



ضرورت توجه به بخش های پیشران اقتصادی

یک نکته در مسئله اقتصاد، توجه به بخشهای پیشران اقتصادی است. بعضی از بخشها به معنای واقعی کلمه پیشرانند. با بخش صنایع مهمی مثل صنعت فولاد، صنعت خودرو، بخشهای انرژی و پتروشیمی و امثال اینها وقتی که به کار بیفتد، اینها جنبه‌ی پیشران دارد؛ بایستی اینها را به حرکت درآورد، و در این بخشها بخصوص هماهنگی متولیان کار خیلی مهم است.



فصلنامه - تابستان ۱۴۰۰ - شماره دوم

مدیریت منابع آب و فاضلاب در صنعت

کاغذ به عنوان یکی از محصولات طبیعت سرسبز و جنگل های طبیعی و انسان کاشت، امروزه سهم زیادی از کیسه های زباله خانگی و مراکز اداری و تجاری را به خود اختصاص می دهد. بازیافت این ماده ارزشمند و استفاده مجدد در برخی مصارف از قطع درختان می کاهد و از نظر اقتصادی نیز به

صفحه ۵



قلب یکایک کارکنان مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، برای تولید می زند



بی شک هر جا که عشق در کنار صداقت و تلاش مستمر قرار گیرد، مطمئنا نتایج موفقیت آمیزی را می آفریند.

من به یقین می دانم در قلب یکایک موسسان ، کارکنان و

کارگران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، عشق به تولید محصول با برترین کیفیت جهانی ، جایگاهی همیشگی داشته و گذشت زمان آنرا پر بارتر می نماید و همه شما همکاران عزیز دست در دست هم

به سوی فردایی بهتر و پربارتر در حرکت هستیم. پیشرفت بسیار سریع تکنولوژی در طی سالیان اخیر، در دنیای صنعتی امروزی، فلذا سازمان هایی در عرصه رقابت موفق اند که سلامت سازمانی، تخصص، خشنودی مشتریان، خلاقیت و نوآوری را شعار خود قرار داده و با اصرار تمام آن را اجرایی می نمایند. سیاست های اجرایی مدیریت عالی مجتمع برای ارائه خدمات بهینه به مشتریان از اجرای ارکان ارزشمندی همچون تعالی روز افزون درون سازمانی، خلق برترین تکنولوژی تولید، ارائه بهترین کیفیت ساختاری مطابق با استانداردهای مطرح جهانی و در نهایت تامین رضایت مندی واقعی مشتری می باشد. اینجانب حسین پایداری صمیمانه آرزومندم بنده و کلیه کارکنان مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بتوانیم در جهت اعتلا نام کشور عزیزمان ایران در عرصه جهانی موفق باشیم.

صفحه ۳

رئیس هیئت مدیره شرکت راشا کاسپین ایرانیان:

اشتغال ۲۰ هزار نفری

توسعه صنایع در ۲۲۰ هکتار زمین صنعتی



تامین آب راشا از پساب تصفیه شده فاضلاب زنجان

صفحه ۲



مدیر مجتمع راشا کاسپین:

«راشا» جریان عظیم سرمایه گذاری در زنجان

صفحه ۲



زنجان می تواند از

تولید کنندگان اصلی محصولات سلولزی کشور باشد

صفحه ۴



سلیمی-مدیر کنترل کیفیت کسب استانداردهای ISO در راشا کاسپین

صفحه ۴

تفاهم نامه همکاری آموزشی با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان

آغاز طرح واکسیناسیون کارکنان مجتمع راشاکاسپین ایرانیان



شرکت راشا کاسپین ایرانیان در راستای توانمندسازی نیروی انسانی خود طی ماه های اخیر تفاهم نامه هایی را با مراکز مختلف منعقد کرده است.

یکی از این مراکز اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان بوده است. در راستای اجرای سند راهبردی مهارت و فناوری سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و سایر اسناد بالادستی به ویژه سیاست های اقتصاد مقاومتی به منظور ارتقای توانمندی و افزایش مهارت و بهره وری نیروی انسانی این تفاهم نامه منعقد شد.

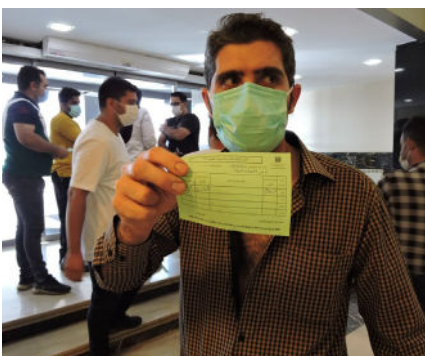
مطابق این تفاهم نامه استانداردهای آموزشی یکپارچه و منسجم ملی و بین المللی برای نیروی انسانی شرکت راشا کاسپین ارائه می شود.

این تفاهم نامه با اهداف مختلف همچون استقرار نظام صلاحیت حرفه ای در مشاغل هدف شرکت، استفاده از ظرفیت های طرفین برای اجرای آموزش های مهارتی در حوزه صنایع، اجرایی نمودن قانون الزام فراگیری آموزش فنی و حرفه ای، شناسایی مشاغل و آینده پژوهی مشاغل جدید انجام شده است.



۱۱۰۰ نفر از کارکنان مجتمع نفر از با رعایت تمامی پروتکل های بهداشتی دوز اول واکسن خود را دریافت و به امید خدا در ماه آینده دوز دوم را نیز دریافت خواهند کرد.

وی تصریح کرد: حفظ سلامت کارکنان به عنوان سرمایه های ارزشمند سازمان، از رویکردهای اصلی و مهم مجتمع راشاکاسپین ایرانیان به شمار می رود و در ماه های اخیر که کشور درگیر بیماری کرونا بوده، در این مجتمع اقدامات بهداشتی مختلفی برای ایجاد محیط امن کاری صورت گرفته و همکاران مبتلا و خانواده هایشان نیز مورد حمایت قرار گرفته اند.



کارکنان در این مجموعه با هدف حفظ سلامت و ایجاد آسودگی خاطر برای کارکنان و ایجاد محیط امن کاری آغاز شد.

وی با تاکید بر این که نوع واکسن ها براساس تشخیص و اعلام وزارت بهداشت صورت می گیرد، خاطرنشان کرد: فرآیند اجرای طرح با نظارت دقیق نماینده وزارت بهداشت که در محل مستقر است صورت می گیرد.

دکتر رضائیان در ادامه افزود: با برنامه ریزی های انجام شده برای انجام واکسیناسیون طی سه روز تعداد

مدیر عامل شرکت راشاکاسپین از آغاز طرح گسترده واکسیناسیون کارکنان این شرکت با همکاری صمیمانه وزارت بهداشت و با رعایت دقیق شیوه نامه های بهداشتی زیر نظر آن وزارت خانه خبر داد.

به گزارش روابط عمومی شرکت راشاکاسپین ایرانیان، دکتر جواد رضائیان اظهار کرد: با توجه به انعقاد تفاهم نامه بین معاونت بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و هلدینگ میهن، با پیگیری های مستمر انجام شده، واکسیناسیون کارگران و

خرید ۲ دستگاه خودروی آتش نشانی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



به صورت ۴ شیفت با تجهیزات کامل جهت ایمنی مجتمع فعالیت دارد. دوره های آموزشی مقدماتی ۱۰ ساعته آتش نشانی برای کلیه پرسنل مجتمع به صورت عملی و تئوری توسط اساتید سازمان آتش نشانی استان برگزار گردید. همچنین دوره های تخصصی ۳۰ ساعته و ۱۰۰ ساعته توسط سازمان آتش نشانی استان جهت واحد آتش نشانی در حال پیگیری و انجام می باشد. فعالیت های روزانه شامل بازدید و تعمیر تجهیزات آتش نشانی، سرکشی به تمامی واحدها و محوطه ها جهت پیشگیری و ایمن سازی محیط کار صورت میپذیرد. تجهیز باشگاه و آشپانه در دستور کار قرار دارد.

محمد اسدی - مدیر حراست و آتش نشانی؛ واحد آتش نشانی راشا کاسپین ایرانیان از ماه آذر سال ۹۹ تاسیس و مستقل گردید که در مرداد ۱۴۰۰ دو دستگاه خودروی آتش نشانی برای مجموعه تهیه شده است. خودروی نisan پیشرو و خودروی ۱۰ چرخ دو دستگاه خودروی تهیه شده هستند. لازم بذکر است از تاسیس شرکت موارد ایمنی شامل شیر هیدرانت ها و سیستم اطفاء حریق اسپریکنتر انبارها در مجموعه توسط کارشناسان طراحی و پیاده شده بود که توسط واحد hse کنترل می شد که با توجه به احداث پروژه های مجتمع طبق دستور مدیر عامل محترم واحد آتش نشانی تشکیل گردید. واحد آتش نشانی

تامین آب راشا

از پساب تصفیه شده فاضلاب زنجان



پروژه انتقال پساب از تصفیه خانه زنجان به مجموعه تولیدی راشا کاسپین ایرانیان در راستای تامین آب فاز ۲ طرح توسعه تولید کاغذ و مقوا و محصولات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان طراحی شده است. عملیات اجرایی انتقال پساب از محل تصفیه‌خانه فاضلاب زنجان تا محل مجموعه کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان انجام می شود.

در این راستا قرارداد ۲۵ ساله فیما بین مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با شرکت آب و فاضلاب استان زنجان منعقد شده است. در خروجی خط تصفیه فاضلاب تصفیه خانه زنجان یک مخزن به حجم ۳ الی ۴ هزار مترمکعب توسط شرکت راشا کاسپین در حال احداث است که بخشی از پساب تصفیه‌خانه از مسیری به طول ۲ کیلومتر به مجتمع راشا منتقل می شود.

طراحی و احداث مخزن در حال انجام است و در زمان بندی تقریبی، حدود ۱۲۰ روزه (آبان ماه ۱۴۰۰) به بهره برداری خواهد رسید. با این اقدام یکی از نیازمندی های فاز توسعه ای شرکت تامین شده و همچنین یک اقدام زیست محیطی مهم نیز محسوب می شود. با تحقق خط انتقال پساب تصفیه شده در راستای تامین نیاز آبی شرکت، میزان استفاده از آب های زیرزمینی منطقه به طور چشمگیری کاسته خواهد شد.

در حال حاضر خاکبرداری مخزن پساب انجام شده و تمامی هزینه های اجرایی آن نیز بر عهده شرکت راشا کاسپین ایرانیان است. این موضوع موجب ایجاد اشتغالزایی، توسعه تولید و کارآفرینی شده است. از پساب تصفیه شده علاوه بر تامین نیاز آبی شرکت برای توسعه جنگل کاری در زمین پیش بینی شده نیز بهره خواهیم برد و در این راستا با اداره کل منابع طبیعی استان هماهنگی و توافقات لازم انجام شده است.

مدیر مجتمع راشا کاسپین:

«راشا» جریان عظیم سرمایه گذاری در زنجان



اشاره کرد و افزود: از مدیران شرکت راشا کاسپین خواستاریم دو نیروی کاربلد و متخصص در اختیار شرکت خدماتی قرار گیرد. با همکاری شرکت راشا کاسپین، شرکت تسکو و همچنین شرکت شهرک های صنعتی این مرکز فعالیت جدی خود را انجام دهد و هماهنگی لازم نیز با سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان جهت عملیات مهم صورت می گیرد.

راشا کاسپین جریان عظیم سرمایه گذاری ایرانیان یک در استان زنجان

مهندس سعید امیدی، مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ضمن تقدیر از حضور مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان در این مجتمع تولیدی، حضور وی در این شرکت را موجب همکاری سازنده برشمرد و خواستار تقویت ارتباط و همکاری های متقابل شد.

وی با بیان اینکه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان جریان عظیم سرمایه گذاری در استان زنجان است، تاکید کرد: سرمایه گذاران این مجتمع دارای ظرفیت سرمایه گذاری صنعتی بزرگ و قابل توجه ای هستند که اگر این سرمایه ها درست هدایت شود برای جهش تولید در اقتصاد استان بسیار موثر خواهد بود.

مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه جذب این سرمایه گذاری و فعالیت تولیدی این مجتمع با هماهنگی عوامل مختلف در استان محقق شده است، اظهار کرد: فاز توسعه ای این شرکت (۲ pm) طی یک سال آینده به بهره برداری خواهد رسید که این فاز یک هزار نفر اشتغالزایی جدید ایجاد می کند. با احتساب اشتغال موجود اشتغالزایی این مجتمع به بیش از ۲ هزار و ۲۰۰ نفر خواهد رسید.

وی با بیان اینکه در شهرک صنعتی شهید شهریار۱۵ الی ۲۰ هکتار زمین در حال تامین است، خاطرنشان کرد: تمامی این موارد میانه راه این شرکت در مسیر توسعه است. با توجه به اهمیت شرایط باید تلاش کنیم با جلب نظر مسئولان از رویکرد سرمایه گذاری این مجموعه حمایت کنیم تا طی ۵ سال آتی شاهد حضور چندین مجتمع همچون راشا کاسپین در سطح استان زنجان باشیم.

بینی شده و در حال ساخت است. برای این پروژه ۶۰۰ میلیون تومان هزینه شده و کارهای پایانی آن در دست اقدام است. این مقام مسئول ادامه داد: در این مرکز اورژانس دو پزشک مستقر خواهد شد و کادر متخصص پزشکی در آن حضور خواهند یافت. تجهیزات مورد نیاز نیز مستقر می شود. وی با بیان اینکه واگذاری زمین در شهرک صنعتی را تسریع کرده ایم، یادآور شد: تلاش شده با لکه گیری مناسب برخی مشکلات موجود در آسفالت معابر دسترسی شهرک صنعتی را کاهش دهیم.

عباسی با تاکید بر ضرورت توسعه ارتباط شرکت با مدیران شرکت راشا کاسپین جهت مرتفع نمودن مشکلات و همواره شدن برنامه های توسعه ای آن در جهت حمایت از تولید و اشتغال، گفت: ظرفیت های قانونی شرکت را برای حمایت از اشتغال و تولید در استان بکارگیری خواهیم کرد و در این راستا ارتباط سازنده ای با شرکت راشاکاسپین ایجاد می کنیم. با اتصاب راه آهن به شهرک صنعتی شرکت راشا کاسپین نیز می تواند از این ظرفیت بهره لازم را ببرد.

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان از معاونین خود خواست تمامی موارد مربوط به شرکت راشا کاسپین جمع بندی و مورد بررسی قرار گیرد. وی همچنین گفت: مسائل مختلف شرکت را به صورت همزمان جلو می بریم و هر موضوعی که نیازمند ورود شرکت باشد همکاری لازم انجام خواهد شد.

عباسی با بیان اینکه در خصوص مسائل مربوط به ایستگاه گاز جلسه مشترکی با مدیران شرکت گاز برگزار شود، تاکید کرد: ابتدا یک جلسه کارشناسی برگزار شود و بعد از بحث و بررسی و خروجی نهایی جلسات کارشناسی نسبت به اتخاذ تصمیمات مدیریتی اقدام می کنیم.

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان با اشاره به اینکه موضوع آسفالت یک لاین از مسیر دسترسی شرکت نیز در اولویت قرار می گیرد، گفت: زیرسازی لازم انجام می شود و اقدامات تکمیلی در دستور کار خواهد بود.

وی به ایستگاه آتش نشانی شهرک صنعتی شماره یک زنجان

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان از شرکت راشاکاسپین ایرانیان بازدید کرد.

به گزارش همدلی زنجان؛ محسن عباسی، مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با مدیران این شرکت در خصوص مسائل دوجانبه بحث و گفت و گو کردند. در این بازدید پروژه های مهم در دست اقدام بازدید و هماهنگی های لازم جهت تسریع عملیات اجرایی آن ها انجام شد.

بازدید از مخزن در دست ساخت شرکت راشاکاسپین در تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان جهت انتقال پساب تصفیه شده به شرکت راشا کاسپین ایرانیان، ایستگاه گاز، ایستگاه آتش نشانی شهرک و اقدامات جامع شرکت در خصوص مباحث ایمنی، اتصال راه آهن به شهرک صنعتی و استفاده بهینه شرکت از خدمات بار ریلی و ایجاد تعریض باند دسترسی به شرکت از جمله مهم ترین مباحث مورد بحث و بررسی دو طرف بود.

ایجاد مرکز اورژانس در ورودی شهرک صنعتی شماره یک زنجان

مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان در دیدار با مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، با بیان اینکه شاهد رویکردهای جدید و توسعه ای در شرکت هستیم، اظهار کرد: شرکت شهرک های صنعتی استان نیز نسبت به توسعه زیرساخت های شهرک های صنعتی در استان اقدام کرده و یکی از مهم ترین اقدامات در شهرک صنعتی شماره یک زنجان ایجاد سه حلقه چاه آب برای تامین نیازهای آبی واحدهای تولیدی بوده است.

محسن عباسی با اشاره به اینکه مشکلات تامین برق واحدهای تولیدی در استان مرتفع شده است، خاطرنشان کرد: طی یک هفته آبی این مشکل به صورت کامل مرتفع می شود و با تعدیل پیک مصرف برق در استان با ورود به فصل پاییز شاهد مرتفع شده کامل این مشکل خواهیم بود.

وی با بیان اینکه اقدامات زیرساختی و مهم در خصوص تامین ایمنی واحدها نیز در دستور کار قرار دارد، افزود: ایجاد مرکز اورژانس در ورودی شهرک صنعتی شماره یک زنجان پیش

اخبار کوتاه

تفاهم نامه همکاری با خانه کارگر زنجان

تفاهم نامه شرکت راشا کاسپین ایرانیان با خانه کارگر زنجان جهت رفاه همکاران محترم

مراکز اقامتی (با حداقل هزینه) :
مشهد، جمشاله، تبریز، سرعین، اصفهان، شیراز، قم، یزد، سلمانشهر، گرگان و تهران

خدمات آموزشی رایگان :
برگزاری بیش از ۴۰۰ دوره آموزشی در رشته های قرآن، کامپیوتر، زبان، هنر، خودآرایی، حسابداری، بورس، فنی، کسب و کار اینترنتی، برنامه نویسی و ...

خدمات بیمه ای :
شخص ثالث، بدنه، تکمیلی، درمان، عمر، آتش سوزی، مسئولیت (با تخفیف ویژه) شرکتهای طرف قرارداد: بیمه ایران، بیمه پارسان، بیمه آسیا، بیمه کارآفرین بیمه سامان، بیمه دانا، بیمه پاسارگاد

تخفیف ویژه دانشگاه علمی کاربردی خانه کارگری
توزیع سبد کالا با نازلترین قیمت ویژه اعضا
توزیع لاستیک با نرخ دولتی

در راستای افزایش رفاه و بهره مندی پرسنل محترم مجتمع از مزایای عضویت در خانه کارگر، تفاهم نامه ای بین شرکت راشا کاسپین ایرانیان با خانه کارگر زنجان منعقد شد. هزینه عضویت در خانه کارگر توسط مدیریت مجتمع پرداخت گردید و پرسنل شرکت بعد از عضویت می توانند از مزایای رفاهی آن بهره مند شوند.

شبکه تخفیف :
موسسه فرهنگی قلم چسی تخفیف ۴۰٪، موسسه فرهنگی شکست ۶۰٪، بورس امید ۱۵٪، درمانگاه اشراق ۳۰٪، دندانپزشکی ۳۰٪، آزمایشگاه رازی ۲۵٪، فروشگاه میل لوکس ۱۲٪، فروشگاه دیلمیات ۱۵٪، لباس مجلسی بنیل ۱۰٪، سفره خانه نارنج ۱۵٪، رستوران عرشیا مدائن ۱۵٪، رستوران صدف یک ۱۰٪ و ده ها مراکز دیگر

پرداخت حق عضویت همکاران گرامی توسط مدیرعامل محترم قبل شده است

مدارک مورد نیاز : کپی کارت ملی، کپی صفحه اول دفترچه بیمه، عکس پرسنلی تکمیل فرم عضویت و از طریق سرپرست مربوطه حداکثر تا ۱۰ روزه به واحد کارگرمی ارائه گردد.

تفاهم نامه همکاری با سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان

مهندس مهدی باقرچوپانی معاون اداری هلدینگ راشاکاسپین ایرانیان

با توجه به اهمیت ایمنی و آموزش پرسنل در واحدهای تولیدی، شرکت راشا کاسپین ایرانیان با سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان تفاهم نامه منعقد کرد. توسعه فعالیت های آموزشی، پژوهشی و عملیاتی در جهت ارتقای سطح فنی و آمادگی نیروهای آتش نشانی شرکت راشا کاسپین مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به نیاز و امکانات طرفین تفاهم نامه و قراردادهایی دیگر نیز به این تفاهم نامه اضافه می شود. شناسایی نیازهای آموزشی و عملیاتی شرکت راشا کاسپین ایرانیان در زمینه های ایمنی و آتش نشانی و اولویت بندی آن ها با توجه به شرایط و ویژگی ها، اقتضانات و نیازهای مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در آن مورد تاکید قرار گرفته است. همچنین برگزاری مانورهای مشترک آموزشی عملیاتی جهت ارتقای سطح هماهنگی ها و آمادگی های نیروهای عملیاتی دو طرف(هزینه های جاری از قبیل مواد مصرفی، شلنگ سرلوله و غیره بر عهده شرکت راشا کاسپین ایرانیان) انجام می شود.



رئیس هیئت مدیره شرکت راشا کاسپین ایرانیان:

اشتغال ۲۰/۰۰۰ نفری

توسعه صنایع در ۲۲۰ هکتار زمین صنعتی



گفت: اگر قطعی برق خسارت زبان بار برای صنعتی ایجاد می کند باید تدبیری صورت گیرد. این خسارت سنگین نباید نادیده گرفته شود، چه در این مجموعه و چه سایر صنایع مورد توجه باشد. سازمان بازرسی و حوزه قضائی حساسیت لازم را در این خصوص دارد و رصد لازم را انجام خواهد داد. نسبت به واحدهای بزرگ صنعتی و حیاتی استان با تدبیر عمل شود. در ادامه این جلسه دادستان زنجان با بیان اینکه شرکت آفا کار بزرگی در خصوص موضوع تصفیه خانه انجام داده که قابل تقدیر است، اظهار کرد: با استفاده از کم ترین منابع دولت، بیشترین بهره وری را انجام داده اند.

حجت الاسلام محسن کرمی با اشاره به اینکه پساب تصفیه شده به تعبیر مسئولان آفای استان قابل شرب است، اظهار کرد: هم اکنون در خصوص خطوط پساب شهری و تصفیه آب فاضلاب شهری ۶۰ درصد شهر زنجان تحت پوشش قرار دارد.

وی با بیان اینکه باید حقوق عمومی و بیت المال در این مسائل رعایت شود، تاکید کرد: باید حجم برداشت از آب زیرزمینی تعدیل شود و از آب های زیرزمینی صیانت کنیم. مهم ترین مسئله حفظ ثروت زیرزمینی و گنجینه ای به نام آب است.

شهرک صنعتی شهید شهریاری معاف از مالیات است

محمدرضا آبی پور، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری زنجان نیز در این جلسه بر صورت رعایت مقررات برای حرکت در مسیر درست تاکید کرد و گفت: سرمایه گذار باید بگونه ای مبتنی بر قانون حرکت کند که بعدها برای انجام کارهایش دچار مشکل نشود.

وی با بیان اینکه برای ارائه زمین ۲۰۰ هکتاری باید ارزیابی زیست محیطی صورت گیرد، خاطرنشان کرد: برای راه اندازی هر واحد تولیدی و اختصاص بالای ۱۰۰ هکتار زمین باید ارزیابی زیست محیطی انجام شود. ابتدا این مسائل باید بررسی شود.

این مقام مسئول با بیان اینکه ایجاد شهرک تخصصی می تواند راهکار مناسبی باشد، اظهار کرد: شهرک تخصصی و خصوصی تمام امکانات شهرک دولتی را هم دارد. وی با تاکید بر اینکه اگر مدیران شرکت برای ایجاد واحدهای جدید در شهرک صنعتی اشراق تمایل دارند باید شرایط این شهرک را ارزیابی کنند، اظهار کرد: باید به این موضوع فکر شود که اینجا چه صناعی می توانیم بگیریم و با توجه آستانه تحمیلی که شهرک صنعتی اشراق دارد باید برنامه ریزی کرد. برخی تصمیمات و رویکردهای اشتباه در گذشته امروز برای ما حجم قابل توجه پسماند ایجاد کرده است.

آبی پور با بیان اینکه برای داشتن معافیت مالیاتی مناسب پیشنهاد می شود در شهرک صنعتی شهید شهریاری توسعه واحدها صورت گیرد، گفت: شهرک صنعتی شهید شهریاری دارای معافیت مالیاتی مناسبی است. اما در شهرک صنعتی علی آباد این امکان فراهم نیست.

معاون استاندار زنجان افزود: تامین برق ۶۳ مگاواتی برای شرکت نیازمند ایجاد پست جدید است. پست اختصاصی که برای شرکت باشد و شرکت برق منطقه ای الزامات مورد نیاز را ابتدا به مدیران شرکت بگوید بعداً مشکلی برای مدیریت واحد پیش نیاید.

ضایعات کارتن در سراسر کشور جمع آوری می کند و در یک پروسه بازیافت و محصولات صنایع کاغذ و مقوا را تولید می کند، خاطرنشان کرد: این جمع آوری ضایعات کارتن موجب جلوگیری از آلودگی آب و خاک و در نتیجه حفظ محیط زیست می شود که از منظر حقوق عامه همگی وظیفه حمایت داریم.

رئیس کل دادگستری استان زنجان با بیان اینکه برای راه اندازی شرکت راشا کاسپین باید از این خانواده بزرگ ممنون باشیم، اظهار کرد: این خانواده در سطح کشور خدمات خوبی در حوزه تولید ارائه می دهند و در استان های مختلف کشور فعال هستند و کارشان بسیار ارزشمند است.

وی با تاکید بر اینکه کشور تا یک ماه قبل در برخی از بخش های تولیدی این شرکت نیازمند واردات بود، گفت: از یک ماه گذشته شاهدیم شرکت با تولید برخی از اقلام کشور را از واردات بی نیاز کرده است. حال با این توفیقات چرا حمایت نکنیم و چرا مانع را از سر راهش برداریم.

حجت الاسلام اسماعیل صادقی نیارکی با بیان اینکه این شرکت قصد دارد ظروف کاغذی را در کشور جایگزین ظروف پلاستیکی کند، یادآور شد: این رویکرد برای حفظ محیط زیست مناسب بوده و دنیا به این سمت رفته که رخدادهای مبارکی است. هم اشتغال مناسب ایجاد می کند و هم نیاز کشور را به



واردات کاهش می دهند و صنعتی پایه برای سایر صنایع است. از اینرو باید حمایت لازم صورت گیرد.

حجت الاسلام اسماعیل صادقی نیارکی با تاکید بر اینکه برای برطرف کردن مشکل و کمک به توسعه تولید نباید یکجای کار را درست کنیم اما جای دیگر را خراب کنیم، افزود: باید موانع و مشکلات تولید را حل کرده و نیاز کشور را برطرف کنیم.

باید همه مسائل برای ایجاد و توسعه صنایع مورد توجه قرار گیرد.

رئیس کل دادگستری استان زنجان به موضوع قطعی برق و بروز خسارت به واحدهای تولیدی اشاره کرد و

به ۵۳ مگاوات افزایش داده است.

مهندس پایداری به محدودیت های برق و قطعی های آن اشاره کرد و گفت: محدودیت مصرف برق داریم. کارخانه یا باید کلاً خاموش شود یا باید مقدار برق مورد نیاز را داشته باشیم. همکاری لازم نیز در این خصوص داشتیم. حتی موردی بود که ۱۵ میلیارد تومان در این راستا به شرکت خسارت وارد شد اما شکایتی نداشتیم.

شرکت راشا جزو شرکت هایی است که جزو صنایع مادر محسوب می شود

در این جلسه رئیس کل دادگستری استان زنجان با اشاره به اینکه شرکت راشا جزو شرکت هایی است که جزو صنایع مادر محسوب می شود، گفت: با هر نوع نگاهی به فعالیت این شرکت بنگریم حفظ حقوق عامه محسوب می شود، چه از نگاه اشتغالزایی بالا و چه از نظر بازیافت کارتن که در راستای توجه به منفعت به محیط زیست است.

حجت الاسلام اسماعیل صادقی نیارکی در جلسه اقتصاد مقاومتی دادگستری استان زنجان در محل شرکت راشا کاسپین ایرانیان، با بیان اینکه امام جواد (ع) بر ضرورت موقعیت شناسی و زمان شناسی مسلمانان تاکید کرده است، اظهار کرد: هر فردی موقعیت شناس، زمان شناس نباشد مشکلات روزگار او را می رباید و غرق می شود. باید هوشیار باشیم و

سرمایه گذار و رئیس هیئت مدیره شرکت راشاکاسپین ایرانیان با ارائه پیشنهادی به مسئولان استان زنجان، گفت: آمادگی داریم در صورت موافقت و فراهم شدن زمینه لازم، در سطحی بیش از ۲۰۰ هکتار زمین صنعتی نسبت به استقرار صنایع توسعه ای صنایع مختلف فعالیتی خودمان اقدام کنیم که اشتغالی بیش از ۲۰ هزار نفر را خواهد داشت.

مهندس حسین پایداری در جلسه اقتصاد مقاومتی دادگستری استان زنجان در محل شرکت راشا کاسپین ایرانیان، با بیان اینکه قرار شده ۲۲۰ هکتار به مساحت شهرک صنعتی شماره ۱ زنجان افزوده شود، اظهار کرد: اگر مدیران استان زنجان تمایل داشته باشند و شرایط فراهم باشد آماده بررسی خرید این میزان زمین و استقرار واحدهای توسعه ای در دست اقدام خود هستیم که علاوه بر ۲۰ هزار اشتغالزایی مستقیم، ۵ هزار اشتغالزایی غیرمستقیم را نیز فراهم می کند. وی با بیان اینکه برای استقرار این واحدها نیازمند معافیت مالیاتی حداقل ۱۳ سال هستیم، اظهار کرد: استفاده از آب تصفیه خانه برای ۷۰ درصد برای صنایع سلولزی و فولاد و تامین ۳۰ درصد از آب منابع زیرزمینی نیاز است. برق مورد نیاز ۱۵ تا ۲۰۰ مگاوات برای ۲۲۰ هکتار زمینی که باید اختصاص داده شود.

رئیس هیئت مدیره شرکت راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه اگر زمین مورد نیاز در اختیار قرار گیرد تا پایان سال می توانیم کارهای اجرایی را آغاز کنیم، اظهار کرد: پروژه جدید شرکت تولید ظروف کاغذی به جای ظروف پلاستیکی است که در سطح دنیا استفاده از ظروف پلاستیک در مواد غذایی ممنوع شده اما در کشور ما در این راستا اقدامی نشده است. خط های جدید ما توان تولید کاغذ بسته بندی را دارد و سالانه ۱۰۰ هزار تن کاغذ می تواند جایگزین پلاستیک شود. وی با اشاره به اینکه آینده به این سمت می رود، افزود: خط تولید جدیدی در شرکت برای تولید ظروف پلاستیکی و پلی اتیلن کردن و بهداشتی کردن لیوان آماده شده و ماشین آلات آن نیز خریداری شده است. ۱۲۰۰ تا ۱۳۰۰ فرصت شغلی جدید در این طرح ایجاد می شود. کاغذ بستنی میهن وارداتی بود که در این خط تولید این کاغذ تامین می شود. تغییر مصرف این بخش در کشور می تواند طی دو سال از ۲ هزار تن به ۱۰ هزار تن برسد. همچنین استفاده از ظروف بسته بندی کاغذی نسبت به پلاستیکی ۱۵ تا ۳۰ درصد منجر به کاهش هزینه ها می شود.

مهندس پایداری با بیان اینکه برای تولید انواع صنایع بسته بندی همچون لیوان نیز شرکت برنامه دارد، اظهار کرد: برای تحقق تولید در این حوزه نیازمند ۱۰ هکتار زمین. هستیم. برای تامین برق آن نیز نیازمند ۱۰۰ تا ۱۵۰ مگاوات هستیم.



رئیس هیئت مدیره شرکت راشا کاسپین ایرانیان طرح های توسعه شرکت در شرایط فعلی را چهار مورد عنوان کرد و گفت: در یکی از آن ها ماشین آلات خریداری شده و در آستانه بهره برداری است اما متأسفانه زیرساخت ها تامین نشده است. متأسفانه قرارداد برق ما امضا نشده است. اولین درخواست ما تامین برق بوده که دو سال گذشته پیگیری شده اما تامین نشده است. هم اکنون محدودیت های دیگر برق را نیز داریم.

وی با بیان اینکه نیاز شرکت به ۵۳ مگاوات برق است، خاطرنشان کرد: ظرفیت برق مورد نیاز شرکت از ۲۵

زنجان می‌تواند از تولیدکنندگان اصلی محصولات سلولزی کشور باشد

ظرفیت راشا کاسپین در توسعه اقتصادی استان زنجان



است. در سال ۱۳۹۷ میزان صادرات صنایع کاغذ و محصولات سلولزی استان بالغ بر ۳۴ میلیون و ۱۷۹ هزار دلار (به وزن ۷۸۱۷۸ تن) و دارای سهم ۸/۸ درصدی از صادرات استان بوده است. بعد از شمش روی، محصولات دو شرکت راشاکاسپین و پارس حیات رتبه های بعدی صادرات را به خود اختصاص داده اند و میزان قابل توجهی کاغذ در سالهای اخیر از استان زنجان به کشورهای ترکیه، افغانستان و عراق صادر شده است. این سهم می تواند طی سال های آتی با یک برنامه ریزی مدون در تولید و برداشتن موانع تولید و صادرات رشد کرده و در کنار سایر محصولات صادراتی یک نقش بسزایی را در افزایش صادرات استان داشته باشد.

آیا این شرکت را موفق ارزیابی می کنید؟

سرمایه گذاری صورت گرفته، میزان اشتغال ایجاد شده در واحد تولیدی و واحدهای توسعه ای این شرکت، توسعه صادرات و تامین نیاز داخلی، و ... همه موید این موضوع بوده که شرکت راشا کاسپین در استان زنجان به عنوان یک شرکت بزرگ تولیدی و صادراتی اهداف بلند مدتی را دنبال کرده و می تواند سهم بسزایی در توسعه اقتصادی استان با ایجاد دیگر طرح های توسعه و افزایش میزان تولید و صادرات داشته باشد.

تولید و صادرات در کنار هم اگر با یک نقشه راه همراه باشد بدون شک مزایای اقتصادی خوبی را برای استان به همراه خواهد داشت، در هدف گذاری های این شرکت توجه به افزایش تولید و ایجاد اشتغال با برنامه توسعه ای مطلوبی همراه بوده و می تواند در آینده در کنار سایر صنایع سلولزی که در استان زنجان آغاز به کار خواهند کرد به عنوان یک واحد تولیدی صادراتی با سابقه، زنجان را در زمره تولیدکنندگان اصلی محصولات سلولزی کشور قرار دهد.

در بازه زمانی ۹ ساله، سهم صنایع کاغذ و محصولات سلولزی از تجارت خارجی استان ۵/۵درصد بوده است. البته که بازه بررسی صنایع سلولزی نیز همانند سایر صنایع مدنظر در نقشه تجارت خارجی ۹ ساله می باشد اما اغلب شرکتهای فعال حوزه سلولزی نوپا بوده و در بازه ۹ ساله درگیر احداث و تاسیس بوده اند بنابراین با مدیریت و برنامه ریزی های صحیح قطعاً این استعداد در سال های آتی افزایش قابل ملاحظه ای خواهد یافت.

استان در تولید کاغذ و محصولات کاغذی و سلولزی وضعیت بهتری دارد و بیشترین اشتغال در بین این دو بخش نیز در حوزه کاغذ می باشد که این پتانسیل در نقشه راه تجارت خارجی استان نیز مورد تأکید قرار گرفته است و می تواند افزون بر ایجاد ارزش افزوده مطلوب که مزایای آن برای توسعه اقتصاد استان خواهد بود، در سبد صادرات غیر نفتی ایران و البته استان زنجان نیز با اختصاص بازارهای خارجی و همچنین کسب بازارهای جدید در کشورهای هدف حضور موثری داشته باشد.

حضور صنایع بزرگ همچون راشا کاسپین در استان زنجان چه تاثیری در ایجاد اشتغال و توسعه صادرات استان دارد؟

شرکت راشاکاسپین با اشتغال ۱۲۵۰ نفر، یکی از واحدهای بزرگ تولیدی در استان در حوزه صنایع کاغذ می باشد و بزرگترین مجموعه تولیدی کاغذهای بازیافتی در کشور است. با تحقق طرح توسعه شرکت، میزان اشتغال این مجموعه تا ۲۵۰۰ نفر افزایش خواهد یافت که این مهم در کنار بهره وری از نیروی کار و توسعه تولیدات می تواند سبد صادراتی خوبی برای استان زنجان داشته باشد که این مهم نیازمند توجه به تولید مطلوب و صادرات محور و برداشتن موانع پیش روی آن

بخش خصوصی در اقتصاد هر کشور نقش پیشران در تحقق اهداف توسعه ای دارد. در استان زنجان نیز جایگاه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان زنجان در رشد و توسعه اقتصادی استان زنجان حائز اهمیت زیادی است.

در این راستا گفت و گویی با علی یگانه فرد، رئیس اتاق بازرگانی استان زنجان انجام شد که در ادامه آن را مطالعه می کنید.

آقای مهندس یگانه سپاس از وقتی که در اختیار نشریه داخلی راشا کاسپین قراردادید. به عنوان سوال نخست، اهمیت تولید کاغذ در اقتصاد استان زنجان و کشور را چطور ارزیابی می کنید؟

با سلام خدمت مخاطبان نشریه و زحمات جنابعالی و همکاران ساعی شرکت راشاکاسپین، آرزوی توفیق و موفقیت برای شما دارم. در برنامه راهبردی صنعت کشور تا افق ۱۴۰۴ صنایع کاغذ و سلولزی به عنوان یکی از ۱۱ صنعت منتخب در کنار صنایعی چون صنایع خودرو، فولاد، نساجی و پوشاک، سیمان و ... قرار گرفته است که خود موید اهمیت این بخش از تولیدات در کشور و برنامه ریزی و اهداف بلند مدت تولید و صادراتی در کنار ظرفیت های بالقوه این صنعت در کشور می باشد.

در انتخاب این صنایع توجه به بیشترین نقش در شاخص های منتخب از جمله سهم ارزش افزوده، اشتغال زایی، صادرات، سهم از بازار، مزیت نسبی و زنجیره تأمین به عنوان مواد اولیه یا کالاهای نهایی و سطح دانش و فناوری نیز مدنظر قرار گرفته است از اینرو، سرمایه گذاری قابل ملاحظه ای در برخی از استان های کشور در حوزه تولید محصولات سلولزی صورت گرفته است که استان زنجان نیز در زمره استان هایی بوده که در دهه های اخیر، سرمایه گذاری های قابل توجهی در این صنعت داشته است.

اهمیت محصولات سلولزی در جامعه، جایگاه فعلی و آینده این صنعت را چگونه ارزیابی می کنید؟

بهره برداری از واحدهای بزرگ در استان طی دهه های اخیر (از جمله راشاکاسپین) موجب مطرح شدن زنجان به عنوان یکی از تولیدکنندگان عمده این صنایع در کشور شده است. با توجه به اشتغالزایی بالای صنایع مذکور، این مهم در توسعه اقتصادی و ایجاد اشتغال نقش بسزایی داشته و توسعه طرح های تولید این محصولات در آینده می تواند در سبد صادراتی استان نیز نقش موثر و قابل توجهی ایفا کند.

ورود سرمایه گذاران داخلی و خارجی در حوزه محصولات سلولزی به استان، تولید محصولات صادرات محور با ارزشوری بالا، پتانسیل مناسب در شهرک صنعتی شهید شهریاری جهت استقرار واحدهای سلولزی و ... می تواند در آینده استان زنجان را به عنوان یکی از قطب های اصلی تولید و صادرات این محصولات در کشور مطرح نماید.

اهمیت ایجاد ارزش افزوده اقتصادی فعالیت شرکت راشا برای استان زنجان از نظر شما چگونه است؟

سلیمی-مدیر کنترل کیفیت کسب استانداردهای ISO در راشا کاسپین



شرکت راشا کاسپین ایرانیان در جهت افزایش کیفی محصولات تولیدی و دستیابی به توسعه پایدار و همچنین افزایش ایمنی کارکنان و سایر افرادی که تحت تاثیر فعالیت‌های سازمان قرار دارند اقدام به استقرار استانداردهای ISO9001 (سیستم‌های کنترل کیفیت)- ISO14001 (سیستم‌های مدیریت محیط زیست) و ISO45001 (سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی) در سازمان نموده است که این استقرار از مرداد ماه سال جاری با همکاری مشاوران مجرب کشور شروع و طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده تا آخر سال گواهینامه‌های مربوطه اخذ تا گام جدیدی در رسیدن به اهداف استراتژیک شرکت راشا کاسپین انجام پذیرد.

بازدید نماینده محترم مردم شریف زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی



حجت الاسلام مهدی باقری، نماینده محترم مردم شریف زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی از شرکت راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با مدیر مجتمع دیدار کرد.

در این دیدار بر ضرورت حمایت از تولید در کشور برای تحقق شعار سال تأکید شد ونماینده محترم مردم شریف زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی نیز اعلام آمادگی کرد در صورت نیاز مسائل و مشکلات حوزه تولید در حوزه قانونگذاری و نظارت پیگیری شود.

اخبار کوتاه

درنگی کوتاه در برنامه ریزی صنعتی

دستور کار قرار گرفته است. تهیه و تنظیم شاخص های نت و ارائه گزارشهای مدون در خصوص عمر تجهیزات تدوین و مستندسازی دستورالعمل ها ، الزامات و روش های اجرایی سازمان مطابق با IMS و ...



های پیش روی شرکت ها در رسیدن به تعالی در مدیریت نگهداری و تعمیرات را نشان می دهد. فعالیت های صورت گرفته در حوضه برنامه ریزی نگهداری و تعمیرات در شرکت راشا کاسپین:

واحد برنامه ریزی فنی از اواخر سال ۹۵ در این مجتمع فعالیت های خود را آغاز کرد که در زیر به مهم ترین فعالیت های صورت گرفته به طور خلاصه اشاره می شود؛

تهیه وتنظیم چک لیست های فنی و اپراتوری، جهت چک و بازدید دوره ای از تجهیزات و ماشین آلات موجود در سالن های تولید، استوک، بویلر و تصفیه خانه شامل تجهیزات مکانیکی و برقی بوده است.

تهیه دستورالعمل روانکاری (گریس و روغن) و تهیه برنامه زمانی (سیکل) انجام دستورالعمل ها که با ارسال برگه های روانکاری در موعد تعیین شده می باشد، هم چنین پیگیری و ثبت اطلاعات به طور کامل می باشد.

تهیه گزارش روزانه تولید و توقفات که به صورت روزانه انجام شده است و در کنار این گزارش آنالیز، دسته بندی توقفات و نمودارهای مقایسه ای تولید و توقفات نیز انجام می گردد.

برنامه زمان بندی لازم جهت فعالیت های تعمیرات، تعویض، اصلاح، رفع ایراد و نشستی و نظافت و تمیز کاری تجهیزات را تهیه می کند و بر پیگیری انجام این فعالیت ها نظارت دارد و بعد از انجام شات دان گزارش انجام فعالیت ها و درصد پیشرفت کارها را ارائه می کند.

کدگذاری و تهیه شناسنامه برای تجهیزات و ماشین آلات و هم چنین لیست قطعات و ماشین آلات به همراه مشخصات فنی (نقشه ، کاتالوگ ...) از ابتدا در

سیامند پیرانی: تاریخچه نگهداری و تعمیرات را می توان به پنج قسمت تقسیم کرد ؛ قبل از دهه ۱۹۵۰ میلادی که مبتنی بر نگهداری تعمیرات در زمان از کارافتادگی که همان نت اضطراری (EM) می باشد ، در سال ۱۹۵۰ نگهداری تعمیرات پیشگیرانه PM مبتنی بر اجرای تعمیرات و تعویض های پیشگیرانه دوره‌ای بوده، در سال ۱۹۵۴ نگهداری تعمیرات بهره‌ور بر اساس برنامه ریزی تعمیرات با بهره‌گیری از علم آمار و احتمالات، شبیه‌سازی ، اقتصاد مهندسی، تئوری صف و نگرش های تحلیلی ، در سال ۱۹۷۱ نگهداری و تعمیرات بهره‌ور فراگیر (Total Productive Maintenance) به مرحله اجرا گذاشته شد و در نهایت سال ۱۹۷۸ نگهداری و تعمیرات بر پایه شرایط کارکرد ماشین‌آلات به نوعی RCM بازنگری مفاهیم نت پیشگیرانه و تعیین اقتصادی ترین استراتژی با درنظر گرفتن مسایل ایمنی می باشد.

شناسایی نیازها و تدوین زیر ساخت های اجرای برنامه ریزی موثر:

بر اساس گزارش های جهانی تنها در صنایع تولیدی هزینه تولید از دست رفته به دلیل توقف های برنامه ریزی نشده به صورت میانگین بیش از ۵۰ میلیارد دلار در سال بوده است. داده های شرکت های کلاس جهانی نشان می دهد که پس از پیاده سازی موفق سیستم مدیریت نگهداری و تعمیرات، شاخص OEE در این شرکت ها به حدود ۹۰ درصد افزایش پیدا کرده و کاهش ۱۱ درصدی هزینه نگهداری و تعمیرات را در هر سال تجربه کرده اند.

واحد نگهداری و تعمیرات در شرکت هایی که به دنبال رسیدن به تعالی هستند با چالش های بسیاری مواجه می شوند. اولین قدم در ساختن یک برنامه مدیریت نگهداری و تعمیرات موفق شناسایی و اولویت بندی حوزه های کلیدی است که باید در ابتدا این مسیر مورد توجه قرار گیرند. شکل زیر برخی از رایج ترین چالش

بازدید معاون وزیر صمت از شرکت راشاکاسپین



مهدی صادقی نیارکی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت (صمت) از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با رئیس هیئت مدیره و مدیران این شرکت دیدار کرد. در این بازدید نیارکی با بیان اینکه رویکرد وزارت صمت حمایت و توسعه صنعت سلولزی در کشور بوده است، اظهار کرد: حمایت از کارآفرینان در راستای ایجاد شغل و ارزش افزوده اقتصادی در کشور مورد تأکید قرار دارد. صادقی نیارکی با بیان اینکه درون‌زایی و برون‌گرایی بخشی از سیاست‌های اقتصاد مقاومتی است، افزود: سیاست وزارتخانه، دولت و حاکمیت انکا به توان داخل است.

شرحی بر روند اجرای پروژه خیریه بهزیستی زنجان



همواره حمایت و نگهداری از فرزندان بی سرپریت و بد سرپرست یکی از دغدغه‌ها و مهمترین موارد هر شهر و استان بوده و هست.

لذا با عنایت به عدم اختصاص محلی دائم برای این عزیزان در شهر زنجان و طی اعلام آمادگی شرکت کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان مبنی بر عهده دار شدن مسئولیت ساخت و تحویل این مرکز عرصه ای در شهر زنجان کوی امیرکبیر - خیابان عرفان ۳ جنب مسجد ولیعصر (عج) با پیگیریهای مدیرکل محترم بهزیستی استان و مسئولین مرکز خیریه پرتو مهر یزدان به متراژ ۴۵۰ مترمربع از سوی اداره کل راه و شهرسازی به این امر اختصاص یافت. پس از انجام روند قانونی اعم از: تهیه نقشه‌ها اجرای و صدور پروانه ساختمانی در قالب هفت طبقه و ۲۲۰۵ مترمربع و برآورد ریالی بالغ بر یکصد و چهل میلیارد ریال از اوایل سال ۱۴۰۰ به مرحله احداث رسید که تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۶ قریب به بیست و یک درصد پیشرفت فیزیکی حاصل شده است و در حال حاضر نیز در روند ادامه مراحل ساخت قرارداد که با توجه به وضعیت جاری پیش بینی میگردد این مرکز تا پایان آبانماه ۱۴۰۱ به بهره برداری عزیزان برسد.

مدیریت منابع آب و فاضلاب در صنعت



مزایای فراوانی از جمله حفظ بهداشت عمومی و محیط زیست دارند که به نوبه خود از اهمیت بالایی برخوردار است. استفاده بهینه از پساب خروجی تصفیه خانه فاضلاب علاوه برآنکه نقش به سزایی در جلوگیری از هدر رفت منابع آب دارد باعث توسعه و رونق صنعت نیز خواهد شد. برای اولین بار در استان زنجان با همکاری مشترک آب و فاضلاب شهرستان زنجان و مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، پساب خروجی از تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان در صنعت مورد استفاده قرار می گیرد.

این مجتمع به عنوان نخستین واحد صنعتی در استان زنجان ۱۲ هزار متر مکعب پساب در شبانه روز دریافت می کند. هدف از جایگزینی پساب با آب استحصال شده از منابع زیرزمینی در صنایع استان صرفه جویی در مصرف آب، حفظ منابع آب زیرزمینی و حفاظت از محیط زیست می باشد.

این مجتمع همچنین در زمینه پساب ورودی و پساب خروجی از دو تصفیه خانه مجهز روز دنیا بصورت پایش آنلاین توسط محیط زیست بهره مند است.

یکی از مهمترین منابع طبیعی برای توسعه صنعتی و پایدار هر سرزمینی حائز اهمیت است. مصرف آب در صنایع مختلف می تواند با استفاده از فناوری ها و فرآیندهای مختلف کنترل شود تا هم هزینه و هم مصرف آب در صنعت کاهش پیدا کند. توجه به این نکته مهم است که کاهش مصرف آب میتواند به کاهش مصرف انرژی نیز کمک کند.

در صنعت میتوان از راه کارهای مختلفی برای کاهش مصرف آب استفاده کرد. یکی از مسائلی که در صنعت باید بیشتر به آن توجه شود این است که در بسیاری از صنایع سنگین لازم نیست کیفیت آب مصرفی در حد آب های آشامیدنی باشد. یکی از راه کارهای کاهش مصرف آب استفاده از آب های تصفیه شده و بازچرخانی شده است. پساب تصفیه شده فاضلاب جزو آب شیرین اما آلوده محسوب میشود که بسته به درجه تصفیه و استاندارد ملی و بین المللی با توجه به بحران کمی و کیفی آب می توان جهت مصارف مختلف صنعتی و فضای سبز و کشاورزی استفاده نمود.

اجرای شبکه فاضلاب و وجود تصفیه خانه فاضلاب

محمد حسین مسننی - کاغذ به عنوان یکی از محصولات طبیعت سرسبز و جنگل های طبیعی و انسان کاشت، امروزه سهم زیادی از کیسه های زباله خانگی و مراکز اداری و تجاری را به خود اختصاص می دهد.

بازیافت این ماده ارزشمند و استفاده مجدد در برخی مصارف از قطع درختان می کاهد و از نظراقتصادی نیز به دلیل سودآوری و تولید اشتغال اهمیت دارد، کاغذ پس از مواد زائد جامد فسادپذیر و قابل کمپوست، دومین جزء با ارزش و قابل بازیافت زباله می باشد. بازیافت راه حلی است که نسبت به دفن یا سوزاندن مواد زائد و حتی در مورد کاغذ از تبدیل آن به کمپوست هزینه کمتری را به شهرداری تحمیل میکند و صرفه جویی در انرژی و محیط زیست تمیزتر اساس آن را تشکیل می دهد.

شدت آلودگی مواد زائد جامد و زباله در شهرها و مراکز تجمع صنایع به گونه ای است که توجه علمی و اجرای متخصصان جهان را نسبت به دفع صحیح و بازیافت اصولی این مواد به خود جلب کرده است. آب به عنوان



اجرای نظام پیشنهادات در مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان

اجرائی و صرفه جویانه ۴- ایمنی بهداشت ،زیست محیطی ، انرژی و نظام آراستگی ایجاد گردیده و در مدت زمان کوتاهی استقبال خوبی از سوی پرسنل خلاق مجتمع صورت گرفته است و بیش از ۱۰۰ طرح خُرد و کلان در زمینه های مختلف و در چهار چوب کمیته های اعلامی ارسال شده است که نشان از اشتیاق پیشنهاد دهندگان در جهت پیشرفت و افزایش بهره وری می باشد.

در پایان گفتار قابل ذکر می باشد که از جانب کمیته مرکزی مقرر گردیده است که بصورت دوره ای پس از اخذ گزارش بررسی و داوری کلیه طرح های ارسالی ، نسبت به اعلام امتیازهای تمامی پیشنهادها و در نهایت اعلام نفرات برتر اقدام گردد و جوایز نفیسی به نفرات برگزیده اهداء خواهد شد .

سلامت کارکنان در محیط کار را در پی دارد. نظام پیشنهادات ضمن ایجاد بهره وری ، فرصتی را ایجاد می کند تا از تجارب و افکار سایر اعضای این مجموعه نیز به نحو مطلوبی استفاده بشود ، یعنی بهره گیری از نیروی انسانی بعنوان نیروی فکری که خلاقیت و نوآوری ثمره طبیعی آن خواهد بود .

در مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان شروع این نظام با همراهی مدیریت مجموعه شروع گردیده است و با ایجاد دبیرخانه پیشنهادات و چهار کمیته تخصصی که هر کدام متشکل از مدیران ارشد و کارشناسان متخصص می باشد به کار خود ادامه می دهد . کمیته های چهارگانه نظام پیشنهادها در زمینه های ۱- فنی و مهندسی ۲- تولیدی و فرآیندی ۳- عمومی و

مهدی نجفی: ارج نهادن به فضایل و توانایی های انسانی در محیط کار و برخورد با مشکلات کاری و افزایش حس تعلق سازمانی در کارکنان و همسو کردن اهداف کارکنان با اهداف شرکت و همچنین اشاعه فرهنگ مشارکتی و همکاری جمعی در حل مشکلات در بهبود روابط کاری و رفتار سازمانی است از اهداف تعیین شده برای نظام پیشنهادات در مجتمع می باشد.

بر این اساس مدیریت تلاش می کند تا میزان بهره وری در مجموعه مدیریتی خود را بالا ببرد که این امر مستلزم بهبود مستمر فعالیتها و حذف اتلاف ها از مجموعه کاری است .

ایجاد بهره وری سبب کاهش هزینه شده و در عین حال کیفیت محصولات را نیز ارتقا می بخشد و همچنین



تعمیرات و نگهداری؛ شریان حیاتی مجتمع های بزرگ صنعتی

حامد کاظمی



- کاهش در مصرف لوازم یدکی و تقلیل هزینه مربوطه.
- کاهش در حجم مقدار محصول نامرغوب و افزایش مرغوبیت محصولات.
- ازدیاد طول عمر ماشین آلات و صرفه جویی در خرید ماشینهای جدید.
- تشخیص نوع عملکرد ماشین آلات و تعیین هزینه های تعمیراتی مربوطه به منظور تصمیم گیری در مورد تهیه و انتخاب ماشینهای جدید.
- افزایش راندمان تولیدی ماشین آلات و کاهش هزینه های تولید.

انواع سیستم های تعمیراتی نقش قسمت تعمیرات تنها تعمیر دستگاه های خراب نمی باشد بلکه باید مرتباً در فواصل مشخص دستگاه ها را بازدید کند، روغنکاری نماید، صورت لوازم یدکی و احتیاجات را تنظیم نموده و برنامه های تعمیرات اساسی و تعمیرات غیر اساسی را پی ریزی کند. تمام این عملیات را به نحوی انجام دهد که مزاحمتی برای جریان تولید پیش نیارد(یا حداقل پیش بیاورد) . کیفیت و ظرفیت کارکنان قسمت تعمیرات باید تا حدی باشد که قسمت بتواند وظایف خود را حتی در شرایط مشکل زیادی کار نیز تحمیل کند. تنظیم های عادی دستگاه را انجام دهد، به تعمیرات اساسی و غیر اساسی دستگاه ها برسد بالاخره اگر تغییر در محل و جابجا کردن ماشین نیز پیش بیاید آنرا نیز انجام دهد.

حالت ایدآل آن است که اصولاً خرابی پیش نیاید و خواباندن دستگاه ها جز آنچه در برنامه کلی پیش بینی گردیده لازم نشود، بدون شک رسیدن به این حالت ایده آل امر بسیار مشکل و در بعضی مواقع غیر ممکن است. برای رسیدن به حالت ایده آل فوق و هدفهای تعمیرات و نگهداری روشهای مختلفی متداول است که ذیلاً شرح تعدادی از آنها می پردازیم.

روش جانشین کردن سرمایه در این حالت یک ماشین یا دستگاه یدکی برای هر دستگاه در کارخانه موجود است که به مجرد خراب شدن دستگاه اولی، دستگاه یدک جانشین آن می گردد.

تعمیرات خرابی در این روش از ماشین یا دستگاه بدون رسیدگی زیاد آنقدر کار می کشند تا ماشین از کار بیافتد و وقتی که از کار افتاد تعمیر آن را شروع می نمایند و به معنی دیگر آنکه برای پیش گیری از خرابی یا از کار افتادن دستگاه هیچ یا تقریباً هیچ فعلیتی انجام نمی شود.

روش تعمیرات پیش گیری بطور کلی می توان این روش را بهترین و سالمترین نوع تعمیرات دانست و این روشی خواهد بود که ما توصیه و رویش بحث خواهیم کرد. در این روش با پیش بینی هایی که بعمل می آید از بوجود آمدن خرابی ها از قبل جلوگیری می شود.نه آنکه به انتظار خوابیدن دستگاه و بعد عملیات تعمیر را شروع نمایند. در این روش می بایست ابتداء مبادرت به استخراج دستورالعمل های تعمیراتی در فواصل زمانی تعیین شده توسط کارخانه سازنده نمود سپس طبق آن عمل کرد.

می شوند و خاصیت اصلی خود را از دست می دهند و احتیاج به تعویض دارند . الکتروموتورها، وسائط نقلیه مثل نقاله ها، لیف تراکهای برقی و گازوئیلی، جراثقال ها و غیره احتیاج به سرویس و تعمیر منظم دارند. انجام عملیات تعمیراتی در مورد ماشین آلات پس از شکستگی و خرابی، روش منطقی نبوده و سبب وقفه در عملیات تولیدی می گردد. زبانه های ناشی از توقف عملیات تولیدی بمراتب بیشتر از تعمیر ماشین آلات مربوطه می باشد. بنابراین با ایجاد سیستمی که بتواند مانع شکستگی و خرابی ماشین آلات گردد میتوان از یک طرف راندمان تولیدی دستگاه را بالا برده و از طرف دیگر زبانه های ناشی از وقفه کار را به حداقل تقلیل داد. مطالعه وضعیت اولیه ماشین آلات، نحوه انجام عملیات تعمیراتی و بررسی کاملی در مورد نظرات کارخانه سازنده ماشین آلات می تواند اساس طراحی سیستم تعمیرات قرار گیرد.

- هدف اصلی از ایجاد یک سیستم صحیح تعمیرات و نگهداری عبارتست از :
- جلوگیری از توسعه عیوب و نقایص.
- بر طرف کردن نواقص و معایب جزئی قبل از احتیاج به تعمیرات کلی .
- جلوگیری از وقفه در عملیات تولید از طریق تعویض قطعات فرسوده قبل از شکستگی و از کار انداختن دستگاه.
- کاهش توقف های تولید و جلوگیری از زبانه های ناشی از وقفه در کار.
- صرفه جویی در نیروی انسانی بعلت تقلیل عملیات تعمیراتی.
- استفاده بهتر از کارکنان قسمت نصب و تعمیرات.
- کاهش تعمیرات کلی و تکرار.

لغت MAINTENANCE که ما آنرا نگهداری – تعمیرات ترجمه نموده ایم مفهومی در صنایع شامل کلیه عملیاتی می شود که برای سالم و مرتب نگاه داشتن وسایل کار چه ماشین چه غیر ماشین انجام می گردد. در صنعت عملیاتی از قبیل بازدید مرتب وسایل روغنکاری ، رفع عیوب و نواقص کوچکی که احتمالاً، ضمن کار پیدا می شود. بطور مداوم و قبل از پیدایش لنگیهای بزرگ یا تعمیر و لکه گیری ساختمان و تجدید رنگ در فواصل معین و کلیه اموری که باعث بر قرار داشتن وضع صحیح کار می شود. بنام MAINTENANCE مرسوم گردیده است.

در صنایع با قبول و ادامه روشهای آزمایش MAINTENANCE می توان وضعی بوجود آورد که اولاً ماشین آلات و وسایل بدون لنگی و مرتب کار نموده و ثانیاً مصارف ماشین در پائین ترین حد خود باقی بماند و علاوه بر تمام اینها هزینه تعمیر به حداقل ممکن پائین بیاید.

موقعیت و پیشرفت هر دستگاه و تشکیلاتی بویژه کارخانجات صنعتی مستلزم داشتن سیستمهای موثر برنامه ریزی و کنترل و اجرای دقیق و منظم آنها در کلیه مراحل می باشد.

در کارخانجات صنعتی ماشین آلات همواره در حال فرسوده شدن هستند، بنابراین مسئله تعمیرات و نگهداری ماشین آلات یکی از مهمترین مسائل قابل توجه می باشد.

محورها، بلبرینگها، چرخ دنده ها، تسمه ها و سایر قطعات یک ماشین فرسوده می شوند و تعویض یا تعمیر آن لازم می گردد. روغنها و گریسها در اثر کار کثیف

اخبار کوتاه



در این بازدید اعضای هیئت امنای بازار زنجان با رئیس هیئت مدیره و مدیر مجتمع شرکت دیدار و به بحث و تبادل نظر پرداختند.

تشریح اقدامات توسعه ای شرکت، اشتغالزایی و طرح های توسعه ای شرکت در این دیدار مورد بحث و گفت و گو قرار گرفت.

اعضای هیئت امنای بازار از نزدیک در خصوص نحوه فعالیت خطوط تولید، اهداف توسعه ای شرکت و مسائل مختلف تولید در این حوزه آشنا شدند و بر ضرورت حمایت جدی مردم و مسئولان برای توسعه تولید در استان تاکید کردند.

اعضای هیئت امنای بازار تاریخی زنجان از شرکت راشا کاسپین بازدید کردند

نگین فیروزه ای جاده ابریشم



گنبد مزبور در پنج فرسخی سمت شرقی شهر زنجان در داخل باروی شهر قدیم سلطانیه قرار گرفته و بنایی است هشت ضلعی که طول هر ضلع آن ۸۰ گز است. هشت مناره نیز در اطراف گنبد دارد؛ و قدیمی ترین گنبد دوپوش موجود در ایران است. رنگ گنبد آبی است. بر روی این اضلاع گنبد بلندی قرار نوشته اند. ارتفاع بنا ۴۸،۵ متر و قطر دهانه داخلی آن ۲۵،۵ متر می باشد در قسمت بالایی آن ساختمان دور تا دور اتاق ها و غرفه گرفته. خود گنبد از کاشی های فیروزه ای رنگ پوشیده و سقف داخل اتاق های بالا با گچ بری ها و آجرهای رنگارنگ تزئین یافته است. در حاشیه طاقا آیات قرآنی و اسم الله با خط جلی نوشته شده است. حکاکه هایی در آجرهای

دیوارها و سقف های رنگین بنا نیز دیده می شود. تزیینات و چگونگی ساخت این آرامگاه در واقع نقطه عطفی در معماری آن دوران بوده به این شکل که سبکی جدید را در معماری به وجود آورده که از معماری سلجوقی جدا شده است.

نمای داخلی گنبد سلطانیه

گنبد زیبای سلطانیه با رنگ فیروزه ای خود از تمام نقاط شهر پیداست. این گنبد در سال ۷۰۳ هجری قمری به دستور الجایتو یا همان سلطان محمد خدابنده ساخته شد. کار طراحی این گنبد هشت ضلعی هم بر عهده فضل الله همدانی وزیر محبوب ایلخانیان بود. این گنبد زیبا در طول مدت ده سال توسط معماری به نام سید علی شاه به همراه سه هزار کارگر برپا می گردد. بعد از اتمام ساخت کار تزیین بنا آغاز شده و سه سال زمان می برد.

معماری

طرح و پلان گنبد سلطانیه در دوره محمدشاه قاجار اثر پاسکال کوست

برش طبقات و گنبد

این بنا باشکوه ترین ساختمان شیوه آذری و شاید کل معماری ایران است که در کنار آن آرامگاه سلطان محمد خدابنده (الجایتو) ساخته شده است. از ارسن بزرگ سلطانیه که در بر گیرنده بیمارستان، خانقاه و میانسرای آن بوده، تنها گنبدخانه و آرامگاه الجایتو بازمانده است. میان سرای نام برده شاید به اندازه دو برابر میدان نقش جهان بوده است. فضای تربت خانه ها بعدها به آن افزوده شده است.

نقش استقرار نظام آراستگی محیط کار در بهبود نظام مدیریت

مشاوراستقرار نظام آراستگی محیط کار (سیستم 5s) در راشاکاسپین ایرانیان

محمدرضا رستم خانی



در سازمان خود سبب افزایش بهره وری ، کاهش ضایعات ، مدیریت درست سرمایه و توجه ویژه بر ایمنی و سلامتی نیروی انسانی شرکت ، ماشین آلات و تجهیزات آن باعث شده تا نسبت به واحدهای صنعتی مشابه دیگر از نظر شاخص های عملکردی ارتقاء نسبی را در صنعت کشور کسب نماید . (نویسنده مقاله- مشاور نظام آراستگی محیطی راشاکاسپین ایرانیان)

عبارت «5S» براساس حروف ابتدای پنج واژه ژاپنی انتخاب شده است:

۱- ساماندهی (Seiri sort) تشخیص اشیاء و لوازم ضروری از غیر ضروری و دور ریختن اشیاء زائد از محیط سازمان

۲- نظم و ترتیب (Seito set in order) استقرار

منظم ملزومات مورد نیاز برای دستیابی سریع به آن‌ها
۳- پاکیزه سازی (Seiso shining) حذف همه آلودگی ها و آلاینده ها از محیط واحد صنعتی

۴- استانداردسازی (Sekitsu Standardizing)

کنترل و تداوم تفکیک، نظم و پاکیزگی در محیط سازمان

۵- انضباط (Shitsuke sustain) عادت به انجام

کارهای صحیح، به کمک آموزش و فرهنگ سازی در صنعت

پیشنهادهات لازم برای مدیران ارشد واحدهای صنعتی که تصمیم دارند نظام آراستگی را در حوزه فعالیت خود استقرار دهند:

تعیین فردی علاقمند و پویا به عنوان مسئول ساماندهی شرکت
انتخاب اعضای تیم از بین افراد منضبط، علاقمند و صاحب نفوذ واحدها و بخش های مختلف سازمان مانند عملیات اداری، خدمات، خدمات فنی، ایمنی، روابط عمومی سازمان و تشکیل تیم ساماندهی

آموزش اصول Five S به اعضای تیم (در مراحل بعد، این آموزش باید به وسیله اعضا به سایرین منتقل شود.

برنامه ریزی و تهیه طرح عملیاتی (Action Plan) برای اجرای ساماندهی محیط کار شرکت

بررسی کلی و مشخص کردن نابسامانی های شرکت

تقسیم کار بین اعضا (بهتر است کل شرکت به مناطقی تقسیم و مسئولیت هر منطقه به یکی از اعضا واگذار شود.

تکمیل طرح عملیات کلی و تهیه برنامه زمان بندی

تهیه فهرست وسایل غیرضروری در فرم مخصوص با هماهنگی و همکاری مسئولان هر قسمت

عملیات برچسب گذاری وسایل غیرضروری

ارایه فهرست وسایل غیر ضروری برای تعیین تکلیف

خارج کردن وسایل غیرضروری از قسمت ها

تشکیل تیم های فرعی و تخصصی برای طراحی الگوها و ایجاد نظم در شرکت

5S یک استراتژی برای نمایش برتری در سازمان ها خواهد بود که همزمان مدیریت انگیزشی کارکنان، مدیریت ضایعات، مدیریت سرمایه، مدیریت زمان و در نهایت مدیریت بهره وری در سازمان را به دنبال خود خواهد داشت . آراستگی محیط سازمان و شرکت‌های تولیدی و خدماتی یک کشور، به مثابه پرچم آن کشور است. همان طور که پرچم یک کشور، هویت قدرت و حتی شخصیت یک کشور را نمایان می‌کند، آراستگی یا آراسته نبودن یک سازمان یا یک شرکت نیز، شخصیت و هویت آن را نشان می‌دهد. با ورود تکنولوژی های صنعتی و عصر فناوری و اطلاعات و حتی در عصر مجازی که به زودی دنیا وارد آن خواهد شد نظم و انضباط و رعایت اصول 5S نیاز همیشگی به همراه تغییرات خواهد بود.

امروزه نقش واهمیت بهره وری برکسی پوشیده نیست ودراین میان دستیابی به کیفیت و افزایش بهره وری درسازمان ها یکی ازچالش های عمده مدیران سازمان ها در تصمیم گیری های استراتژیک می باشد . انجام درست کار یا استفاده هوشمندانه ازمنابع یک امربسیارجدی می باشد .با مشاهده رتبه کشور مان درمیان کشورجهان و حتی کشورهای عضو سازمان بهره وری آسیایی شاید کمی به خودمان بیاییم و بگوئیم چه بر سرخودمان آورده ایم ومنبعد کمی دراین موضوع تعمق بیشتری نمائیم . براستی چطور میتوان بهره وری رادریک سازمان افزایش داد آیاواقعاً کار دشواری است ؟ آیا نیازبه هزینه های گزاف می باشد ؟ آیا نیازبه گرفتن مجوز ازمقام بالاتر می باشد ؟ آیا نیازبه فعالیت های سخت ودشوار است ؟ ...

بایدگفت هرگز چنین نیست . زیرا برای افزایش بهره وری درسازمان ها روش های وجود دارد بنام رو شهای بهبود بهره وری که بسیار ساده می باشد وبا بکارگیری این فنون سازمان ها میتوانند ضمن ایجاد سازمانی کیفی و بهره ور درانجام صحیح وسریع فعالیت ها بکوشند.

اهمیت و ضرورت استقرار 5S در واحدهای صنعتی

در راستای نظام دادن به امور جاری و استانداردسازی محیط کار در سطح واحدهای صنعتی ، وحصول بهره وری لازم برای ارائه خدمات بهتر همانا ارتقاء و بهبود سطح بهره وری و کیفیت فراگیر و توسعه فرهنگ مشارکت با استقرار



سیستم 5S در واحدهای تولیدی میسر می شود. اهمیت و ضرورت پیاده سازی نظام بهسازی و ساماندهی محیط کار بعنوان یک نظام بهبود پیش نیاز و مقدماتی مورد تاکید است . این نظام پایه و اساس تمام اموراجرایی حرکت بهره وری می باشد . بهسازی و ساماندهی محیط کار یا همان سیستم 5S چیزی نیست که در حرکت های تحول بشری کارایی خود را از دست بدهد . اتفاقا وجود نظم از موج اول یعنی انقلاب کشاورزی ، موج دوم انقلاب صنعتی و یا موج سوم فراصنعتی یا انقلاب دیجیتال و فن آوری اطلاعات و در آینده موج چهارم فضای مجازی لازم و ضروری تر می شود . عدم وجود نظم در محیط های کاری در رسیدن به اهداف ترسیم شده مشکل ایجاد خواهد کرد . پس نیاز است واحدهای صنعتی در ایران به استقرار 5S در محیط کار خود به عنوان یک امر ضروری توجه کنند . بررسی وضعیت محیط کار راشاکاسپین ایرانیان و شروع استقرار سیستم 5S در این شرکت مبین این موضوع هست که مدیران ارشد این واحد تولیدی با توجه ویژه به استاندارد سازی محیط و فرایند ها

می‌طلبند.

کلیدهای موفقیت در اجرای سیستم 5S:

مدیریت باید به طور مستقیم در اجرای این پروژه درگیر باشد. همکاری کلیه پرسنل دراین پروژه ضروری است.

آغاز طرح با برنامه آموزشی مناسب باید همراه باشد.

5S باید به یک کار روزانه تبدیل شود.

اجرای 5S باید به طورمستمر و درتمامی محیط های کاری صورت گیرد.

سخت کوشی پرسنل وتعهد عملی آنها از بزرگترین عوامل موفقیت دراجرای این پروژه است.

برای اجتناب از عقب گرد، رقابت های بین سازمانی اجرا شده و سطح موجود ارتقاء یابد.

(برگرفته شده از راهنمای چگونگی استقرار نظام آراستگی (5S) در دستگاه های اجرایی استان زنجان-معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان برنامه و بودجه استان زنجان)
سیستم 5S چیست و چرا باید مدیران ارشد سازمان های صنعتی و دولتی تصمیم به استقرار و اجرای آن بگیرند ؟

مجموعه ای از استانداردها و فعالیت هایی است که در قالب یک نظام فرهنگی مدیریتی وایجاد محیطی سامان یافته، مرتب، پاکیزه، زیبا، دلپذیر، خلاق و متداوم تأکید دارد. این سیستم موجب ارتقای سطح بهره وری و کیفیت در سازمان می گردد. 5S برگرفته از حروف اول پنج کلمه ژاپنی است که

بر اساس نظم و ترتیب محیط کار (و زندگی) پایه ریزی شده است. 5S سیستمی فکری و عملیاتی برای پیشگیری از اتلاف منابع ، بهبود کیفیت، افزایش رضایت کارکنان و ارتقاء بهره وری است که از ۵ اصل و یا زیر سیستم تشکیل شده است. این سیستم تلاشی سازمان یافته برای انجام اصلاحات تدریجی و مستمر می باشد . 5S، انگیزه را برای کارکنان به ارمغان می آورد ، به اعتقاد ژاپنی ها 5S هدیه ای است که ازطرف کارکنان به یکدیگر مخصوصاً مدیریت داده می شود .سیستم 5S جزو ابزارهای بهبود مستمر (کایزن) است اما تفاوتش با سایر سیستم های بهبود در زمان مشاهده نتایج اجرا است. به این ترتیب که نتیجه ابزارهای بهبود بعد از مدت ها مشاهده می گردد ولی نتایج 5S بلافاصله قابل مشاهده است .بسیاری از مشاوران کایزن معتقدند که اولین برنامه در راستای بهبود مستمر، که مدیران سازمان ها باید تصمیم بگیرند اجرای سیستم 5S است.

چرا حق تقدم در سازمان های دولتی و خصوصی با استقرار 5S است ؟

فعالیت 5S یکی از آسان ترین فعالیت‌هایی است که هر شخص می‌تواند آن را در سازمان، واحد تولیدی، شرکت خدماتی، در منزل، حتی در اتاق کوچک خود انجام دهد. از انجام فعالیت های 5S نباید ترسی به دل راه داد، زیرا این کار نتیجه ی قابل لمسی را برای هر فرد به دنبال دارد. مساله‌ی مهم، آغاز کردن این فعالیت‌ها و حفظ آن‌ها است که با اجرای دقیق مرحله‌ی چهارم و پنجم از این سیستم امکان پذیر است. تهیه‌ی دستورالعمل، فرم‌ها، چک لیست‌ها و... از اهمیت فوق العاده‌ای در ماندگاری سیستم 5S برخوردار است. نتایج عملی این فعالیت ها، خود بهترین قلم بطلان بر دلایل بعضی افراد است که به دلیل عدم توانایی خود در انجام فعالیت های5S و غیر ضروری بودن فعالیت های 5S و بالاخره بی تاثیر بودن آن‌ها بهانه تراشی می کنند. مدیریت ارشد سازمان ها و واحد های تولیدی و مشارکت همه افراد در فعالیت های 5S از اهمیت زیادی برخورداراست. رفتار و طرز برخورد مدیریت، در این میان، ایفاگر نقشی سرنوشت ساز است، زیرا اگر مدیریت، برخورد خوبی با فعالیت های 5S نداشته باشد، هیچ یک از افراد نیز آن ها را جدی نخواهند گرفت. از طرفی درصورتی که مدیریت ارشد مصمم به اجرای این فعالیت ها و کسب موفقیت درانجام آن ها باشد، این تمایل و قاطعیت به افراد دیگر نیز سرایت کرده و تمامی سازمان و یا شرکت مشتاقانه به انجام آن ها خواهند پرداخت. به این ترتیب مدیریت هر شرکت یا سازمان مسئول روند اوضاع، و تا حد زیادی، تعیین کننده موفقیت و یا شکست این فعالیت هاست. نظام آراستگی سازمانی، مفهومی است که نخستین بار بعد از جنگ جهانی دوم در ژاپن شکل گرفت. پیاده‌سازی این نظام در سازمان ها به ویژه در واحدهای صنعتی منجر به پیشگیری از بروز حوادث و افزایش بهره‌وری می‌گردد لذا می‌توان گفت که رعایت این نکات در نهایت باعث پیشگیری از اتلاف هزینه و سرمایه می‌شود. استقرار آن در سازمان ها و واحدهای صنعتی باعث رهایی آن ها از شلختگی و بی نظمی خواهد شد . با توجه به مهمترین هدف یک کسب و کار و فلسفه وجودی آن و الزام نظم دهی به فرایندها و هزینه کرد صحیح در آن ها در این راستا نیازمند یک سیستم پویا و مستمر برای ساماندهی، نظم و ترتیب،پاکیزه سازی و بازبینی،استانداردسازی ودرنهایت انضباط اجتماعی و فرهنگ سازی درسازمان می باشند.

در خصوص ساماندهی، نظم و ترتیب و پاکیزگی و تدوین روش‌های استاندارد یا استاندارد سازی فرهنگ سازمانی و عادت به انضباط دائمی که پنج اصل سیستم5S است، می‌توان گفت: این سیستم از جمله سیستم‌هایی است که طبق نظر بسیاری از صاحب نظران، پایه‌ی اولیه و سنگ بنای سایر سیستم‌های کیفیتی و بهره وری مانند:

.... ISO ۴۵۰۰۱, ISO ۱۴۰۰۰, ISO ۹۰۰۰, JIT, HACCP, TQC, QCC, TQM, TPM

می‌باشد که توصیه می‌گردد سازمان‌ها و یا شرکت‌ها در یک کشور قبل از پیاده سازی اینگونه سیستم‌ها اقدام به انجام و اجرای اصول سیستم 5S نمایند.

نظم، ترتیب و ایمنی از مهمترین پارامترهای دستیابی به موفقیت در سازمان‌ها و شرکت‌های یک کشور است. نقش نظم و ترتیب به گونه ای است که درتمامی مدل ها و استانداردهای مدیریتی و تعالی سازمانی، مدنظر قرارگرفته است. بدین منظور و با توجه به منافع ایجاد انضباط و نظم، سازمان‌های سرآمد دنیا، اقدامات جدی و مؤثری دراین رابطه به انجام رسانیده‌اند. دراین راستا، مدل‌های مختلفی در خصوص ساماندهی محیط، توسط سازمان‌ها و شرکت‌ها، بکارگرفته شده است، ولی نظم و ترتیب نهفته در فرهنگ ژاپنی ها، باعث ایجاد و توسعه مدلی برای پاکسازی، انضباط، نظافت، نگهداری و فرهنگ سازی در یک سازمان شده است. این موارد، به عنوان یک مدل نامگذاری شده است. برای دستیابی به اهداف و آرمان های سیستم 5S باید در ابتدا زمینه وشرايط لازم برای دستیابی به آنرا فراهم آورد. استفاده از تکنیک های کاری و روش‌های مدون، اجرای این سیستم را میسر می‌سازد. در عین حال با توجه به تاکید این سیستم، بر مفاهیم بسیار ساده و ابتدائی، درک آن بسیار آسان است، ولی اجرای مؤثر آن همکاری و مشارکت تمامی افراد را می‌طلبند. سیستم 5S ضمن آموزش اصول ابتدائی کیفیت طلبی، سازمان‌ها و شرکت‌ها رادر دستیابی به بهره وری بالاتر یاری می‌رساند که این مهم، ازطریق اجرای سیستم5S تحقق یافته و برای اجرای این سیستم نیز، باید بستر فرهنگی لازم و مناسب را ایجاد نمود. همان طور که خودآرایی و زینت کردن در انسان، آثار مثبت روحی و روانی در دیگران داشته و موجب آرامش روحی خود شخص می‌شود، آراسته بودن محیط کار و ایجاد نظم و ترتیب و پاکیزگی در امور یک کشور نیز، تاثیر روحی بسیار مثبتی در روحیه مردم خواهد داشت که البته این امر، همت و تلاش همه افراد در یک کشور را



خرنانه راشا

فصلنامه - تابستان ۱۴۰۰ - شماره دوم

صاحب امتیاز و مدیر مسئول:
روابط عمومی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان
آدرس: زنجان، شهرک صنعتی شماره یک (اشراق)، انتهای
خیابان دی جنوبی، مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان
تلفن: ۰۲۴-۳۲۲۲۴۰۵۲ - ۰۲۴-۳۲۲۲۴۰۵۱ - فکس:
www.caspianpackaging.com

معرفی محصولات

کاغذهای تولیدی: کرافت لاینر، تست لاینر، فلویتینگ، وایت تاپ کرافت لاینر
که این محصولات برای صنایع بسته بندی کارتن تولید میگردد
مقوا پشت طوسی، مقوا ایندر برد، مقوا گلاسه
مقوا گلاسه برای تولید انواع مجلات تبلیغاتی
مقوا ایندر برد برای صنایع بسته بندی دارویی، غذایی و ظروف یکبار مصرف، مثل جعبه های
دارو، جعبه مواد غذایی، لیوان یکبار مصرف کاغذی
مقوا پشت طوسی برای صنایع بسته بندی که از این مقوا برای تولید جعبه برای صنایع صنعتی
و بهداشتی استفاده میگردد. مثل جعبه دستمال کاغذی، جعبه پودر های ماشین لباسشویی و...
کاغذ وایت تاپ لاینر و کرافت لاینر برای تولید پنل گچی، مصرف در صنایع ساختمانی
مقوا پشت طوسی مصرف در لمینیشن کارتن
تولیدات انواع مقوا سالانه ۱۰۰۰۰ تن در سال
تولیدات انواع کاغذ برای صنایع بسته بندی کارتن سالانه ۱۵۰۰۰۰ تن در سال

