



امروز، تولید، یک جهاد است

ما در این چند سال اخیر روی تولید خیلی تکیه کرده‌ایم و معتقد تولید خیلی تأثیر دارد که حالا شماها خوب میدانید، من هم اجمالا خواهم گفت. آنچه من حالا در مرتبه‌ی اول میگویم این است که تولید یک جهاد است. اَشْهَد اَنَّ جَاهِدَتَ فِی اللّٰهِ حَقٌّ جِهَادٌ؛ (۱) این را به ائمه‌ی هدی (علیهم السلام) خطاب میکنیم و همیشه میگویم: جهادا امروز تولید جهاد است؛ چرا؟ برای خاطر اینکه در معنای جهاد مکرر گفته‌ایم که جهاد عبارت است از آن تلاشی که ناظر به حمله‌ی دشمن و تحرک دشمن باشد؛ در مقابل دشمن باشد. هر تلاشی جهاد نیست؛ تلاشی که متوجه به حمله‌ی دشمن است، این جهاد است.

حسین پایداری: رییس هیئت مدیره

هلدینگ راشا کاسپین ایرانیان:

افزایش کارآفرینی و اشتغال زایی در طرح های توسعه ای راشا کاسپین



سال ۱۴۰۰ را با تمام فراز و نشیب ها، غم ها و شادی ها و به خصوص مواجه شدن با شیوع بیماری کووید ۱۹ پشت سر گذاشتیم. در سالی که گذشت مشکلات و موانع ناخواسته بر روال کار مجتمع ما نیز اثر گذاشت اما با یاری خداوند متعال و تلاش و ایستادگی مدیران، کارشناسان و تمامی همکاران محترم تهدیدها را به فرصت‌هایی بی نظیر مبدل ساختیم و با شروع پروژه های جدید بار دیگر، پرتوان در عرصه رقابت برای سازندگی صنعت تولید کاغذ کشور عزیزمان حاضر شدیم.

به لطف خداوند و همت همکاران ارجمندم و همچنین مساعدت مسئولین محترم دستگاه های دولتی پروژه های توسعه ای هلدینگ راشا کاسپین در زنجان در حال تکمیل بوده و میزان اشتغال زایی و کارآفرینی هرساله روبه افزایش خواهد بود. اینجانب ضمن تبریک پیشاپیش نوروز باستانی به همه همکاران محترم از صمیم قلب برای تک تک اعضای خانواده بزرگ راشاکاسپین ایرانیان آرزوی لحظات و روزهای خوش در کنار هم را دارم..

در نوزدهمین جشنواره تولید ملی افتخار ملی سال ۱۴۰۰

انتخاب مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان واحد نمونه سال

دریافت تندیس و لوح تقدیر توسط مجتمع کاغذسازی راشاکاسپین ایرانیان



جواد رضائیان : مدیرعامل شرکت راشا کاسپین ایرانیان:

تحریم ها نتوانست چرخ تولید راشا کاسپین را متوقف کند

صفحه ۲

در نوزدهمین جشنواره تولید ملی افتخار ملی سال ۱۴۰۰

دریافت تندیس و لوح تقدیر توسط مجتمع کاغذسازی راشاکاسپین ایرانیان

خود به دنبال پیشرفت و رونق اقتصاد کشور باشد. در پایان این مراسم از صاحبان صنایع و تولیدکنندگان برتر در حوزه‌های مختلف تقدیر به‌عمل آمد.



ملی ضمن تبریک خجسته میلاد با سعادت حضرت امیرالمومنین علی علیه‌السلام، بیان کرد: وجود حضرت علی علیه‌السلام پس از وجود مبارک پیامبر اکرم (ص) نمونه‌ای ندارد و خداوند متعال وجود مقدس ایشان را از نور نبوت آفریده و ایشان مکمل اسلام و ولایت هستند منتظری یکی از موانع تولید را قاچاق دانسته و گفت: حضرت امام خامنه‌ای (مدظله العالی) بر مبارزه با قاچاق کالا تأکید جدی داشته و دارند و حتی اعلام کردند که باید کالای قاچاق لوکس را به آتش کشید، دولت سیزدهم رویکرد تحقق اهداف انقلاب و منویات معظم رهبری را دارد، اما عملی کردن و حل کردن مسائل موجود زمان‌بر است و در این مدت کوتاه امکان حل همه مسائل و گرفتاری‌ها نیست

وی افزود: بخش دولتی و بخش خصوصی باید مکمل و همراه هم باشند تا بتوان به مشکلات فائق آمد. اخیرا هم مقام معظم رهبری (مد) جلسه با تولیدکنندگان داشتند و به برخی مسائل اشاره و سرفصل‌هایی را هم برای برون‌رفت از مشکلات اعلام کردند. اکنون باید بخش خصوصی با کمک دولت عزم خود را جزم کند و با تلاش

عنوان کرد و افزود: میزان ثبات، توازن و تعالی رشته فعالیت‌ها دسته بندی و ارزیابی می‌شود. در این نوع نگاه، علاوه بر توجه به صنعت به‌عنوان بنگاه به رشته فعالیت‌ها نیز توجه خواهیم کرد. تلاش می‌کنیم تا رشته فعالیت‌ها به لحاظ تناسب هزینه، درآمد، پیش‌بینی‌پذیری و دیگر موضوعات متوازن شوند و در گام بعدی به سمت تعالی بروند.

وی همچنین با بیان اینکه وزارت صمت تامین مالی زنجیره‌ای را در دستور کار قرار داد و تفاهم‌نامه‌ای با همکاری بانک مرکزی و وزارت امور اقتصادی و دارایی با هفت بانک عامل به امضا رساند که در این مدت چندین پایلوت موفق انجام شد، تا پایان سال پایلوت‌ها کامل می‌شوند و تأکید کرد که از اواسط سال آینده اکثر صنایع مشمول تامین مالی زنجیره‌ای می‌شوند. تسهیل دسترسی به منابع از مزایای تامین مالی زنجیره‌ای است و جریان تولید با این موضوع تسهیل خواهد شد.

بخش دولتی و خصوصی باید مکمل هم باشند
حجت‌الاسلام والمسلمین محمدجعفر منتظری، دادستان کل کشور، نیز در نوزدهمین جشنواره تولید ملی افتخار



در این همایش مجتمع راشاکاسپین ایرانیان با نظر هیئت داوران به عنوان واحد برگزیده ملی انتخاب شده و دکتر رضاییان مدیرعامل مجتمع جایزه و تندیس را دریافت کرد.

سیدرضا فاطمی‌امین، وزیر صمت، در نوزدهمین جشنواره تولید ملی، افتخار ملی با بیان اینکه کسب و کارها از مهم‌ترین مولفه‌های ثروت یک کشور هستند، اظهار کرد: در ساختار جدید وزارت صمت علاوه بر ایجاد دفاتر موضوعی جدید، در هر دفتر یک گروه تحت عنوان سرمایه انسانی و کسب و کارها ایجاد شده است. فاطمی‌امین یکی از کارهای سال آینده را رده‌بندی رشته فعالیت‌ها

سعید امیدی: مدیر مجتمع کاغذسازی

راشا کاسپین ایرانیان:

رکورد تولید روزانه و ماهانه در سال ۱۴۰۰ ضمن بهینه سازی الگوی مصرف انرژی



نوروز در فرهنگ ایران‌زمین به تغییر اعداد تقویم محدود نمی‌شود بلکه فرصتی دوباره برای بازنگری و بهبود مسیر زندگی فردی و اجتماعی، تقویت روحیه دیگرخواهی و گرمی‌داشتن دوباره ارزش‌ها و آغاز مسیر تازه نیل به آرمان‌های عالی انسانی است و این تفکر درروح و جان همه ما در خانواده بزرگ راشاکاسپین ایرانیان در هم تنیده است.

مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین در سال ۱۴۰۰ به پیک تولید خود بصورت ماهانه و روزانه با مدیریت مصرف انرژی و بهینه سازی مصرف آب از طریق ایجاد ساختار های بهبود فرایند (سیستم آنلاین کلینینگ) دست پیدا کرد.

اینجانب زحمات بی‌شائبه همه همکاران خوبم در مجموعه بزرگ راشاکاسپین ایرانیان را ارج می‌نهم و ضمن تبریک این عید سعید باستانی و اعیاد پرخیر و برکت شعبانیه به همه آن‌ها و خانواده‌های آن‌ها از خداوند متعال سالی پر برکت و همراه با موفقیت بیشتر را برای همگان آرزومندم.

مجتمع راشاکاسپین ایرانیان با نظر هیئت داوران در جشنواره تولیدملی-افتخار ملی با حضور وزیر صمت به عنوان واحد برگزیده ملی انتخاب شد.

به گزارش روابط عمومی مجتمع؛ جشنواره نوزدهم تولید ملی-افتخار ملی با حضور دکتر فاطمی امینی وزیر صنعت معدن و تجارت، رسولیان معاون وزیر و رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران، منتظری دادستان کل کشور، سهل آبادی رئیس هیئت مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت، نیازی معاون امور هماهنگی و محیط کسب و کار وزارت صمت، رعیتی فرد معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

با حضور مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان صورت گرفت ؛ افتتاح مرکز آموزش جوار کارگاهی در راشا کاسپین ایرانیان

همکاری در غالب طرح های فنی و حرفه ای و آموزش های استانداردسازی شده اعطای گواهینامه نیز صورت می گیرد. وی با بیان اینکه کارگران در خطوط تولید به صورت تجربی مهارت هایی را دارند، اظهار کرد: این افراد سال ها در این صنعت کار کرده اند و به صورت تجربی دانش به دست آورده اند که با آموزش و مهارت های روز که ارائه می شود مهارت آن ها افزایش می یابد.

رحمتی به اقدامات مهم آموزشی و مهارت محوری در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و یادآور شد: باتوجه به رویکرد مدیریت مجتمع در باب آموزش و استقرار سیستم های کیفیت، آنچه برای مجموعه حائز اهمیت بوده، ارتقای کیفی مسائل است. مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه از داخل و خارج از مجموعه اساتیدی برای ارائه آموزش های مهارتی به پرسنل انتخاب می شود، اظهار کرد: با آموزش هایی که از طریق اساتید توانمند بومی و غیربومی به پرسنل ارائه می شود، کیفی سازی آموزشی و مهارتی پرسنل را انجام می‌دهیم. وی آموزش را موجب تغیر باور و نگرش پرسنل عنوان کرد و گفت: با آموزش های موثر روند کاری پرسنل تغییر و دچار تاثیرات مثبت زیادی می شود. با آموزش هایی که در بخش های مختلف داده می شود دید افراد وسیع می شود و بر روی انگیزه کارکنان نیز تاثیر مثبت زیادی دارد.

رحمتی آموزش را موجب کاهش ریسک خطرات در حین کار عنوان کرد و گفت: آموزش در بخش ایمنی سطح حوادث را پایین می آورد و سالیانه به صورت دوره ای آموزش هایی در این حوزه برگزار می‌شود.

مطلوبی هستیم. مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه از نیروهای کارشناس و تحصیلکرده در مجتمع رشاکاسپین ایرانیان استفاده شده است، اظهار کرد: جذب و بکارگیری نیروهای تحصیلکرده بومی هرچند در مجتمع انجام شد اما این افراد به صورت عملیاتی تجربه ای در این صنعت نداشتند. چند سال طول کشید تا تجارب عملیاتی آن ها زیاد شود که این شرایط با کمک کارشناسان خارجی و آموزش های مهارتی آن را محقق کرده است. در حوزه های فنی و تولیدی و قسمت های مهم در روند تولید به صورت کامل نیروهای مجتمع بومی هستند و هیچ نیازی به تامین نیروی متخصص از استان های دیگر نداریم.

وی راه اندازی مرکز آموزش جوار کارگاهی را یک گام مهم در راستای توانمندسازی نیروهای تولید برشمرد و گفت: حضور نیروهای کارشناس خارجی برای نصب و راه اندازی تجهیزات خارجی فراهم حضور پیدا می کنند که این شرایط زمینه مناسبی راه اندازی مراکز جوار کارگاهی ایجاد کرده است.تدوین استانداردهای آموزشی لازم در کنار انتقال دانش از طرف خارجی در این شرایط محقق می شود. مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه اقدام سازمان فنی و حرفه ای کشور در راه اندازی آموزش های جوار کارگاهی برای اتباع خارجی بسیار سودمند است، گفت: اتباع خارجی نصب و راه اندازی تجهیزات خارجی به نیروهای ایرانی را در این آموزش ها انجام می دهند و به واحدهای تولیدی می‌آیند. در این آموزش ها انتقال دانش و تکنولوژی به پرسنل داخلی انجام می شود. با این

مدیرکل فنی و حرفه ای استان زنجان با بیان اینکه برای ارتقای مهارت های شاغلین در واحدهای تولیدی مرکزی تحت عنوان جوار کارگاهی بر اساس دستورالعمل ها ایجاد می شود، افزود: در این مراکز ارائه آموزش های تخصصی و عمومی مرتبط با ایمنی و بهداشت کار و توانمندی و شایستگی های مطابق با عناوین شغلی برای سطوح مختلف ارائه می شود. وی با بیان اینکه استان زنجان در برگزاری دوره ها جهت انتقال دانش توسط اتباع خارجی پایلوت کشوری انتخاب شده است، تأکید کرد: شرایطی فراهم کردیم مهارت ها و شایستگی شغلی جدید که وارد کشور می شود مستندسازی و تدوین شود. امیدواریم تدوین استانداردهای شغلی توسط مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با هماهنگی اداره کل فنی و حرفه ای انجام شود. مستندسازی آموزش تحت عناوین دوره های آموزشی است.

آموزش هزینه نیست

در این مراسم همچنین محسن رحمتی، مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه آموزش هزینه نیست، گفت: آموزش برای سرمایه گذاری برای آینده جهت تحقق اهداف هر سازمانی محسوب می شود و دارای اهمیت زیادی است.

وی با بیان اینکه توانمندسازی نیروهای انسانی در مجتمع راشاکاسپین ایرانیان آموزش محور بوده است، تأکید کرد:مجتمع راشاکاسپین ایرانیان از بدو تاسیس تاکنون روند توانمندسازی نیروهای بومی و انتقال دانش و فناوری را از نیروهای خارجی دارای این دانش طی کرده و امروز شاهد رسیدن سطح توانمندی نیروهای بومی استان زنجان برای مدیریت تولید در صنعت کاغذ کشور به سطح بسیار



با حضور مدیرکل فنی و حرفه ای استان زنجان و مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان مرکز آموزش جوار کارگاهی در راشا کاسپین ایرانیان راه اندازی شد. در این مراسم محمدرضا انصاری، مدیرکل فنی و حرفه ای استان زنجان مطابق ماده ۱۱۰ قانون کار الزامات ایجاد مراکز جوار بین کارگاهی عنوان شده است، اظهار کرد: دستورالعمل ابلاغی آن نیز توسط وزارت کار مشخص شده است. وی با اشاره به اینکه آموزش های تخصصی، ایمنی بهداشت و کار از جمله آموزش های مورد تأکید در مراکز آموزش جوار کارگاهی است، یادآور شد: همچنین آموزش توانمندی و شایستگی های کار نیز مورد تأکید قرار دارد.

جواد رضائیان : مدیرعامل شرکت راشا کاسپین ایرانیان:

تحریم ها نتوانست چرخ تولید راشا کاسپین را متوقف کند

سال ۱۴۰۰ از نظر کاری یکی از سخت ترین سال های راشا کاسپین بود

چرخه های مختلف برنامه ریزی شده که نخستین مرحله آن جمع آوری ضایعات است که در چند مرکز از جمله رباط کریم، تهران، تبریز، البرز، رشت و قزوین انجام می شود. دو شرکت جدید نیز تاسیس شده اند که یکی از آن ها نگین سبز پایدار است. این شرکت ده هکتار زمین در شهرک صنعتی شماره ۴ زنجان خریداری کرده و ساخت خطوط تولید برای محصولات جدید را برنامه ریزی می کند. در این واحد تولیدی پلی اتیلن کردن کاغذهای تولیدی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان انجام می شود. هم اکنون کارهای قرارداد اولیه و خاکبرداری انجام شده است و این واحد نیز یکی قسمت های تامین زنجیره تولیدکاغذ خواهد بود. است. در این واحد طی دو فاز اشتغالزایی حدود یک هزار نفری محقق خواهد شد. خوشبختانه میزان استفاده منابع این واحد بسیار پایین و بهینه است به طوری که آب در حد استفاده یک کارگاه کوچک است.

وی با اشاره به اقدامات صورت گرفته در حوزه رفاه پرسنل و کارگران راشا کاسپین ایرانیان، اظهار کرد: در حوزه منابع انسانی طی سال ۱۴۰۰ اقدامات خوبی در این حوزه انجام شد. شامل ایجاد و تقویت واحد آموزش که قبلا واحدی تحت این عنوان نداشتیم. همچنین واحد امور رفاهی ایجاد شد. طرح های طبقه بندی انجام شد. در نظام پاداش اصلاحاتی انجام شد. سبدهای معیشتی فصلی برای پرسنل تدارک دیده شد. قرارداد کارت خرید اعتباری برای همه پرسنل وال مارکت منعقد شده است که خرید مایحتاج عمومی و لوازم خانگی هم با اعتبار شرکت امکان پذیر است. تلاش می شود مبالغ آن نیز افزایش داده شود. مشوق هایی در نظر گرفتیم و قراردادی که با دانشگاه علمی-کاربردی بسته شده نیز یک مزیت رفاهی و آموزشی برای پرسنل است که با افزایش پست سازمانی افراد می توانند دریافتی بیشتری نیز داشته باشند. برای پرسنل مسابقات فوتبال و قراردادهای با برخی ارگان ها جهت استفاده از سالن های ورزشی منعقد شده و یکی از مهم ترین قراردادهای نیز قرارداد با خانه کارگر بوده است.

حوزه روابط عمومی نیز در مجتمع واحد نوپایی است که از سال ۹۹ ایجاد شده است و جای کار خیلی زیاد دارد. خوشبختانه از روند اولیه رضایت داریم. انشالله با اقداماتی که انجام می دهیم این روند را بهبود ببخشیم.



در مرحله طراحی و خرید تجهیزات می باشد. بازگردانی آب در مجتمع جاری است و این سه تصفیه خانه برای کل مجموعه پوشش داده می شود. وی به مشکلات تحریمی در کشور و مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: تحریم ها کار را سخت و هزینه را زیاد می کند اما به این معنی نیست که نشود کار کرد. کسی که بخواهد کار کند و دنبال کار برود، قطعاً خواهد توانست. تحریم های ظالمانه تاثیر زیادی گذاشته اما هیچ مشکلی در تامین ماشین آلات، قطعات و... نداریم. دشواری هایی داریم و هزینه ها زیاد می شود اما این مهم را محقق کرده ایم و برای راشا کاسپین نمی شود وجود ندارد.

دکتر رضائیان با بیان اینکه سال ۱۴۰۰ به دلیل مسائل تحریمی از عملکرد صادرات خودمان راضی نیستیم، اظهار کرد: تحریم ها باعث افزایش هزینه های کرایه حمل می شود و هزینه تمام شده بالا می رود و قدرت رقابت با رقبای پایین می آید. ترکیه می تواند از کشور خودش تامین کند یا عراق از ترکیه تامین کند. کمک دولت از تعرفه حمل و نقل که باعث کاهش هزینه ها شود کمک زیادی می تواند به مجتمع برای صادرات بکند در شرایط فعلی به ۵ تا ۶ کشور صادرات داریم، این در حالی است که قبل از تاثیر تحریم ها به ۳۳ کشور صادرات داشتیم. به ۲۶ کشور به ویژه کشورهای اروپایی صادرات داشتیم که از چرخه صادرات ما حذف شدند.

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به تکمیل زنجیره تولید کاغذ و برنامه های مجتمع در این خصوص اشاره کرد و گفت: در راستای تکمیل زنجیره تولید کاغذ و تکمیل هلدینگ فاز نخست

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یکی از اثرگذاری های هر مجموعه تولیدی را ایجاد اشتغال و ارزش افزوده اقتصادی برای جامعه عنوان کرد و ادامه داد: هر واحد تولیدی به خاطر اشتغالی که برای قشری از مردم ایجاد می کند، باعث افزایش امنیت اجتماعی، افزایش اشتغال، بهبود روند کسب و کار می شود. وی در پاسخ به این سوال که زنجان می تواند تبدیل به قطب تولید کاغذ در کشور شود، اظهار کرد: تبدیل زنجان به قطب تولید کاغذ ایران جزو هدفگذاری ما است. شرکت های هلدینگ در این حوزه در حال توسعه اقدامات خود است.

دکتر رضائیان با بیان اینکه باید اقدامات مجتمع به مردم شفاف اطلاع رسانی شود، گفت: خوشبختانه شاهدیم اطلاع رسانی بهتری از روند فعالیت هایی مجتمع و اقدامات سازنده شرکت در استفاده از منابع و بحث های محیط زیستی انجام می شود. همچنین روندهای خوبی برای مشاهده و حضور افراد مختلف از بخش های مختلف مجتمع انجام شد که تاثیرات خوبی داشته است. مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه برخی مغرضانه نسبت به فعالیت های شرکت نگاه می کنند که تغییر نگاه آن ها ممکن نیست، تاکید کرد: یکی از اقدامات مهم شرکت در صیانت از منابع جامعه قرارداد ۲۵ ساله با تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان بوده است. با این اقدام استفاده از آب چاه به حداقل می رسد و حداقل ۸۵ درصد نیاز آبی از طریق تصفیه خانه تامین خواهد شد.

فازهای ۱ و ۲ تصفیه خانه در حال حاضر فعال و فاز ۳ برای خط تولید pm۲ هم برنامه ریزی شده است که

و نزدیک ۱۳۰۰ افزایش پیدا کرد. این نیروها از کارگری، سرشیفت، مدیر و... بوده است. دکتر رضائیان با اشاره به اینکه ظرفیت اسمی شیر و کوتینگ ۲۸۰ هزار تن در سال است، خاطرنشان کرد: مواد اولیه خط تولید کوتینگ و شیر در واقع محصول تولیدی در pm۱ است. تولید pm۱ به میزان ۲۲۰ هزار تن است. حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد افزایش هم بابت کوت شدن در فرایند تولید است که در واقع ارزش افزوده جدید آن می باشد.

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه محصولات تولیدی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ۴۰ تا ۵۰ درصد نیاز داخل تامین می کند، افزود: تولیدات مجتمع در صنایع چاپ، بهداشتی و دارویی، بسته بندی مواد بهداشتی، جعبه شیرینی و... کاربرد دارد.

وی با اشاره به اینکه اقدامات مهمی در سال جاری برای مجتمع راشا کاسپین انجام شده است، گفت: یکی از مهم ترین اقدامات انجام شده در مجتمع اخذ سیب سلامت برای محصولات تولیدی و دریافت چهار استاندارد ایزو و همچنین علامت استاندارد و محیط زیست بوده است.

دکتر رضائیان یکی از اقدامات دیگر در مجتمع را قرارداد با دانشگاه علمی و کاربردی و تاسیس واحد دانشگاهی علمی کاربردی تخصص چوب و کاغذ عنوان کرد و یادآور شد: ایجاد این واحد دانشگاهی با هدف ارتقای علمی پرسنل با حضور در این مرکز علمی و همچنین ایجاد فرصت برای حضور سایر شهروندان جهت افزایش مهارت های علمی در حوزه صنعت کاغذ انجام گرفته است. این اقدام برای آینده مجموعه موثر خواهد بود.



مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به شرایط سال جاری پرداخت و گفت: سال ۱۴۰۰ از نظر کاری یکی از سخت ترین سال های مجموعه راشا کاسپین به دلایل مختلف بوده است. از مهم ترین دلایل دشواری برای مجتمع وجود چندین پروژه عمرانی و توسعه ای بود. وی با بیان اینکه چند پروژه عمرانی سنگین در سال جاری داشتیم، اظهار کرد: از جمله مهم ترین آن ها پروژه pm۲ بود که با توجه به شرایط تحریمی و کرونایی تامین نقدینگی و تامین ماشین آلات از دغدغه های مهم بود. خوشبختانه با تلاش های صورت گرفته ۹۰ درصد ماشین آلات در داخل کارخانه است و با تکمیل فاز عمرانی پروژه آماده نصب و راه اندازی خواهد بود.

دکتر رضائیان یادآور شد: با توجه به شرایط کرونایی مشکلاتی در قرارداد پیمانکاران چینی داشتیم. با توجه به اینکه در سال جاری شرایط کرونایی در ایران دشوارتر از کشور چین بود، طرف چینی مایل به ارسال نیرو و تجهیزات از چین به ایران نبود، از اینرو نتوانستیم قرارداد پیمانکاران چینی را منعقد کنیم. این در حالی بود که حتی هزینه های حضور پرسنل چینی در ایران تامین شده بود.

به دلیل نیاز به حضور نیروهای چینی در زنجان و با وجود تحریم های ظالمانه مجتمع دچار هزینه های زیادی گردید و در پایان سال جاری موفق به انعقاد قرارداد برای نصب و راه اندازی تجهیزات یا طرف چینی شدیم.

حسب دستورات رئیس هیئت مدیره با اینکه هنوز خطوط جدید راه اندازی نشده پرسنل جدید برای آن خطوط تولید جذب می شوند تا آموزش ها توسط نیروهای چینی در حین راه اندازی انجام شود. با این اقدام انتقال تکنولوژی در بازه زمانی کوتاه محقق خواهد شد.

وی به مراحل توسعه خطوط تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: خطوط اولیه مجتمع اشتغالزایی حدود ۴۰۰ نفر داشت که با راه اندازی خط شیر و کوتینگ در اول سال ۱۴۰۰ اشتغالزایی مجموعه از ۴۰۰ نفر به ۱۲۰۰

با حضور مدیر کل استاندارد استان زنجان: اعطای گواهی استاندارد تولید کاغذ به شرکت راشا کاسپین ایرانیان



مدیر کل استاندارد استان زنجان با حضور در شرکت راشا کاسپین ایرانیان علامت استاندارد سازمان استاندارد را به مدیران این شرکت ارائه داد. داریوش اشکانی پور، مدیرکل استاندارد استان زنجان به همراه کارشناسان تدوین استاندارد این اداره کل امروز با حضور در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با مدیران این واحد تولیدی دیدار و از بخش های مختلف آن نیز بازدید کردند.

بعد از این بازدید پروانه کاربرد علامت استاندارد اجباری توسط مدیرکل استاندارد استان زنجان به واحد تولیدی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان اعطا شد. مدیرکل استاندارد استان زنجان از بخش های مختلف خطوط تولید، آزمایشگاه های تخصصی، انبار و پروژه های این مجتمع بازدید کرد و مدیران شرکت در خصوص مسائل فنی تولید و پروسه های تولید محصول کاغذ و مقوا توضیحات لازم را ارائه دادند.

یکی از موضوعات مهم مطرح شده در این بازدید سختگیری مدیران شرکت در رعایت استانداردهای کیفی مراحل مختلف تولید از ابتدا تا خروجی نهایی محصول بود که مورد توجه مدیرکل استاندارد استان زنجان قرار گرفت.

داریوش اشکانی پور، مدیرکل استاندارد استان زنجان در این بازدید با بیان اینکه شاهد کنترل کیفیت در بخش های مختلف خط تولید این شرکت هستیم، اظهار کرد: توجه جدی به کنترل کیفیت در تمامی مراحل خط تولید این مجتمع تولیدی نشان دهنده اهمیت دادن به مشتری است. اینکه مدیران این شرکت به برند و محصول تولیدی خود اهمیت می دهند و کیفیت محصول برایشان حائز اهمیت زیادی است تا مصرف کننده رضایت کامل را داشته باشد.

وی با اشاره به اینکه یکی از موضوعات مهم در این شرکت رهگیری محصولات به فروش رفته است، افزود: تمامی سوابق تولید بر روی محصولات درج می شود و هر محصولی یک کد اختصاصی دارد که کیفیت و پروسه تولید آن کاملاً رهگیری می شود. این موضوع گویای توجه به جلب رضایت مشتری و رویکرد متری مدیران این شرکت به محصول تولیدی است.

مدیرکل استاندارد استان زنجان با بیان اینکه محصولات تولیدی این شرکت با فرایند بازیافت تولید می شود، تاکید کرد: این رویکرد موجب جلوگیری از قطع میلیون ها درخت برای تولید کاغذ در کشور می شود و اقدامی مهم در راستای حفاظت از محیط زیست محسوب می شود. توجه به محیط زیست و موضوع بازیافت قابل تقدیر است.

وی تجهیزات آزمایشگاهی و ماشین آلاتی این مجتمع تولیدی را بسیار مناسب توصیف کرد و گفت: واحدهای مختلف تولید کاغذ در کشور را بازدید کرده ام اما این شرکت دارای تجهیزات کیفی بسیار خوبی است که نمونه آن را در واحدهای دیگر ندیده ام.

اشکانی پور صدور نخستین پروانه علامت استاندارد این واحد تولیدی را مثبت ارزیابی کرد و یادآور شد: اقدامات موثری در این واحد برای دریافت علامت استاندارد صورت گرفته است.

مهدی باقر چوپانی ؛ معاون اداری هلدینگ مجتمع راشا کاسپین:

مجتمع راشا کاسپین؛ پویا و در حال توسعه است



یکی از مراکز معتبر و متخصص در زمینه برگزاری آزمون در روز سه شنبه مورخ ۲۴ اسفند ۱۴۰۰ برگزار می گردد. نفرات برگزیده در این آزمون پس از پذیرش در آزمون عملی و مصاحبه نهایی توسط کمیته جذب در واحدهای مختلف مجتمع فعالیت خواهند کرد.

وی افزود: در بهمن ماه سال ۱۴۰۰ مرکز آموزش جوار کارگاهی با اخذ مجوز از سازمان آموزش فنی و حرفه ای با هدف شناخت کسب و کارهای نوین و گسترش دانش های مهارتی در زمینه صنایع سلولزی و کاغذ و تربیت نیروی انسانی از کارشناسان آشنا و مسلط بر صنعت کاغذ با حضور مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان آغاز به کار کرد. همچنین این مجتمع قصد دارد طی ماه های آینده نسبت به اخذ مجوز دوره های تک

معاون اداری هلدینگ مجتمع راشا کاسپین در گفت و گو با نشریه داخلی راشا گفت: این مجتمع در ۵ سال اخیر از زمان تاسیس و شروع به کار خود در شهرک صنعتی شماره ۱ زنجان همواره پویا و در حال رشد بوده و به طور مستمر میزان کارآفرینی و اشتغال زایی و جذب نیروی انسانی در این مجتمع رو به افزایش بوده است. در این راستا این مجتمع در نظر دارد طی روزهای آتی و قبل از پایان سال اقدام به برگزاری آزمون استخدامی برای پروژه در خال اجرا تحت عنوان پروژه کاغذسازی شماره ۲ راشا کاسپین با هدف جذب بیش از یکصد نفر نیروی انسانی با رشته های تحصیلی فنی در گرایش های متعدد کند. مهندس باقر چوپانی اظهار کرد: این آزمون با هدف استفاده از نفرات بومی و متخصص در رشته های مورد نیاز با مشارکت



کاوه هنرمندی؛ مدیر بازرگانی خارجی شرکت راشا کاسپین ایرانیان:

صرفه جویی ارزی ۵۰ میلیون دلاری توسط راشا کاسپین ایرانیان



کنیم. بیش از ۶۰ درصد تولید مقوای جهان از پروسه بازیافت است. هنرمندی به کشورهای مبدا خرید مواد اولیه مورد نیاز مجتمع اشاره کرد و گفت: قطعات، خمیر، مواد شیمیایی مورد نیاز از کشورهای ترکیه، امارات، چین و بخشی از اروپا تامین می شود.

به موضوع بازیافت اهمیت زیادی پیدا می کند. وی تاکید کرد: در این بخش از کار بیشترین حجم از مصرف کار بر روی منابع قابل بازیافت است. برای تولید کاغذ قهوه ای و سفید از منابع مختلف داخلی و وارداتی استفاده می شود که در کشور بازیافت می

محیطی برشمرد و تاکید کرد: با توجه به محدودیت های محیط زیستی و گرمایش زمین و... برای همه کشورها وجود دارد که این موضوع موجب تخصیص بودجه های بالا در این کشورها شده است. حفظ منابع طبیعی و محیط زیست در کشور ایران نیز اولویت زیادی دارد. در همین جهت توجه

وی ادامه داد: در شرایط فعلی صادرات ۴۱۰ میلیون تن تولیدات کاغذ و مقوا و خمیر وجود دارد. بخش عمده این تولیدات متعلق به کشو چین با ۱۱۰ میلیون تن است. وی با اشاره به اینکه بعد از چین، کشور آمریکا با بیش از ۷۰ میلیون تن رتبه دوم دنیا را دارد، افزود: کشور ژاپن ۳۰ میلیون تن، آلمان بیش از میلیون تن، کره جنوبی، بزریل، کاندا سوئد و اندوزی حدود هر کدام ۱۰ میلیون تن تولید دارد و این کشورها قطب های صنعت سلولزی دنیا محسوب می شوند. مدیر بازرگانی خارجی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به رویکرد صادراتی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: راشا کاسپین در صادرات همواره پیشرو بوده است. در سال های اولیه راه اندازی مجتمع حجم صادرات بسیار بالایی داشتیم. حتی کشورهای اروپایی دور از مصرف کاغذ ما نبودند. الان هم شرایط تحریم حمل و نقل راحت شود تبادل مالی به راحتی صورت گیرد، حتی اروپا و آفریقا و جاهای مختلف را پوشش خواهیم داد.



مدیر بازرگانی خارجی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان گفت: صنعت سلولزی یک صنعت متنوع است که با تولید انداع مقوا و کاغذ سر و کار دارد و در عین حال دارای صنایع جانبی بسیار زیادی است و مصارف مختلف و متنوعی نیز دارد. کاوه هنرمندی در گفت وگو با نشریه داخلی راشا، با بیان اینکه که در صنعت سلولزی بخش های مختلف وجود دارد، اظهار کرد: در بین همه این ها سه مورد خمیر، کاغذ و مقوا بیشتر شناخته شده است. منابع تامین صنایع سلولزی در دنیا درختان جنگلی هستند. برخی از کشورهای دنیا همچون چین که منابع جنگلی محدود دارند یا واردات خمیر دارند یا از کاغذ بازیافت

آرش قرآچلو؛ مدیر فروش و صادرات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان عنوان کرد:

راشا کاسپین در صادرات کاغذ و مقوا پیشرو بوده است

تمرکز برای توسعه بازارهای خارجی

تولیدات، برای چرخه تولید بازه ۴۵ روزه تعریف شده و تامین نیازهای مشتری به صورت چرخشی انجام می شود و هر ۴۵ روز یک گروه از محصولات را تولید کرده و در زمان تعیین شده محصول را ارائه می کنیم. در پایان از همه همکاران مجموعه که طی این مدت یار و همکار شخص بنده بودند تشکر می کنم که توانستیم در توسعه بازار اقدامات مهمی انجام دهیم. انشالله مجموعه راشا کاسپین در سال ۱۴۰۱ بزرگ ترین مجموعه تولید کاغذ در کشور بوده و سهم عمده بازار را در اختیار داشته باشد.

سال ۱۴۰۷ کشور را از واردات انواع کاغذ بی نیاز کند. واحد Pm۲ تا ۱۴۰۱ انواع تولید مقوا را داشته باشد و ظرفیت ۳۰۰ هزار تن را محقق کند و با نگاه صادراتی به کشورهای عربی، قفقاز و اوراسیا و CIS را دنبال کند. این واحد یک هزار نفر به صورت مستقیم و ۳ هزار نفر به صورت غیرمستقیم اشتغالزایی خواهد داشت. این حجم سرمایه گذاری منجر به ارزآوری ۳۰۰ میلیون دلار در کشور خواهد شد. مدیر فروش و صادرات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه نحوه تولید راشا بر اساس سفارش های مشتری است، خاطرنشان کرد: با توجه به تنوع

کاغذ هستند همچون چاپخانه ها ارتباط وجود دارد. همچنین در آینده نزدیک بخش عمده ای از بازارهای شونیده و مواد غذایی با رهنمودهای مدیریت شرکت را در اختیار خواهیم گرفت. وی با بیان اینکه راه اندازی خط کوتینگ شرکت موجب تولیدات مهمی شده است، اظهار کرد: این تولیدات تا ۱۰۰ هزار تن نیاز بازار را تامین می کند و صرفه جویی ۱۰۰ میلیون دلاری خواهد داشت. آرش قرآچلو به ماموریت و افق ترسیم شده در راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اهداف مهمی را ترسیم کرده و طبق آن تا

مجتمع نصب شده که استفاده از ضایعات کاغذ پوشال و دفاتر بوده است، افزود: این اقدام موجب صرفه جویی ۱۸ میلیون دلاری شده است. مدیر فروش و صادرات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در خصوص مراکز مهم تولید کاغذ در کشور، گفت: تولید کاغذ در کشور به صورت پراکنده بین استان های مختلف کشور وجود دارد. مجموعه راشا با همه این واحدها در ارتباط است. تمرکز برخی کاغذها در استان های تهران، اصفهان، شیراز و مشهد بوده که با این مراکز در ارتباط هستیم. همچنین با مراکز دیگری که در توزیع و بازار مربوط به

پکیجینگ، بهداشتی - آرایشی و چاپ و نشر است. آرش قرآچلو با بیان اینکه مجموعه راشا کاسپین با ظرفیت تولید ۲۲۰ هزار تن کاغذ در سال ۹۵ راه اندازی شده است، اظهار کرد: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با تولید انواع کاغذ بسته بندی فعالیت خود را آغاز کرده و تولیدات آن منجر به صرفه جویی ارزی ۵۰ میلیون دلاری در شده است. تولیدات این شرکت کشور را از یکی از بزرگ ترین محصولات وارداتی کشور بی نیاز کرده است. وی با اشاره به اینکه در سال ۹۹ با نگاه مدیریت مجموعه سیستم dip در



مدیر فروش و صادرات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به تقسیم بندی تولید کاغذ بر حسب نیازدر بازار، گفت: صنعت کاغذ به سه گروه دسته بندی می شود که شامل کاغذ بسته بندی و

محمد سلیمی شریف؛ مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

استفاده از تجهیزات نوین در سیستم کنترل کیفیت راشا کاسپین

صحه گذاری خواهند شد. لازم به ذکر است نتایج حاصله از این واحد از زمان تولیدات اولیه شرکت باعث افزایش کیفی محصولات تولیدی در مقایسه با سایر تولیدکنندگان داخلی و خارجی گردیده است و بنا به اظهار مصرف کنندگان داخلی برخی از تولیدات این شرکت به عنوان محصول خارجی به مصرف کننده نهایی عرصه می شود و همچنین بازدیدکنندگان خارجی از سایر کشورها از جمله ترکیه و عراق با میزان انطباق مقادیر کیفی و آزمایشگاهی را با مقایسه نتایج این واحد با مقادیر آزمون شرکت خارجی را تایید کرده اند.

راشا کاسپین پس از استقرار سیستم های ISO در سازمان در سال آینده با توجه به امکانات و توانمندی های موجود درخواست استقرار استاندارد ۱۷۰۲۵ را در سال ۱۴۰۱ در برنامه کاری خود دارد، یادآور شد: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با این استاندارد سیستم خدمات برون سازمانی برای مشتریان درخواست کننده و سایر ذینفعان انجام می شود. وی ادامه داد: نتایج حاصله در آزمون این واحد در کلیه مراحل از ورود کالا و تولید محصول و تایید نهایی محصول قابل ارائه در سطح ملی و بین المللی می باشد که با دریافت استاندارد آزمایشگاه ها این آزمون ها

بخش های کنترل کیفیت در ایران منحصر به فرد می باشد. مهندس سلیمی با اشاره به تجهیزات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، اظهار کرد: تجهیزات مورد استفاده مجتمع جهت ارزیابی کیفی کاغذ، نشاسته، خمیر کاغذ و سایر مواد شیمیایی از تجهیزات بروز دنیا بوده و نتایج ارائه شده با تجهیزات فوق قابل ارائه در سطح بین المللی می باشد. لازم به توضیح می باشد که در بازدیدهای که از سازمان ها و سایر شرکت ها از این مجموعه انجام شده کلیه کارشناسان این موضوع را تایید می کنند. مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه نظر به اینکه شرکت

شاخص ها، استانداردها و معیارهای مشخص شده ضرورت وجود واحد کنترل کیفیت می باشد. مهندس سلیمی با بیان اینکه در این راستا اصول، قوانین و دستورالعمل هایی وجود دارد، اظهار کرد: کارشناسان یک واحد تولیدی می بایست با تکیه بر آن ها یک محصول را از تمامی جهات مورد بررسی قرار دهند تا خواسته ها و نیازهای مشتری یا مصرف را تامین کند. مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه فرایند کنترل کیفیت در شرکت راشا کاسپین عمدتاً در ۳ بخش انجام می شود، خاطرنشان کرد: این سه بخش شامل؛ کنترل ورود مواد اولیه مصرفی (شامل آخال ورودی، نشاسته، مواد شیمیایی، لوله کر و ...)، کنترل محصول در حین فرایند و کنترل محصول تولیدی جهت ارسال و تایید نهایی می باشد. وی با بیان اینکه خوشبختانه این مجتمع تولیدی جهت برآورده کردن نیاز مشتری دارای نیروی متخصص و مجرب است، تاکید کرد: این مجتمع همچنین تجهیزات بسیار دقیق و بروز جهانی دارد که به جرات می توان گفت تجهیزات آزمایشگاه موجود در

نیاز به کنترل کیفیت آماری با استفاده از یک نمونه که معرف تمام محصولات است به وضوح مشاهده می شد. در نتیجه با استفاده از جداول به خصوص و روش کنترل کیفیت آماری، بازرسی محصولات آغاز شد. با کمک بخش کنترل کیفیت روند تولید صعودی است و می تواند کیفیت محصولات تولیدی را تضمین کند. زیرا محصولاتی با ویژگی های پایدار تولید خواهد شد. در بررسی کیفیت یک محصول، کارشناسان علاوه بر بررسی عیوبی که محصول دارد، به دنبال منشا عیب نیز هستند تا با برطرف کردن آن از بروز مجدد عیوب جلوگیری کنند. عدم کنترل کیفیت محصولات، تعهدات سازنده را زیر سوال می برد و زمان، هزینه و استراتژی تولید آن ها را بی ارزش می کند. با توجه به اهمیت حوزه کنترل کیفیت با مهندسی سلیمی، مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان گفت و گو کردیم. مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به نشریه داخلی راشا گفت: با توجه به اینکه در کلیه واحدهای تولیدی جهت ارزیابی و انطباق محصول تولیدی با



با انجام آزمون مورد نظر یا اندازه گیری محصول و مقایسه آن با استانداردهای موجود می توان کیفیت آن را مشخص کرد. آزمون های کنترل کیفیت محصول را با توجه به استانداردهای معتبر جهانی و صنعتی مانند ASTM, ANSI, API, ISO و ... بررسی می کنند. در میان این استانداردها، معتبرترین استاندارد ASTM است که استاندارد جامع با پوشش دهی تمامی زمینه های صنعتی است. کنترل کیفیت اولین بار تنها با بازرسی و جداسازی قطعات معیوب از قطعات سالم آغاز شد. اما این جداسازی و تشخیص مانع از تولید قطعات معیوب نمی شد. در نتیجه بخشی با هدف کنترل کیفیت در سازمان ایجاد شد. با تولید انبوه محصولات،





خبر

محمود نامیان

مدیر بازرسی هلدینگ صنایع سلولزی کاسپین کارتن

معرفی سیستم مدیریتی رویکرد شش سیگما



در کنار بکارگیری از تجهیزات و دستگاه های به روز در صنعت کاغذ سازی حاصل گشته است، هم اینک نیاز به رویکردهای مدیریتی روز دنیا بیش از هر لحظه دیگری احساس می شود. یکی از روش های مدیریتی که امروزه در صنایع مختلف درحال اجرا می باشد طرح رویکرد مدیریتی شش سیگما ست. اجرای این طرح که مبنای اصولی و پایه آن خلاصه می شود در مدیریت پروژه محور برای بهبود محصولات ، خدمات و فرآیندهای سازمانی از طریق کاهش نواقص در سازمان ، نیازمند همت ، پشتکار و عزم قوی بیش از پیش تمامی مدیران در سطوح مختلف مدیریتی در کنار آموزش های لازمه می باشد. این روش یک استراتژی کسب و کار است که بر بهبود شناخت نیازهای مشتری، سیستم های کسب و کار، بهره وری و عملکرد مالی تأکید دارد و آگاهی از ویژگی ها، موانع و چالش های روش شش سیگما، سازمان را قادر می سازد که پشتیبانی بهتری را از جهت گیری های استراتژیک به عمل آورده و نیازهای مدیریتی ، مشاوره و آموزش را افزایش دهد.

مفهوم اساسی روش مدیریتی شش سیگما عبارت است از رساندن سازمان به سطحی ارتقاء یافته با بکارگیری دقیق ابزارها و روش های آماری. به عبارت دیگر از ابزارهای تجزیه و تحلیل پیشرفته تر استفاده می کند، بر نگرانی های مشتری تمرکز می کند و از ابزارها و روش های مدیریت پروژه استفاده می کند که رسیدن به این هدف نیازمند آموزش های تخصصی می باشد. همچنین باید عنوان داشت که روش شش سیگما دارای استراتژی های مختلفی برای نیل به هدف مدیریت هدفمند می باشد که یکی از اصلی ترین این روش ها ، روش DFSS می باشد که شامل هفت اصل ، ۱- اجرای فرایند طراحی مشتری محور. ۲- پیش بینی کیفیت طراحی از ابتدا. ۳- مطابقت دادن جریان رو به پایین نیازهای سلسله مراتبی با جریان رو به بالای توانایی ها. ۴- یکپارچه ساختن مشارکت متقابل واحدها در طراحی. ۵- انجام اندازه گیری های کیفی و بهبود قابلیت پیش بینی در مراحل نخست طراحی. ۶- استفاده از قابلیت های فرایند در اتخاذ تصمیمات نهایی. ۷- رصد کردن تغییرات فرایند به منظور حصول اطمینان از برآورده شدن نیازهای مشتری می باشد.

امید است با مشارکت مدیریت محترم مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان و سایر مدیران ارشد مجتمع و انتخاب پروژه و مهارت های نظارتی در کنار پشتیبانی و پذیرش از تغییرات فرهنگی و انجام آموزش های مستمر به مدیران و پرسنل ، هرچه زود مسیرهای نیل به این هدف مدیریتی ارزشمند روز دنیا هموار گشته تا مسیر رسیدن به موفقیت و رسیدن به قلعه های پیشرفت میسر گردد.



محمد رضا مصدق پور ؛ مشاور ایزو و تحلیل سیستم های مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

مجتمع راشا کاسپین در مسیر پیاده سازی سیستم های کیفیت

گواهینامه ایزو ۹۰۰۱ ، ۱۴۰۰۱ و ۴۵۰۰۱ اخذ شده است



افراد می توانند شامل پرسنل، پیمانکاران و حتی بازدیدکنندگان باشند. در این راستا استاندارد ایزو ۴۵۰۰۱ ویرایش ۲۰۱۸ کسب و اجرا شده و الزامات آن را پیاده کردیم. مصدق پور با بیان اینکه وقتی یک حادثه ای که رخ می دهد باید به صورت کلان آن را تحلیل کنیم، گفت: در این راستا دو عامل ناایمن و شرایط ناایمن وجود دارند. آموزش های مختلف واحد آموزش مجتمع راشا کاسپین ایرانیان برای عوامل ناایمن ارائه شده تا این عوامل کم شود. برای کنترل شرایط ناایمن تجهیزات ایمنی مناسبی نیز تهیه شده است. واحد اس ای نظارت مستمر و خوب بر روی فعالیت های داخل شرکت دارد. راشا کاسپین ایرانیان را یک خطر بزرگ تهدید می کند و آن آتش سوزی است. خودرو آتش نشانی مجهز با سرویس های لازم در داخل مجموعه وجود دارد.

مشاور مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه رینگ های آتش نشانی نیز در داخل مجموعه وجود دارد، اظهار کرد: در همین راستا به تناسب کپسول های آتش نشانی نیز در داخل مجتمع وجود دارد و تمام استانداردها رعایت می شود. تلاش شده در این سه استاندارد الزامات قانون گذار مدنظر قرار گیرد. وی به یکی از اقدامات مهم صورت گرفته در داخل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و یادآور شد: پیرو اقدامات صورت گرفته در داخل مجموعه فعالیت خوب دیگر نیز در راستای کاهش حوادث، افزایش بهره وری و همچنین ایجاد محیط مناسب کاری در مجتمع صورت گرفته که آن استقرار نظام آراستگی است. نظام آراستگی چندماهی است که در مجتمع راشا کاسپین شروع شده و افق را مثبت ارزیابی می کنیم.

مصدق پور با بیان اینکه این استانداردها اوایل سال ۱۴۰۰ پیاده سازی شده است، خاطرنشان کرد: این استانداردها توسط یکی از مراجع معتبر ممیزی انجام شده و مجتمع راشا کاسپین ایرانیان هم اکنون گواهینامه ایزو ۹۰۰۱ ، ۴۵۰۰۱ و ۴۵۰۰۱ را دارد. همچنین گواهینامه ۱۰۶۶۸ مربوط به برندینگ نیز توسط دفتر تهران کسب شده است.

مشاور مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اقدامات مهمی در راستای اخذ گواهینامه ها انجام داده و چهارچوب اقدامات مشخص شده است، گفت: پروژه های بهبود در داخل مجتمع مشخص شده و پروژه های بهبود با برنامه زمان بندی مناسب به نحو احسن در داخل سازمان پیاده سازی می شود.

وی با اشاره به اینکه باید مصرف کنندگان بی مصرف یک سازمان را شناسایی کنیم، اظهار کرد: به عنوان مثال اگر خطوط انتقال هوای فشرده نشستی دارد شناسایی کنیم با تکیه بر تکنیک های تعمیرات و نگهداری میزان توقف برنامه ریزی نشده و اتفاقی را به حداقل برسانیم و به یک پایداری خوب در خط تولید برسیم. در همین راستا سرویس ها پیشگراانه و دوره ای برویم چرا که تعمیرات اتفاقی هزینه های سربار برای شرکت دارد. کیفیت محصولات را افزایش دهیم با هزینه قابل قبول انتظارات و نیازهای طرف های ذی نفع را فراهم کنیم.

شود و به این ترتیب استاندارد شالوده استواری را برای پیشرفت و توسعه صنعت و اقتصاد فراهم می سازد.

در جهان صنعتی امروز همه چیز دست تحول است در این عرصه استانداردهای جدیدی که به مدیریت کیفیت موسوم است فقط به نتیجه محصول نهایی بسنده نمی کند، بلکه یک خط تولید را از ابتدا تا انتها زیر نظر می گیرد.

شرط داشتن یک محصول خوب شناسایی و مستندسازی فرایندهای تولید است

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان بزرگ ترین واحد تولیدی کاغذ در کشور نیز حساسیت های زیادی برای اخذ استانداردها و گواهینامه های مورد نیاز این صنعت داشته و اقدامات مهمی در این راستا صورت گرفته است. برای مشخص شدن جزئیات اقدامات انجام شده با محمدرضا مصدق پور – مشاور مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در امور استانداردها و روش ها گفت و گویی داشتیم.

مشاور مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در امور استانداردها و روش ها به نشریه داخلی راشا کاسپین ایرانیان گفت: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در سال ۱۴۰۰ برای افزایش کیفیت محصولات و داشتن ساختار مدیریتی رویکرد بکارگیری و اخذ استانداردهای بین المللی را به صورت جدی دنبال دنبال کرده است. شرط داشتن یک محصول خوب شناسایی و مستندسازی فرایندهای تولید است. همچنین پایش و اندازه گیری آن در بازه های زمانی مشخص که باید انجام شود.

وی با بیان اینکه باید با یک سیستم مشخص انتظارات و خواسته های مشتریان و ذی نفعان شناسایی کنیم، اظهار کرد: در مجتمع راشا کاسپین این موارد وجود دارد و اخذ مشاور و اخذ متن گواهینامه های الگو الزامات استانداردهای ایزو ۹۰۰۱ شناسایی شده است. سازمان فرایندهای خود را شناسایی و به صورت مستمر تلاش در بهبود فرایندها دارد.

مصدق پور با اشاره به اینکه یک تولید و محصول با کیفیت خوب، از تولید و نتیجه یک فرایند تولیدی مناسب است، تاکید کرد: یکی از مسائل مهم مورد توجه مدیران مجتمع این است که مجموعه خدماتی که ارائه می شود چه میزان تاثیر در محیط زیست ما دارد. برای مدیران ارشد مجتمع بسیار مهم است که در ازای محصولات و خدمات کم ترین آسیب و خسارت را برای محیط زیست داشته باشد.

مشاور مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه جنبه ها و پیامدهای محیط زیستی سازمان شناسایی شده است، خاطرنشان کرد: هر سه ماه یکبار و بر اساس الزامات محیط زیست توسط آزمایشگاه تایید صلاحیت شده پایش های مورد نیاز انجام می شود. مجتمع تصفیه خانه خوبی دارد و نتایج خروجی زیست محیطی تحت کنترل را پوشش می دهد.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با تاکید بر اینکه سازمان به این نتیجه رسید که نیروی انسانی به عنوان یکی از با ارزش ترین سرمایه های مجموعه باید دارای محیط کاری مناسب باشند، افزود: در مجتمع تلاش می شود محیطی را ایجاد کنیم تا کم ترین میزان خطرات برای افراد داخل مجموعه داشته باشیم که این

یکی از موضوعات مهم در حوزه تولید و واحدهای تولیدی در سطح دنیا اخذ استانداردها و گواهینامه های استاندارد و بین المللی است. با دقت بر بسته بندی کالای خریداری شده ممکن است علامت یا علایمی مانند آرم استاندارد ایران، CE، ISO، ۹۰۰۱:۲۰۰۰، ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۰۴، OHSAS ۱۸۰۰۰، HACCP ... را مشاهده کنید.

هرکدام از این علایم نشان دهنده پیمای هستند، مثلاً HACCP فقط بر روی محصولات غذایی مشاهده می شود و نشان دهنده سلامتی ایمن بودن مواد غذایی است که در خط تولید آن نقاط بحرانی شناسایی و کنترل می شوند.

ISO ۹۰۰۱:۲۰۰۰ یعنی سازمان تولید کننده آن محصول از نظام کیفیت خاصی برخوردار است.

CE مجوز ورد کالا به بازار اروپا و GS مجوز ورود کالا به بازار آلمان است. ISO ۱۴۰۰۱ و OHSAS به ترتیب بیانگر نظام مدیریت زیست محیطی و ایمنی و بهداشت شغلی هستند. به عبارت دیگر علایم استاندارد اجباری ایران، CE و CS جزو استانداردهای محصول و استانداردهای ISO ۱۴۰۰۱ & OHSAS ۱۸۰۰۱ جزو استانداردهای مدیریتی محسوب می شوند. معمولاً گفته می شود صنعت کشور ما ۱۰ تا ۳۰ سال از آخرین تکنولوژی عقب تر است، اما خوشبختانه در صنعت استانداردهای مدیریتی مانند ایزو اینگونه نیست و به محض تدوین استاندارد جدید، متخصصان ما نسبت به ترجمه و انتشار آنها اقدام می کنند.

استاندارد کردن و استاندارد از پایه های علم و فناوری است که در پیشرفت صنعت و اقتصاد نقشی به سزا دارد و باید در جهت افزایش سطح کیفیت ها تلاش کرد تا به فناوری پیشرفته تولید هر محصول نایل آمد. اغلب چنین می پندارند که استاندارد فقط برای حفظ منافع مصرف کننده است. البته این نظر تا حدی صحیح است و استاندارد به نیازهای فردی و اقتصادی مصرف کنندگان توجه دارد، اما استحکام صنعت و فناوری را نیز در نظر دارد و می توان گفت که سود حاصل از رعایت استاندارد برای تولیدکنندگان بیش از مصرف کنندگان است، زیرا صرفه جویی های حاصل از کاهش انواع قطعات و مواد اولیه غیر ضروری و ضایعات، به قدری چشمگیر است که هر گونه سرمایه گذاری در زمینه استاندارد سازی فرآورده ها و خدمات را برای صاحبان صنایع موجه می سازد، به طوری که آنان در اندک زمان می توانند نتایج محسوس آن را به صورت مبالغ ذخیره شده مشاهده کنند.

با اجرای درست قوانین و مقررات استاندارد هزینه های انبارداری و ساخت ابزار و ماشین آلات کاهش می یابد، فرایند تولید منظم می شود، آرایش عملکرد کارخانه ها به نحو متعادل تنظیم می گردد، نگهداری اسناد، نقشه ها و طرح های مربوط به تولید محصولات طبق یک نظام دقیق بازایی سریع، طبقه بندی و بایگانی می شود، همکاری میان واحدهای گوناگون هر سازمان یا کارخانه برای پیشبرد فرایند تولید میسر می شود، تفاهم کارکنان در مسائل فنی تحقق می پذیرد و سرانجام با تولید کالای کیفیت دار و بسته بندی مطلوب، رضایت مصرف کنندگان نیز جلب می

برگزاری مسابقات فوتسال در راشا کاسپین



مسابقات با حضور ۲۰ تیم از واحدهای مختلف در مدت ۱۰ روز در مجتمع ورزشی مادران کودکان استان برگزار گردید که با قهرمانی تیم مکانیک به اتمام رسید تیم های حراست و پروژه نیز به ترتیب مقام های دوم و سوم را کسب کردند. کاپ

مسابقات با حضور ۲۰ تیم از واحدهای مختلف در مدت ۱۰ روز در مجتمع ورزشی مادران کودکان استان برگزار گردید که با قهرمانی تیم مکانیک به اتمام رسید تیم های حراست و پروژه نیز به ترتیب مقام های دوم و سوم را کسب کردند. کاپ

مجتمع شرکت راشا کاسپین ایرانیان در جهت افزایش روحیه کارگران و ایجاد فضای مفرح برای ورزش و سلامتی کارکنان عزیز مسابقات فوتسال توسط کمیته برگزاری مسابقات شرکت بین تیم های داخل واحدی این مجتمع برگزار گردید.



در همایش دستاوردهای زنجیره سلولزی؛

تجلیل از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



وی با اشاره به اینکه در سال ۱۳۹۹ با توجه به دیدگاه مدیریت این واحد تولیدی در خصوص استفاده از منابع قابل بازیافت در چرخه تولید، سیستم DIP در مجموعه راه اندازی و امکان



استفاده از ضایعات کاغذهای چاپ شده دفتری و پوشال سفید فراهم شد، افزود: تحقق این پروژه منجر به صرفه جویی منابع ارزی حدوداً معادل ۱۸,۰۰۰,۰۰۰ دلار گردید.

مدیر بازرگانی خارجی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه در سال ۱۴۰۰ با توجه به نیاز کشور، این مجتمع اقدام به تولید انواع مقوا شامل دوبلکس برد، FBB ، ART BOARD (گلاس های سنگین) کرد، یادآور شد: خط مجهز کوتینگ ۵ لایه با ظرفیت ۱۰۰,۰۰۰ تن سالانه راه اندازی شد که در حال

همایش دستاوردهای زنجیره سلولزی با حضور جمعی از فعالان و دست‌اندرکاران حوزه سلولزی و کاغذ و مقوا در سالن دریای نور هتل استقلال برگزار و از کارآفرینان و پیشکسوتان این حوزه تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی مجتمع؛ در این مراسم، غلامرضا مصباحی‌مقدم، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام در سخنانی با بیان اینکه صنعت چاپ گردش مالی در حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان دارد، گفت: بسیار خوشحالم که صنعت چاپ دچار تحولات عظیمی شده و از چاپ کتاب و مجلات به چاپ‌های پیشرفته رسیده که در اقتصاد کشور نقش موثری دارد.

مصباحی‌مقدم با بیان اینکه در این دوران شاخص سرمایه‌گذاری ۳۵ درصد افت داشته است، عنوان کرد: شاخص تورم طی سه سال اخیر بیش از ۴۰ درصد شده است و بالاترین نرخ تورم را اواخر سال گذشته و اوایل امسال تجربه کردیم.

حسن میرباقری، رئیس انجمن واردکنندگان کاغذ و مقوا دیگر سخنران این نشست بود. وی در سخنانی با اشاره به مشکلات واردکنندگان کاغذ و مقوا طی دو - سه ماه گذشته، گفت: ما در این مدت بیشترین حجم مشکلات را در حوزه واردات داشتیم و هیچ ارگانی در کشور باقی نمانده است که برای رفع مشکلات خود با آن نامه‌نگاری نکرده باشیم اما متأسفانه به راهکاری نرسیدیم.

میرباقری ادامه داد: کشور سالانه به ۴۰۰ هزار تن کاغذ چاپ و تحریر نیاز دارد. در طول سال‌های قبل عده‌ای با دریافت ارز ۴۲۰۰ تومانی نسبت به واردات کاغذ اقدام می‌کردند که امسال دیگر نیستند و از واردات کنار رفته‌اند زیرا ارزی نیست.

میرباقری در پایان صحبت‌های خود، گفت: می‌توان در حوزه تولید با فعالان و تشکلهای این صنعت بحث و تبادل نظر داشت و با کمک هم در آینده‌ای نزدیک نه تنها فقط واردکننده نباشیم بلکه صادرکننده باشیم و کاغذ کشورهای منطقه را نیز تامین کنیم.

در این مراسم کاوه هنرمندی، مدیر بازرگانی خارجی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در سال ۱۳۹۵ با ظرفیت اسمی ۲۲۰,۰۰۰ تن در شهرک صنعتی شماره ۱ زنجان با امکان تولید انواع کاغذهای فلوت، شیه کرافت، کرافت، کرافت سنگین، و وایت تاپ فعالیت خود را آغاز کرده است، اظهار کرد: این مهم منجر به صرفه جویی منابع ارزی بالغ بر ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ دلار سالیانه برای کشور و همچنین عدم نیاز کشور به واردات یکی از مهمترین کاغذهای صنعت بسته بندی یعنی وایت تاپ گردید. لازم به ذکر است با فعالیت این مجموعه معظم امروز بالغ بر ۱۲۰۰ نفر بصورت مستقیم و بیش از ۴۰۰۰ هزار نفر بصورت غیر مستقیم مشغول به فعالیت هستند.

ولی قلعه ؛ رئیس حراست آتش نشانی و خدمات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

آموزش های تئوری و عملیاتی مستمر برای نیروهای آتش نشانی راشاکاسپین برگزار شده است

آتش سوزی یکی از مهم ترین حوادثی است که در کارخانجات کاغذ و کارتن سازی به وقوع می پیوندد.

عملی برگزار خواهد شد و از دیگر برنامه های آموزشی انجام مانور های آموزشی توسط خود واحد می باشد که هدف از آن قرار گرفتن پرسنل در شرایط اضطراری و بالا بردن قدرت تصمیم گیری مناسب و درست و همچنین بالا بردن سرعت عکس العمل و تکرار استفاده از تجهیزات مورد نیاز می باشد.

در خصوص اهمیت واحد خود توضیح دهید و صحبت های تکمیلی اگر دارید بفرمایید؟

آتش سوزی یکی از مهم ترین حوادثی است که در کارخانجات کاغذ و کارتن سازی به وقوع می پیوندد. مواد اولیه این صنعت چوب و کاغذ است و در محیط کارخانه ها پرزهای قابل اشتعال به مقدار زیاد وجود دارد. یکی از راه کارهای جلوگیری از آتش سوزی، کنترل عوامل آتش زا می باشد فلذا برای این نوع از کارخانه جات باید بروی پیشگیری از حریق تمرکز بیشتری باشد که این پیشگیری توسط واحد آتش نشانی با حضور و ایمن سازی در تمامی پرمیت های گرم صادر شده و همچنین مانعت از استعمال دخانیات توسط پرسنل می باشد و با توجه به اینکه در حوادث آتش سوزی ثانیه های اولیه بسیار مهم میباشد و در این شرایط زمان رسیدن نیروهای آتش نشانی استان به طول می انجامد وجود واحد آتش نشانی در این نوع کارخانه جات با پرسنل هوشیار و آماده از اهمیت بسیار بالایی برخوردار میباشد.

حراست آتش نشانی و خدمات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان گفت و گو داشتیم. **واحد آتش نشانی اکنون چند نفر نیرو دارد و وضعیت آمادگی آن ها چگونه است؟** واحد آتش نشانی اکنون ۲۱ نفر نیرو دارد که ۲ نفر از افراد مذکور در ورودی شهرک صنعتی مستقر می باشند، که از نظر آمادگی جسمانی در حد مطلوبی هستند.

چه آموزش هایی برای نیروهای این حوزه برگزار شده و تاثیرات آن چه بوده است؟

آموزش های برگزار شده برای این واحد عبارت است از کلاس های تئوری و عملی ۸ ساعته و ۳۲ ساعته آتش نشانی می باشد که توسط سازمان آتش نشانی شهرداری برگزار گردید و از جمله تاثیرات بزرگ آن بالا رفتن علم و آمادگی جسمانی پرسنل و همچنین تسلط به شناخت گروه های آتش و آشنایی کامل با تجهیزات به روز آتش نشانی و تصمیم گیری درست در حین انجام عملیات و ...می باشد.

برنامه های آموزشی و ارتقای مهارت ها در این بخش چه مواردی هستند لطفا تشریح کنید؟

از جمله برنامه های آموزشی و ارتقای مهارت که برای این واحد در نظر گرفته شده عبارت است از کلاس ۱۰۰ ساعته حرفه ای آتش نشانی که توسط سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان در زمینه های تئوری و

بتوانند محیطی امن و عاری از خطرات احتمالی را در محیط برای کارگران ایجاد کنند و تمام موارد ایمنی رعایت شده و همچنین تجهیزات و واحدهای مربوطه همچون آتش نشانی را در آن پیش بینی کنند. جهت جلوگیری از حوادث و کاهش خسارات ناشی از آن وظیفه‌ای مهم و اساسی است که واحد ایمنی با بهره‌گیری از کادری مجرب با نگرش پیشگیرانه در بخش ایمنی و کنترل سطوح و انواع مختلف شرایط اضطراری به مقابله با آن می‌پردازد. واحد ایمنی برای نیل به هدف « حادثه صفر» مجموعه‌ای از وظایف سازمانی را با مشارکت تمامی گروه های عملیاتی و ستادی مجتمع به اجرا می گذارد. مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بعد از راه اندازی خطوط تولید اقدام به ایجاد واحد ایمنی و آتش نشانی کرده و با آموزش مناسب و تجهیز نیروی انسانی توانمند تمهیدات لازم را برای بروز حوادث احتمالی و کاهش حوادث و صفر کردن آن به کار بسته است. طی این مدت هیچ حادثه ای در این مجتمع مهم تولیدی کشور در استان زنجان رخ نداده است و واحد آتش نشانی نیز بعد از تعامل با سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان و خرید تجهیزات به روز تبدیل به یکی از واحدهای مهم ایمنی در این مجتمع تولیدی شده است.

باتوجه به اهمیت واحد آتش نشانی و اقدامات سازنده ای که در این واحد صورت گرفته با ولی قلعه، مسئول



هر ساله میلیون‌ها حادثه در دنیا اتفاق می افتد، برخی از این حوادث باعث مرگ و برخی دیگر موجب از کار افتادگی موقت می‌شوند که ممکن است ماه ها دوام یابد. حوادث ناشی از کار سبب ناراحتی افراد و زیان‌های اقتصادی بسیاری می‌گردند و جامعه را متحمل خسارات جبران ناپذیری می‌کنند.

توجه به سلامت سرمایه انسانی و حفظ فرایند تولید، به منظور حذف و یا کاهش حوادث شغلی، از اهمیت به سزایی برخوردار است. باید اذعان نمود بدون توجه به نیروی انسانی، هیچ فرآیندی به سمت نتیجه مطلوب نخواهد رفت.

در محیط واحدهای تولیدی موضوع ایمنی یکی از مسائل مهم و حیاتی است. اینکه مدیریت واحدها



خبر

دیدار استاندار زنجان با رئیس هیئت مدیره مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



دکتر محسن افشارچی، استاندار زنجان با مهندس حسین پایداری، رئیس هیئت مدیره مجتمع راشا کاسپین ایرانیان دیدار و گفت و گو کرد.

در این دیدار استاندار زنجان از رویکرد حمایتی دولت در خصوص حمایت از حوزه تولید و سرمایه گذاران بخش خصوصی گفت و تاکید کرد: استان زنجان در سال ۱۴۰۱ باید هشت و نیم درصد رشد اقتصادی را محقق کند این تحقق نیازمند سرمایه گذاری و حضور جدی سرمایه گذاران است.

دکتر افشارچی تحقق رشد اقتصادی در استان زنجان را نیازمند ارتقای بهره وری و سرمایه گذاری بخش خصوصی عنوان کرد و افزود: در این راستا باید بیش از ۳۰ هزار میلیارد تومان سرمایه گذاری در استان محقق شود. در این دیدار مهندس حسین پایداری، رئیس هیئت مدیره مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز حضور در زنجان و ایجاد بزرگ تریم واحد تولیدی کاغذ در کشور اشاره کرد و گفت: با حمایت مدیرات وقت استان زنجان این مجتمع در شهرک صنعتی شماره ۱ زنجان مستقر شد و در کوتاه ترین بازه زمانی و طی سال ۹۵ این مجتمع به بهره برداری رسید. وی با بیان اینکه اشتغالزایی این مجموعه از حدود ۴۰۰ نفر با بهره برداری خطوط جدید به یک هزار و ۲۵۰ نفر رسیده است، افزود: اگر مدیران استانی حمایت لازم را داشته باشند و زیرساخت گاز و برق تامین شود. آمادگی سرمایه گذاری جدید و بیشتر در استان زنجان را داریم و می توانیم اشتغالزایی مجموعه را یک هزار نفر دیگر ارتقا دهیم. مهندس پایداری از رویکرد توسعه خطوط و شرکت های جدید در استان زنجان خبر و گفت: زمین ۱۰ هکتاری در شهرک صنعتی شهید شهریار در غرب زنجان خریداری شده و در راستای ادامه سرمایه گذاری در صنایع پایین دستی شرکت جدید احداث خواهد شد.

مصطفی سرمیدیان؛ مدیر سایت نگین سبز پایدار:

انواع کاغذ روکشدار پلی اتیلن در زنجان تولید می شود



بی نیازی کشور از این محصولات و در نتیجه عدم خروج ارز از کشور خواهیم بود. لازم به ذکر است بخشی از محصولات این کارخانه طبق هدف گذاری های انجام شده علاوه بر تامین نیاز داخل کشور صادر خواهد گردید که در نتیجه باعث ارز آوری به کشور خواهد شد. مدیر سایت شرکت نگین سبز زمینی به مساحت ده هکتار در شهرک صنعتی شماره ۴ زنجان خریداری نموده است. سرمیدیان با بیان اینکه این شرکت قصد دارد تولید انواع روکش پلی اتیلن روی کاغذ انجام خواهد دهد، اظهار نمود: این پلی اتیلن جهت تولید انواع ظروف یکبار مصرف نیز بکارگیری خواهد شد. وی اشاره نمود رویکرد سرمایه گذار محترم در این پروژه تکمیل زنجیره در حوزه تولید انواع کاغذ و مقوا برشمرده و تاکید کرد: که با بهره برداری از این کارخانه شاهد



اخبار داخلی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان :

و همچنین ساماندهی نیروهای انسانی بمنظور بهره وری بیشتر نموده است و این الگوها در سال ۱۴۰۱ نهادینه تر خواهد شد .

رئیس تکنیکال :

واحد مهندسی فرایند و تکنیکال وظیفه فرمول سازی و هدایت فرایندها را در مجتمع راشا کاسپین بعهده دارد. رئیس و کارشناسان این واحد همواره بطور مستمر در کنار همکاران واحد تولید و کنترل کیفیت کار بهینه سازی مصارف و بهبود کیفیت تولید کاغذ را انجام میدهد .

سپرپرست واحد گرانول سازی :

با یاری خداوند متعال واحد گرانول سازی در طول امسال در امر تبدیل مواد ضایعات پلاستیک به مواد اولیه گرانول با تمام ظرفیت خود کار کرده و بنا داریم در سال جدید ضمن نصب تجهیزات جدید بر ظرفیت تولید خود اضافه نماییم.

سازمانی در سال آتی افزایش خواهد داشت .

سپرپرست عمران و تعمیرات سایت :

واحد تعمیر و نگهداری ابنیه و ساختمان راشا کاسپین در سال ۱۴۰۰ اقدام به طراحی و ساخت حداقل ۲۵ دفتر کاری و تولیدی در راستای تکمیل ابنیه و ساختمانهای مجتمع راشا کاسپین نموده است . وی افزود کار طراحی و ساخت دفاتر تولید و کاری سایت علاوه بر تعمیرات و نگهداری ساختمانهای مجتمع میباشد .

رئیس شیتیر و بسته بندی :

مشتري مداری و رضایت ذینفعان و مشتریان سرلوحه و اساس کار واحد بسته بندی و شیتیر مجتمع راشا کاسپین میباشد .

سپرپرست شیتیر و بسته بندی :

در سال ۱۴۰۰ واحد شیتیر و بسته بندی محصولات اقدام به اجرای الگوی نظامهای آراستگی (5S)

و تنوع محصولات مجتمع را شامل میشود . باقریان افزود با ایجاد و راه اندازی خط کوتینگ در مجتمع راشا کاسپین جهش بسیاری خوبی در تامین سفارشات مشتریان در ۲ سال گذشته صورت پذیرفته است .

رئیس بازرسی فنی :

بازرسی فنی دائما با استفاده از الگوهای نوین بازرسی تجهیزات و ماشین آلات ، کار عیب یابی و ارائه هشدارهای پیشگیرانه فنی خطوط تولید و تصفیه خانه ها را بعهده دارد . این واحد نقش بازرسی در کنار همکاران فنی و PM در پیشگیری از وقع توقفات تولید و آسیبهای فنی و فرایندی را ایفا میکند .

رئیس برق و ابزار دقیق :

آموزش های مستمر در حوزه مهارت افزایی فنی و عمومی برای همکاران واحد برق و ابزار دقیق در سال ۱۴۰۰ در برنامه کاری بوده است و این آموزشها با استفاده از مربیان داخلی و برون

رئیس امور اداری و منابع انسانی :

مجتمع راشا کاسپین برای جذب نیروی انسانی از شیوه ها و الگوهای مشارکت عمومی پتانسیل های بومی و کشوری در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ استفاده مینماید. مشکینی افزود در اسفند ۱۴۰۰ آزمون استخدامی برای جذب نیروهای مورد نیاز برگزار خواهد شد و در سال آتی برابر دستور ریاست محترم هیات مدیره هلدینگ عمدتا تلفیقی از شیوه و الگوی آزمون محور (تئوری و عملی) و مصاحبه محور برای جذب و هدایت نیروی انسانی برای فازهای توسعه ای راشا کاسپین در دستور کار خواهد داشت .

رئیس تولیدات کوتینگ :

خط تولید کوتینگ وظیفه پوشش دادن به کاغذها و مقواهای تولیدی خط ماشین کاغذ را بعهده دارد و به نوبه خود بعنوان یک فاز تکمیلی و پوششی محصولات و همچنین توسعه

از پرسنل گپ و گفتی دوستانه داشته باشد. در این صفحه با تعدادی از پرسنل زحمتکش راشا کاسپین ایرانیان آشنا می شویم و از ویژگی های شغلی آن ها خواهیم گفت.

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بیش از یک هزار و دویست نفر پرسنل دارد که در بخش های مختلف مشغول فعالیت هستند. نشریه داخلی راشا قصد دارد در هر شماره با تعدادی

گپ و گفتی صمیمانه با تعدادی از همکاران مجتمع

علی قربانی هم یکی دیگر از پرسنل مجتمع راشا کاسپین است. وی با بیان اینکه یک سال و نیم در راشا مشغول فعالیت هستیم، اظهار کرد: کارشناسی حقوق دارم و اپراتور ریجکت هندلینگ دستگاه هستیم. در قسمت باز یافت زباله هایی که از داخل ضایعات کاغذ هستند مشغول فعالیت هستیم که فرایند نهایی آن تبدیل به گرانول است که مواد اولیه تولید پلاستیک است.

قربانی می گوید: مجرد هستیم و فعلا قسمت نشده ازدواج کنیم. امیدوارم همواره مدیران به مسائل معیشتی کارگران اهمیت بدهند. رسیدگی به مشکلات کارگران در اولویت باشد. مشکل خاصی شخصا ندارم. به کارم علاقه دارم و با انگیزه کار می کنم.

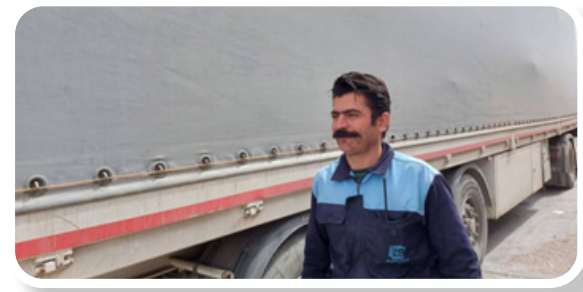
کشورهایی همچون عراق و ترکیه می شود. روال کار فعلی خوب بوده و درخواست خاصی ندارم. متاهل هستم و یک دختر هشت ساله دارم. هر روز صبح برای کسب روزی حلال به شرکت می آیم.



به کارم علاقه دارم و با انگیزه کار می کنم

تخلیه مواد و آخال فعالیت دارد. عاشوری با بیان اینکه در این حوزه کار هماهنگی و تخلیه را انجام می دهم، افزود: روزی ۱۰ تا ۳۰ کامیون در این بخش مواد را تخلیه می کنند که البته حجم آن بستگی به شرایط و بار خریداری شده دارد. مواد اولیه که ضایعات کارتن است از شهرهای مختلف وارد می شود. عاشوری یادآور شد: بیشتر از شهرهای تهران، اصفهان، بندرعباس، تبریز مواد اولیه می آید.

وی در خصوص دشواری های شغل خود می گوید: فعالیت ما در این واحد از ساعت ۶ صبح شروع می شود و تا تخلیه مواد که معمولا تا هشت عصر است ادامه دارد. از خارج از کشور هم مواد به داخل مجتمع می آید که شامل



هر روز صبح برای کسب روزی حلال به شرکت می آیم

نشریه داخلی راشا در ادامه گفت و گو با پرسنل مجموعه در این شماره نیز با تعدادی از همکاران گفت و گویی انجام دادیم.

رامین عاشوری، یکی از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان است. وی در قسمت انبار شیمیایی واحد



مدیر توسعه فناوری و سلامت دانشگاه علوم پزشکی زنجان:

ویژگی مثبت راشا کاسپین روند رو به رشد و توسعه ای آن است

ها و کمی و کاستی ها صحبت شد. اعضای هیئت علمی از رشته های مختلف و دیدگاه های مختلف و متفاوت حضور داشتند که در حین بازدید و بعد از آن هرکدام یک ایده و پیشنهاداتی داشتند. در راستای تقویت ارتباط دو مجموعه می توان جلسات مشترک داشت و با حضور گروه ها دپارتمان ها، متخصصین، سیاستگذاران کارخانه زمینه های مشترک را ایجاد کنیم.

وی با بیان اینکه دانشگاه خواستگاه زایش ایده فناوری و تکنولوژی نوین است، اظهار کرد: در دانشگاه مدام در حال رصد مقالات جدید و فناوری نو هستیم. علوم پزشکی افراد نخبه زیادی دارد. انواع فناوری ها و تکنولوژی ها و ایده ها وجود دارد. ارتباط ضعیف بین دانشگاه و صنعت وجود دارد. اینکه چطور این ایده و طرح ها به محصول قابل ارائه به جامعه ارائه شود نیازمند همفکری و یک عزم جدی برای یک ارتباط قوی است.

دکترزهره کرمی با بیان اینکه صنعت به دنبال ایجاد ارزش افزوده اقتصادی است، اظهار کرد: دانشگاه تحقیقات می کند یک ایده را به موضوع کاربردی تبدیل کند و صنعت می خواهد یک پروسه اقتصادی را ایجاد کند که اگر به اهداف یکدیگر احترام بگذاریم می توانیم اهداف مشترک ایجاد کنیم. نگاه اقتصادی در دانشگاه پذیرفته شده است. تحقیق و توسعه نیازمند افراد صاحب نظر است.

مدیر دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان با بیان اینکه باید فرهنگ کار مشترک و توسعه را تقویت کنیم، تاکید کرد: کسی که متوقف است انتقادی هم ازش نمی شود. افرادی که در حال حرکت هستند مورد انتقاد قرار می گیرند. باید انتقادات سازنده از مسائل وجود داشته باشد. برخی انتقادهای ناشی از عدم آگاهی است.

وی با اشاره به اینکه یک بازدید دیدگاه اعضای هیئت علمی را نسبت به این مجموعه دچار دگرگونی کرد، افزود: تولید کاغذ با صیانت از درختان و استفاده از ضایعات کاغذ رویکردی قابل توجه و تقدیری است. باید فعالیت های علمی را به صورت عملی در صنعت و جامعه به عنینت ببینیم و شاهد عملیاتی شدن آن ها باشیم. بعد از بازدید نگاه همکار به مجموعه راشا نسبت به همکاران ایجاد شده و بسیاری از افراد علاقه مند شدند از مجتمع راشا بازدید کنند.

روانی و سلامت چه نیازهایی دارند که این موضوع با بررسی علمی قابل احصا بوده و می توان در این زمینه ها فعالیت های مشترک داشت.

نگاه هیئت علمی دانشگاه به راشاکاسپین دگرگون شد

دکترزهره کرمی، دکترای نانوفناوری دارویی و عضو هیئت علمی دانشکده داروسازی هستم و مدیر دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان نیز به نشریه داخلی راشا گفت: بازدید بسیار خوب و موثری از بخش های مختلف مجتمع راشا کاسپین ایرانیان داشتیم. احساس غرور کردم این مجموعه تولیدی در شهر و استان زنجان وجود دارد. باتوجه به اینکه استان زنجان نیازمند حضور صنایع بزرگ و مهم است حضور این مجموعه برای صنعت استان مغتنم بوده و نقطه امید است.

وی با بیان اینکه ای مجموعه تولیدی تکنولوژی بالایی داشت، افزود: شاهد بودیم این مجموعه تولیدی دارای ماشین آلات و فرایند مناسب تولید بود. این مسائل از ارزش های مجموعه راشا کاسپین است. بعد از این بازدید دید مثبتی به عنوان هیئت علمی و شهروند از مجتمع راشا کاسپین پیدا کردم و دیدگاه و نگاهم به آن کاملاً عوض شد.

مدیر دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان با بیان اینکه می توان زمینه های خوبی برای همکاری بین دانشگاه علوم پزشکی و مجتمع راشا کاسپین تعریف کرد، گفت: همکاری و نقاط مشترک بسیار زیادی وجود دارد. خوشبختانه همکاری خیلی خوبی طی بازدید توسط مدیران و عوامل مختلف مجتمع صورت گرفت و توضیحات خیلی خوبی ارائه شد. در مورد فرایندها و دستگاه

را خواهند خواست. می توان یک پل ارتباطی ایجاد کرد. دانشگاه می تواند کیفیت محصول شما را افزایش دهد. ظرفیت های خوبی در حوزه بهداشت محیط و حرفه ای در دانشگاه وجود دارد.

وی یادآور شد: ویژگی مثبت راشا روند به رشد و توسعه ای این مجتمع است و همواره عزم توسعه دارد و می خواهد محصولات خود را ارتقا دهد. این رویکرد خوبی است که دانشگاه نیز می تواند هرکمی لازم باشد انجام دهد. توجه به محیط زیست بسیار مهم است که در مجتمع راشا کاسپین وجود دارد. محیط زیست سالم انسان سالم می سازد. بحث تصفیه آب هم دانشگاه می تواند کمک کند.

دکتر کبری رستمی با بیان اینکه می توان همکاری دوطرفه را پروژه محور کرد، افزود: می توان پروژه را سفارش محور کرد و نیازسنجی صورت گیرد که متناسب با آن کار مطالعاتی و پژوهشی انجام داد. دانشگاه علوم پزشکی کاملاً آمادگی دارد با هر شرکتی در حوزه بهداشت کارکنان، بهداشت حرفه ای، بهداشت محیط، توسعه محصول ... همکاری کند. دانشگاه در حوزه تحقیق و توسعه امکانات خوبی دارد و علاقه مندی لازم در این خصوص وجود دارد و آن را یک رسالت اجتماعی نیز می دانیم. این موضوع یک ارتباط دو طرفه را می طلبد.

مدیر توسعه فناوری و سلامت دانشگاه علوم پزشکی زنجان خاطرنشان کرد: دانشگاه و صنعت هدف مشترک دارند و باید هم افزایی وجود داشته باشد. ظرفیت های خوبی در طرفین وجود دارد و امکانات درمانی و آموزشی داریم. منابع انسانی در رشته های مختلف به اشتراک گذاشته شود. باید ببینیم نیروی انسانی در مجتمع راشا کاسپین در حوزه بهداشتی،



دکتر محمدرضا یافتیان؛ مدیرکل محیط زیست استان زنجان:

اقدامات رو به رشد واصلاحی زیست محیطی در راشاکاسپین مشاهده می شود



کمک محیط زیست و شرکت های دانش بنیان و حضور اساتید دانشگاه زنجان طرح زراعت چوب در مجاورت شرکت انجام شود. این موضوع مهم از اوایل سال آتی محقق می شود.

موضوع لندفیل مجتمع راشا کاسپین نیز در این بازدید مورد طرح و گفت و گو قرار گرفت. موضوع مدیریت دفن پسماندهای راشا کاسپین مطابق با مصوبات کارگروه پسماند شهرستان و استان و مطالعات مشاور ذی صلاح در مراحل انتهایی است. مقرر شده زمینی که مشاور پیشنهاد داده و مورد تایید دستگاه های متولی قرار گرفته در سال آتی تحویل شرکت داده شود با شیوه های نوین و نظارت محیط زیست مدیریت شوند.

مدیرکل محیط زیست استان زنجان از خطوط تولید نیز بازدید داشتند. مدیرکل محیط زیست استان زنجان مجتمع راشا کاسپین را مجموعه دانش محور و دانش پایه توصیف کردند که دوستدار محیط زیست است که اقدامات اصلاحی و توسعه ای آن مبین این موضوع بود.



کرد و گفت: متأسفانه در جامعه ارتباط دانشگاه با صنعت را نتوانستیم شکل بدهیم. وقتی یک ارتباط شکل نمی گیرد هر دو سمت مشکلاتی دارند. البته هر دو بخش می خواهند ارتباط شکل بگیرد اما به دلایلی این مهم محقق نشده است که شاید مهم ترین دلیل آن نبود یک ادبیات است که رویکرد هر دو بخش در واقع نگاه صرف به منافع سازمانی خود است که باید برای تقویت ارتباط دانشگاه با صنعت باید یک هدف مشترک تعریف شود که هر دو طرف منتفع شوند. مهم ترین نکته در این خصوص اینکه از نیازهای هم آگاهی داشته باشیم.

دکتر کبری رستمی با مصداق قرار دادن مجتمع راشا کاسپین و دانشگاه علوم پزشکی، تاکید کرد: در راستای تقویت ارتباط دانشگاه و صنعت جامعه دانشگاه و مصداقا دانشگاه علوم پزشکی باید ابتدا بدانند در مجتمع راشا کاسپین به عنوان یک بخش صنعتی استان چه نیازهی و چالش هایی دارد و دانشگاه دارای چه ظرفیت هایی برای پاسخ به آن است

مدیر توسعه فناوری و سلامت دانشگاه علوم پزشکی زنجان با بیان اینکه صنعت و دانشگاه علوم پزشکی در واقع مشتری یکدیگر هستند، اظهار کرد: هر دو مجموعه نیازمند یکدیگر هستند و برای تقویت این همکاری که خروجی آن به نفع جامعه است باید هم افزایی لازم وجود داشته باشد. باید ببینیم چقدر این ارتباط را میسر و هموار کرده ایم. شرکت هایی که خرید از شرکت دارند قطعاً مجوز وزارت بهداشت

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در ادامه رویکردهای تعاملی و همکاری خود با نهادهای و مراکز علمی از اعضای هیئت علمی و کارشناسان دانشگاه علوم پزشکی، خدمات بهداشتی و درمانی استان زنجان میزبانی کرد. در این راستا با دو نفر از اعضای هیئت علمی این دانشگاه گفت و گویی انجام دادیم.

دکتر کبری رستمی، مدیر توسعه فناوری و سلامت دانشگاه علوم پزشکی زنجان به بازدید صورت گرفته از بخش های مختلف مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: بعد از این بازدید یک تصویر بسیار مثبت در کارشناسان و اعضای هیئت علمی دانشگاه ایجاد شده است و اقدامات و رویکردهای مدیران و سهامدار مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بازخوردهای بسیار مثبتی در بین اعضای هیئت علمی همراه بوده است. این رویکرد تعاملی و شفاف مدیران مجتمع در راستای بازدید دانشگاه علوم پزشکی جای تقدیر و قدردانی دارد.

عضو هیئت علمی داروسازی دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان با بیان اینکه رسالت معمول و سنتی دانشگاه علوم پزشکی، خدمات بهداشتی و درمانی مجموعه خدمات درمانی و سلامت به مردم است، افزود: دانشگاه علوم پزشکی طبق مسئولیت و رسالت اجتماعی خدمات درمانی به مردم ارائه می کند. با شیوع ویروس کرونا این موضوع بیشتر پررنگ شد و مورد توجه قرار گرفت. اما دانشگاه رویکردهای جدید و مهم تری نیز در پیش گرفته که توجه به موضوع توسعه فناوری های حوزه سلامت است. سلامت جزو حوزه های برتر در سطح دنیا چه از لحاظ مارکتینگ و سلامت بوده و باید به تمام ابعاد آن توجه کرد.

وی ادامه داد: دانشگاه خدمات درمانی خوبی ارائه می دهد اما این پشتیبانی خدمات درمانی که نیازمند فناوری برای تولید است باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد، دانشگاه بیشتر در ارائه خدمات درمانی فعالیت کرده است. وزارت بهداشت تلاش می کند علاوه بر آن فناوری و تجهیزات پزشکی را هم خودش تولید کند و داشته باشد.

مدیر توسعه فناوری و سلامت دانشگاه علوم پزشکی زنجان به موضوع مهم ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره

دکتر محمدرضا یافتیان، مدیرکل محیط زیست استان زنجان از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و طی جلسه ای با مدیران این شرکت به بحث و گفت و گو پرداخت.

در این بازدید موضوعات مختلف مربوط به مسائل زیست محیطی و اقدامات صورت گرفته توسط مجتمع راشا کاسپین مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت. عمده مسائل مورد گفت و گو در این بازدید موضوعات زیست محیطی و فرایندی بود که عمدتاً در سه محور خلاصه شدند. موضوع نخست پساب مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بود که شاخص های CO₂ و bo₂ مدنظر بود. در این راستا اقدامات اصلاحی و بهبودی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در حوزه تصفیه آب و فاضلاب ارائه شد که این موضوع مورد تحسین مدیرکل محیط زیست استان زنجان قرار گرفت. این اقدامات شامل اصلاحات فنی و فرایندی و تزریق گرانول از مبدا کشور چین بوده است.

کاهش میزان مصرف از منابع آب های زیرزمینی موضوع دیگری بود در این دیدار در مورد آن مورد توجه قرار گرفت و اقدامات اصلاحی و بهبودی شامل سیستم هوشمند مدیریت مصرف آب مستقر در مجتمع بود که با اینکه هزینه اجرایی بسیار بالایی داشت توسط سرمایه گذار عملیاتی شده است و موجب کاهش مصرف یک هزار مترمکعب آب در شبانه روز شده است.

موضوع مهم دیگر پروژه انتقال پساب تصفیه شده فاضلاب شهر زنجان در مجتمع راشا کاسپین بود که این موضوع سرمایه گذاری با حجم ریالی سنگینی بوده است. با تحقق این پروژه مصرف آب مجتمع از منابع زیرزمینی به حداقل خواهد رسید.

جنگلکاری و زراعت چوب توسط مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز به عنوان موضوع مهم دیگر در این بازدید مورد توجه قرار گرفت. در این طرح بنابر پیشنهاد مدیران متولی استانی مقرر شد با تحویل زمین از منابع ملی و طبیعی با



مدیر اجرایی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اقدامات صورت گرفته در خصوص نظام پیشنهادات در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت: نظام پیشنهادات در راستای بهره گیری نوین مشارکتی با دستور مدیر مجتمع و تایید رئیس هیئت مدیره از مردادماه سال ۱۴۰۰ با هدف بهره گیری از الگوهای مدرن مشارکتی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اجرایی شده است.

وی با اشاره به اینکه این نظام برای افزایش بهبود فرایندها و کاهش هزینه ها برنامه ریزی و اجرایی شده است، افزود: نظام پیشنهادات افزایش رضایتمندی ذی نفعان را در پی دارد و در طول هفت ماه اجرای این نظام و الگوی مشارکتی با اساسنامه و گردش کار هشت ماه به برگزاری یک جشنواره منتهی شده که برگزار خواهد شد.

رشوند به میزان مشارکت پرسنل با در طرح نظام پیشنهادات اشاره کرد و گفت: با توجه به اطلاع رسانی و اطلاعیه های صادر شده داخل مجتمع ۲۰ درصد مشارکت در این طرح محقق شد و بالغ بر ۵۰۰ پیشنهاد در دبیرخانه دریافت کردیم. از یک پیشنهاد تا ۳۲ پیشنهاد را داشتیم. جنس پیشنهادات هم از یک موضوع ساده خدماتی بعضا رفاهی تا طرح های توسعه و کاهش قیمت ها و همچنین فرایندی و تولیدی را شامل می شد. پیشنهادات عمدتا یا در حال اجرایی شدن بودن یا امکان عملیاتی شدن داشتند که کمیته داوری به آن رسید و میسر دانست. تعدادی از پیشنهادها هم از حذف شدند چون با اساسنامه منافات داشت. با همه این مسائل از تمامی مشارکت کنندگان تقدیر به عمل آمد.

مدیر اجرایی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با تاکید بر اینکه الگوی نظام مشارکتی کاملا سودآور است، اظهار کرد: پیشنهادات مضر یا داوری تخصصی حذف می شوند و صرفا مزایا می مانند. از اینرو می توان گفت که این نظام سرتاسر پرسود است. بر اساس طرح و امکان و احتمال اجرایی شدن آن می تواند یک ضریب سود نیم تا صد درصد داشته باشد. در یک پروسه هشت ماه این موضوع را شاهد بودیم و بسیار منفعت زا بود. به گونه ای که با یک تغییر ساده در برخی فرایندها شاهد صرفه جویی ۱۰۰ میلیون تومانی برای سهامدار و ذی نفعان بودیم. همچنین پیشنهادی بود با یک تغییر در فرایند حمل و نقل شرایط کار سهل و آسان

می شد. سرعت بالا می رفت و خطرات کمتر می شد و در نهایت با افزایش بهره وری هزینه ها بهینه می شد. وی با بیان اینکه نظام پیشنهادات به صورت دبیرخانه مجازی بود، افزود: داوری اولیه هم مجازی بود و ۶ کمیته بر اساس جنس و مخاطبین و حوزه ها تشکیل شده بود. با توجه به حجم کار و بحث های کارشناسی زیاد با تصمیم نمایندگان کمیته ها کمیته داوری تخصصی که متشکل از ۶ کمیته مجازی بود، تشکیل شد.

رشوند با اشاره برگزاری جلسات حضوری در خصوص

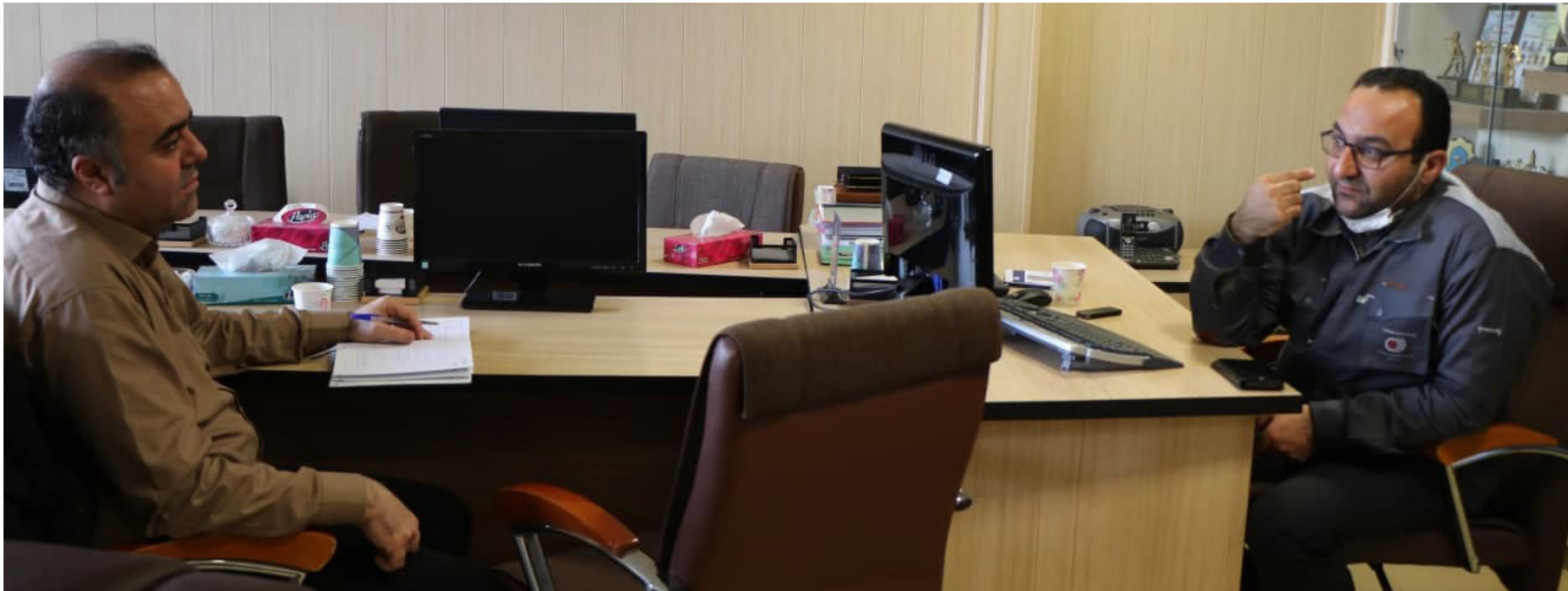


داوری و بررسی پیشنهادات، گفت: یک کمیته دائمی برای نظام پیشنهادات به صورت حضوری متشکل از نمایندگان ارشد حوزه تولید، فنی، انرژی، نماینده مدیریت و کارشناس مدعو تشکیل شد تا پرزنت حضوری و دفاع از طرح و... انجام شود. هر موضوعی که نیازمند شفاف سازی و توضیح حضوری بود در این کمیته انجام شده است.

مدیر اجرایی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ادامه داد: موضوع نظام پیشنهادات تبدیل به موضوع دائمی در مجتمع شده چرا که دبیرخانه آن جزو چارت سازمانی

محمدرضا انصاری؛ مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان:

آموزش فنی و تخصصی نیروی انسانی در راشا کاسپین مورد توجه است



مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان با بیان اینکه مراکز جوار کارگاهی در استان زنجان از دو به ۲۶ مرکز رسیده است، اظهار کرد: پیشنهاد می کنیم برای اینکه سطح توانمنی نیروی کار راشا بالا بیاید آموزن های سنجی مهارت در بین پرسنل برگزار شود و متناسب با نتایج آن نیازسنجی ها برآورد شود. بعد از مشخص شدن نیاز نسبت به برگزاری دوره های آموزشی در سطوح مختلف اقدام شود و مدارک بین المللی دریافت کنند.

وی با اشاره به اینکه تقاضا محور شدن آموزش متناسب با مطالبه شهروندان بر حسب نیازها و ضرورت ها شکل می گیرد و پروسه درستی است، اظهار کرد: آموزش های که انعطاف پذیری لازم را داشته باشند. برای انتقال دانش فنی نباید محدودیت ایجاد کنیم و صلاحیت حرفه ای مدیران را باید مدنظر قرار دهیم.

داده است. وی با اشاره به اینکه برداشت خود را از مدرک تحصیلی باید اصلاح کنیم، اظهار کرد: توانمندی بر اساس سطوح مهارتی باید سنجیده شود و تناسب را باید بین شغل و شاغلین بسنجیم. توانمندی نیروی انسانی را باید بر حسب مدارک تحصیلی مرتبط با شغل، تناسب بین مهارت و سطح تحصیلات مورد توجه قرار دهیم. متناسفانه نگاه مدرک گرایی در جامعه بالا رفته است و این در حالی که بیشترین افراد بیکار بین فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند.

انصاری با بیان اینکه به دنبال استفاده بهینه از تجربیات موفق کشورهای توسعه یافته هستیم، تاکید کرد: در این راستا تلاش می شود دولت وظایف حاکمیتی خود را انجام می دهد که نظارت بوده و آموزش ها توسط خود بنگاه انجام شود. مراکز جوار کارگاهی در این راستا برنامه ریزی شده است.

ضرورت این آموزش ها را بیشتر می کند. آموزش ها باید بر مبنای استانداردهای شغلی و آموزشی بر اساس سیستم های طبقه بندی مشاغل باید ارائه شود. بر اساس سطوح شایستگی و توانمندی در دو بخش عملی و تئوری آموزش ها قابل برنامه ریزی است.

انصاری ضرورت توجه به مهارت های نیروی انسانی متناسب با سطح توانمندی جسمی، تحصیلات و... را مورد تاکید قرار داد و گفت: این موضوع در چهارچوب یک استاندارد بین المللی توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای تدوین شده است.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان با بیان اینکه شرکت راشا کاسپین پیگیری زیادی برای توانمندی نیروی انسانی انجام داده است، گفت: راه اندازی مرکز آموزشی جوار کارگاهی در راشا کاسپین اقدام سازنده ای بود و این مجتمع مباحث آموزشی نیروی انسانی را به خوبی مورد توجه قرار