

« راشا کاسپین » استفاده از پساب تصفیه شده بجای آب زیرزمینی را کلید زد



صفحه ۲



«واردات بی رویه» آسیب به اشتغال و تولید داخل

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان بزرگ ترین و پیشرفته ترین واحد صنعت بازیافت کاغذ کشور از سال ۱۳۹۵ و با سرمایه گذاری بخش خصوصی فعالیت خود را در استان زنجان به صورت رسمی آغاز نموده و با روندی رو به توسعه هم اکنون زمینه اشتغال ۱۸۰۰ نفر از جوانان عزیز را فراهم آورده است که با تکمیل طرح جدیدتوسعه ، میزان اشتغال زایی این مجموعه به

ادامه در صفحه ۱



تحریم موجب افزایش ظرفیت های جدید تولید در کاسپین کارتن شده است

صفحه ۳

در شهریورماه صورت گرفت:

تقدیر از پرسنل و ارگانهای پشتیبانی کننده عملیات اطفاء حریق راشا کاسپین

صفحه ۳

حسین پایداری؛ رئیس هیئت مدیره مجتمع راشا کاسپین

«واردات بی رویه» آسیب به اشتغال و تولید داخل



توجهی از صادرات کشور را پوشش داده است. در راستای کنترل قیمت بازار در سال آتی با راه اندازی فاز چهارم تولید و صادرات ۷۰٪ ظرفیت تولید ، این واحد تولیدی با افزایش مازاد مصرف قادر به تولید مقوای گلاسه یا دوبلکس با FBB با حفظ و کنترل قیمت در بازار خواهد بود. از لحاظ کیفی محصولات این شرکت قابلیت رقابت با محصولات خارجی همچون چین، کره و هند را دارد که شاهد این مهم صادرات به کشورهای همسایه در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰ بوده است. در شرایط حاضر، در این مجتمع صنعتی، اشتغال فعلی ۱۸۰۰ نفری و برنامه افزایش اشتغالزایی به میزان ۲۵۰۰ نفر با اجرای پروژه طرح توسعه، به دلیل واردات غیراصولی محصولات مشابه، دچار تهدید جدی شده است. تداوم اشتغال و زمینه سازی برای توسعه بیش از پیش صنعت استراتژیک مقوا و کاغذ در کشور و همچنین جلوگیری از خروج قابل توجه ارز از کشور نیازمند توجه جدی به تولید داخل و مدیریت موضوع واردات در این بخش است.

مقوا آن هم با تعرفه گمرکی ۵٪، زمینه آسیب جدی به واحدهای تولیدی در این صنعت را به دنبال خواهد داشت. در خصوص مواد اولیه وارداتی نیز با توجه به تغییرات محیطی، در حال حاضر افزایش قیمت خمیر وارداتی، مواد شیمیایی، قطعات یدکی وارداتی و حمل و نقل چالش بزرگی را در تامین و حصول مواد اولیه بوجود آورده است و علیرغم مشکلات عدیده، این واحد تولیدی کماکان به تعهدات خود پایبند بوده و نیاز مشتریان را تامین می کند و در راستای حمایت از تولید داخلی درخواست های مورد نظر برای اعمال ممنوعیت های وارداتی را به مسئولان اعلام کرده است. مجموعه راشا کاسپین در سال ۱۳۹۹ برای خودکفایی اقدام به سرمایه گذاری در جهت تامین و رفع نیاز کشور جهت تولید محصولات دوبلکس برد، FBB، گلاسه و مقوای بهداشتی جهت ظروف و لیوان نموده که با راه اندازی خط تولید اولیه تقریباً مازاد مصرف کشور را تامین و با راه اندازی خط کوتینگ مقدار قابل

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان بزرگ ترین و پیشرفته ترین واحد صنعت بازیافت کاغذ کشور از سال ۱۳۹۵ و با سرمایه گذاری بخش خصوصی فعالیت خود را در استان زنجان به صورت رسمی آغاز نموده و با روندی رو به توسعه هم اکنون زمینه اشتغال ۱۸۰۰ نفر از جوانان عزیز را فراهم آورده است که با تکمیل طرح جدیدتوسعه ، میزان اشتغال زایی این مجموعه به بیش از ۲۵۰۰ نفر خواهد رسید.

طی پنج سال گذشته با وجود مشکلات و دغدغه های اقتصادی و تکنولوژیکی، محصولات اولیه شامل انواع کاغذهای مورد استفاده در کارتن سازی مانند کرافت لاینر، تست لاینر، فلوتینگ و وایت تاپ کرافت لاینر، بدون وقفه و به صورت مستمر به بازارهای مصرف عرضه شده است. این مجتمع در خودکفایی داخلی و تامین کامل این گروه محصولی در کشور نقش مهمی ایفا نموده و علاوه بر آن صادرات این محصولات به ۳۳ کشور دنیا از دیگر افتخارات این شرکت است.

در حال حاضر مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان با نصب تجهیزات فاز چهارم توسعه قابلیت تولید انواع مقوای رایج بسته بندی و لوکس به میزان سالانه ۲۲۰ هزار تن کاغذ و ۱۷۰ هزار تن انواع مقوا را دارد. با راه اندازی خطوط جدید تکمیلی شامل سیستم جوهرزدایی DIP، خطوط کوتینگ برای پوشش دهی و شیت رجهت تبدیل نهایی و بسته بندی، محصولات جدید و ارزشمند شامل انواع مقوای پشت طوسی DUPLEX BOARD، مقوای ایندبرد FBB، مقوای روکش شده با پلی اتیلن و مقوای گلاسه با کاربردهای متنوع در طیف وسیعی از صنایع مانند بسته بندی مواد غذایی و دارویی، ظروف یکبار مصرف، بسته بندی پودرهای شوینده و سایر کالاهای بهداشتی، تولید پنل های گچی، صنایع چاپ و نشر و نظایر آن محصولات جدید به سبد محصولات اضافه گردید.

تولیدکنندگان محصولات مشابه در کشور با مجموع تولید سالانه بیش از ۱۵۰ هزار تن و اضافه شدن ظرفیت تولید این گروه از محصولات توسط شرکت راشا کاسپین ایرانیان با ظرفیت سالانه ۱۷۰هزار تن از ابتدای سال ۱۴۰۰ به حجم تولید داخلی، نشان می دهد که خوشبختانه میزان توان تولید داخلی پاسخگوی نیاز قطعی و دائمی کشور به این محصولات بوده و در بحث کیفی تولیدات، این مجتمع قابل رقابت با انواع وارداتی آن است.

آمار استخراج شده از مراجع رسمی کشور نشان می دهند میانگین واردات در سه سال گذشته برای انواع مقواهای پشت طوسی، روکش شده، پشت سفید، مقوای سفید اندود شده(گلاسه) معادل ۲۵۰ هزار تن در سال بوده و از سویی میانگین مصرف سالانه کشور برای این محصولات حدود ۲۷۰ هزار تن برآورد می شود. این در حالی است که ظرفیت فعال ثبت شده کنونی کشور در این صنعت حدود ۳۲۰ هزار تن در سال می باشد. علیرغم وجود چنین توانی در واحدهای صنعتی داخلی، متأسفانه در شرایط حاضر، واردات بی رویه کاغذ و

همزمان با هفته دولت:

پروژه خط انتقال پساب تصفیه خانه شهر زنجان به راشا کاسپین افتتاح شد

۷۵٪ آب خط تولید از پساب تصفیه شده تامین می شود



استفاده با این حجم را ندارند و در موارد محدودی مصرف در تعدا انگشت شماری از کاغذسازی ها گزارش شده که به ۱۵ درصد هم نمیرسد اینکه در صنعت کاغذ بالای ۷۵ درصد آب مورد نیاز آن از پساب شهری تامین شود تا کنون سابقه نداشته است.

وی با اشاره به اینکه با اجرای فاز دوم تکمیلی تصفیه خانه شهر زنجان کیفیت پساب بهتر شده و نوسانات کیفی آن کاهش یافته اظهار داشت پساب تصفیه شده به لحاظ فیزیکی و شیمیایی دارای کیفیت خوبی است و آلودگی های میکروبی آن در حد استاندارد آب های سطحی است. رضویان با بیان اینکه در اسفند ماه سال ۹۹ قراردادی با شرکت آب و فاضلاب جهت خرید روزانه ۱۲ هزار متر مکعب پساب تصفیه شده با کیفیت مورد تایید محیط زیست منعقد شد افزود: این قرارداد ۲۵ ساله بوده و امکان برداشت تا سقف ۲۲ هزار متر مکعب در شبانه روز نیز توافق شده است. از ابتدای سال ۱۴۰۰ ضمن مذاکره با شرکتهای مهندسین مشاور جهت طراحی سیستم انتقال پساب قرارداد طراحی و اجرا منعقد و در مرداد ماه ۱۴۰۰ عملیات اجرایی آن آغاز گردید .

وی با بیان اینکه برای استفاده از پساب اقدامات تکمیلی زیادی در داخل مجتمع که عمل توسعه ایستگاه پمپاژ آب پروسس احداث شبکه ای از لوله های انتقال پساب به واحدهای مختلف DIP,ETP1,ETP2,PM1 نیز انجام شده و کیفیت پساب از زمان احداث پروژه تا زمان بهره برداری تحت آزمایشات دائم شیف به شیف کنترل گردیده است رضویان با بیان اینکه از ابتدای تابستان سالجاری به صورت آزمایشی استفاده از پساب انجام شده این میزان مصرف به تدریج افزایش پیدا کرد.

و امروز سه چهارم آب مورد نیاز خط تولید از پساب تصفیه شده تامین می شود که گام بسیار بزرگی در کاهش مصرف آب تازه برداشته شد و به لحاظ اقتصادی نیز در بلند مدت برای مجتمع بسیار مهم و مقرون به صرفه خواهد بود.ضمن اینکه عملا برداشت از آب های زیر زمینی را کاهش دادیم و با اینکه کمک شایانی به محیط زیست صورت پذیرفت تا به معنای واقعی بتوانیم صنعت سبز را محقق کنیم این مهم



می تواند یک مدل قابل توجه در صنایع مختلف زنجان باشد. مشاور زیر ساخت های مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در این خصوص گفت: پروژه انتقال پساب تصفیه شده فاضلاب شهر زنجان به مجموعه کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان در تابستان ۱۴۰۰ شروع و در مدت ۷ ماه به اتمام رسید.

فرید عباسی با بیان این مطلب اظهار کرد: پساب تصفیه شده فاضلاب از خروجی کلرzeni تصفیه خانه فاضلاب آب و از طریق سیستم آبیگری به صورت حوضچه مستقیم وارد لوله خط انتقال کارو گیت به قطر ۸۰۰ میلیمتر شده و پس از طی ۳۳۰ متر به مخزن ۳۵۰۰ متر مکعبی وارد می شود. وی افزود: ایستگاه پمپاژ واقع در مجاورت مخزن مذکور مجهز به سیستم خودکار تنظیم کننده جریان و هماهنگ با مخازن ابتدایی و انتهایی بوده و از طریق ۵ دستگاه پمپ توانایی انتقال ۲۵۰ لیتر در ثانیه را در حداکثر ظرفیت خود دارد. سیستم کنترل و ثبت جریان از طریق حوضچه مجاور ایستگاه پمپاژ و با استفاده از کنترتور صورت می گیرد. مسیر انتقال پساب تصفیه شده فاضلاب از تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان شروع شده و با عبور از داخل مسیل و نیز پس از عبور از مجاورت مسیر بارانداز راه آهن واقع در محوطه شهرک صنعتی به محل مخزن واقع در مجموعه کاغذسازی راشا کاسپین هدایت میشود. خط انتقال از جنس پلی اتیلن به قطر ۵۶۰ میلیمتر بوده که کل طول مسیر لوله گذاری برابر ۲۲۰۰ متر و مجهز به حوضچه های شیر هواگیری می باشد. مشاور زیرساخت های مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یادآور شد: این سیستم، توانایی انتقال پساب تصفیه شده به حجم ۲۲۰۰۰ متر مکعب در طول شبانه روز را دارد. مجموع هزینه تهیه لوازم مورد نیاز سیستم انتقال پساب تصفیه شده همراه با هزینه های اجرایی که عمدتا از طریق پیمانکاران محلی و بومی انجام گرفته است در حدود ۶۰۰ میلیارد ریال بوده است.

کارشناس پروژه کاسپین ایرانیان در این خصوص گفت: کاغذ سازی صنعتی آب بر بوده که با توجه به محدودیت منابع آبی (سطحی و زیر سطحی) و لزوم تولید انواع کاغذ بسته بندی در گریدهای مختلف و تاکید مقام معظم رهبری بر تولید می بایست راه چاره ای اندیشید. در این راستا مجتمع راشا کاسپین ایرانیان جهت تامین پیوسته آب مورد نیاز خود، قراردادی با شرکت آب و فاضلاب کشور(آیفا) منعقد کرده تا بتواند پساب تصفیه شده شهری شهرستان زنجان برای تولید انواع کاغذ استفاده نماید. لازم به توضیح است که پارامترهای پساب تصفیه شده شهری بایستی دارای استاندارد آب های سطحی باشد.

محمدتقی تقی پور با بیان این مطلب، اظهار کرد: مجتمع راشا کاسپین مشتمل بر چهار واحد تولیدی می باشد که ، عبارتند از ماشین کاغذ شماره ۱ (PM1) واحد تولید خمیر سفید یا سیستم جوهرزدایی، واحد کوتینگ و ماشین کاغذ شماره ۲ (PM2) که در آینده ای نزدیک آغاز به تولید خواهد کرد. وی افزود: میزان آب مورد نیاز برای تولید کاغذ از چوب های جنگلی حدود ۹۰ تا ۱۰۰ متر مکعب به ازای هر تن کاغذ تولیدی می باشد که مجتمع راشا کاسپین به جهت حفظ منابع چوبی و جنگلی و کمک به محیط زیست از ضایعات کاغذ برای تولید محصولات کاغذی خود استفاده می کند که میزان آب مورد نیازبرای هر تن کاغذ تولیدی حدود ۸ تا ۱۲ متر مکعب می باشد، که این میزان مصرف طی دو سال اخیر با اجرای پروژه های آنلاین کلینینگ و نیز استفاده از پساب به ۲ الی ۳ متر مکعب به ازای هر تن کاغذ تولیدی کاهش یافته است.

کارشناس پروژه طرح توسعه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یادآور شد: ظرفیت تولید کاغذ در واحدهای خط تولید فعلی و طرح توسعه حدود ۱۵۰۰ تن کاغذ در هر روز می باشد که نیاز به ۱۸ هزار مترمکعب آب دارد. در صورت در خط بودن واحدها تولید خمیر سفید و کوتینگ میزان مصرف آب در هر روز به مرز ۲۲ هزار مترمکعب خواهد رسید. در این راستا قسمت اعظم مصرف آب از پساب تصفیه شده شهری خواهد بود. عملیات گندزدایی پساب با سیستم کلرzeni در تصفیه خانه زنجان انجام می گیرد و نهایتا جدا سازی ذرات معلق (غیرمحلول) توسط دستگاه میکروفیلتر انجام می پذیرد که توری نصب شده بر آن به قطر ۱۰۰ میکرون می باشد. یعنی تمامی ذرات معلق بزرگ تر از صد میکرون از پساب شهری به مجتمع راشا کاسپین از پمپ های سانتریفیوژ و لوله های پلی اتیلن به قطر ۵۶۰۰ میلیمتر استفاده شد که قادر است روزانه به میزان نیاز پساب تصفیه شده را که به فاصله ۲.۲ کیلومتری مجتمع بوده انتقال دهد.

مدیر بازرسی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان :
**رسیدگی و رفع نقطه ضعف ها
وظیفه اصلی واحد بازرسی است**



مدیر بازرسی هلدینگ گفت: واحد بازرسی یکی از واحدهایی می باشد که در حدود چهار سال است در مجموعه راه اندازی شده است و از وظایف این واحد نظارت بر عملکرد مجموعه واحدهای های سازمان در جهت مقابله با فساد و تخلفات است که از طریق بازرسی های دوره ای و مودی انجام می شود که گزارشات آن نیز در کمیته های مختلف مطرح و تصمیم گیری می شود.

محمود نامیان اظهار کرد: رسالت ما در واحد بازرسی رفع ضعف ها و فرایندهایی است که به تبع آن احتمال هر گونه تخلف وجود دارد. به زبانی دیگر میتوان گفت پیشگیری از انجام تخلف برای ما مهمتر از شناسایی افراد متخلف می باشد.

وی افزود: همیشه در تمامی سازمانها انواع مختلفی از تخلف اتفاق می افتد و سازمانهایی موفق تر و منظم تر عمل میکنند که در آن سیستم طوری طراحی شده باشد که در عین روانی و چابک بودن تا حد امکان راهها را برای هر گونه فساد بسته باشد.

مدیر بازرسی هلدینگ یادآور شد: بارزترین نشانه انحراف سازمان از قانون، بیش از حد طبیعی بودن تخلفات است. به طور کلی هر نوع انحراف از شیوه های صحیح و قانونی انجام وظایف و استفاده نا مشروع از موقعیت شغلی را تخلف گویند.

وی اظهار کرد: به طور ضمنی فرض شده است که مجموعه ای از قوانین و ضوابط مدون وجود دارد که چهار چوب فعالیتهای مجاز در سازمان را تعیین می کنند،هر گونه رفتار که مغایر با این قوانین باشد فساد تلقی می شود.

مدیر بازرسی هلدینگ خاطرنشان کرد: وجود بی قانونی در سازمان می تواند تبعات بسیار بدی در بهره وری، سودآوری و سوءاستفاده افراد به همراه داشته باشد. کنترل و نظارت بر فعالیت هایی همچون کمیته انضباطی، فروش ضایعات، کمیته جذب و برگزاری کمیسیون معاملات از مهمترین فعالیتهایی می باشد که در کنار سایر وظایف در این واحد انجام می شود. در پایان امید آن می رود که با همکاری تمامی مدیران محترم تا حد امکان از قانون شکنی در سازمان جلو گیری و همیشه شاهد نظم و انضباط در تمام قسمت ها باشیم.

صنایع تبدیلی نگین سبز پایدار، نگینی در خشان بر صنعت سبز استان زنجان



مدیر پروژه نگین سبز پایدار گفت: چرخه زندگی انسان همواره در مسیر تکامل قرار داشته است. از ظروف سنگی و گلی و سفالی تا شیشه ای و پلاستیکی و کاغذی هر کدام به اقتضای زمان ونیاز تولید شده اند. با روی کارآمدن مصنوعات کاغذی تحولی عظیم در عرضه محصولات یکبارمصرف و بهداشتی پدید آمد. مهندس سرمدیان با بیان اینکه این تولیدات باتوجه به مناسب بودن جهت استفاده مایعات سرد و گرم میدان وسیعتری برای عرضه خواهند داشت، اظهار کرد: همچنین تجدید پذیر بودن و سازگاری با محیط زیست مهم ترین مزیت آن نسبت به مصنوعات یکبار مصرف پلاستیکی است. وی افزود: با توجه به شناخت کامل جامعه از کیفیت، قیمت مناسب و در دسترس بودن اینگونه از تولیدات میزان استفاده از آن در جامعه امروزی به میزان قابل توجهی افزایش یافته است. صنایع تبدیلی نگین سبز پایدار بزرگ ترین و کامل ترین مجموعه ای در کشور خواهد بود که در صد تولید این قبیل محصولات است. واردات کاغذهای مناسب برای تولید ظروف یکبار مصرف کاغذی سرمایه گذاری عظیمی را در زمینی به مساحت ۱۰ هکتار و در شهرک صنعتی شهید شهرداری زنجان آغاز نماید. مدیر پروژه نگین سبز پایدار یادآور شد: عملیات عمرانی، تسطیح و خاکبرداری با توجه به مطالعات توپوگرافی منطقه از فروردین ماه سال جاری آغاز گردیده و با برنامه ریزی انجام شده امید است تا پایان سال جاری محصولات تولیدی این کارخانه در بازار مصرف توزیع گردد. با بهره برداری از این کارخانه وابستگی کشور به واردات اینگونه محصولات به طور کامل قطع گردیده و هیچگونه ارزی در این خصوص از کشور خارج نخواهد شد. همچنین با توجه به تنوع و کیفیت محصولات تولیدی و نیاز بازارهای خارجی علاوه بر صادرات این امر باعث ارزآوری نیز خواهد شد. وی با بیان اینکه برنامه بهره برداری از کارخانه طی ۲ فاز مجزا طراحی گردیده که در فاز اول زمینه اشتغال برای بیش از ۴۵۰ نفر به صورت مستقیم ایجاد خواهد شد، خاطرنشان کرد: در فاز تکمیلی تعداد پرسنل به بیش از ۷۵۰ نفر خواهد رسید. تامین مواد اولیه از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان علاوه بر کیفیت کاغذهای تولیدی و دسترس بودن موجب می گردد تا تولیدات در بالاترین سطح خود بوده و قابل رقابت با محصولات اروپایی باشد. با توجه به اینکه میزان انرژی مصرفی کاملاً در حد متعارف می باشد، هیچگونه آسیبی به چرخه محیط زیست وارد نشده و همین امر موجب می گردد تا این مجموعه در زمره سبزترین صنایع استان قرار گیرد.



مهدی باقرچوپانی، معاونت اداری و منابع انسانی هلدینگ

آموزش پرسنل رویکرد راهبردی محسوب می شود

دلبستگی شغلی بیشتر کارکنان شرکت راشا کاسپین ایرانیان گردد و همچنین منجر به افزایش کارایی و انجام بهینه وظایف کارکنان شود به گونه ای که توانایی فرد افزایش یابد و بتواند به صورت بالقوه کارها را در سطحی بالاتر و بهتر انجام دهد. بدیهی است که اگر توان بالقوه شناسایی شود، موجب ایجاد انگیزه بالایی در فرد خواهد شد. معاونت اداری و منابع انسانی هلدینگ یادآور شد: همچنین واحد اداری و سرمایه‌های انسانی در حال ایجاد مکانیزمی جهت جمع آوری، طبقه‌بندی، توسعه و اشتراک دانش در شرکت می باشد به گونه ای که منجر به افزایش درک و مهارت های افراد در زمینه های مورد نظر و حصول اهداف تعیین شده سازمانی گردد، که به پاس این حرکت در آینده نزدیک جهت اخذ ایزو ۱۰۰۱۵ اقدام خواهد شد، که بیانگر تعالی سازمان در جهت آموزش پرسنل می باشد.

در شهر یورماه صورت گرفت:

تقدیر از پرسنل و ارگانهای پشتیبانی کننده عملیات اطفاء حریق راشا کاسپین



تلاش شود تا فعالیت در ایمنی و بهداشت افزایش یابد و موارد ریسک در بخش های مختلف به کارفرما ارائه شود. در پایان این مراسم لوح تقدیر به کارکنان مشارکت کننده در عملیات اطفاء حریق اخیر اهداء گردیده و عکس یادبود با کارکنان و مدعوین گرفته شد. گفتنی است لوح سپاس کلیه دستگاههای اجرایی و نظامی و انتظامی نیز به پاس تقدیر از زحمات و پشتیبانی های فنی و امدادی نیز از سوی مجتمع راشا کاسپین به این ارگانها ارسال و اهداء گردید.

مسائل مهم در این کمیته همکاری بین کارگران و کارفرما بوده که بر آن تاکید شده است. معاون روابط کار، اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان زنجان به بند ۱۴ آئین نامه کمیته های فنی حفاظت فنی اشاره کرد و گفت: شناسایی موارد پریسک توسط کارگران و اطلاع به کارفرما در این بند تاکید شده است. باید به این بند توجه بیشتری صورت گیرد. وی با تاکید بر اینکه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یک واحد بزرگ تولیدی است که به تبع آن موارد ریسک آن نیز بیشتر است، تاکید کرد: باید

سخت همواره تیم اطفای حریق و تمامی پرسنل در مجتمع با یکدیگر برای اطفای آتش تلاش کردند و سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان و همه دستگاههای اجرایی و نظامی استان در قالب تیم مدیریت بحران استان نیز متحمل زحمات زیادی شدند. بنابراین از سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان و همه دستگاههای دولتی و اجرایی تشکر می کنیم و قدردان زحمات تمامی پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان و ارگانهای دولتی و نظامی (نیروی زمینی ارتش ، نیروی انتظامی و سپاه استان) در این خصوص هستیم. همچنین ایشان در ادامه این مراسم معاون روابط کار، اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان زنجان با بیان اینکه رعایت حفاظت ایمنی و بهداشت در واحدهای تولیدی موضوع مهمی است، اظهار کرد: کارکنان مجتمع راشا کاسپین ایرانیان دوشادوش پرسنل سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان برای اطفای حریق تلاش کردند. علی کریمی با بیان اینکه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یک مجموعه بزرگ تولیدی است، گفت: این مجتمع دارای کمیته حفاظت فنی است. اعضای کمیته فنی باید تلاش بیشتری در خصوص جلوگیری از وقوع این رخدادها داشته باشند. وی با بیان اینکه کمیته حفاظت فنی دارای ۱۷ وظیفه است، یادآور شد: یکی از

در مراسمی با حضور مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان و معاون اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان زنجان از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان و همچنین دستگاه ها و ارگان های مشارکت کننده در عملیات اطفاء حریق تابستان سالجاری تقدیر شد. در این مراسم مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان خطاب به پرسنل این مجتمع بابت تلاش ها و زحمات آن ها در روزها و لحظات سخت تشکر کرد و گفت: پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان همواره در روزهای سخت در کنار مدیران مجتمع بوده اند و زحمات زیادی برای اعتلای نام این مجتمع متحمل شده اند و این موضوع برای کارفرما ارزشمند بوده و سبب دلگرمی میگردد. جواد رضائیان با بیان اینکه هر واحد تولیدی برای اعتلای نام خود و حرکت در مسیر توسعه باید فضای گفتمانی و ارتباط سازنده با کارگران و پرسنل خود داشته باشد، افزود: در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان تلاش شده فضای صمیمی و خوبی بین مدیران و پرسنل وجود داشته باشد تا در روزهای سخت و دشواری بتوانیم در کنار هم بر مسائل مختلف فائق بیایم. وی با اشاره به اینکه حادثه حریق در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان رخدادی بود که در حوادث غیرمترقبه وجود دارد، اظهار کرد: در لحظات

مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن:

تحریم ها فرصتی جهت افزایش ظرفیت تولید در کاسپین کارتن ایجاد کرده است



رشد و رونق بازار صنایع دارویی اشاره کرد که همین امر سبب توسعه و رشد صنایع بسته بندی من جمله کارتن گردید. امیدواریم با تمهیداتی که اندیشیده شده است و سرمایه گذاری های جدید، علاوه بر حفظ سهم فعلی بازار، بتوانیم نیازهای جدید صنایع مختلف تولید کشور را تامین نموده و سهم بازار شرکت کاسپین را ارتقاء دهیم

«ما سوپر مارکت کارتن برای تامین نیاز بسته بندی همه اصناف هستیم»

همچنین علی رغم اینکه اپیدمی کرونا در چند سال گذشته سبب کاهش تولید در برخی صنایع گردید اما این پاندمی باعث ایجاد ظرفیت ها و فرصت های جدیدی شد که از جمله می توان به افزایش خریدهای غیرحضوری و الکترونیکی و نیز

هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان در بخش های مختلف صنعت سلولزی فعالیت دارد. یکی از زیرمجموعه های مهم این هلدینگ شرکت کاسپین کارتن است که قابلیت تولید انواع کارتن در سایزها، طرح ها و ضخامت های مختلف را دارا می باشد.

شایان ذکر است شرکت صنایع بسته بندی کاسپین کارتن به منظور تامین نیاز بسته بندی کشور در اسفند ماه سال ۱۳۸۳ به ثبت رسیده است، و پس از اخذ مجوز های لازم و تخصیص زمین به مساحت تقریبی ۴ هکتار در منطقه محروم زرنديه، با تلاش بی وقفه در مدت کمتر از ۱۰ ماه و در نیمه دوم سال ۱۳۸۴ به بهره برداری رسید

مهندس اسداللهی، مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن در گفت و گو با نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان گفت: خروج برندهای معروف خارجی به دلیل تحریم های اعمال شده از کشور منجر به این شد که صنایع مختلف بر توان داخلی کشور متمرکز شده، به گونه ای که در بسیاری از صنایع، تهدیدها تبدیل به فرصت شده و سبب رونق و شکوفایی تولید گردید. در همین رابطه شرکت کاسپین کارتن از فرصت افزایش ظرفیت تولید لوازم خانگی در داخل بهره برده و با خرید ماشین آلات جدید با قدرت در حال ورود به بازارهای جدید میباشد تا ضمن پوشش عدم حضور شرکت های خارجی در بازار کشور، نیاز بسته بندی شرکتهای تولید لوازم خانگی کشور همچون یخچال، لباس شویی و تلویزیون و ... را تامین نماید.

مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن با بیان اینکه توان تولید کارخانه، ماهیانه بیش از ۶ هزار تن است، تاکید کرد: علیرغم نوسانات بازار، شرکت در مقطعی از سال های گذشته تولید ۶ هزار تن را محقق کرده است و در شرایط فعلی به طور میانگین ۵ هزار تن تولید در ماه داریم.

ایشان با بیان اینکه دامنه تولیدات شرکت دارای تنوع و طیف وسیعی است، اظهار داشتند

بازدید کارشناسان وزارت صمت از روند پروژه های راشا کاسپین



تیم منتخبی از وزارت صنعت، معدن و تجارت با ماموریت تسهیل و مشکل گشایی از واحدهای تولیدی کشور، از خطوط تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با مدیران مجتمع گفت و گو کردند. محمدعلی عابدینی از سازمان صنایع کوچک کشور به عنوان نماینده وزیر به همراه مهندس عباسیان، مشاور معاون وزیر صمت به همراه خانم دکتر یعقوبی از بخش های مختلف مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید کردند. در این بازدید از طرح توسعه مجتمع نیز بازدید و مدیر فنی مجتمع توضیحات فنی لازم را در خصوص فعالیت خط ۲pm به تیم اعزامی وزارت صمت ارائه کرد. این تیم با هدف تسهیل شرایط و هماهنگی بیشتر بین دستگاه های اجرایی جهت گره گشایی مشکلات جاری واحدهای تولیدی کشور توسط وزیر صمت تشکیل شده است.

با همدلی و واکنش سریع مسئولان دستگاه های اجرایی و پرسنل

راشا کاسپین، از ۲ حادثه آتش سوزی سربلند عبور کرد

یک همدلی بسیار خوبی از همکاران مجتمع رو در این بحران دیدیم

محمودی مسئول ایمنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در خصوص این رخدادها به نشریه داخلی گفت: اعزام سریع نفرات و اطفاء اولیه به خوبی انجام شد. بدلیل انتقال آتش به انبار ضایعات و تمام شدن آب ماشین آتش نشانی باعث افزایش آتش گردید.

وی به دلیل بروز آتش اشاره کرد و یادآور شد: آتش سوزی انبار گمرک طبق بررسی های انجام شده در حین جمع آوری فله های پوشال در انبار گمرک توسط لودر چنگک دار بدلیل برخورد چنگک به زمین و ایجاد اصطکاک و کند سوزی کاغذ ها شروع و بعد از ده دقیقه از خروج ماشین آلات و نفرات شعله ور شده است و با توجه به خشک بودن کاغذ و ماهیت سبک بودن آن و شرایط آب و هوایی و وجود جریان باد در روز حادثه خاکستر و کاغذ های نیمه سوخته را به انبار مجاور که ضایعات بود منتقل و باعث آتش سوزی در انبار ضایعات نیز شد

مسئول ایمنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ادامه داد: با اعلام آتش سوزی تمامی پرسنل آتش نشانی واحد ایمنی و دیگر واحد ها به محل اعزام شدند که در ابتدا آتش انبار گمرک مهار گردید ولی بدلیل انتقال آتش به محل انبار ضایعات و غیر قابل مهار شدن آتش از سازمان آتش نشانی و دیگر ارگان ها برای اطفاء درخواست شد. وی با بیان اینکه ارزیابی ریسک دوباره انجام شد، اظهار کرد: با توجه به اینکه انبار گمرک بعد از ترخیص کالا پلمپ می شود مقرر گردید بعد از تخلیه و جمع آوری فله های کاغذ حداقل یک ساعت بعد از تخلیه نفر انبار دار در محل حضور داشته و بازدید از محل تخلیه انجام دهد نظافت کامل مسیر ها و اطراف داربست ها کامل انجام شود و بازدید و نظارت توسط نفر حراست با برچک از انبار انجام شود از طریق مانیتورینگ واحد آتش نشانی محل های پر خطر را چک و زیر نظر بگیرند.محمودی با بیان اینکه خوشبختانه همکاری خوبی بین تیم اطفای حریق وجود داشت، افزود: یک همدلی بسیار خوبی از همکاران مجتمع را در این بحران دیدیم و از تمامی واحد ها برای کمک رسانی شرکت کرده بودند و از مدیران استانی مدیریت بحران استان،رئیس سازمان آتش نشانی و دیگری سازمان ها و ارگان ها من جمله ارتش، سپاه، فرودگاه شهرک صنعتی و... حضور موثر و فعالی داشتند.

تقویت گشت ثابت در نقاطی که ریسک بالایی دارند

قلعه، رئیس حراست مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز به حوادث آتش سوزی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشاره کرد و گفت:متأسفانه دو حادثه آتش سوزی داشتیم که یکی در محل گمرک و دیگری انبار ماشین آلات بود. وی با بیان اینکه خوشبختانه آمادگی تیم آتش نشانی، ایمنی و حراست خوب بود، افزود: تیم ها با حداکثر ظرفیت حضور داشتند و عملکرد پرسنل خوب بود. در دو محل آتش سوزی پشتیبانی فنی می توانست عملکرد بهتری داشته باشد و مدت زمان زیادی طول کشیده تا مشکلات فنی برطرف شود.رئیس حراست مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه همدلی بین عوامل اطفای حریق مثال زدن بود، تاکید کرد: همدلی و همیاری مدیران استانی عالی بود. از یگان های نظامی، آتش نشانی، کمیته بحران و حضور نیروهای امدادی رضایت کامل داشتیم. وی با اشاره به اینکه باید تلاش شود پیشگیری قبل از وقوع حوادث صورت گیرد، اظهار کرد: برای پیشگیری از بروز حوادث مشابه جلساتی برگزار شد که پیشنهادهای مطرح شده است. در این راستا نقاطی که نیاز به گشت ثابت داریم و ریسک حریق در آن نقاط بالا است، پست ثابت گذاشته شد. مورد موافقت مدیر مجتمع و سهامدار قرار گرفته است.



خواهد شد. اما تلاش و پشتکار همکاران در مهار و کنترل آتش سوزی فوق العاده بود. مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان خاطرنشان کرد: در اینجا لازم می دانم از همه مدیران استانی، چه مدیرانی که بلافاصله در محل حادثه حضور پیدا کردند و چه مدیرانی که با دستورات و هماهنگی های لازم در این زمینه مجموعه رو یاری کردند کمال تشکر و قدرانی را داشته باشم. حمایت ها ودلسوزی مسولان استان و همچنین راهنمایی هایشان حتی در روز های بعد از حادثه مثال زدنی بود.

وی با بیان اینکه باید به موضوع پیشگیری از بروز حوادث توجه بیشتری داشته باشیم، اظهار کرد: همانطور که موضوع پیشگیری در مسائل ایمنی تاکید می شود، به نظر من پیشگیری از

مهندس رحمتی با بیان اینکه تلاش برای جلوگیری و پیشروی آتش به کارخانه های مجاور در دستور کار قرار گرفت، افزود: پس از کنترل نسبی آتش در ساعت ۲۰ همان روز، کار لکه گیری تا صبح فردای آن روز ادامه پیدا کرد.

مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه آتش سوزی حادثه دوم در مرداد در ساعت ۱۹ بعد از ظهر در انبار مواد اولیه ضایعات کاغذ قهوه ای اتفاق افتاد، اظهار کرد: خوشبختانه با توجه به حضور به موقع آتش نشانان شرکت و شهرک و آتش نشانی شهرداری زنجان آتش در ساعات ابتدایی کنترل و مهار گردید. وی تلاش پرسنل اطفای حریق را ستودنی توصیف کرد و گفت: به طور کلی حضور به موقع در دقایق

به گونه ای که حرارت شیشه که با نور آفتاب داغ شده بود موجب سوزانده شدن مواد و بروز آتش سوزی شده بود.معمولا رخدادهای آتش سوزی اینگونه است. بررسی های مختلفی در حال انجام است که فعلا نتایج نهایی مشخص نشده است.

تلاش پرسنل اطفای حریق ستودنی است

مهندس رحمتی، مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در خصوص این حوادث، گفت: اولین حادثه آتش سوزی در ۱۵ مرداد تقریباً حوالی ساعت ۲ بعداز ظهر در انبار گمرک اتفاق افتاد، پس از اعلام خبر، تیم آتش نشانی شرکت در کوتاه ترین زمان در محل حادثه حضور پیدا کرد که پس از مدتی کوتاه تیم آتش نشانی شهرک نیز در



محل حاضر وآتش سوزی در حال اطفاء و مهار بود که متأسفانه بدلیل وزش باد و پراکنده شدن گدازه های آتش به انبار مجاور که انبار ضایعات پلاستیک بود، پلاستیک های دپو شده به سرعت مشتعل و آتش سوزی به انبار مجاور انتقال پیدا کرد.

وی ادامه داد: پس از آن تیم های آتش نشانی حاضر در محل سریعاً به انبار مجاور جهت مهار آتش حرکت کردند که پس از آن با هماهنگی مدیریت مجتمع با مدیران ارشد استانی و درخواست کمک، تیم هایی از آتش نشانی شهرداری زنجان و دیگر ارگان ها و نهادها در محل حاضر شدند.

اولیه در هر دو حادثه قابل تحسین بود که ما شاهد تلاش های بی وقفه پرسنل آتش نشانی و حتی دیگر واحدها پا به پای آتش نشانان عزیز بودیم که جا دارد از همه همکاران عزیزم تشکر و قدرانی داشته باشم.

مهار و کنترل آتش سوزی فوق العاده بود

رحمتی با اشاره به اینکه به طور کلی با توجه به کم بودن تجربه در کنترل و مدیریت بحران این چنین حوادث قطعاً نقایصی وجود دارد، تاکید کرد: با دستورات مدیریت محترم مجتمع در حال بررسی و شناسایی نقاط ضعف و تصمیماتی مبنی بر رفع نقایص اتخاذ



بروز حوادث در مجموعه های تولیدی و صنعتی گریزناپذیر است و می تواند در هر واحد تولیدی اتفاق بیافتد. سال جاری دو حادثه آتش سوزی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اتفاق افتاد که با همراهی و همدلی مثال زدن پرسنل، مدیران مجتمع و مدیران استانی و شهرستانی مدیریت شد.

در محیط های صنعتی با وجود ماشین آلات و ابزار فراوان، غالباً کارگران در معرض خطرات گوناگون قرار دارند، با پیشرفت فن آوری و افزایش کاربرد ماشین آلات در تولید نیز مخاطرات و احتمال بروز حوادث در این گونه محیط ها وجود دارد.

با توجه به اینکه محصول تولیدی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان کاغذ و مقوا بوده و این نوع محصول بیشتر در معرض آتش سوزی قرار دارد، در بین حوادث مختلفی که این محیط صنعتی را تهدید می کند، آتش سوزی بالقوه ترین آن ها است.

دو حادثه آتش سوزی با فاصله کم از یکدیگر یک آزمون مهم برای دستگاه های اجرایی و مدیران؛ پرسنل و واحد ایمنی مجتمع بود که سطح آمادگی خود را نشان دهند. خوشبختانه شاهد بودیم یک همگرایی بسیار قوی بین مسئولان و مدیران مجتمع و همچنین بین مدیران استانی با این واحد بزرگ تولیدی استان وجود داشت که موجب شد این خطر بزرگ در نطفه خاموش شود.

همگرایی و همدلی مثال زدن در زمان اطفای حریق مجتمع راشا کاسپین

در این خصوص با تعدادی از مدیران مجتمع و همچنین مدیرکل مدیریت بحران استانداری زنجان گفت و گو کردیم. مدیرکل مدیریت بحران استانداری زنجان با اشاره به حادثه آتش سوزی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، گفت: همگرایی و همدلی مثال زدن در زمان اطفای حریق مجتمع راشا کاسپین وجود داشت.

صفی اله کرامتی در گفت و گو با نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان، آتش سوزی در هشتم محرم حدود ساعت ۴ اتفاق افتاد و به دلیل اینکه مجتمع راشا کاسپین یک واحد تولید کاغذ بود، حساسیت زیادی وجود داشت. خوشبختانه همکاری و همدلی خوبی در بین دستگاه های اجرایی و پرسنل و مدیران مجتمع راشا کاسپین وجود داشت. برای مدیریت آتش سوزی شاهد بودیم که دو خودرو آتش نشانی از فرودگاه زنجان و همچنین کمک از شرکت خطوط لوله، شرکت پخش فرآورده های نفتی، سپاه زنجان، راه آهن شمالغرب و تیپ زرهی ارتش جهت اطفای حریق بسیج شدند و همدلی مثال زدن برای خاموش کردن آتش به وجود آمده بود.

وی با بیان اینکه در مرحله دوم آتش سوزی مجدد دستگاه های مختلف حضور داشتند و در یک واکنش سریع و هوشمندانه شاهد مدیریت عملیات اطفای حریق بودیم، گفت: یکی از دشواری ها در اطفای حریق این بود که بعد از اطفای حریق آتش زیرخاکستر بود و وقتی از آن دور می شدیم مجدد شاهد شعله ور شدن آتش بودیم. خوشبختانه دستگاه های مختلف به لحاظ تجهیزاتی در زمان بروز حادثه مساعدت خوبی انجام دادند.

کرامتی با اشاره به اینکه همگرایی خوبی در زمان بروز هر دو حادثه وجود داشت، اظهار کرد: حضور مدیران شرکت چه در مرحله اول چه در مرحله دوم در زمان آتش سوزی بسیار به موقع و تاثیرگذار بود. این حضور موجب همدلی و همگرایی مناسبی برای مدیریت بحران بود.

مدیرکل مدیریت بحران استانداری زنجان یادآور شد: تحلیل رخدادها در حال بررسی بوده و به یک نتیجه مشخص نرسیده است. دلیل آتش سوزی مورد اول اتصال برق بود

حضور مدیرعامل شرکت گاز استان زنجان در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

مشکل تامین گاز طرح توسعه راشا برطرف می‌شود



مجتمع راشا کاسپین موجب شده تا از قطع ۳.۵ میلیون اصله درخت جلوگیری شود. مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه از کشور آلمان به دنبال کسب گواهی واحد تولیدی بدون قطع درخت هستیم، اظهار کرد: میزان مصرف آب دغدغه مهم برای مدیران مجتمع راشا کاسپین بود که خوشبختانه در یک و نیم سال گذشته سهامدار مجموعه وارد هزینه سنگین تامین آب از پساب تصفیه شده شهر زنجان شد. این موضوع یکی از اقدامات مهم در صنعت استان محسوب می شود که موجب تامین منبع پایدار آب خواهد شد. موضوعی که برای نخستین بار در سطح استان زنجان و نخستین بار در صنایع کاغذسازی کشور محقق شده است. با این اقدام مهم ۷۵ درصد آب مورد نیاز مجتمع از این بخش تامین می شود. هزینه اجرای آن نیز ۶۰ میلیارد تومان بوده است.

ریل گذاری خوبی در مجتمع راشا کاسپین انجام شده است

تقی زاده، مدیر فنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در این جلسه با بیان اینکه خوشبختانه مصرف انرژی در مجتمع روند کاهشی داشته است، افزود: همگرایی خوبی در بین مدیران مجتمع برای بهینه سازی مصرف انرژی بوده و آمار تحلیلی گویای کاهش این روند است. همه واحدهای صنعتی باید در راستای صیانت از منابع انرژی تلاش کنند.

وی با بیان اینکه ممیزی انرژی و مدیر انرژی در واحدهای تولیدی باید مورد توجه قرار گیرند، خاطرنشان کرد: ریل گذاری خوبی در مجتمع راشا کاسپین انجام شده است. باید در واحدهای بزرگ تولیدی نیز ساختارهای نیروی انسانی و سازمانی برای مدیریت مصرف انرژی برنامه ریزی شود. تقی زاده ظرفیت انرژی در سطح دنیا را مورد توجه قرار داد و گفت: ایران در کمربند گازی کشور بی نظیری است و مناطق جدیدی را کشف کرده که دارای ظرفیت بالایی است. در ذخیره انرژی مدیریت واحدی در کشور وجود ندارد باید در این خصوص برنامه ریزی دقیقی انجام شود. ظرفیت های خوبی وجود دارد که با فعال کردن آن ها می توانیم در مدیریت مصرف انرژی واحدهای تولیدی بسیار بهتر عمل کنیم.

ضرورت واقعی سازی قیمت انرژی

مدیر تولید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه پیشبینان شهر و کشورمان احترام زیادی با انرژی قائل بودند، افزود: نسل های جدید اهمیت کمتری برای موضوع قائل هستند. باید فرهنگ سازی لازم در این خصوص برای نسل های جدید انجام شود. مهندس رحمتی با بیان اینکه باید هرفردی در زندگی شخصی خود برای مدیریت مصرف انرژی پیشقدم شود، اظهار کرد: قیمت انرژی در ایران بسیار پایین است. باید قیمت واقعی لحاظ شود. در بخش تجاری نیز به دلیل قیمت پایین مدیریت خوبی صورت نمی گیرد. در بخش خانگی و تجاری هدررفت زیادی داریم. باید مدیریت بهتری انجام شود. می شود قیمت انرژی را پلکانی کرد تا به ارزش واقعی خود نزدیک شود.

شد که یک گام مهم در راستای حوزه انرژی مجتمع خواهد بود.

مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه وضعیت مصرف انرژی در مجتمع راشا کاسپین تحلیل و بررسی شده است، گفت: میزان مصرف آب، برق و گاز مجتمع به نسبت تولید سنجیده شده است. مصرف انرژی مجتمع در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ با مدیریت و برنامه ریزی های منظم صورت گرفته و همچنین همکاری مدیریت تولید روند کاهشی داشته است. این روند کاهشی موجب نشده تا حجم تولید کاهش یابد بلکه روند تولید نیز افزایشی بوده که گویای افزایش بهره وری در مجتمع راشا کاسپین است.

وی ضمن تقدیر از نگاه خردمندان مدیریت مجتمع و نگاه توسعه ای مدیر تولید مجتمع در مدیریت مصرف انرژی، اظهار کرد: جایگاه ملی مجتمع راشا کاسپین در خمیر کاغذ استانداردهای لازم احصاء شده است. سازمان استاندارد صنعتی ایران برای کاغذ یک شاخص ترکیبی مصرف برق و گاز به نسبت میزان تناژ تولیدی را مورد توجه قرار می دهد. در سال ۱۳۹۹ مقدار SSE توتال برق و گاز توانان در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ کاهش یافته است. همچنین در سه ماهه سال جاری نیز روند نزولی ادامه دارد. با حمایت مدیریت مجتمع و مدیران میانی روند مدیریت بهره ورانه مصرف انرژی در مجتمع راشا کاسپین ادامه خواهد داشت.

جنت دوست با بیان اینکه مدیران شرکت گاز استان زنجان نگاه توسعه ای خوبی در مدیریت مصرف انرژی دارند، افزود: خوشبختانه مدیران این شرکت خردمند هستند و نگاه کمک به تولید دارند که بسیار با ارزش است. مدیران شرکت برای زنجان دلسوزی می کنند و تلاش دارند این استان مسیر توسعه را بپیمایند که این شرایط فرصت مغتنمی است. مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه آموزش پرسنل مجتمع راشا کاسپین در راستای مدیریت انرژی انجام شده است، اظهار کرد: با توجه به اهمیت این حوزه و محدودیت هایی که کشور در تولید انرژی دارد این مجموعه تولیدی کمربندها را محکم بسته و تلاش خود را برای مدیریت مصارف انرژی انجام داده است. شناسایی گلوگاه های حوزه انرژی و تعریف پروژه برای ایجاد تغییرات و اصلاحات انجام شده است. سیستم مدیریت انرژی را در مجموعه فعال کردیم و کمیته مدیریت انرژی در مجتمع تشکیل شده و رابطین مدیریت انرژی انتخاب شده اند.

راشا کاسپین پیش قدم در مدیریت مصرف انرژی و تامین آب پایدار برای مجتمع

سعید امیدی، مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در این جلسه با بیان اینکه یکی از دغدغه های مهم مدیریت مجتمع تامین گاز برای طرح توسعه بود، اظهار کرد: متأسفانه تامین گاز طرح توسعه مجتمع کم کم داشت به نقطه بحرانی تبدیل می شد که مدیریت فعلی شرکت گاز استان با تدابیر لازم و فنی این دغدغه را برطرف کردند. در مقطعی این موضوع به بن بست رسیده بود اما امروز شاهد برطرف شدن مشکلات هستیم که کمک مدیران شرکت گاز موجب شده مسیر هموار و رو به جلو باشد. مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با تاکید بر اهمیت مدیریت مصرف انرژی در واحدهای تولیدی، یادآور شد: امروز مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به صورت داوطلبانه نسبت به اتخاذ سیاست های مدیریتی در حوزه انرژی اقدام کرده است. این مجموعه یکی از واحدهای بزرگ و مهم تولیدی استان است که در این راستا پیشقدم شده که دلیل آن تاکید سهامدار و رویکرد مدیران مجتمع است. وی با بیان اینکه تلاش خواهیم کرد از بدنه شرکت گاز استان زنجان برای دریافت نظرات کارشناسی و اطلاعات و آمار فنی این حوزه کمک بگیریم، افزود: پیشنهاد می شود که دوره های آموزشی با محوریت موضوعات فنی و... همچنین بازدیدهایی با هماهنگی شرکت گاز جهت انتقال تجربیات انجام شود.

امیدی با اشاره به اینکه برخی صنایع ذاتا انرژی‌بر هستند، خاطرنشان کرد: تبدیل یک ماده بی مصرف به یک ماده و کالای مهم صادراتی قطعاً نیازمند فعالیت های انرژی‌بر است. فعالیت

مدیرعامل شرکت گاز استان زنجان به همراه تعدادی از کارشناسان ارشد این شرکت در مجتمع راشا کاسپین حضور پیدا کردند. در این حضور بازدیدی از خطوط تولید این مجتمع انجام و جلسه ای در خصوص تامین گاز طرح توسعه مجتمع راشا کاسپین برگزار شد. در جلسه مشترک مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با شرکت گاز استان زنجان مباحث مختلفی مورد بحث و گفت وگو قرار گرفت. در این جلسه رحیم سلیمانی نژاد، مدیرعامل شرکت گاز استان زنجان با بیان اینکه رویکرد مدیران شرکت در راستای صیانت از انرژی در مصارف خطوط تولید قابل تقدیر است، اظهار کرد: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان اشتغالزایی زیادی ایجاد کرده و در این حوزه موفق عمل کرده است.

وی از تسهیل شرایط برای گازرسانی به طرح توسعه مجتمع راشا کاسپین ایرانیان خبر داد و گفت: از ایستگاه مستقر در شهرک صنعتی اشراق برای نیاز مصرف طرح توسعه مجتمع گاز خواهیم داد و موضوع انتقال گاز از ایستگاه شهرک صنعتی تا مجتمع باید مورد برنامه ریزی و اقدام مدیران مجتمع قرار گیرد.

مدیرعامل شرکت گاز استان زنجان اقدام مجتمع راشا کاسپین برای دریافت ایزو ۵۰۰۱ را قابل تقدیر عنوان کرد و افزود: هدفگذاری دریافت ایزو ۵۰۰۱ توسط مدیران مجتمع اقدام مهمی است. در این راستا اسناد بالادستی در دولت وجود دارد که مدیران مجتمع راشا کاسپین می توانند از آن نیز استفاده کنند. در این اسناد بالادستی میزان مصرف واحدهای تولیدی در افق های پیش رو عنوان شده و محاسبات و اعدادی در خصوص مدیریت مصرف انرژی در آن درج شده که می تواند در توسعه اقدامات حوزه انرژی مجتمع مفید و عملیاتی باشد.

وی در پایان این جلسه در گفت و گوی اختصاصی با نشریه در خصوص مسائل مطرح شده، گفت: دو موضوع مطرح شد که یکی تامین گاز طرح توسعه مجتمع بود که اقدامات اولیه آن انجام شده است. عقد قرارداد انجام خواهد شد تا شرکت گاز برای انجام فعالیت در راستای افزایش ظرفیت ایستگاه مربوطه را انجام و مجتمع نیز اقدامات خط انتقال را انجام دهد.

سلیمانی نژاد با بیان اینکه موضوع دومی که مورد بحث، بهینه سازی مصرف سوخت بود، خاطرنشان کرد: گزارش هایی که مدیران مجتمع ارائه کردند نشان داد که این مجتمع به صورت خودجوش و خودخواسته در راستای بهینه سازی مصرف سوخت در سطح واحدهای تولیدی استان پیشقدم شده است. با توجه به اهمیت موضوع ما هم در کنار آن ها هستیم.

مدیرعامل شرکت گاز استان زنجان با اشاره به اینکه کارهای مهمی در مجتمع راشا کاسپین انجام شده که قابل تقدیر است، گفت: هرمیزان راندمان مصرف را افزایش دهیم صیانت از سرمایه کشور است. در این موضوع مجتمع خوب کار است. از بابت همفکری و حمایت های فنی و کارشناسی نیز شرکت گاز استان در کنار مدیران مجتمع خواهد بود

وی با بیان اینکه انتظار داریم سایر مجموعه ها نیز از راشا الگو بگیرند، افزود: انتظار داریم در موضوع سیوینگ انرژی و مصرف انرژی بر حسب تولید همه واحدهای تولیدی پیشقدم باشند که در این راستا اسناد بالادستی داریم که توسط وزارتخانه ها تکلیف هم شده است.

سلیمانی نژاد پیگیری ایزوهای حوزه انرژی توسط راشا کاسپین را قابل تقدیر توصیف کرد و یادآور شد: سایر واحدهای تولیدی نیز باید در این راستا پیگیری هایی انجام دهند تا شاهد بهینه سازی مصرف انرژی باشیم چرا که نسل آینده نیز از انرژی سهمیم است. موضوع عدم استفاده نیست بلکه استفاده بجا و درست است.

نقشه راه انرژی مجتمع راشا کاسپین تدوین شده است

خلیل جنت دوست، مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در این جلسه با بیان اینکه نقشه راه انرژی مجتمع راشا کاسپین تدوین شده است، اظهار کرد: راشا کاسپین جزو معدود واحدهای بزرگ تولیدی است که دارای استراتژی و نقشه راه حوزه انرژی است. وی با بیان اینکه تلاش داریم برای مجتمع راشا کاسپین ایزو ۵۰۰۱ را دریافت کنیم، خاطرنشان کرد: تا پایان سال جاری با تلاش و حمایت مدیران مجتمع این مهم محقق خواهد

مدیر فنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

تحقق بیش از ۸۰ درصدی اخلاق حرفه ای در راشا کاسپین ایرانیان



فرهنگی را باید مورد احترام قرار دهیم و برای همه ارزش یکسانی قائل شویم. تعصبات بشری را کنار بگذاریم. باید از دانش همه اقوام و ملیت ها جهت شکوفایی راشا کاسپین استفاده کنیم.

آقای تقی زاده با اشاره به اینکه با جمع آوری و پایش اطلاعات میتوان درجه و رنکینگ اخلاق حرفه ای را در سازمان اندازه گیری کرد ، گفت، اطلاعات نقاط قوت و ضعف سازمان باید هفتگی ، ماهیانه جمع آوری و تحلیل گردد و نتایج آن در راستای بلوغ اخلاق حرفه ای در سازمان استفاده گردد.او افزود به نظر بنده ، خوشبختانه در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بیش از ۸۰ درصد اخلاق حرفه ای محقق شده است چرا که مردم زنجان شرایط فرهنگی خوبی برای تحقق اخلاق حرفه ای دارند. چون اکثر مردم این دیار ، با تقوا و صادق هستند. با همین تیم حاکم، می توان ، بطور کامل این مهم را محقق کرد. نمونه آن اجرایی کامل نظام آراستگی موسوم به 5S بود که با همکاری ، همدلی و تلاش کلیه همکاران عزیز ، گواهینامه آن با موفقیت بالایی اخذ گردید. در خاتمه ، امید وارم با حرکت در راستای اخلاق حرفه ای و تکامل آن در سازمان جزء یکی از شرکتهای هلدینگ برتر کشور در چند سال آتی باشیم. انشالله ...

در یک سازمان پیاده کرد تا مسیر تعالی سازمان هموار گردد و لازمه خوب شدن سازمان ایجاد و آموزش اخلاق حرفه ای در تک تک پرسنل سازمان می باشد. در این راستا باید تلاش شود فرد احساس محرومیت نکند و احساس نکند سیستم به وی بهایی نمی دهد. در سازمان ، افراد ، از پایین ترین رده تا بالاترین رده باید مورد احترام و توجه قرار گیرند. افراد نباید احساس بی عدالتی کنند. نباید سخنان مدیران ، دارای تناقض باشد. در حوزه کار باید اطلاعات درست به مردم و همکاران بدهیم. باید بستر شفافیت اطلاعات را محقق کرد. هرکسی در هر شغلی باید خود را وقف حقیقت کند. کتمان کردن حقیقت درست نیست. باید با شجاعت آن را عنوان کند و سیستم باید آن را با یک ساز و کاری مدیریت کند.

مدیر فنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه پرسنل مجموعه باید به کار و فعالیت خود به عنوان منفعت اجتماعی نگاه کنند، اظهار کرد: افراد باید به کار به عنوان منفعت اجتماعی نگاه کنند نه به عنوان یک کالا و این موضوع در اخلاق حرفه ای بسیار مهم است و باید ابعاد اجتماعی آن را دید. هیچوقت با هیچ عاملی باعث توقف خط تولید نشویم. حداکثر تلاش برای استمرار فعالیت خط تولید وجود داشته باشد. وی با تاکید بر اهمیت طوفان فکری و مشورت در مجموعه های تولیدی بعنوان پشتیبان اخلاق حرفه ای ، خاطرنشان کرد: باید طوفان فکری ایجاد کنیم و نظام پیشنهادات را در سیستم اجرایی کنیم. اگر به اخلاق حرفه ای برسیم نیاز به دوربین در مجموعه نداریم. احترام به منافع عمومی باید مورد توجه باشد. با ایجاد اخلاق حرفه ای تعهد ما به مسائل زیست محیطی دو چندان خواهد شد که خوشبختانه در این خصوص شرکت راشا کاشپین یکی از برترین های استان می باشد. ارزش های جهانی و

مهندس تقی زاده با بیان اینکه اخلاق حرفه ای یک مزیت رقابتی در سازمان ها است، تاکید کرد: مجموعه های موفق ابتدا توانستند این موضوع را عملیاتی کنند و این موضوع پیش شرط مدیریت استراتژیک است. ایجاد حس مسئولیت کاری در بین تمامی پرسنل در این حوزه حائز اهمیت است. اخلاق حرفه ای متغیرهای ثابت و وابسته به زمان دارد. مدیر فنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ادامه داد: متغیر ثابت ارتباطی با زمان ندارد. به عنوان مثال فردی دارای قید و بند دینی است و فردی معتقد است چون سرمایه گذار شغل ایجاد کرده و سرمایه گذاری کرده کار بزرگ و ارزشمندی انجام داده و این فرد حاضر است به دلیل اهمیت کار سرمایه گذار برای وی ایثار کند. در همین مجموعه هلدینگ راشا کاسپین ، آقای مهندس پایداری مالک محترم مجموعه ، با ایجاد هزاران شغل مستقیم و غیر مستقیم ، کار مهمی انجام داده است و نگهداری و حفظ سرمایه ایشان ، جزو وظایف اخلاقی تک تک همکاران می باشد. پس بطور خلاصه در این بخش مفاهیمی چون عدل و ایثار و اعتقاد دینی مطرح می باشد.

در کل ، برای حرکت بسوی اخلاق حرفه ای باید استراتژی زیر را دنبال کرد یعنی با ایجاد باورهای فردی می توانیم مسئولیت ایجاد کنیم و جاری شدن یک رفتار را در سیستم قانون مند کنیم. با قانون مند کردن رفتار می توانیم پیش بینی کنیم. و با پیش بینی رفتار می توان اعتماد آفرینی کرده و با اعتماد آفرینی می توانید اخلاق حرفه ای را ایجاد کنید. مهندس تقی زاده با تاکید بر اینکه، با تکیه بر ابعاد اخلاقی می توان اقدامات مهمی انجام داد، افزود: بعد از تحقق اخلاق حرفه ای در مجموعه، می توان مجتمع را در همه ابعاد به موفقیت رساند. به قول آقای کالینز ، اول باید خوب بودن را

یکی از عمده ترین دغدغه های مدیران کارآمد در سطوح مختلف، چگونگی ایجاد بسترهای مناسب برای عوامل انسانی شافل در تمام حرفه ها است تا آنها با حس مسئولیت و تعهد کامل به مسائل در جامعه و حرفه خود به کار بپردازند و اصول اخلاقی حاکم بر شغل و حرفه خود را رعایت کنند. در کل ، اخلاق حرفه ای به این مسائل می پردازد. اخلاق حرفه ای، یک فرایند تفکر عقلانی است که مجموعه ای از کنش ها و واکنش های اخلاقی پذیرفته شده ای است که از سوی سازمان ها و مجامع حرفه ای مقرر می شود تا مطلوب ترین روابط اجتماعی ممکن را برای اعضای خود در اجرای وظایف حرفه ای فراهم آورد.

یک مدیر باید در حرفه خود مسائلی مانند صداقت، دقت، قابل اعتماد بودن، گشایش فضای انتقاد و ارزیابی، پرهیز از جزمیت، احترام به زبردستان و اطرافیان، توجه به حریم خصوصی و مسئله حفظ اسرار افراد را سرلوحه خویش قرار دهد.

در خصوص اخلاق حرفه ای با مهندس تقی زاده، مدیر فنی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان گفت و گو کردیم. وی با بیان اینکه اخلاق حرفه ای ۴۰ سال پیش در ایران آغاز شده است، گفت: اخلاق حرفه ای از ۳۰۰ سال پیش شروع شده و همزمان بطور تکاملی در کنار انقلاب صنعتی رشد کرده است.

وی با اشاره به اینکه وارد هر سازمانی بشوید باید در تمامی بخش ها از منابع انسانی، فنی ، تولید ، خدمات وسایر بخشها ، اخلاق حرفه ای جاری شده باشد ، اظهار کرد: اخلاق حرفه ای را حس مسئولیت و تعهد کاری کامل، نسبت به انجام یک کار به لحاظ کمی و کیفی ارزیابی می کنیم. کسی که کاری را درست انجام داده اخلاق حرفه ای خود را در چهارچوب سازمان انجام داده است.

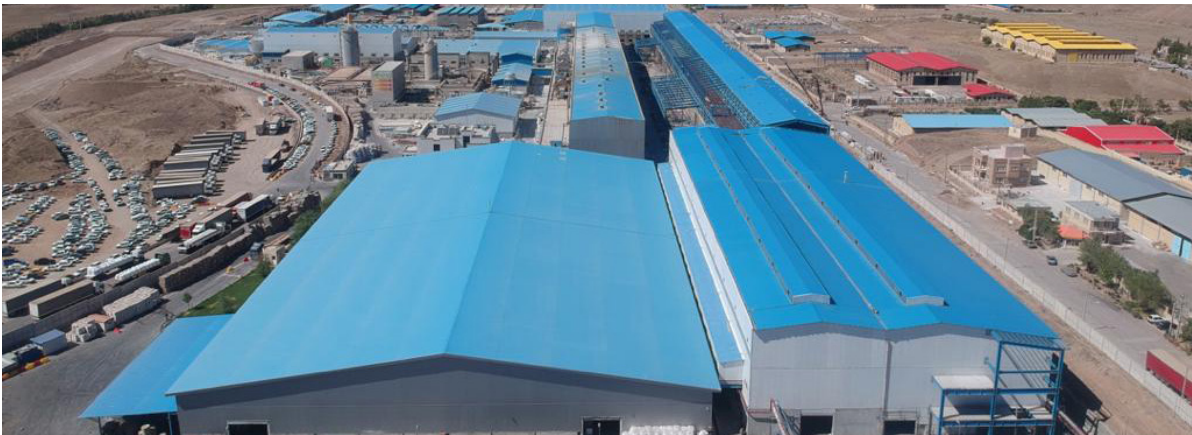
«گزارشی از عملکرد انرژی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در ۶ ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ برای تولید محصول»

جدول شماره ۲: مقایسه‌ی انرژی‌بری کل محصول تولیدی در شش ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ با سال ۱۴۰۰

زمان	سال ۱۴۰۰	سه ماهه اول ۱۴۰۱	سه ماهه دوم ۱۴۰۱	شش ماهه اول ۱۴۰۱
انرژی‌بری کل				
گیگاژول بر تن محصول	۱۴	۱۳/۵	۱۲/۷	۱۳/۱۸

دیده می‌شود که با روند مثبت و قابل قبولی مصارف حامل‌های انرژی در تولید کالا در شش ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ کنترل گردیده و دارای روند کاهشی می‌باشد.

خلیل جنت‌دوست مشاور انرژی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان



برای بررسی وضعیت عملکرد انرژی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در شش ماهه اول سال ۱۴۰۱، لازم است مصرف حامل‌های انرژی در تولید محصول (S.E.C) در این مدت با میزان مصرف حامل‌های انرژی در تولید محصول در سال ۱۴۰۰ مورد مطالعه و مقایسه قرار گیرد. بدین منظور در جدول شماره ۱ مصرف حامل‌های برق، گاز طبیعی، بخار و آب برای تولید واحد محصول برحسب (KG) در سال ۱۴۰۰ و سه ماهه‌های اول و دوم و شش ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ مشخص گردیده است.

جدول شماره ۱: مقایسه‌ی S.E.C حامل‌های انرژی در شش ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ با سال ۱۴۰۰

S.E.C شش ماهه اول سال ۱۴۰۱	S.E.C سه ماهه دوم سال ۱۴۰۱	S.E.C سه ماهه اول سال ۱۴۰۱	S.E.C سال ۱۴۰۰	حامل‌های انرژی
۰/۶۴	۰/۶۳	۰/۶۵	۰/۶۵۹	برق KWh/Kg.P
۰/۱۵۸	۰/۱۵۰	۰/۱۶۶	۰/۱۷۵	گاز طبیعی NM ³ /Kg.P
۸/۹۸	۷/۵۷	۱۰/۲	۱۱/۱۳۸	آب Lit/Kg.P
۲/۲۵	۲/۱۰	۲/۳۹	۲/۴۹۵	بخار Kg/Kg.P

ضمناً جهت مقایسه‌ی هرچه بیشتر و بهتر عملکرد حامل‌های انرژی در شش ماهه‌ی اول سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰، انرژی‌بری کل در محصول تولیدی به گیگاژول بر تن محصول در جدول شماره ۲ مشخص گردیده است.

گپ و گفתי صمیمانه با پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

امیدوارم در آینده شرکت مفید واقع شوم

بوده و دارای یک فرزند است. بیگ وردی مدرک دیپلم برق دارد و در آذرماه سال ۱۳۹۴ وارد مجتمع راشا کاسپین شده است.

وی با بیان اینکه در واحد برق و ابزار دقیق مشغول فعالیت هست، خاطرنشان کرد: از کار خود راضی هستم هرچند این موقعیت شغلی دارای دشواری هایی نیز هست. امیدوارم با افزایش مهارت های شخصی خودم و افزایش سطح علم و دانش و تجربه کاری خودم در داخل مجتمع پیشرفت کنم. این امر موجب توسعه پیشرفت مجتمع کاغذسازی نیز می شود.

بیگ وردی با اشاره به اینکه در واحد برق و ابزار دقیق با تجهیزات ابزار دقیق، کالیبراسیون و لوله ها و انواع فشار سنج و تنظیم سنسورها سر و کار دارم، اظهار کرد: از دشواری های این شغل کارکردن در ارتفاع، محیط اسیدی، محیط های آلوده و صدای زیاد است.



محمد منصوری از دیگر پرسنل مجتمع راشا کاسپین است. وی جوان ۲۷ ساله و مجرد است و می گوید فعلاً شرایط ازدواج ندارد. وی در واحد تدارکات مجتمع راشا کاسپین مشغول به کار بوده و حدوداً یک و نیم سال بوده که وارد این مجتمع شده است.

منصوری در گفت و گو با نشریه داخلی می گوید: لیسانس عمران هستم و قبل از ورود به مجتمع راشا کاسپین سابقه خرید و... داشتم. از اینرو فعالیتیم در واحد تدارکات مجتمع با ذهنیت و سابقه قبلی بوده است. وی در خصوص واحد تدارکات می گوید: اقلام مورد نیاز شرکت را خریداری می کنیم و با تمام زیرمجموعه های مجتمع در ارتباط هستیم. از اقلام تولید تا اداری در واحد تدارکات مجتمع خریداری می شود. وی در خصوص پروسه خرید و فعالیت در این حوزه، گفت: پروسه خرید اینگونه است که ابتدا واحد مربوطه به صورت کتبی به انبار قطعات درخواست خود را ارائه می دهد و سپس این درخواست ثبت و تایید می شود. مدیرعامل مجتمع این درخواست را تایید می کند و دوباره از حالت ثبت شده به صورت سیستمی به واحد تدارکات ابلاغ می شود. واحد تدارکات نیز خرید اقلام را به مسئول خرید محول می کند تا خرید را انجام دهد.

منصوری با بیان اینکه از محیط کاری خود راضی هستم، خاطرنشان کرد: از مدیران هم راضی هستم. قبلاً سابقه کار حوزه خرید داشتم. در این فضا کار را راحت انجام می دهم. تجربه جدیدی در شرکت کسب کردم. امیدوارم در کارخانه رشد کنم. هرچند آینده نامعلوم است اما این شغل با روحیه ام سازگاری دارد.

هستید و چشم انداز شغلی خودتان را چطور می بینید؟ پاسخ می دهد: از کار خود راضی هستم و در راستای پیشرفت و ترقی تلاش میکنم. خوشبختانه فضای خوبی در این کارخانه حاکم است ومدیران برای پرسنل زحمت می کشند. امیدوارم فضای کاری شخصی خودم هر سال بهتر از سال قبل شود.

پیری با بیان اینکه هرکاری دشواری هایی دارد، افزود: خطرات قطعات دوار، تیز و تجهیزات حساس برقی، سر و صدای زیاد از دشواری های شغلی این حوزه است. به هر حال فعالیت در واحدهای تولیدی و خطوط تولید دارای برخی دشواری ها بوده و این طبیعی است.

وی با بیان اینکه کارم را دوست دارم، اظهار کرد: در حوزه ای که فعالیت دارم با همه دشواری ها آن را دوست دارم. برش ریل های تولیدی و تبدیل آن ها به رول در سائز های کوچکتر (برنامه اعلام شده توسط برنامه ریزی جهت فروش) را انجام می دهم.



حجم بالای کاری در انبار

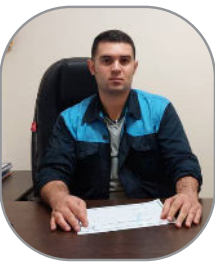
سعید رحمتی یکی دیگر از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان است که دارای مدرک تحصیلی کاردانی کامپیوتر است. وی متاهل بوده و یک فرزند پسر دارد. رحمتی با بیان اینکه سال ۱۳۹۹ وارد مجتمع راشا کاسپین شده است، اظهار کرد: در بخش انبار قطعات و کاردکس مشغول فعالیت هستم.

وی با اشاره به اینکه از شغل خود رضایت دارم، خاطرنشان کرد: شغل اینجانب دارای چشم انداز خوبی بوده و پیشرفت شغلی خوبی نیز دارد. تجربه شغلی اینجانب به گونه ای است که در آینده جهت ارتقای شغلی کمک زیادی برایم خواهد کرد.

رحمتی به برخی دشواری ها و شیرینی های شغل خود اشاره کرد و گفت: شغلم را دوست دارم اما حجم بالای کاری در انبار، ورودی بالای کالا، خروجی کالا از انبار با حجم زیاد موجب استرس شغلی بالایی است. این موقعیت شغلی نیاز به دقت فراوانی دارد. باید با تمام مدیران واحدها پیوسته در ارتباط بود و همین طور با دفتر مرکزی تهران نیز پیوسته در تماس هستیم.

امیدوارم با افزایش مهارت های شخصی پیشرفت کنم

حامد بیگ وردی از دیگر پرسنل مجتمع راشا کاسپین با نشریه داخلی گفت و گو کرد. وی متاهل



شفیعی با بیان اینکه در حال حاضر به عنوان سرشیفت خط تولید کاغذ سالن PM1 مشغول انجام وظیفه می باشم، اظهار کرد: الحمدلله از حوزه فعالیت خود رضایت دارم و امیدوارم در کنار انجام وظایف محوله به نحو احسن، بعنوان یکی از ارکان مجموعه در آینده شرکت مثمر ثمر واقع شوم.

وی به خط تولید فعالیت خود و شرایط آن اشاره کرد و گفت: فعالیت و حضور مستمر در خط تولید دارای شرایط خاص خود بوده و دشواری هایی برای پرسنل دارد.

بعنوان سرشیفت PM1 وظیفه تحویل گزارش شیفت، کنترل روند تولید کاغذ و ادوات خطر،رفع عیوب و ارتقا پارامترهای کمی و کیفی خط و کاغذ،مدیریت امور شات دان(توقفات) و نفرات و تعامل سازنده با سایر واحدها را بر عهده دارم. به طور بدیهی سایر ریز وظایف ذیل وظایف گفته شده می باشد.



امیدوارم روزهای خوبی با تلاش مضاعف برایم ایجاد شود.

حمید بیات از دیگر پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در گفت و گو با نشریه داخلی با بیان اینکه رشته تحصیلی وی کارشناسی مهندسی صنایع شیمیایی است، تاکید کرد: متاهل هستم و فرزند دارم. وی با بیان اینکه در ۲۲ خرداد ماه سال ۱۳۹۵ وارد مجتمع راشا کاسپین ایرانیان شدم، خاطرنشان کرد: در مجتمع راشا کاسپین به عنوان مسئول شیمیایی کوتینگ مشغول فعالیت هستم. از کار خود راضی هستم و چشم انداز شغلی خودم را خوشبختانه رو به رشد و دارای پیشرفت می دانم. امیدوارم روزهای خوبی با تلاش مضاعف برایم ایجاد شود.

بیات با اشاره به دشواری های شغلی خود، می گوید: از دشواری این شغل مواجهه با مواد شیمیایی می باشد و از شغل خود راضی هستم و درمسیر پیشرفت حرکت می کنم. مسئول مواد شیمیایی وظیفه آموزش و هدایت و کنترل نفرات را برعهده دارد و نظارت مستقیم در آماده سازی مواد و همچنین آنالیز و بررسی تاثیر مواد ساخته شده بر روی کاغذ را برعهده دارد.



خوشبختانه فضای خوبی در این کارخانه حاکم است

علیرضا پیری از دیگر پرسنل مجتمع راشا کاسپین است. وی متاهل بوده و داری یک فرزند است. پیری به نشریه داخلی می گوید که سال ۱۳۹۹ به مجتمع راشا کاسپین آمد و به عنوان وایندر در این واحد بزرگ تولیدی مشغول فعالیت است. وی در پاسخ به این سوال که آیا از کار خود راضی

نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان در این شماره نیز مطابق با رویه شماره های گذشته با تعدادی از پرسنل مجموعه راشا کاسپین ایرانیان گفت و گو کرده است. این رویکرد در راستای دیده شدن پرسنل در نشریه و گفت و شنودی صمیمی در راستای تقویت ارتباط رسانه ای بین پرسنل مجموعه بوده است.



امیدوارم در آینده شرکت مثمر ثمر واقع شوم

علی عزیزاده مهندس برق گرایش قدرت بوده و در این رشته فارغ التحصل شده است. وی در گفت و گویی صمیمی با نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان گفت: متاهل هستم و فعلاً صاحب فرزند نشده ام. اولین روز کاری بنده در ۱۵ اردیبهشت سال ۹۵ آغاز شد و حدود ۷ سال سابقه کار در راشاکاسپین دارم.

عیزاده در خصوص حوزه فعالیت خود در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان خاطرنشان کرد: در حال حاضر به عنوان سرشیفت خمیر سازی تولید مشغول انجام وظیفه می باشم. از حوزه فعالیت خود رضایت دارم و امیدوارم در کنار انجام وظایف محوله به نحوه احسن در آینده شرکت مثمر ثمر واقع گردم.

وی با بیان اینکه هر حوزه فعالیتی دارای دشواری ها و شیرینی هایی است، اظهار کرد: خط تولید خمیر سازی به عنوان خط مقدم تولید دارای سختی های خاص خود می باشد از جمله آلودگی محیط کار، صدای بالا و مسئولیت بسیار بالا به خاطر حساسیت کار می باشد. بعنوان سرشیفت خمیر سازی وظیفه تحویل گزارش شیفت، کنترل کامل بخش های مختلف خمیر سازی برای جلوگیری از مشکلات ،کنترل پارامترهای خمیر سازی میباشد.



حساسیت کیفیت کاغذ بعلت تولید پیوسته خطر آفرین بودن این حرفه است

امیرحسین شفیی از دیگر پرسنل مجتمع راشا کاسپین است که با نشریه داخلی گفت و گوی صمیمی داشت. وی در رشته کارشناسی برق قدرت فارغ‌التحصیل شده و متاهل است ولی فعلاً صاحب فرزند نشده است.

وی با بیان اینکه اولین روز کاری اش در ۱۳آذرماه سال ۱۳۹۴ بوده است، افزود: حدود ۷ سال سابقه کار در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان را دارم. از شرایط کاری خود راضی هستم و امیدوارم با تلاش مضاعف و کمک مدیران بتوانم پیشرفت بیشتری داشته باشم.

در مراسم تجلیل از صنعتگران، اصناف و معدنکاران استان زنجان؛

کسب رتبه برتر طرح توسعه صنعتی استان توسط مجتمع راشاکاسپین ایرانیان

از خط انتقال شهر زنجان برای تامین آب مورد نیاز صنعت استان زنجان را خواهیم داد که یکی از واحدها به این طرح خواهد پیوست که تا حدی نگرانی مردم بابت تامین آب از سفره‌های زیرزمینی را کاهش می‌دهد؛ چون استفاده از آب خروجی تصفیه‌خانه شهری مدت‌ها جزو دغدغه‌های چند ساله مردم استان زنجان بود.

این مسئول با اشاره به پیگیری‌های انجام شده از سوی استاندار زنجان برای تحقق وعده داده شده در این حوزه، بیان کرد: با اتصال شهرک صنعتی اشراق به خط ریلی، بسیاری از مشکلات حمل و نقل به دلیل موقعیت شهرک صنعتی رفع خواهد شد.

فغفوری با اشاره به مزیت‌های اتصال شهرک به خط ریلی و توسعه منطقه اقتصادی استان زنجان، تصریح کرد: دو عامل مهم مزیتی در رونق اقتصادی استان است که با تحقق این طرح در شمال‌غرب زنجان که منطقه محروم و غیربرخورداری محسوب می‌شود نیز، اتفاقات خوبی در رونق اقتصاد رخ می‌دهد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان با بیان اینکه اتصال شهرک صنعتی به راه‌آهن سراسری باید با سرعت انجام شود تا زنجان را به محل بهتری برای زندگی تبدیل کنیم، تشریح کرد: برآورد اولیه ما این است که تا پایان سال حداقل ۸۰۰۰ میلیارد تومان از پروژه‌های در دست اجرا به بهره‌برداری برسد.

فغفوری با بیان اینکه تعدادی از پروژه‌ها به علت حجم بالای سرمایه‌گذاری به مرحله بهره‌برداری نرسیده است، با ابراز امیدواری از توان بخش خصوصی برای تسریع پروژه‌ها، خاطر‌نشان کرد: دو توجه به اینکه یکی از مصوبات مربوط به سفر ریاست‌جمهوری به استان، تشکیل کارگروه تعامل منابع طبیعی بود، خوشبختانه هفته پیش این اتفاق افتاد و در حضور مسئولان ملی از ۱۷ مصوبه، موافقت مربوط به ۱۳ مصوبه در داخل کارگروه اخذ شد و ۴ مصوبه دیگر که نظر مساعد بر روی آن بود، برای بررسی بیشتر به جلسه مربوطه ارجاع شد که ما نسبت به مصوب شدن حداقل ۲ مورد از ۴ مصوبه امیدوار هستیم.

در دوران جنگ اقتصادی هستیم

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان زنجان نیز در این مراسم گفت: در دوران جنگ اقتصادی هستیم اما آسیب‌های این جنگ بیشتر بر پیکره تولیدکنندگان وارد شده است.

سجاد نباتچیان با اشاره به اینکه تغییرات یک شبه دلار و تحریم‌ها باعث تنزل توان تولیدکنندگان و صنعت‌گران شد، اظهار کرد: ریالی از ۳۰ درصد از درآمد هدفمند کردن یارانه‌ها به صنعت و تولیدکنندگان اختصاص نیافته و این سوال مطرح است که این مقدار پول در کجا خرج می‌شود.

وی با بیان اینکه نرخ مالیات بر ارزش‌افزوده، در واقع درصدی از پایه مالیاتی که مؤدیان مالیاتی باید در موعدهای تعیین شده به سازمان امور مالیاتی پرداخت کنند، برای صنعت و تولیدکنندگان ناعادلانه است، افزود: مالیات بر ارزش‌افزوده برابر ۹ درصد است که حصول آن را بر عهده ما گذاشتند. آیا بهتر نبود که پایه‌های خرید و صندوق‌های فروشگاه‌ی برای هر کالا مالیات را خودکار همانند سایر کشورها کسر می‌کرد. این پروسه اخذ ارزش‌افزوده ۹ درصدی از مشتری سبب شد که برخی زیر بار این مسئله نروند و یا جنس و کالایی را خریداری نکنند.

نباتچیان اشاره‌ای به قانون مشاغل سخت و زیان‌آور داشت و اضافه کرد: کارها و امتیازات خوبی برای این قانون برقرار شده اما بازنستنجی زود هنگام برخی از کارمندان به جای کارگران و یا در برخی موارد، بررسی نشدن دقیق یک شغل سخت و زیان‌آور باعث شده است که سرمایه‌گذاری چندین ساله یک صنعت‌گر برای آموزش و افزایش توان تخصصی یک کارگر به باد برود. این فعال حوزه صنعت، افزایش حقوق ۵۷ درصدی کارگران، بدون توجه به مسائل اقتصادی و معیشتی، به ویژه مسائل قشر کارگر را منطقی ندانست و بیان کرد: برای کارفرمایان فرایند تولید و خرید با حذف از ۴۲۰۰ تومانی ۶ برابر شده است، این در حالی است که توازن بین درآمدها و هزینه‌ها باید منطقی باشد. رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان زنجان، وجود تحریم، مشکلات بانکی و گمرک را از موانع موجود بر سر راه تولیدکنندگان صنعت بر شمرد و ابراز کرد: با این وجود در استان اتفاقات خوبی در حوزه صنعت و معدن رخ داده و تولیدکنندگان سربازان این وادی هستند. این جنگ اقتصادی منافع و معایبی داشته که متأسفانه منافع نصیب آفازده‌ها شده و آسیب‌ها به تولیدکنندگان و صنعت‌گران کوچک و نوپا رسیده است، از این رو ما خواهان نگاه ویژه‌ای با توجه به پتانسیل‌ها و ظرفیت‌های بالای استانی به این حوزه هستیم. این مسئول متذکر شد: صنعت نیازمند قوانین جدید نیست و باید قوانین دست و پاگیر قبلی اصلاح و در صورت نیاز حذف شود.

وی با بیان اینکه بر اساس مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون معادن، به منظور تشویق و حمایت از سرمایه‌گذاری‌های معدنی، ورود ماشین‌آلات و تجهیزات اکتشافی، استخراجی و صنعتی مورد نیاز خط تولید عملیات معدنی و صنایع معدنی که با مجوز وزارت انجام می‌شود، از پرداخت هرگونه حقوق ورودی معاف هستند، خاطر‌نشان کرد: طبق مصوبه مجلس در بودجه امسال، ماشین‌آلات و تجهیزات تولیدی، صنعتی، معدنی و کشاورزی مشمول پرداخت حقوق ورودی هستند که این مبلغ ۵ درصد، در عمل برای واردکنندگان ماشین‌آلات و تولیدکنندگان رقم بزرگی است.



عملیات اجرایی ۵ پروژه بزرگ با حجم سرمایه‌گذاری بیش از ۶۰۰۰ میلیارد تومان

ناصر فغفوری، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان نیز در این مراسم با بیان اینکه ۴۴ واحد تولیدی در استان به چرخه تولید بازگشته اند، اظهار کرد: میزان اشتغالزایی این واحدها ۸۰۰ نفر بوده است.

وی توسعه صنعتی در غرب زنجان را مورد تأکید قرار داد و گفت: خوشبختانه با آماده کردن زمین برای واگذاری در شهرک صنعتی شهید شهبازی به مساحت ۴۰۰ هکتار با همراهی شرکت شهرک‌های صنعتی استان، عملیات اجرایی ۵ پروژه بزرگ با حجم سرمایه‌گذاری بیش از ۶۰۰۰ میلیارد تومان آغاز شده است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان با بیان اینکه برای نخستین بار در هفته دولت خط انتقال پساب تصفیه شده شهر زنجان به شهرک صنعتی افتتاح خواهد شد، تأکید کرد: یکی از واحدهای شهرک صنعتی به این طرح خواهد پیوست که اقدام مهمی محسوب می‌شود، چون استفاده از آب خروجی تصفیه‌خانه شهری مدت‌ها جزو دغدغه‌های چند ساله مردم استان زنجان بود.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان یادآور شد: مشکلات واحدهای راکد بررسی و راهکارهای لازم نیز برای بازگرداندن آن‌ها به چرخه تولید در کارگروه رفع موانع تولید به صورت تخصصی ارائه شده است. وی با اشاره به ظرفیت‌های خالی واحدهای تولیدی از طریق «تولید بدون کارخانه» تأکید کرد و افزود: دستورالعمل تولید بدون کارخانه نیز ابلاغ شده است و در واحدهای تولیدی که بنا به هر دلیلی ظرفیت خالی دارد، هر فرد می‌تواند با مراجعه به وزارت صمت با ارائه پروانه تولید بدون کارخانه، بخشی از ظرفیت خالی را در اختیار گرفته و با کم‌ترین سرمایه‌گذاری و با امکان اشتغال بتواند در حوزه اقتصادی فعالیت داشته باشد.

این مسئول با اشاره به اولویت سازمان صنعت، معدن و تجارت به مسائل زیست‌محیطی در فرایند تولید، ادامه داد: در این زمینه نگاه متفاوتی به غرب زنجان که یکی از محروم‌ترین بخش‌های زنجان بوده، داشته‌ایم. خوشبختانه با آماده کردن زمین برای واگذاری در شهرک صنعتی شهید شهبازی به مساحت ۴۰۰ هکتار با همراهی شرکت شهرک‌های صنعتی استان، عملیات اجرایی ۵ پروژه بزرگ با حجم سرمایه‌گذاری بیش از ۶۰۰۰ میلیارد تومان آغاز شده است و قطعاً تا اواسط سال آتی بخش عمده‌ای از این واحدها راه‌اندازی می‌شود که البته جزو واحدهای بزرگ کشور با سرمایه‌گذاری‌های بالا محسوب خواهد شد. فغفوری با اشاره به راه‌اندازی فاز جدید مجتمع غذایی کیلوس، اضافه کرد: برای اولین بار در هفته دولت آغاز بهره‌برداری

بالادستی برای توسعه صنعتی کشور خواهد بود، اظهار کرد: نخستین گام در این راستا اصلاح ۲۴۵ ماده قانونی در این حوزه است. در بررسی که انجام دادیم ۴۵۰ قانون نادرست و بلااستفاده داریم که ۲۴۵ مورد آن مربوط به حوزه صنعت و معدن است.

وی تدوین سند راه را برای توسعه صنعتی کشور ضروری عنوان کرد و گفت: وجود نقشه راه در حوزه صنعت کشور و سرمایه‌گذاری‌هایی که در این حوزه انجام می‌شود ضروری بوده و نخستین اقدام کمیسیون صنایع مجلس تهیه سند بالادستی برای توسعه صنعتی کشور است.

نماینده مردم زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی یادآور شد: یکی از مهم‌ترین موارد درباره این سند، ضمانت اجرایی آن است که باید تدابیری را نیز برای این موضوع ببندیشیم. این سند شامل زیربخش‌های مختلفی در حوزه انواع صنایع و البته مبتنی بر سند آمایش سرزمینی خواهد بود.

وی با بیان اینکه در توسعه آی.سی.تی کشور غفلت شده است، افزود: این موضوع جزو مسائل کمیسیون صنایع و معادن مجلس بوده و از طرفی بحث تجارت خارجی اهمیت ویژه‌ای برای ما پیدا کرده است. باید مسائل مرتبط با تبادلات مالی و تبادلات کالا در این بخش در نظر گرفته شود.

تامین منابع مالی جدید برای گذار از تحریم

محسن افشارچی، استاندار زنجان در این مراسم یکی از راهبردهای عبور از تحریم را تامین منابع مالی جدید عنوان کرد و گفت: تغییر محل تامین منابع درآمدی کشور از منابع نفتی به سمت مالیات یکی از راهکارها و راهبردهای تحقق این مهم است. در شرایط تحریمی کاهش وابستگی به نفت و دلار باید در دستور کار باشد.

وی با بیان اینکه تجارت خارجی استان زنجان ۲۵۵ میلیارد دلار در سه ماهه سال جاری بوده است، افزود: بخش عمده صادرات غیرنفتی بوده که افزایش ۲۵ درصدی داشته است. این افزایش در واقع توسعه صادرات غیرنفتی افزایش پیدا کرده است. این موضوع نشان از حمایت از حوزه تولید است اما این حمایت کافی نیست باید به حرکت شتابان ادامه دهیم. همچنین ۳۵ میلیون تن ترانزیت داخلی در سه ماهه نخست سال محقق شده که ۳۰ درصد افزایش دارد.

افشارچی با اشاره به اینکه استان زنجان در سال گذشته ۴ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان مالیات وصول داشته است، اظهار کرد: خوشبختانه استان زنجان در تحقق درآمدهای استانی موفق عمل کرده است. از محل وصول بخشی از مالیات در استان پرداختی‌های خوبی به شهرداری‌ها و دهیاری‌های استان زنجان انجام شده است.



مراسم تجلیل از صنعتگران، اصناف و معدنکاران استان زنجان با حضور مدیران استانی و جمعی از فعالان صنعتی، معدنی و اصناف استان زنجان برگزار و مجتمع راشاکاسپین ایرانیان به عنوان طرح نمونه در بین واحدهای صنعتی استان زنجان تجلیل شد.

در این مراسم محمدمهدی بردارن، معاون صنایع عمومی وزارت صمت با بیان اینکه همدلی و همکاری خوبی در بین مسئولان استان زنجان وجود دارد که موجب بهبود شاخص‌های اقتصادی این استان همچون نرخ بیکاری شده است، اظهار کرد: یکی از نکات مهم در حوزه اقتصادی استان زنجان صدور آبرابری تعداد مجوزها نسبت به تعداد پروژه‌های فعال موجود است. وی با بیان اینکه کشور دچار تحریم ظالمانه است و مشکلات اقتصادی وجود دارد، افزود: نباید با تحریم داخلی به مشکلات اضافه کرد. نباید سنگ اندازی مقابل حوزه تولید کشور ایجاد شود. خوشبختانه در استان زنجان شاهد همدلی و همکاری لازم برای توسعه صنعتی هستیم در هفته دولت پروژه‌های مهمی در این استان افتتاح خواهد شد.

معاون صنایع عمومی وزارت صمت با بیان اینکه باید در حوزه تولید زنجیره تولید را نگاه کنیم، افزود: آمار صنفی و تولیدی باید در کشور مشخص باشد. ظرفیت‌های زیادی در حوزه دانش‌بنیان و فضای مجازی برای توسعه اشتغال وجود دارد. اولویت کشور باید بر اساس تولید و دانش‌بنیان باشد، نظام بانکی باید کمک‌های خود را در خصوص ارائه تسهیلات به واحدهای صنعتی افزایش دهد.

وی با اشاره به اینکه نظارت‌های غیرهدفمند و موازی کاری به جایی نمی‌رسد، خاطر‌نشان کرد: مجموعه نظارت‌ها را باید هوشمند و هدفمند کنیم. بر اساس سامانه‌های هوشمند انجام شود. روند کاهش تورم از سوی دولت‌مردان به صورت جدی پیگیری می‌شود.

بردارن با بیان اینکه کاهش تعرفه‌های واردات ماشین‌آلات صنعتی اقدام مثبتی است، تأکید کرد: واردات ماشین‌آلات به معنای وابستگی نیست. صنعت بدون ماشین‌آلات ممکن نیست و این مسئله می‌تواند تأثیر خوبی بر صادرات ما بگذارد. بیش از ۷۵ درصد از واردات در حوزه صنعت بوده که این مسئله نمایانگر پیشرفت و تعالی این حوزه است. معاون صنایع عمومی وزارت صمت گفت: دو برابر تعداد پروژه‌های فعال موجود در استان زنجان، مجوزهایی صادر شده است.

این مقام مسئول با اشاره به ظرفیت‌های موجود در این استان اظهار کرد: مجوزهایی صادر شده است که هم در قالب شهرک‌های صنعتی و هم در قالب پروژه‌های بزرگ صنعتی در حال برنامه‌ریزی است تا فعال گشته و به چرخه تولید وارد شوند.

وی با اشاره به مشکلات تحریم، تورم و اهمیت تجارت خارجی، از برخی سنگ‌اندازی‌های داخلی انتقاد کرد و افزود: خوشبختانه در این استان با همراهی مسئولان و مدیران اجرایی، در هفته دولت پروژه‌های مهمی افتتاح خواهد شد و دو برابر ظرفیت موجود حال حاضر استان، پروژه‌های توسعه‌ای طراحی شده که به مرور اضافه می‌شود.

این مسئول با بیان اینکه پروژه‌هایی که در دولت جدید نیز شکل گرفته، پیگیری خواهد شد، ادامه داد: همکاری و همدلی بی‌بدیل در این استان سبب شده نرخ بیکاری در پایین‌ترین حد باشد. همچنین در حوزه اصناف رویکرد و برنامه را در مجلس ارائه کرده‌ایم تا در راستای حمایت از مشاغل صنفی قدم برداریم.

معاون صنایع عمومی وزارت صمت با بیان اینکه اولویت همه کشور باید بر اساس تولید و دانش‌بنیان باشد، از نظام بانکی خواست تا کمک‌های خود را در خصوص ارائه تسهیلات به واحدهای صنعتی افزایش دهد.

بردارن با بیان اینکه روند کاهش تورم از سوی دولت‌مردان به صورت جدی پیگیری می‌شود، اضافه کرد: بیشترین نقش را تولیدکنندگان ایفا خواهند کرد، با این حال تورم در حوزه صنعتی کمتر از تورم محصولات در سطح جامعه است و تلاش می‌شود با هر امکانی بازار را رقابتی حفظ کرده و با هزینه کمتر کالا تولید کنیم.

وی با اشاره به اینکه در زمینه تامین نیاز داخلی هیچ مشکلی نداریم، بیان کرد: تامین‌کننده‌های کشور فضای رقابتی را دنبال می‌کنند و نه تنها دغدغه‌ای برای تولید وجود ندارد، بلکه دغدغه اصلی صادرات است تا بتوانیم اجازه صادرات بیشتر به تولیدکنندگان دهیم تا بتوانند هزینه‌های خود را تامین کنند. این مسئول با اشاره به اینکه نظارت غیرهدفمند و موازی‌کاری، روان تولیدکنندگان را پریشان می‌کند، اذعان کرد: به دنبال کاهش تعرفه‌های واردات ماشین‌آلات صنعتی هستیم؛ چرا که صنعت بدون ماشین‌آلات ممکن نیست و این مسئله می‌تواند تأثیر خوبی بر صادرات ما بگذارد. بیش از ۷۵ درصد از واردات در حوزه صنعت بوده که این مسئله نمایانگر پیشرفت و تعالی این حوزه است.

وی با یادآوری نسبت خوب واردات به صادرات در کشور، خاطر‌نشان کرد: به گفته مقام معظم رهبری، تولیدکنندگان سرداران جنگ اقتصادی این مملکت هستند.

تهیه یک سند بالادستی برای توسعه صنعتی کشور

مصطفی طاهری، نماینده محترم مردم زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی و رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس نیز در این مراسم با بیان اینکه نخستین و مهم‌ترین اقدام کمیسیون صنایع مجلس تهیه یک سند

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

راشا کاسپین با اعتماد به مدیران خود گام های بزرگی برای تحقق اهداف پیش بینی شده برداشته است

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان گفت: با عنایت به اینکه یک کسب و کار موفق و یک صنعت پویا و تحول‌خواه، همواره رو به توسعه است بدین جهت شرکت راشا کاسپین ایرانیان با تکیه بر محورهای اساسی فعالیت مجموعه، که بر اصول «مزیت شناسی»، «کار تیمی»، «تولید صادرات محور»، «جوان گرایی» و «خرد جمعی» استوار شده است.

مهندس جواد رضائیان با بیان اینکه راشا کاسپین همواره در اندیشه استفاده مفید، کارا و ثمربخش از توانایی‌ها، امکانات و منابع در دسترس بوده است، اظهار کرد: مجتمع راشا کاسپین با اعتماد به مدیران و کارشناسان مجرب

خود توانسته گام بلندی در تحقق اهداف و برنامه‌ها بردارد. وی با اشاره به اینکه شرکت راشا کاسپین ایرانیان توانسته است با به کارگیری بهترین ماشین‌آلات و تکنولوژی مناسب، بهینه‌سازی فرآیندهای تولید و افزایش توام با بهره‌وری و کیفیت، رضایتمندی مشتریان خود را افزایش دهد، افزود: این واحد بزرگ تولیدی توانسته از رقبای داخلی خود پیشی بگیرد، همچنین توانسته است در زمینه تولید مقوای پشت طوسی و ایندبرد به بالاترین درجه کیفیت برسد و با همتاهای کره‌ای و چینی برابری کند.

مدیرعامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یادآور شد: از

جمله موفقیت های همکاران ما انعقاد قرارداد با وزارت آموزش و پرورش در خصوص تامین مقوای کتاب‌های درسی سال تحصیلی آینده (۱۴۰۳-۱۴۰۲) می باشد که علاوه بر صرفه جویی و قطع هزینه واردات کاغذ مقوای خارجی هزینه های چاپ، برش و سایزبندی جلد کتاب را هم کاهش داده که این امر موجب کنترل قیمت کتاب‌های درسی خواهد شد در زمینه صادرات نیز افزایش صادرات به کشورهای عراق، ترکیه، روسیه و افغانستان داشته‌ایم. لازم است از تلاش خالصانه و صادقانه کلیه همکارانمان در مجموعه راشا کاسپین ایرانیان که ما را در پیشبرد اهدافمان یاری می‌نمایند، کمال تشکر را دارم.



مدیر حراست و آتش نشانی هلدینگ راشا کاسپین ایرانیان: واحد آتش نشانی تخصصی می شود

در سال ۱۳۹۹ با توجه به توسعه کارخانه در بخش های مختلف از جمله تولید تصمیم گرفته شد تا واحد آتش نشانی به صورت مستقل طبق دستور مدیر عامل محترم شکل بگیرد. مهندس محمد اسدی مدیر حراست و آتش نشانی هلدینگ در گفت و گو با فصلنامه راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه اهداف بلند مدت این واحد از افزایش نیرو در سال جاری سخن می گوید و تخصصی شدن این واحد را مهم ترین برنامه آینده می داند. گفتگویی ما را با مهندس اسدی می خوانید:

واحد آتش نشانی در چه سالی در مجتمع شکل گرفت؟

با توجه به توسعه واحدهای مختلف

کارخانه به خصوص در بخش تولید و همچنین حساسیت در نوع محصول تولیدی نیاز به راه اندازی واحد آتش نشانی به صورت تخصصی احساس می شد، به همین منظور طبق دستور مدیرعامل تصمیم گرفته شد تا این واحد به صورت مستقل شکل بگیرد.

در حال حاضر چه تعداد نیرو در واحد آتش نشانی جذب شده اند؟

در ابتدای تشکیل واحد آتش نشانی ۶ نفر جذب شدند که با توجه به اهداف افزایش نیرو در سال جاری این تعداد به ۲۵ نفر خواهد رسید.

آیا این تعداد کافی است؟

در حال حاضر ۸۵ نفر از نیروهای حراست دوره های آموزشی اطفاء حریق

را گذرانده‌اند که در مواقع بحرانی می توانند به نیروهای آتش نشانی بپیوندند. به جرات می توان گفت هم اکنون ۱۱۰ نیروی متخصص آموزش دیده در این واحد مشغولند و این یکی از اهداف مهم شرکت در این راستا بود. یعنی ادغام واحد حراست و آتش نشانی برای ارتقاء واحد مورد نظر.

یکی از موارد مهم در بحث اطفاء حریق تخصص نیروها و امکانات لازم در مواقع بحرانی است. شرکت در این راستا چه اقداماتی انجام داده است؟

تفاهم نامه با آتش نشانی زنجان برای شرکت نیروهای این واحد در کلاس های تخصصی آموزشی به منظور ارتقاء

سطح توانایی و دانش آتش نشانیان، شرکت در کلاسهای مقدماتی ۲۶ ساعته ، ۳۲ ساعته و ۱۲۶ ساعته تخصصی و مانورهای اطفاء حریق از جمله اقدامات انجام شده است. همچنین یک دستگاه خودرو نیشان و دو دستگاه خودرو سنگین ده چرخ برای این واحد در نظر گرفته شده است. افزایش تعداد شیرهای هیدرانت از ۳۲ عدد به ۷۵ عدد، طراحی ۱۳ مانیتور ۷ متری توسط سرپرست آتش نشانی از دیگر کارهایی است که در بحث آتش نشانی انجام شده است. اجرای سیستم های اسپرینکلر جهت سالن های مسقف دارای ریسک بالای حریق نیز از دیگر اقدامات مهم در این واحد است.



مسجد جامع

معرفی جاذبه های گردشگری استان زنجان

مسجد و مدرسه جامع زنجان در قرن سیزدهم هجری قمری (سال ۱۲۴۲) در دوره قاجاریه توسط یکی از پسران فتحعلی شاه قاجار به نام عبدالله میرزا دارا که مرید سید محمد مجتهد سردانی بود ساخته شد تا مرکز تدریس، اقامه نماز و مراجعات مردمی این مجتهد زنجان‌ی باشد. خاندان حسینی زنجان‌ی از آن زمان تا کنون تولیت مسجد را به عهده دارند. این مسجد که در قلب بافت قدیمی شهر و در مکان مناسبی از نظر دسترسی قرار گرفته‌است، از سمت باختر با بازار قیصریه، از سمت خاور با کوچه مسجد سید و از سوی شمال با خیابان امام خمینی و سبزه میدان درارتباط است. این مسجد در دوره زندگانی بانی آن به نام‌های مسجد دارا، مسجد سید، مسجد سلطانی و مسجد جمعه نیز خوانده می‌شده‌است. این مجموعه تاریخی که در شمار بزرگ‌ترین و زیباترین مساجد و مدارس دینی زنجان است، یکی از بناهای ارزشمند ساخته شده بر اساس طرح مساجد چهار ایوانی می‌باشد. ایوان‌های چهارگانه‌ای که در چهار ضلع مسجد به شکل قرینه قرار گرفته‌اند، بیش تر از هر چیزی در صحن مسجد، خودنمایی می‌کند. صحن این مسجد مانند سایر مساجد چهار ایوانی، به شکل مربع مستطیل است و ۴۸ متر طول و ۳۶ متر عرض دارد.

در گذشته وسط صحن مسجد یک واحد حوضی بوده که گرداگرد آن را به استثنای جلوی حجرات و شبستان‌ها، باغچه‌های پرگل و گیاه پوشانده بود که بعدها به دلایل نامعقولی از بین رفته‌است. در ایوان‌های خاوری و باختری ۱۶ حجره به‌طور قرینه و در جهه شمالی نیز ۶ واحد حجره جهت طلاب علوم دینی قرار ساخته شده‌است. در سطوح ایوان‌های شمالی و جنوبی تزییناتی مانند خط بنایی، کاشی معقلی و نگاره‌های گیاهی با تکنیک کاشی هفت رنگ، به سبک هنری دوره قاجار و بیش تر با استفاده از رنگ‌های سیاه و زرد به چشم می‌خورد. شبستان گنبد دار فضایی به عرض ۷،۹۰ متر و طول ۸،۵۰ متراست که بدون واسطه در پشت ایوان جنوبی قرار گرفته و از جهت باختری و خاوری با شبستان‌های طرفین و از طرف شمالی با ایوان جنوبی در ارتباط است. بر فراز این شبستان، گنبد عظیمی بر جرزهای سنگین به ضخامت ۲۰،۳۰ متر استوار گردیده‌است. گنبد این مسجد که از نوع دو جداره بوده و با کاشی‌های فیروزه‌ای پوشانده شده، از گنبدهایی است که بدون گوشواره و ترنبه بر روی جرزهای چهارگانه ضخیم نشسته‌است. سوره مبارکه الدهر با خط ثلث بر روی این گنبد نقش بسته و بر زیبایی آن افزوده‌است. در نوک بنای گنبد، علامتی از برنز به شکل گوی وجود دارد.

