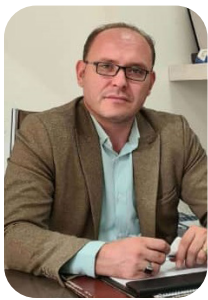


تربیت نسل جدید دانش بنیان با آموزش های تخصصی صنعت کاغذ و سلولز در راستای توسعه منابع انسانی



معاونت اداری و سرمایه های انسانی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان با تاکید بر اهمیت توسعه شاخص های منابع انسانی، گفت: توجه به نیروی انسانی به عنوان یکی از مهم ترین ارکان توسعه و رشد یک سازمان مطرح است و بر همین مبنا امروزه تمامی شرکت های تراز اول در سطح جهان سعی می کنند تا علاوه بر حفظ سرمایه های انسانی خود، موجبات رشد و توسعه آن ها را به عنوان عوامل مهم در تحول سازمان فراهم آورند.

ادامه در صفحه ۱



صرفاً توزیع در زیر مجموعه های هلدینگ

با حضور معاون وزارت آموزش و پرورش و مدیران عالی استان:

قرار داد تامین مقوای جلد کتب درسی سراسر کشور منعقد شد



صفحه ۴



رعایت اصول چندگانه ای استاندارد در راشا کاسپین ایرانیان محقق شده است

به مناسب روز جهانی استاندارد، نشست مشترکی بین مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با مدیرکل استاندارد استان زنجان در محل اداره کل استاندارد استان برگزار شد. در این جلسه مشترک مباحث مهمی مطرح و در خصوص رعایت شاخص های استاندارد در سطوح مختلف تولید تاکید شد. سعید امیدی، مدیر مجتمع راشا کاسپین

ادامه در صفحه ۲



حضور سفیر برزیل در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

صفحه ۷

تربیت نسل جدید دانش بنیان با آموزش های تخصصی صنعت کاغذ و سلولز در راستای توسعه منابع انسانی



تا تعامل جهت بهبود کار تیمی و همکاری افزایش یابد.

- همکاری در میان بخش های زیرین سازمان بهبود یافته و رضایت شغلی، انگیزه و عزت نفس کارمندان افزایش یابد.
- وی یادآور شد: اعتقاد مجموعه بر این است که استخدام کارکنان در شرکت آغاز تعهد واحد منابع انسانی جهت رشد و تعالی کارکنان در تمامی واحدهای سازمان می باشد. لذا همکاران ما در بخش منابع انسانی در تلاش هستند تا با ایجاد برنامه ریزی های مناسب موجبات اجرای هرچه سریعتر این هدف سازمانی را فراهم آورند.

نقش سرمایه های انسانی در مسیر توسعه خود غافل نبوده و در تلاش است که از طریق ایجاد فرصت های آموزش فردی کارکنان، شناسایی کارکنان کلیدی، توسعه شغلی کارکنان در راستای رسیدن به این مهم گام بردارد تا کارکنان بتوانند:

- توانایی انجام فعالیت های مختلف مرتبط با شغل مربوطه را آموخته یا تقویت کنند.
- توانایی های فردی خود را تقویت کرده و پتانسیل درونی خود را برای موفقیت کشف نمایند.
- فرهنگ سازمانی قوی و غنی به وجود آورند

معاونت اداری و سرمایه های انسانی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان با تاکید بر اهمیت توسعه شاخص های منابع انسانی، گفت: توجه به نیروی انسانی به عنوان یکی از مهم ترین ارکان توسعه و رشد یک سازمان مطرح است و بر همین مبنا امروزه تمامی شرکت های تراز اول در سطح جهان سعی می کنند تا علاوه بر حفظ سرمایه های انسانی خود، موجبات رشد و توسعه آن ها را به عنوان عوامل مهم در تحول سازمان فراهم آورند.

مهندس باقرچوپانی با بیان این مطلب، اظهار کرد: گروه صنعتی کاسپین پایدار ایرانیان از

بازدید مدیران فروش هلدینگ راشا کاسپین ایرانیان



شد. در این بازدید مدیران فروش از بخش های مختلف مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با مدیران این مجتمع گفت و گو کردند.

در بحث مدیریت بازاریابی، به نظر میسرمد مدیران فروش علاوه بر امور فروش، لازم است اطلاعات کافی در رابطه با محصولاتی که به فروش می رسانند را نیز داشته باشند. این موضوع می تواند توانایی های مدیران در موضوع بازاریابی را تا حد بالایی افزایش داده و آنان را در این روند بیش از پیش یاری نماید. بنابراین با توجه به موارد مذکور، از مدیران فروش هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان دعوت به عمل آمد تا بازدیدی از سطح مجموعه و فرآیند تولید داشته باشند.

در تاریخ ۲۶ مهرماه ۱۴۰۱، جمعی از مدیران فروش هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین بازدید کردند و طی این بازدید، از نزدیک با فرآیند تولید محصولات آشنا شدند. این مدیران با توجه به اینکه از کارشناسان فروش هستند، اقدام به بازدید از روند کامل تولید محصولاتی نمودند که خود وظیفه ی خطیر فروش آن را به عهده دارند.

یکی از موضوعاتی که می تواند در حوزه بازاریابی به هلدینگ کاسپین کارتن کمک کند آشنایی مدیران بازاریابی از فرآیندهای تولید و پروسه های مختلف تولید محصول است. از اینرو برنامه ریزی برای بازدید مدیران فروش از تمامی فرآیندهای تولیدی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان برنامه ریزی

امیر فریدونی، مشاور عمرانی هلدینگ و مدیر عامل شرکت کاسپین ساخت راشا

تقدیر از مجتمع راشا کاسپین در آئین خیرین مدرسه ساز استان زنجان

راشا کاسپین در مسئولیت های اجتماعی و خیریه فعالیت دارد

سه جانبه شامل مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان، اداره کل نوسازی مدارس و مجمع خیرین مدرسه ساز استان زنجان با هزینه کرد مبلغ تقریبی ۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال برای احداث مدرسه مذکور در منطقه شهرک گلشهر کاظمیه زنجان در سال ۱۴۰۰ شروع و در نیمه اول سال ۱۴۰۱ به میزان تعهد شده به پایان رسید.

گفتنی است در آذر ماه سال ۱۴۰۱ در مراسم بیست و چهارمین جشنواره تقدیر از خیرین مدرسه ساز استان زنجان از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان دعوت بعمل آمد که نماینده مدیریت به نیابت از آقای مهندس حسین پایداری در این مراسم شرکت نمودند و از مجتمع راشا کاسپین بابت انجام عمل خیر در امر مدرسه سازی با لوح تقدیر و تندیس یادبود، قدردانی شد.



خانواده محترم پایداری علاوه بر اینکه در گردش چرخ صنعت و تولید کشور نقش به سزایی ایفا می کنند، همواره مشارکت در امور خیریه را در اولویت کار خود قرار می دهند. هرچند توسعه ی صنعت و ایجاد هزاران شغل مستقیم و غیرمستقیم در نوع خود امری بشردوستانه محسوب می شود، اما ایشان کودکان بی سرپرست و



دانش آموزان را فراموش نکرده اند.

هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان با دستور مستقیم جناب آقای حسین پایداری، چندین پروژه ی خیرخواهانه و بشردوستانه را تا کنون به انجام رسانیده اند که از جمله ی آنها می توان به مشارکت در امر مدرسه سازی و همچنین احداث ساختمان ۶ طبقه مؤسسه خیریه پرتو مهر یزدان برای کودکان بی سرپرست و بد سرپرست اشاره کرد.

امیر فریدونی، مشاور عمرانی هلدینگ و مدیر عامل شرکت کاسپین ساخت راشا در خصوص احداث مدرسه خیرساز ۹ کلاسه اظهار داشت : این پروژه در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی و داوطلبانه از سوی خانواده آقای مهندس حسین پایداری از طریق مدیریت و نظارت



در نشست مشترک به مناسبت روز جهانی استاندارد عنوان شد:

نسبت انرژی مصرفی به تولید محصول، از اهمیت بالایی برخوردار است

بازدید سازمان های مردم نهاد و اقشار مختلف جامعه از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان با آغوش باز از بازدید سازمان ها و ارگان های مختلف با رعایت چارچوب های ایمنی استقبال می کند. از آنجایی که فضای حاکم بر مجموعه، فضایی تعامل گر با اقشار مختلف جامعه می باشد لذا این امکان میسر و مهیا شده تا بازدید از واحدهای مختلف مجتمع برای اقشار دغدغه مند فراهم شود.

سازمان های مردم نهاد، موسسات غیرانتفاعی و مستقل از دولت هستند که بودجهی این سازمان ها از راه کمک های مردمی تأمین می شود، عمده دغدغه ی سازمان های مردم نهاد، مرتفع کردن مشکلات مردم در زمینه های مختلف از جمله مسائل اجتماعی، درمانی، معیشتی، زیست محیطی، و غیره می باشد.

همانطور که پیش تر اشاره شد، یکی از مسائل فکری سازمان های مردم نهاد، حفظ محیط زیست است. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان با رعایت حداکثری مسائل زیست محیطی همواره سعی در حفظ هرچه بهتر محیط زیست داشته است.

از جمله ی این اقدامات می توان به انتقال پساب تصفیه شده شهری به داخل مجموعه و در نتیجه ی آن، صرفه جویی بسیار بالا در مصرف آب اشاره کرد. شایان ذکر است که امسال پس از انتقال پساب تصفیه شده شهری به داخل مجتمع، میزان مصرف آب ما تا ۸۰ درصد کاهش یافته است که در نوع خود، موفقیت بسیار بزرگی هم برای مجموعه و هم برای شهر زنجان محسوب می شود. با فراهم شدن این مهم، علاوه بر صرفه جویی عظیم در میزان آب مصرفی، از هدررفت آب در سطح شهر زنجان جلوگیری شده و نیز محیط زیست شهری از پسماندهای آلوده حفظ می شود.

مواردی از این قبیل ممکن است دغدغه فکری سازمان ها و ارگان های مردم نهاد و در رأس آنان، خود مردم باشد که با تمهیدات اندیشیده شده از سوی مدیران مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، می توان این مشکلات را حل شده تلقی کرد.

به همین جهت، امکانانی در مجموعه فراهم شده تا سازمان های مردم نهاد با بازدید از مجتمع و تصفیه خانه ی داخلی با ارائه ی توضیحات مهندسان و متخصصان ما، از روند کلی انتقال پساب و نحوه ی کارکرد تصفیه خانه به صورت اجمالی آشنا شده و ابهامات ایشان در زمینه های یاد شده مرتفع شده و روابط طرفین مستحکم تر از گذشته شود.

بازدید دانش آموزان از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، همواره بر حفظ و گردش چرخه ی تولید در سطح کشور توجه ویژه ای داشته است. تولید انواع کاغذها و مقواهای پاکفیت در راستای همین مهم می باشد. از آنجایی که، بازدید از روند تولید محصولات و خط تولید برای دانش آموزان و آینده سازان این مرز و بوم، امری مهم به شمار می رود، این مجموعه خود را موظف می داند تا نقش خود را در این زمینه به نحو احسن ایفا کند.

از این رو، با توجه به دستورات مدیریت مجتمع، تدابیر لازم در جهت سهولت بازدید دانش آموزان مقاطع مختلف از این مجموعه اندیشیده شده که به موجب آن، دانش آموزان بتوانند به همراه آموزگاران و کادر اجرایی مدرسه و نیز مسئولین همراهی کننده از جانب مجتمع من جمله مسئول ایمنی، مسئولین واحدهای مختلف تولید، حراست و غیره به بازدید از مکان های مختلف مجموعه بپردازند.

ایده ی بازدید از صنایع بزرگ برای دانش آموزان و نسل جوان، موضوع در خور توجهی است که مجموعه ی کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به خوبی متوجه اهمیت این امر مهم شده است. بنابراین با ایجاد فضایی ایمن و در عین حال آموزش محور می توان کمک شایانی به فهم فضای تولیدی و نیز آینده ی صنعت کشور برای این گروه سنی نمود.

از این گروه های بازدیدکننده، دانش آموزان مقطع ششم ابتدایی مدرسه دخترانه و دانش آموزان مقطع متوسطه دبیرستان دخترانه بودند که با هماهنگی های صورت گرفته، ۲ گروه ۳۰ نفره از آنان به همراه مسئولین مربوطه در مجتمع حضور یافتند.

شاید در نگاه اول، بازدید از سطح مجموعه و نیز خط تولید برای دانش آموزان امری غیرضروری به نظر برسد، اما اگر اندکی عمیق تر و ژرف تر به این موضوع بنگریم، متوجه خواهیم شد که اساس و بنیان هر صنعتی از ریشه شروع می شود. دانش آموزان همچون نهال های نوپایی هستند که با نگهداری و آبیاری تفکرات آنان، می توان به اذهان ایشان جهت داد. در همین راستا، مجموعه ی راشا کاسپین ایرانیان وظیفه ی خود می داند که با معرفی ظرفیت ها و پتانسیلهای صنعت کشور برای جوانان، در پرورش نیروی کار متخصص به میزان استطاعت خود سهیم باشد.



جلوگیری از قطع درختان و نیز اعتلای صنعت بازیافت شده است.

راشا کاسپین از جمله بزرگترین صنایع بازیافت کشور است

دکتر فیضمند، مدیر کنترل کیفیت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز طی این نشست با عرض تبریک روز جهانی استاندارد، عنوان کرد: مجموعه ی کاغذسازی راشا کاسپین از جمله بزرگترین صنایع بازیافت کشور به شمار می رود. صنعت بازیافت کاغذ نقطه عطفی در صنایع مختلف کشور محسوب می شود که اثرات زیست محیطی پسماندهای شهری را کاهش می دهد. وی در ادامه افزود: مجتمع راشا کاسپین با دارا بودن به روزترین و معتبرترین دستگاه های آزمایشگاهی، قادر به انجام آزمایش های مورد نیاز بر روی کاغذها و مقواهای تولیدی طبق استانداردهای ملی و بین المللی می باشد. مدیر کنترل کیفیت

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در بخش دیگر از سخنان خود تأکید کرد: از آنجایی که مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان خود را ملزم به رعایت استانداردهای چندگانه می داند و نیز همواره در این زمینه پیشرو بوده است، پیوسته در مسیر صحیح استانداردسازی حرکت می کند. همچنین مدیریت مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین و هیئت همراه طی دیدار صمیمانه با آقای مهندس رستمخانی رئیس محترم اداره آموزش و ترویج استاندارد و آقای مهندس کاظمی معاون منابع انسانی اداره کل استاندارد، به نمایندگی از بقیه کارکنان، مراتب قدردانی و تبریک خود را به مناسبت روز جهانی استاندارد ابراز نمودند.

که در نهایت منجر به افزایش بهره وری خواهد شد، گام های اساسی برداشته شده و پایداری و توسعه ی بنگاه های اقتصادی و همکاری در زمینه ارتقاء مهارت متخصصین صنایع و جذب نیروهای بومی با هدف تأمین منابع انسانی مورد نیاز واحدهای صنعتی در اولویت قرار گرفته است. وی همچنین بیان کرد: امیدواریم مدیران صنایع و شرکت ها با نگاه ویژه ای به بحث استانداردسازی کالا و خدمات، کیفیت را سرلوحه کار خود قرار داده و در راستای تقویت و ارتقاء مهارت و نیز توانمندسازی نیروهای بومی استان تلاش کنند. دکتر واحدپور همچنین اذعان داشتند مدیریت چنین مجموعه ی بزرگی، نیازمند همت فراوانی است که با مساعدت های مدیران و کارکنان مربوطه میسر شده است.

سیستم های مدیریت کیفی انرژی در حال اجرا است

مدیر اداری، پشتیبانی و امور اجرایی مجتمع راشا کاسپین نیز در این جلسه ضمن تبریک روز جهانی استاندارد، اظهار کرد: موضوع ارتقاء سیستم های مدیریت کیفی انرژی با تمام توان در مجموعه ی راشا کاسپین در حال اجرا بوده که در راستای ایجاد ثبات این سیستم ها، واحد جدیدی در چارت سازمانی با عنوان معاونت سیستم ها و روش ها ایجاد شده است. وی ادامه داد: مدیریت این واحد بر عهده ی ۳۵ کارشناس و مسئول می باشد. این واحد تمام تلاش خود را در جهت ارتقاء بهره وری و کیفیت و کاهش انرژی به انجام رسانیده است. همچنین واحد مذکور موفق به دریافت لوح واحد نمونه ی دوستدار محیط زیست و

مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان همچنین اظهار کرد: با توجه به استانداردهای به روز و تدوین شده ی سازمان استاندارد خوشبختانه شاهد رویکردهای جدید و توسعه محور در این مجموعه هستیم و امید داریم با استفاده از تجارب کارشناسان مجرب استاندارد در بهینه سازی انرژی و تولید محصولات پاکفیت و تأمین نیاز بازار با هدف گذاری و برنامه ریزی مؤثر و مفید پیش برویم.

رویکرد راشا کاسپین در جهت کاهش مصرف انرژی

مرتضی واحدپور، مدیرکل استاندارد استان زنجان در این جلسه اظهار کرد: یکی از مواردی که در حال حاضر از اهمیت بالایی برخوردار است، تأکید بر نسبت انرژی مصرفی به تولید محصول است که بایستی این نسبت با کمترین میزان انرژی مصرفی به بیشترین محصول دست یابد. و همینطور امیدواریم که در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین نیز شاهد این اتفاق مهم باشیم.

وی با تأکید بر اهمیت نیروی انسانی در حوزه تولید، یادآور شد: توانمندسازی نیروی انسانی و برقراری سیستم های کیفی و استانداردسازی، عامل اصلی بهره وری نیروی کار، کاهش ضایعات و افزایش تولید و حفظ محیط زیست می باشد. مدیرکل استاندارد استان زنجان در ادامه افزود: به جرأت می توان اظهار کرد که افزایش بهره وری نیروی مولد کار و نیروی انسانی بایستی خط قرمز تولیدکنندگان باشد. ایشان همینطور اذعان داشتند: خوشبختانه با همکاری متقابل در راستای افزایش توانمندی های منابع انسانی

به مناسبت روز جهانی استاندارد، نشست مشترکی بین مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان و مدیرکل استاندارد استان زنجان و هیأت همراه در محل اداره کل استاندارد استان برگزار شد. در این جلسه مباحث مهمی مطرح و در خصوص رعایت شاخص های استاندارد در سطوح مختلف تولید تأکید شد.

مهندس امیدوی ضمن تبریک روز جهانی استاندارد به آقای دکتر واحدپور و دیگر همکاران ایشان، خاطرنشان کرد: مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان سال گذشته پس از دریافت پروانه بهداشتی ساخت برای سه محصول خود شامل ایندبرد، کاغذ گلاسه و مقوای پشت طوسی، اقدام به دریافت استاندارد اجباری ورق و جعبه مقوایی مواد خوراکی با استاندارد ملی ۳۳۴۱ نموده است. همچنین در تلاش هستیم اقدامات لازم برای اخذ استاندارد ۱۴۳۴۰ مقوای پشت طوسی را نیز انجام دهیم.

امیدی در ادامه افزود: راشا کاسپین همواره در جهت استقرار سیستم های مدیریتی و کیفیتی تلاش کرده است که از جمله ی این اقدامات می توان به دریافت ایزو ۹۰۰۱، ایزو ۱۴۰۰۱، ایزو ۴۵۰۰۱ و نیز پیاده سازی مدل 5S در مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین اشاره کرد. از سوی دیگر، مجتمع ما در حال پیاده سازی و استقرار ایزو ۱۷۰۲۵ برای آزمایشگاه کاغذ و دریافت ایزو ۵۰۰۱ به منظور مدیریت سیستم های انرژی می باشد.

امید داریم تا با تلاش های همکاران و مساعدت های مالک محترم، شاهد هرچه بهتر شدن مجموعه باشیم.





رئیس انجمن مدیران کنترل کیفیت استان زنجان:

راشا کاسپین جزو شرکت های سرآمد در امر کیفیت محصول قرار دارد



بسه مناسبیت بزرگداشت روز ملی کیفیت، مراسمی با حضور علیرضا مینویی، رئیس انجمن مدیران کنترل کیفیت صنایع استان زنجان و مدیران ارشد مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، و سرپرستان تولید و جمعی از مدیران کنترل و تضمین کیفیت در سطح مجتمع برگزار شد. در این جلسه رئیس انجمن مدیران کنترل کیفیت صنایع استان زنجان ضمن پاسداشت این روز بر اهمیت استقرار سیستم های کیفیت و لزوم استاندارد سازی و اشاعه فرهنگ استاندارد در راستای تولید محصول باکیفیت و رضایت مندی مشتریان و نیز افزایش بهره وری تأکید کرد.

وی گفت: کیفیت یک امر فراگیر است و محدود به یک کالا یا خدمات نمی شود و در همه ابعاد، کیفیت را می توان دید. بها دادن به کیفیت خوب در جامعه منجر به بهبود کیفیت کالاها و صنایع خواهد شد. یکی از وظایف ما تلاش برای ساماندهی امور مرتبط به کیفیت و تبادل نظر به منظور یافتن راه های توسعه و بهبود کیفیت است. مینویی با اشاره به اینکه مشارکت گروهی در تصمیم سازی ها و ارائه راهکارها برای بهبود کیفیت از دیگر وظایف مدیران کیفی است، افزود: ایجاد بانک اطلاعاتی از آخرین استانداردها و بازنگری های آن در زمینه مدیریت کیفیت و اطلاع رسانی از طریق ایجاد شبکه اطلاع رسانی و نشریات تخصصی و تبادل اطلاعات مربوطه نیز، جزو فعالیت های مسئولان و مدیران کیفی است. وی با اشاره به انجام تحقیقات علمی، فنی و بازرگانی در سطح ملی و بین المللی با همکاری محققان و متخصصان مدیریت کیفیت، اضافه کرد: ایجاد رابطه و همکاری با نهادهای اجرایی، علمی، پژوهشی و بازرگانی

در زمینه ارزیابی و بازنگری نظام های مدیریت کیفیت و نیز همکاری با مؤسسات ملی و بین المللی فعال در زمینه تدوین، طبقه بندی یا کاربرد استانداردهای ملی و بین المللی را در خط مشی عملکرد خود داریم.

این مسئول ابراز کرد: ارتباط صنعت و دانشگاه بسیار تنگاتنگ است اینکه دانشجوی ما نتواند کار و مهارت بلد باشد یک ضعف است از این رو باید دانشجویان در صنعت ورود کنند حتی در حوزه آموزش، آگاهانه وارد نشدیم.

رئیس انجمن مدیران کنترل کیفیت استان زنجان با بیان اینکه در کشورهای صنعتی مثل ژاپن مدیران کیفیت در اولین مرحله تولید یک کالا هستند، اما در کشور ما در آخرین مرحله و برای استاندارد به یاد کیفیت می افتند، تصریح کرد: به طور مثال علی رغم اینکه آسفالت مورد استفاده در جاده و پارکینگ متفاوت است اما این تفاوت در مرحله آسفالت ریزی و بتن ریزی رعایت نمی شود.

وی با تأکید بر نظارت پیمان کاران، اثربخشی را عملکردهای همسو با هدف دانست و افزود: تخلفات حوزه صنعت در کمیسیون ماده ۷ و کمیته های اعلام بررسی می شود و علی رغم اینکه کیفیت در کشور آن طور که باید بررسی نمی شود، اما استان زنجان جزو استان های پیشرو در مسئله کیفیت سنجی است و تخلفات گزارش شده انگشت شمار هستند.

اشان با بیان اینکه تشکل ما نظارتی نیست بلکه حمایتی است، عنوان کرد: در صورتی که قراردادی با یک ارگان داشته باشیم کنترل ارزیابی و مشاوره های کیفی در رابطه با یک کالا و خدمات تولیدی آن واحد و سازمان را برعهده می گیریم.

مینویی با بیان اینکه در این میان استاندارد ایزو ۹۰۰۱ به عنوان استاندارد سیستم مدیریت کیفیت نیز تعریفی را از کیفیت بیان می کند که می توان آن را به

می آیند که همه این مسائل ناشی از عدم استقلال آنهاست.

این مسئول با اشاره به اینکه انجمن ما متشکل از ۳۷۵ صنعت مختلف است، خاطرنشان کرد: ما در استان زنجان موفق به تشکیل حلقه های کیفیت در استان بودیم و در برخی کیفیت صنایع حرف اول را می زنیم. در ادامه این جلسه مهندس سعید امیدی، مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان، ضمن تبریک روز ملی کیفیت، گفت: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان آمادگی دارد در راستای رویکردهای ریاست هیئت مدیره و سهامدار مجتمع در راستای بهبود شاخص های کنترل کیفیت گام های بیشتری بردارد.

وی با قدردانی از زحمات گروه کنترل کیفیت و تضمین کیفیت، اظهار کرد: موضوع کیفیت و تعیین شاخص های کیفی برای توسعه تولید و بهره وری در عصر امروز یکی

عنوان تعریف کامل دانست، اذعان کرد: کیفیت میزان و درجه ای از برآورده شدن الزامات و خواسته ها است.

وی تصریح کرد: مدیران کنترل کیفی نماینده سازمان ملی استاندارد در واحدهای تولیدی محسوب می شوند اما حمایت مناسبی از این مدیران صورت نمی گیرد.

رئیس انجمن مدیران کنترل کیفیت استان زنجان، عدم استقلال عمل مدیران کنترل کیفی و حقوق بگیر بودن مسئولین واحدهای تولیدی را به عنوان مشکل دیگر مطرح کرد و تشریح کرد: امنیت شغلی این مدیران، حرف اول را در این موضوع می زند.

وی به پیامدهای این عدم استقلال هم اشاره و بیان کرد: ما مدیران کنترل کیفیتی را سراغ داریم که به خاطر اصرار بر حفظ استاندارد و کیفیت، دچار چالش و محافظه کار می شوند و از مسئولیت خودشان کوتاه



حضور مدیران شرکت کاسپین کارتن در مجتمع راشا کاسپین



وی اقدامات صورت گرفته در مجتمع راشا کاسپین را مثبت ارزیابی کرد و گفت: شاهد اجرای مبانی 5S در مجتمع راشا کاسپین بودیم و اقدامات مهمی در بخش اداری و حوزه تولید در راستای بهتر شدن امور صورت گرفته است. مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن فضای مثبت بین کارکنان مجتمع راشا کاسپین را مناسب عنوان کرد و گفت: اقدامات خوبی در حوزه مدیریت منابع انسانی و شرایط محیطی ستادی و تولیدی در مجتمع صورت گرفته که قابل تقدیر است. با بازدیدهای مشترک زیرمجموعه های هلدینگ می توان به اشتراک تجربیات و بهره گیری از نظرات مثبت و سازنده طرفین برای بهبود شرایط تولیدی واحدها کمک شایانی کرد.



کاغذهای صنعتی برای مدیران کاسپین کارتن از اهمیت ویژه ای برخوردار است به همین جهت طی بازدیدی که مدیران کاسپین کارتن از خطوط تولید و بخش های مختلف مجموعه از جمله آزمایشگاه های کنترل کیفیت داشتند، از نزدیک در جریان جزئیات نحوه تولید و کنترل کیفیت محصولات راشا کاسپین قرار گرفتند و طی نشست بعد از بازدید، مباحث کارشناسی و فنی مفیدی صورت پذیرفت. مهندس اسدالهی، مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن هم افزایشی مدیران زیرمجموعه هلدینگ را مثبت ارزیابی کرد و گفت: بازدیدهای دو طرفه و نزدیکی بین مدیران و مجموعه های هلدینگ موجب نزدیکی افکار و آراء به یکدیگر و افزایش تعامل و در جهت پیشبرد بهتر امور می شود.



بیست و سوم آبان ۱۴۰۱ مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان میزبان همکارانی از شرکت کاسپین کارتن بود. از جمله ای این میهمانان آقای مهندس اسدالهی (مدیر عامل شرکت)، مهندس کمال لو (مدیر کارخانه)، مهندس توکلی (مدیر کنترل کیفیت) و مهندس کلهر (مدیر تولید) از شرکت کاسپین کارتن بودند.

دیدار مدیران و مسئولان شرکت راشا کاسپین ایرانیان و شرکت کاسپین کارتن بعنوان یک هلدینگ، همواره موجب خرسندی طرفین و البته تبادل نظر و تبادل دانش فنی فیما بین ایشان بوده و چون تولیدات راشا کاسپین به عنوان مواد اولیه تولیدات کاسپین کارتن محسوب می شود، لذا آگاهی یافتن از فرآیند تولید

با حضور معاون وزارت آموزش و پرورش و مدیران عالی استان:

قرارداد تامین مقوای جلد کتب درسی سراسر کشور منعقد شد

دکتر افشارچی استاندار زنجان: راشا کاسپین به عنوان یک مجتمع تولید کننده و صنعت پاک، تامین کننده مناسبی برای نیازمندی های کتب درسی دانش آموزان می باشد

رضاییان در ادامه گفت: این قراردادها جنبه های مختلفی را در بر می گیرد، که یکی از آن ها بر طبق فرمایش مقام معظم رهبری است که حول محور تولید داخلی، اشتغال و کارآفرینی می چرخد. همانطور که مستحضرد، تا سال گذشته، تمامی نیازهای وزارت آموزش و پرورش در رابطه با مقوای مورد نیاز برای کتب درسی، از طریق واردات تامین می شد که اکنون با وجود قراردادهای منعقد شده برای سال های آینده ی تحصیلی، راشا کاسپین وظیفه ی فراهم سازی این مقواها را بر عهده دارد. وزارت آموزش و پرورش علاوه بر قراردادی که با ما دارند، به منظور تهیه ی کاغذ کتب درسی نیز با شرکت «صنایع چوب و کاغذ مازندران» قرارداد دارند تا کشور به صورت کامل از واردات کاغذ و مقوا بی نیاز شود. همین موضوع موجب کاهش قیمت تمام شده، افزایش اشتغال و موارد دیگر خواهد شد. از سوی دیگر، جلوگیری از خروج ارز از کشور یکی دیگر از مسائل مهمی است که در این حوزه باید به آن توجه ویژه ای داشت. مهندس رضاییان در پاسخ به اینکه آیا راشا کاسپین ایرانیان برای چاپ کتب تحصیلات عالی نیز همکاری خاصی با ارگان های مربوطه دارد یا خیر گفت: همانطور که می دانید، برخلاف کتب آموزش و پرورش که از کتاب های مختلف به عنوان منابع خود استفاده می کند، کتب مربوط به تحصیلات عالی، منبع و رفرنس خاصی ندارد. این دست کتب عمدتاً توسط اساتید و اشخاص ثالث به رشته ی تحریر درمی آیند که پشتوانه ی دولتی ندارند. به همین دلیل، ما بایستی با ناشرین بخش خصوصی که عهده دار چاپ این گروه از نویسندگان هستند، قرارداد ببندیم که مقدمات بازاریابی آن نیز فراهم شده و در حال انجام و پیگیری است. رضاییان افزود: در حال حاضر راشا کاسپین ایرانیان ۳۰ الی ۴۰ درصد از ناشرین را تحت پوشش قرار داده است که امید داریم رفته رفته این رقم را افزایش دهیم و ان شاء الله بتوانیم به همراه دیگر همکاران خود، نیاز کشور از واردات کاغذ و مقوا چه برای مصارف چاپ کتب و مجلات و چه برای کسب و کارهای دیگر مانند بسته بندی مواد شوینده و غیره را به کلی رفع کنیم. این در حالی است که راشا کاسپین و دیگر تولیدکنندگان این حیطه، اکنون ۲۰ درصد نیز بیشتر از نیاز کشور را تولید می کنند که مازاد آن به چندین کشور مختلف صادر می شود. همین موضوع به نوبه ی خود ارزآوری خوبی برای کشور دارد. به نظر می رسد بزودی بتوانیم تمامی چاپخانه ها و انتشاراتی های کشور را پوشش داده و دیگر نیازی به واردات نداشته باشیم. اُفتست از جمله قدیمی ترین و معروف ترین چاپخانه های کشور محسوب می شود که اقدام به انعقاد قرارداد با راشا کاسپین ایرانیان نموده است. اُفتست شرکتی نیمه دولتی است که در این وهله با آنان قرارداد داریم تا ان شاء الله در آینده بتوانیم همکاری های بیشتری باهم داشته باشیم. در پایان مهندس رضاییان در مورد دیگر فعالیت های راشا کاسپین ایرانیان در زمینه ی مسئولیت های اجتماعی خاطرنشان کردند: محصولات تولیدی ما فقط محدود به کتاب نیست و موارد استفاده ی فراوان دیگری نیز دارد. از سوی دیگر راشا کاسپین به هیچ عنوان ظرفیت خالی ندارد و انجام چنین اموری، در اثنای کارهای اصلی صورت گرفته است. ترجیح ما این است به جای سر و کار داشتن با مشتری نهایی، عمدتاً با چاپخانه ها کار کنیم و بازاریابی اصلی را با آنان انجام دهیم.



فی مابین سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش و مجموعه ی راشا کاسپین ایرانیان امضا شد، مقرر گردید که راشا کاسپین ایرانیان ۴۳۰۰ تن مقوای مورد نیاز برای جلد کتب درسی برای سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ مدارس کشور را تامین نماید. این تفاهم نامه منجر به انعقاد دو قرارداد جداگانه با شرکت های «اُفتست» و «چاپ و نشر کتب درسی ایران» گردید. هر یک از این قراردادهای

پیشرفته صنعتی است به طوری که طی فرآیند تولید هیچ درختی قطع نمی شود و به اصطلاح تناقضی با مسائل زیست محیطی ندارد. استاندار زنجان با اشاره به تاثیر عقد این قرارداد در پیشرفت استان زنجان، خاطرنشان کرد: حجم این قرارداد انعقادی بسیار قابل توجه است و امیدواریم این رویداد سبب رونق شرکت تولیدی راشا کاسپین بشود و برکات آن به تمام استان

نشر کتب درسی کشور، خاطرنشان کرد: ۲ شرکت چاپ و نشر کتب درسی در سطح کشور وظیفه سنگین چاپ محصولات را برعهده دارند و تلاش های زیادی در جهت ارتقای کیفیت کاغذ و مقوای تولید داخل کشور انجام دادند تا امروز بتوانیم در زمینه تولید مقوا این گام بسیار موثر را برداریم و امیدواریم آثار و برکات رویداد امروز را در زندگی مردم و نظام جمهوری اسلامی شاهد باشیم و بیش از پیش در مسیر



مجدداً به دو قرارداد دیگر تفکیک شدند که طی آن مقرر گردید، شرکت های مذکور، نیمی از قراردادهای کلی را از مجموعه ی راشا کاسپین خریداری نمایند. شرکت «چاپ و نشر کتب درسی ایران» ۱۲۸۷ تن و شرکت «اُفتست» نیز ۹۰۰ تن مقوا طبق مفاد قراردادهای منعقد شده، از راشا کاسپین ایرانیان خریداری خواهند نمود. مجموع این میزان مقوا، در واقع حدوداً نیمی از تعهدات قراردادهای یاد شده را تشکیل می دهد که با توجه به درخواست خود این شرکت ها، الباقی مقواها متعاقباً و ان شاء الله تا اواسط دی ماه از سمت ما تأمین خواهد شد. مهندس رضاییان با اشاره به این که کلیت این قراردادها ماهیتی غیرانتفاعی دارد، افزودند: تفاهم نامه های مورد بحث، برای ما جنبه ی حمایتی دارند. تمام تلاش خود را کردیم تا مقواها را به قیمت تمام شده تقدیم آموزش و پرورش کشور نماییم. راشا کاسپین ایرانیان با عقد این قراردادها در راستای ایفای نقش خود در زمینه ی مشارکت های اجتماعی گام برداشته است. جناب آقای پایداری، مالک محترم مجموعه، با عنایت بر مشکلات داخلی موجود در کشور، تلاش دارند تا در جهت مرتفع شدن برخی از آن ها به میزان خود سهیم باشند.

و سطح کشور برسد. همچنین نیروهای مشغول در این واحد صنعتی بسیار فعال هستند و قطعاً با تلاش این افراد شاهد رشد و شکوفایی استان زنجان در سال های آتی خواهیم بود.

در انتهای مراسم عقد قرارداد تامین جلد کتب درسی، مهندس پایداری و ثقفی به نمایندگی از واحد تولیدی قرارداد مذکور را امضا و به تبادل قرارداد پرداختند.



تامین کاغذ دستگاه تعلیم و تربیت در راستای رسالت های اجتماعی است

مهندس رضاییان، مدیر عامل هلدینگ راشا کاسپین ایرانیان در گفت و گو با نشریه داخلی به تشریح جزئیات قرارداد مجتمع راشا کاسپین با وزارت آموزش و پرورش اشاره و توضیحات تکمیلی ارائه کرد. وی اظهار کرد: طبق تفاهم نامه ای که

توسعه و آبادانی کشور قدم بگذاریم. **تمايز راشا، باز یافت ضایعات کاغذ به وسیله دستگاه های پیشرفته صنعتی است**

استاندار زنجان نیز در این مراسم با اشاره به روند تامین مقوای مورد نیاز داخل کشور، عنوان کرد: تا به امروز تمام مقوای مورد نیاز برای تولید جلد کتب درسی از خارج کشور تامین می شد و به اصطلاح وارداتی بود که این مقدار به رقم ۴۳۰۰ تن می رسید که امسال خوشبختانه طی قراردادی که شاهد انعقادش بودیم از امروز تمام این کالای مصرفی مورد نیاز کشور در استان زنجان تولید خواهد شد.

وی با اشاره به انجام مناقصه میان شرکت های تولید مقوا، اظهار کرد: مناقصه ای که امسال انجام شد در سطح بین المللی بود و شرکت های مختلفی از داخل و خارج کشور در این مناقصه شرکت کردند که خوشبختانه راشا کاسپین زنجان توانست برنده این مناقصه باشد.

افشارچی با اشاره به تمایز این واحد صنعتی تولیدی با سایر واحدهای مشابه، تصریح کرد: یک تمایز عمده این واحد صنعتی با سایر واحدهای موجود، بازیافت ضایعات کاغذ به وسیله دستگاه های

قرارداد تامین مقوای جلد کتب درسی سراسر کشور در واحد تولیدی راشا کاسپین زنجان با حضور رئیس سازمان پژوهش وزارت آموزش و پرورش منعقد شد.

رئیس سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش گفت: در سال جاری تامین دو سوم کاغذ مورد نیاز از تولید داخل کشور که در گذشته حجم خیلی کمتری از محصولات داخل کشور تامین می شود.

حجت الاسلام علی لطیفی تاکید کرد: همچنین تامین مقوای جلد کتب درسی در استان زنجان که بسیار حائز اهمیت است.

وی بر لزوم بومی سازی صنایع در کشور تاکید کرد و بیان داشت: تقویت هویت ایرانی و احساس افتخار در دانش آموزان تنها به وسیله داستان و قصه های کودکانه و شعر نیست.

رئیس سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش کشور با بیان اینکه دو شرکت چاپ و نشر کتب درسی در سطح کشور وظیفه سنگین چاپ محصولات را برعهده دارند، ابراز داشت: طی سال های گذشته نزدیک به ۴۵ هزار تن کاغذ برای مصرف داخلی استفاده می شد که امسال ۳۰ هزار تن از این مقدار در داخل کشور تولید می شود.

حجت الاسلام لطیفی با اشاره به رشد در تامین مقوا و کاغذ مورد نیاز در داخل کشور، عنوان کرد: طی این سال ها حمایت از تولید داخل و اعتماد بر توان داخلی یکی از مسائل بسیار مهم و از سیاست های جدی کشور است و ما به عنوان مسئولان اجرایی در وزارت آموزش و پرورش بسیار خرسندیم که به درجات بسیار خوبی به لحاظ تامین کالای مورد نیاز کاغذ و مقوا در داخل کشور نائل شدیم.

وی با اشاره به آمار کاغذ و مقوای مصرفی در داخل کشور و میزان واردات ماده خام این دو محصول، اظهار کرد: در سال جاری ۲ اتفاق بسیار مهم رقم خورد، اول تامین دو سوم کاغذ مورد نیاز از تولید داخل کشور که در گذشته حجم خیلی کمتری از محصولات داخل کشور تامین می شد و دوم تامین مقوای جلد کتب درسی در استان زنجان که این دو مورد بسیار حائز اهمیت هستند.

لطیفی افزود: در سال های گذشته نزدیک به ۴۵ هزار تن کاغذ برای مصرف داخلی استفاده می شد که امسال ۳۰ هزار تن از این مقدار در داخل کشور تولید می شود. این مسئول با اشاره به تاثیر این قرارداد در تقویت هویت ایرانی و افتخار در دانش آموزان، بیان کرد: تقویت هویت ایرانی و احساس افتخار در دانش آموزان تنها به وسیله داستان و قصه های کودکانه و شعر نیست بلکه اگر دانش آموزان بدانند که کالای تحصیل مصرفی آنها به دستان هم وطنان و خواهران و برادران خودشان در داخل کشور تولید می شود، روحیه خودباوری و غرور ملی آنها تقویت خواهد شد.

معاون وزیر آموزش و پرورش با اشاره به لزوم بومی سازی سایر صنایع موجود در کشور، گفت: امیدواریم انعقاد این قرارداد نقطه ای باشد تا در سال های آتی در سایر زمینه ها مانند کاغذ نیز بتوانیم تمام نیاز داخل کشور را از تولیدات بومی خودمان تامین کنیم و امیدواریم بتوانیم در چرخه تولید کاغذ نیز این بومی سازی زیست محیطی را پایه گذاری کنیم.

رئیس سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش کشور، با اشاره تلاش های دو شرکت چاپ و

به مناسبت روز جهانی کاهش اثرات بلایای طبیعی برگزار شد

مانور زلزله در راشا کاسپین



حرفه‌ای، بهیاران، بهورزان و مسئولان هلال احمر صورت پذیرفت. پس از برگزاری مانور، آقای جمشیدی معاونت محترم هلال احمر استان و از جمله کارشناسان باسابقه‌ی هلال احمر، با ارائه‌ی توضیحات ایمنی، به آموزش کارکنان مجموعه پرداختند و در نهایت از سطح مجتمع، بازدید به‌عمل آمد. محصل چنین برنامه‌هایی جلوگیری از وقوع و کاهش خطرات احتمالی و ایجاد محیطی ایمن برای کارکنان کل مجموعه می‌باشد. چنین فعالیت‌هایی بایستی سرلوحه‌ی کار تمامی کارخانه‌های تولیدی باشد که خوشبختانه مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان همواره در این زمینه پیشگام بوده است.

مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اتخاذ رویکرد توسعه‌ای در خصوص افزایش مهارت‌ها و آموزش‌های پرسنل در خصوص آمادگی برای بروز خطرات احتمالی و همچنین کاهش بروز سوانحه ناشی از حوادث غیرقابل پیش‌بینی و طبیعی نسبت به توسعه تعامل و ارتباط طبیعی مجتمع هلال احمر استان زنجان اقدام کرده‌اند. برگزاری این مانور نیز در این راستا برنامه ریزی شده بود.

روز پنجشنبه ۲۱ مهر ماه ۱۴۰۱ (۱۳ اکتبر ۲۰۲۲) که مصادف با روز جهانی کاهش اثرات بلایای طبیعی بود، فعالیت‌های گسترده‌ای در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان صورت پذیرفت. با توجه به آمادگی پرسنل راشا کاسپین همکاری جمعیت هلال احمر استان زنجان و مجتمع راشا کاسپین مانور زلزله در مجتمع راشا کاسپین برگزار و نکات آموزشی در این خصوص ارائه شد. گروه‌های مختلفی از جمعیت هلال احمر استان زنجان به همراه مدیران ستادی و امدادی هلال احمر در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان مستقر شدند تا در راستای بزرگداشت روز جهانی کاهش خطرات و بلایای طبیعی، اقدامات و آموزش‌های لازم برای جلوگیری از بروز حادثه در مجموعه انجام شود.

با حضور گروه‌های متخصص امدادی از سوی جمعیت هلال احمر استان زنجان و با مشارکت همه جانبه نیروهای ایمنی (HSE)، درمانی، حفاظتی و نیز تمامی کارکنان و پرسنل مجموعه از جمله مدیران ارشد، یک مانور زلزله با رعایت اصول ایمنی در سطح مجموعه

رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر در ایران:

مدیران مجتمع راشا کاسپین به انسانیت و نجات جان انسانها اهمیت می‌دهند

صلیب سرخ و هلال احمر در ایران نیز در این مراسم از اقدامات توسعه‌ای مجتمع راشا کاسپین ایرانیان تقدیر کرد و گفت: به این کارخانه امدم که عرض تشکر و تبریک برای این صنعت جالبی که راشا کاسپین دارد، داشته باشم. تحت تأثیر اتفاقاتی که در این کارخانه روی می‌دهد قرار گرفتیم. این‌که مدیران مجموعه به انسانیت و نجات جان بقیه انسان‌ها اهمیت می‌دهند و اقدام به برگزاری مانور زلزله در سطح مجتمع می‌کنند، ارزش زیادی برای من دارد. بابت این اقدامات به شما تبریک می‌گویم و ادای احترام می‌کنم.

وی با بیان اینکه، با وجود قرار داشتن ایران در شرایط خشکسالی، آنچه در این زمینه حائز اهمیت است، اظهار کرد: این کارخانه هزینه می‌کند تا از پساب تصفیه شده استفاده کند و آب شرب را برای استفاده‌ی مردم حفظ کند؛ برای من این رویکرد بسیار قابل احترام است. همچنین این مجتمع، خانه هلال را راه اندازی کرده و از آن پشتیبانی می‌کند و این خانه، مجموعه‌ی مهم و با اهمیتی است. حمایت مجتمع راشا کاسپین از خانه هلال بسیار اهمیت دارد.

رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر در ایران با اشاره به اینکه تغییرات اقلیمی دارای مخاطرات زیادی است، گفت: هلال احمر تلاش می‌کند از مخاطراتی که در تغییرات اقلیمی وجود دارد، پیشگیری کرده و در این زمینه فعال باشد. از این‌رو، اقدامات مجتمع راشا کاسپین در خصوص صیانت از منابع طبیعی و کمک به شرایط اقلیمی اهمیت ویژه‌ای دارد. وی با بیان اینکه تعداد معدودی از منابع اقتصادی واحدهای صنعتی پول خود را صرف حفظ و نگهداری از طبیعت می‌کنند، اظهار کرد: با توجه به اینکه این واحد بزرگ صنعتی برای صیانت از طبیعت هزینه می‌کند، ما در هلال احمر قرار است از این واحد تولیدی حمایت کنیم و نام این کارخانه به عنوان حامی محیط‌زیست مطرح شود. تمام تلاشم این است که این کار صورت پذیرد.

راشا کاسپین در مسائل بشر دوستانه پیشرو بوده است

حسن فراهانی، مشاور و رئیس حوزه دبیرکل و مسئول خانه‌های جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران نیز در این مراسم اقدامات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان را در موازات حفاظت از محیط‌زیست توصیف کرد و گفت: اقدامات این واحد تولیدی در راستای حفاظت از



۳۰۵ میلیون اصله درخت در کشور جلوگیری شود. این صنعت، کاغذهای بازیافتی را جمع آوری می‌کند و اگر قرار بود این صنعت بازیافتی نباشد، تعداد زیادی از درختان به منظور رفع نیازهای موجود، باید قطع می‌شد. مهندس امیدوی به موضوع استفاده از آب در این صنعت اشاره کرد و گفت: یکی از مهم‌ترین موضوعات مورد تأکید این مجتمع همواره کاهش مصرف آب و استفاده نکردن از آب‌های زیرزمینی بوده است. بعد از افتتاح این مجتمع بسیاری از شهروندان زنجان معتقد بودند این صنعت، آبر است و مثل اصفهان سفره‌های آب‌های زیرزمینی در زنجان نیز خشک خواهد شد. مالک محترم، هیئت مدیره و همکاران ما دوست دارند طوری کار کنند که این فعالیت به نسل امروز و آینده آسیب نزنند. مبتنی بر همین تفکر، استفاده از پساب تصفیه شده شهر در دستور کار قرار گرفت و از آب مصرف شده شهروندان زنجان (پساب شهری) طی یک فرآیند تصفیه در این صنعت استفاده می‌کنیم.

بطور محکم و قوی با تاکید می‌کنم: صنعت ما مغرب محیط‌زیست نیست

مدیر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه این مجتمع در راستای مسئولیت‌های اجتماعی نیز گام‌های مهمی برداشته است، اظهار کرد: پرسنل راشا کاسپین ایرانیان را مثل اعضای خانواده خود می‌بینیم و سلامتی آن‌ها برای ما مهم است. علاوه بر سیستم‌های مدیریتی که اجرایی شده، کیفیت محیط‌زیست و ایمنی برای ما کلیدی‌ترین کار روزانه است. در این راستا با ایجاد خانه هلال آموزش‌های لازم به پرسنل ارائه می‌شود و این آموزش‌ها برای پرسنل و خانواده آن‌ها بسیار مهم است. با این آموزش‌ها مسائل مربوط به ایمنی و مهارت‌ها در داخل مجموعه اشاعه داده می‌شود و به تبع آن، این تفکر را به سمت جامعه هدایت می‌کنیم. افتخار این مجموعه است که با هلال احمر همکاری نزدیک دارد و شاهدیم مدیران و بدنه کارشناسی هلال احمر زنجان نیز بسیار فعال بوده و برای آموزش و ارتقای سلامتی در جامعه انرژی زیادی صرف می‌کنند.

مدیران مجتمع راشا کاسپین به انسانیت و نجات جان انسانها اهمیت می‌دهند

عطا مرتضی محمد دورانی، رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به دلیل پیشرو بودن در راه‌اندازی خانه هلال و اقدامات بشر دوستانه و رویکرد توسعه‌ای در صیانت از محیط زیست به عنوان صنعت پیشرو در این حوزه مورد تقدیر قرار گرفت. در مراسمی با حضور عطا مرتضی محمد دورانی، رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر در ایران، حسن فراهانی مشاور و رئیس حوزه دبیرکل و مسئول خانه‌های جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران و قاسم موسوی مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان زنجان، از مدیریت مجتمع راشا کاسپین ایرانیان تقدیر و در همین راستا لوح یادبودی به مجتمع راشا کاسپین ایرانیان تقدیم شد.

همکاری نزدیک با هلال احمر یکی از افتخارات ماست

سعید امیدوی، مدیر مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان، در جلسه مشترک با رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر در ایران، مسئول خانه‌های جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران و مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان زنجان، اظهار کرد: این صنعت توسط سرمایه‌گذار بخش خصوصی در طول سال ۱۳۹۵ راه‌اندازی شده است. فعالیت این صنعت در استان زنجان موجب جلوگیری از واردات محصولات کاغذ و مقوا و محصولات مرتبط با صنایع بسته‌بندی کشور شده است.

وی با بیان اینکه شاید کاغذ و مقوا در ظاهر محصول ساده‌ای به نظر آید، اظهار کرد: این واحد بزرگ تولیدی هم اکنون ۳۵ نوع کاغذ و مقوای جنرال تولید می‌کند و این در حالی است که تنوع محصول در این حوزه بسیار زیاد است.

مدیر مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه در صنعت تولید کاغذ شاهد به‌کارگیری آن در صنایع مختلف هستیم، یادآور شد: این محصولات بعنوان ماده اولیه در انواع بسته‌بندی‌ها، از لوازم خانگی گرفته تا مواد غذایی، شوینده، دارویی و... بکارگیری می‌شود. این تنوع استفاده، گویای اهمیت و دامنه‌ی گسترده‌ی بکارگیری از آن است. وی اثرگذاری زیست‌محیطی این صنعت را یادآور شد و تأکید کرد: فعالیت این واحد بزرگ تولیدی در حوزه تولید کاغذ و مقوا بدون قطع کردن حتی یک درخت انجام می‌شود و تمام فرآیند تولید از بازیافت ضایعات کاغذ صورت می‌پذیرد. این رویکرد موجب شده که سالانه از قطع



محیط زیست بوده است. وی با بیان اینکه تغییرات آب و هوایی و اقلیمی یکی از خطرات جدی در دنیا است، خاطرنشان کرد: این مجموعه به موضوع محیط‌زیست توجه ویژه‌ای کرده است. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان در توسعه امور مربوط به مسائل بشر دوستانه همواره پیشقدم بوده است. مسئول خانه‌های جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران با اشاره به اینکه حفاظت از آب یکی از مشکلات امروز دنیا است، اظهار کرد: نگهداری و حفظ و صیانت از آب اهمیت دارد. یکی از کارهای بزرگ خیر در دنیا می‌تواند صیانت از آب باشد.

فراهانی با اشاره به اینکه این کارخانه اقدام به راه‌اندازی خانه هلال کرده است، افزود: یکی از کنون‌های جلب مشارکت‌های مردمی و بشردوستانه خانه‌های هلال هستند. خانه هلال آموزش‌های هلال احمر را به پرسنل تسری داده و این مهم موجب می‌شود که جامعه تاب‌آور را توسعه دهیم. جمعیت هلال احمر یک جمعیت مردمی است. افرادی که در این مجموعه با یکدیگر همکاری می‌کنند، نگاه بشردوستانه به مردم دارند.

قاسم موسوی مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان زنجان در نشست که با مدیران مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان داشت، اظهار کرد: ما همواره راشا کاسپین را به عنوان یکی از مجموعه‌های صنعتی پیشرو در زمینه‌های مختلف انسان‌دوستانه شناخته‌ایم. این مجتمع صنعتی در انجام امور مختلفی همچون برگزاری مانور زلزله، اطلاع‌رسانی پرسنل در رابطه با مسائل ایمنی و غیره سرآمد بوده که انجام چنین اقداماتی برای مجموعه‌ی تولیدی در این مقیاس و وسعت، کار آسانی نیست. شایان ذکر است، جمعیت هلال احمر استان، شاهد اقدامات مثبت راشا کاسپین بوده که از جمله مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به راه‌اندازی خانه هلال در مجموعه اشاره کرد و به دلیل اینکه راشا کاسپین با حفظ چرخه‌ی تولید، رعایت مسائل ایمنی را در اولویت کاری خود قرار داده شایسته‌ی تقدیر و تشکر است.





گپ و گفتی صمیمانه با پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

باید در محیط کار روابط دوستانه‌ای داشته باشیم

نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان در این شماره نیز مطابق با رویه شماره های گذشته با تعدادی از پرسنل مجموعه راشا کاسپین ایرانیان گفت و گو کرده است. این رویکرد در راستای دیده شدن پرسنل در نشریه و گفت و شنودی صمیمی در راستای تقویت ارتباط رسانه ای بین پرسنل مجموعه بوده است.

باید در محیط کار، روابط دوستانه‌ای داشته باشیم



اینجانب میلاد دوستی، ۳۲ ساله دارای مدرک کارشناسی برق قدرت هستم. متاهلم اما فرزندی ندارم. در خردادماه سال ۱۳۹۵ وارد شرکت شدم و در حال حاضر اپراتور اتاق کنترل هستم. اکنون ۷ سال و ۶ ماه از سابقه‌ی کاری بنده در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین می‌گذرد. از دشواری‌های کاری خود می‌توانم به حجم کاری بالا اشاره کنم.

اولین قدم برای رسیدگی به انتقاد در محل کار، درک چگونگی انتقاد مؤثر است که به‌طور معمول نظرات مثبت و منفی را در بر می‌گیرد. پذیرش انتقاد در محل کار می‌تواند گامی مهم در جهت افزایش کارایی و موقعیت شغلی تلقی شود.

باید در محیط کار، روابط دوستانه‌ای داشته باشیم. به شغلی که داریم متعهد باشیم. در راستای استراتژی‌های شرکت حرکت کنیم و رشد مجموعه را رشد خود بدانیم.

سعی می‌کنم حس مسئولیت پذیری داشته باشم



اینجانب محمد ابوالفضلی متولد ۱۳۶۹ کارشناس مکانیک گرایش طراحی طراحی هستم.

در سال ۱۳۹۹ بعنوان کارگر در مجتمع کاغذسازی راشاکاسپین ایرانیان استخدام و پس از طی مراحل و کسب آموزشهای لازم، هم اکنون بعنوان کاردان تولید ۲ (DCS1) درواحد خمیرسازی DIP فعالیت دارم.

واحد خمیرسازی به‌عنوان ابتدای خط تولید از حساسیت بالایی برخوردار می‌باشد. همچنین لازم به ذکر است که به‌دلیل سفید بودن خمیرتولیدی DIP این حساسیت دوچندان می‌باشد.

از جمله مشکلات و سختی‌های این واحد می‌توان به موارد زیر اشاره کرد: کار با مواد شیمیایی واسیدی و بخارات اسید. بخار فشار بالا و خمیر داغ در مدار. گرد و خاک وریزگردها. سروصدای بالا و ارتعاشات دستگاه ها

سعی بر این است در حوزه کاری وظیفه محوله را به نحو احسن انجام داده و حس مسئولیت پذیری داشته باشم.

اگر میان کارکنان همدلی و همفکری وجود داشته باشد همگی باهم می‌توانیم در راستای پیشرفت مجموعه گام برداریم.

از دشواری‌های شغلی ما می‌توان به حساسیت بالای سیستم اشاره کرد



محمدرضا رستمخانی هستم و ۳۴ سال سن دارم. متاهل هستم. مدرک تحصیلی بنده لیسانس مهندسی مکانیک (گرایش تأسیسات) است و در مجتمع راشا کاسپین، مسئول تصفیه‌خانه می‌باشم.

در آذرماه سال ۱۳۹۴ به راشا کاسپین ملحق شدم و در قسمت تصفیه‌خانه‌ی مجتمع در حال فعالیت هستم. از دشواری‌های شغلی ما می‌توان به حساسیت بالای سیستم اشاره کرد، چرا که بایستی با نهایت دقت، امورات محوله‌ی مربوط به تصفیه‌خانه را انجام داد. از مزیت‌های این شغل می‌توان به آلودگی اندک محیط کاری با توجه به آلودگی بالای تصفیه‌ی پساب اشاره کرد.

تصفیه فاضلاب صنعتی یکی از مهم‌ترین فرآیندهای پاکسازی می‌باشد. این فرآیند علاوه‌بر کمک به استفاده مجدد از آب و کاهش بحران‌های آبی، می‌تواند مزایای دیگری نیز داشته باشد.

برای بهبود شرایط کاری در مجتمع می‌توان به افزایش تعداد نیروی انسانی بخش‌های مختلف تصفیه‌خانه که موجب بازدهی و راندمان بالا برای دستیابی به کیفیت هرچه مطلوب‌تر اشاره کرد.

همچنین برای عملکرد کاری سیستم می‌توان به مدیریت زمان، برنامه‌ریزی و اولویت‌بندی کارها، برگزاری جلساتی در طول هفته با کارکنان یا مسئولان جهت راهبری سیستم، برقراری ارتباط مستمر با مسئولان و پرسنل، تمرکز روی کارها و مرتفع کردن نقاط ضعف و تعمیم نقاط قوت اشاره کرد.

برای پیشرفت خود ابتدا باید فرصت‌های بیشتر موجود در محل کار را بررسی کرد. ملاقات با مسئولین و مدیران جهت مشاوره گرفتن، تشویق پرسنل از جهات مادی و معنوی در جهت افزایش راندمان کاری، ایجاد روابط دوستانه میان کارکنان و مسئولین ذی‌ربط، همگام‌سازی و همسان‌سازی تخصص و علاقه پرسنل با حیطه‌ی کاری آن‌ها، برگزاری کلاس‌ها و دوره‌های آموزشی جهت افزایش اطلاعات پرسنل در ارتباط با زمینه‌ی کاری، ایجاد تضمین شغلی برای کارکنان (عقد قرارداد بلندمدت یا پیمانی) و تبلیغات گسترده در حوزه فرآیند تولیدات مربوطه در سطح کشور و خاورمیانه، چراکه این موضوع سبب ایجاد انگیزه‌ی پرسنل و افزایش بهره‌وری می‌شود.

ایجاد محیطی صمیمی در محیط کار موجب پیشرفت و ارتقاء راندمان کاری می‌شود



مرتضی حقانی، ۳۷ ساله هستم و یک پسر دارم. تحصیلات بنده، دیپلم برق ساختمان می‌باشد و اپراتور خشک‌کن‌های سالن تولید PM1 هستم. در سال ۱۳۹۴ وارد مجموعه‌ی راشا کاسپین شدم و در واحد تولید PM1 مشغول به‌کار هستم. به مدت ۷ سال است که در قسمت‌های

سایز پرس و کلندر خشک‌کن در حال انجام وظیفه می‌باشم.

این موضوع که در این شرایط جامعه، بیکار نیستم و مشغول هستم، به نوبه‌ی خود مزیت محسوب می‌شود.

از دشواری‌های قسمت خشک‌کن، می‌توان به حساسیت بالای خط تولید اشاره کرد.

برگزاری جلسات و گفتمان‌های دوستانه و صمیمی در خصوص مشکلات و رفع آن‌ها در نظر گرفتن پاداش‌های نقدی یا تخصیص اضافه کاری تشویقی مختص نفرات تولید جهت دلگرمی و علاقه بیشتر نسبت به انجام وظایف یا افزایش حقوق آنان ایجاد محیطی گرم و صمیمی در محیط کار، همچنین فراهم کردن مشوق‌هایی مانند پاداش نقدی و غیرنقدی یا اضافه کاری تشویقی یا مرخصی تشویقی.

تخصیص بلیط‌های مسافرتی برای پرسنل تا کارکنان بتوانند با پشتکار بیشتر و به نحو احسن به انجام وظیفه پرداخته و بتوانند مجموعه را در پیشبرد اهداف یاری نمایند.

از محیط کار خود رضایت دارم



اینجانب مرتضی طاهری هستم. در رشته کارشناسی مهندسی تکنولوژی نرم افزار کامپیوتر فارغ التحصیل شدم و متاهل هستم و متولد ۱۳۶۹ می‌باشم و دارای ۲ فرزند می‌باشم.

اولین روز کاری بنده در مردادماه سال ۱۳۹۹ شروع گردید و حدود ۲.۵ سال سابقه کار در راشاکاسپین دارم. در حال حاضر به عنوان سر DCS خمیر سازی تولید مشغول انجام وظیفه می‌باشم.

خط تولید خمیر سازی به عنوان خط مقدم تولید دارای سختی‌های خاص خود می‌باشد؛ برخی از این دشواری‌ها آلودگی محیط کار، صدای بالا و مسئولیت بسیار بالا به خاطر حساسیت کار می‌باشد.

بعنوان سر DCS خمیرسازی وظیفه تحویل گزارش شیفت، کنترل کامل دستگاه‌ها از طریق اتاق کنترل خمیر سازی برای جلوگیری از بروز مشکلات، کنترل پارامتر های خمیر سازی بر عهده‌ی اینجانب می‌باشد.

از حوزه فعالیت خود رضایت دارم و امیدوارم در کنار انجام وظایف محوله به نحوه احسن در آینده شرکت ثمر واقع گردم . اگر کارکنان و پرسنل حس مسئولیت‌پذیری داشته باشند، قطعاً پیشرفت‌های روزافزون حاصل خواهد شد.

دوره های آموزشی برای پرسنل اثر بخش بوده است



هادی مقدم هستم، ۳۷ سال سن دارم. متاهلم و یک فرزند دارم. تخصص بنده کارشناسی مکانیک (ماشین ابزار) می‌باشد. مسئولیت شیفت تصفیه‌خانه بر عهده‌ی اینجانب است.

ابتدای آبان‌ماه سال ۱۳۹۴ وارد شرکت شدم و پس از یک سال فعالیت در قسمت پروژه، از سال ۱۳۹۵ تا کنون در واحد تصفیه‌خانه مشغول به کار می‌باشم.

از جمله دشواری‌های کار ما می‌توان به حساسیت بالای سیستم که نیازمند نهایت دقت در انجام امور جهت راهبری دقیق سیستم تصفیه، اشاره کرد. یکی دیگر از دشواری‌های شغل ما، سر و کار داشتن با مواد شیمیایی است.

تشویق پرسنل به لحاظ مادی و معنوی که موجب افزایش راندمان کاری و پیشرفت می‌شود. برگزاری کلاس‌های آموزشی مفید و موازی با حیطه‌ی کاری پرسنل ایجاد شرایط بازدید از کارخانجات و محیط‌های کاری هم‌شکل با محل کار پرسنل جهت بالا بردن اطلاعات کاری.

کارکنان می‌توانند با ارائه‌ی پیشنهادات خود از نظرات یکدیگر بهره ببرند



ابراهیم ضیائی هستم. ۳۳ سال سن دارم و مجرد هستم و دارای مدرک کاردانی برق می‌باشم.

سال ۱۳۹۹ وارد شرکت شدم و در واحد خشک‌کن فعالیت خود را آغاز کردم. پس از آشنایی با محیط کار در بخش خشک‌کن، وارد بخش سایز پرس شدم و در حال حاضر نیز در همین واحد مشغول به کار هستم.

تماس با مواد شیمیایی و آلودگی، سر و صدای بالای محیط کاری و دوندگی بالا هنگام به صدا در آمدن آلام کاغذ، می‌تواند با عکس‌العمل سریع جریان کاغذ را قطع کرد تا با شست‌وشو و تمیزکاری رول‌های کاغذ و محیط کار، فرآیند کار را بهبود داد و در زمان صرفه‌جویی کرد.

با توجه به سختی‌هایی که در واحد تولید وجود دارد، اگر مجتمع برای کارکنان پاداش یا مرخصی تشویقی و نیز افزایش حداقلی حقوق را در نظر بگیرد، می‌تواند موجب دلگرمی هرچه بیشتر کارکنان شود.

کارکنان می‌توانند با ارائه‌ی پیشنهادات خود از نظرات یکدیگر بهره ببرند. همچنین ایجاد رابطه‌ی خوب بین پرسنل و همکاری با مدیران می‌تواند به بهبود شرایط کاری و پیشبرد اهداف کمک شایانی کند.

حضور سفیر برزیل در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

زنجان و اتاق بازرگانی مشترک ایران و برزیل به امضا رسید.

این تفاهم نامه همکاری با توجه به چشم انداز روشن روابط و ظرفیت های مناسب طرفین و با هدف توانمندسازی اعضا، تسهیل روابط و بهبود مناسبات تجاری، کمک به رفع موانع و مشکلات تجاری و سرمایه گذاری در کشورهای هدف، کمک به افزایش سهم اعضا از بازار کشور خارجی، اطلاع رسانی، رایزنی و مشاوره و در راستای بهره برداری متقابل از ظرفیت های موجود، این تفاهم نامه بین اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان و اتاق مشترک بازرگانی ایران و برزیل منعقد شد.

از جمله مفاد این تفاهم نامه همکاری می توان به ارائه اطلاعات آماری و سایر مطالب سودمند در مورد مسائل بازرگانی، صنعتی، معدنی و سایر امور اقتصادی به متقاضیان، برگزاری گردهمایی ها، همایش ها، نمایشگاه ها، وبینارها و سایر فعالیت های مشابه بین دو طرف با محوریت معرفی ظرفیت ها و فرصت های متنوع و جذاب سرمایه گذاری طرفین، گسترش مبادلات هیأت های تجاری و اقتصادی بین دو طرف، تسهیل گری و فراهم کردن زمینه های لازم برای سرمایه گذاری های صنعتی- معدنی و تسهیل شرایط برای استفاده از مشوق های مالیاتی و گمرکی اشاره کرد.

همچنین بررسی تفصیلی و اطلاع رسانی موقعیت های مناسب توسعه فناوری های پیشرفته و نوآور و فرصت های جدید سرمایه گذاری، جذب سرمایه گذار، معرفی کالاها و خدمات و فرصت ها و تدوین و ارائه بسته های پیشنهادی متناسب با توانمندی های طرفین، انتشار نشریه های مشترک اقتصادی توسط طرفین، تقویت ارتباطات برای برگزاری نمایشگاه ها و اعزام هیات های تجاری، تشکیل کمیته ای برای بررسی قوانین و مقررات کشور هدف و اطلاع رسانی آن به فعالین اقتصادی، معرفی فعالین اقتصادی جهت انجام امور مشاوره توسط طرفین، همکاری در معرفی شرکت ها و کالاهای با قابلیت صادرات استان زنجان به فعالین و شرکت های کشور هدف و همکاری و مشارکت در زمینه گسترش حمل و نقل ریلی و جاده ای از دیگر محورهای این تفاهم نامه همکاری است.



بین دو طرف به نفع برزیل است بیان کرد: وظیفه من به عنوان سفیر این است به بیشتر شدن تجارت بین ایران و برزیل کمک کنم، اما تجربه ۴۰ ساله بنده نشان می دهد اگر بخواهیم صادرات را بیشتر کنیم باید واردات هم بیشتر شود.

گفتنی است در جریان سفر سفیر برزیل در ایران به استان تفاهم نامه مشترک همکاری بین اتاق بازرگانی

است. وی با بیان اینکه عدد تجارت مستقیم ایران و برزیل به ۴ میلیارد دلار رسیده است، افزود: تجارت غیرمستقیم نیز بین ایران و برزیل وجود دارد، اما روی تعداد کمی از کالاها تمرکز داریم که باید رفته رفته به فکر افزایش آن باشیم.

سفیر برزیل در ایران با بیان اینکه ۹۵ درصد تجارت

سفیر برزیل در ایران به همراه هیئت همراه و نیز مدیران اتاق بازرگانی استان در مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان حضور پیدا کرد و پس از بازدید از بخش های مختلف مجتمع، طی نشستی به گفتگو در رابطه با مسائل مختلف پرداختند.

آقای لودمار گونزالس دآگیارنتو پس از مشاهده ی خطوط تولید راشا کاسپین، فرآیند بازیافت و تولید کاغذ در مجتمع را مثال زدنی ارزیابی کرد. برزیل از جمله کشورهای پیشرو در صنعت کاغذسازی محسوب می شود و آقای گونزالس به خوبی متوجه اهمیت این صنعت هستند و برزیل به دلیل بهره مندی از جنگل های آمازون، عمدتاً با قطع درختان جنگل ها اقدام به تولید کاغذ می کند؛ از این رو، وی خاطر نشان کرد که تولید کاغذ با پسماندهای بازیافتی بدون قطع درختان، در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین نقطه ی عطفی در صنعت کاغذسازی ایران محسوب می شود.

در این نشست، لودمار گونزالس دآگیارنتو، اظهار داشت: بزرگترین مانع تجارت بین دو کشور عدم شناخت و نداشتن دانش کافی نسبت به یکدیگر است.

وی افزود: اگر شناخت دو طرف بیشتر شده و هیئت های تجاری بین دو کشور پذیرش شوند و همچنین نمایشگاه های مختلف بین دو کشور برگزار شود، سبب شناخت بیشتر و بالا رفتن سطح روابط دو کشور خواهد شد.

ایشان با اشاره به مشکلاتی که به واسطه ی تحریم ایجاد شده، گفتند: متأسفانه تحریم ها سبب بالا رفتن هزینه تجارت و همچنین موجب صدمه زدن به مردم و طولانی شدن زمان مبادله بین دو کشور شده است.

وی بیان کرد: بزرگترین شریک تجاری خاورمیانه ای برزیل، کشور ایران است و ما علاقه مند هستیم تجارت با ایران را بیشتر کرده و صادرات را افزایش دهیم. تجارت غیرمستقیم یعنی وجود واسط؛ چرا که به خاطر تحریم، این واسط تبادلات را بر عهده دارد. در واقع با احتساب این تجارت غیرمستقیم، حجم تجارت ایران و برزیل بیش از این عدد است.

لودمار گونزالس دآگیارنتو گفت: نسبت به سال گذشته، امسال صادرات برزیل به ایران به دو برابر رسیده است و همچنین صادرات از ایران به برزیل نیز افزایش یافته

اخذ پروانه تحقیق و توسعه (R&D) توسط مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

بازدید هیئت رئیسه نظام مهندسی زنجان از راشا کاسپین



نگرانی ها در خصوص مسائل زیست محیطی این واحد بزرگ تولیدی امروز برطرف شده است. **آمادگی جهت همکاری های فنی و مهندسی** حامد نظری، رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان نیز ضمن تقدیر از اقدامات مهم صورت گرفته در این واحد بزرگ تولیدی، گفت: با رویکردهای فعلی مدیریت مجتمع آینده امیدوارکننده ای در خصوص موفقیت های بزرگ این واحد قابل انتظار است.

وی با اشاره به آمادگی سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان جهت همکاری های فنی و مهندسی، اظهار کرد: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان آمادگی همکاری های فنی و مهندسی است. همچنین برگزاری دوره های آموزشی به صورت مشترک می تواند زمینه های همکاری مفیدی را ایجاد کند.

گفتنی است در این بازدید مهندس رضویان (مدیر پروژه) و آقای مهندس رحمتی (مدیر تولید) اعضای هیئت رئیسه سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان را در حین بازدید، همراهی کردند و توضیحات مبسوطی در خصوص فرآیندهای تولیدی و اقدامات توسعه ای شرکت ارائه کردند.

اعضای هیئت رئیسه سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان ۲۹ آبان ماه از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید و با مدیران این مجتمع گفت و گو کردند. حامد نظری، رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان به همراه اعضای هیئت رئیسه و بازرسان این سازمان با سعید امیدی، مدیر مجتمع راشا کاسپین جلسه ای برگزار کردند. در این جلسه مدیر مجموعه راشا کاسپین، با اشاره به دغدغه مردم زنجان در خصوص میزان مصرف آب این واحد بزرگ تولیدی در سطح کشور، گفت: در راستای حفظ منابع زیست محیطی استان و عدم آسیب به سفره های آب زیرزمینی، پیرو برنامه ریزی های انجام شده و احداث خط انتقال اختصاصی، هم اکنون در حدود ۸۰ درصد از آب مصرفی این مجموعه از پساب تصفیه خانه زنجان تامین می شود.

وی با بیان اینکه در رویکردهای جدید توسعه ای مجتمع توجه به استفاده بهینه از منابع و انرژی در دستور کار قرار گرفته است، افزود: تمام شاخص ها در سال جاری برای استفاده بهینه از منابع آبی و انرژی در مجتمع راشا کاسپین بهبود پیدا کرده و در افق و چشم انداز این واحد بزرگ تولیدی استفاده از حداقل منابع برنامه ریزی شده است. بسیاری از

غالباً دانشمندان صنعتی مشغول به فعالیت می شوند. فعالیت های تحقیق و توسعه، توسط شرکت های خصوصی یا موسسات و شرکتهای دولتی انجام می پذیرند.

طراحی و توسعه محصول جدید معمولاً یک عامل بسیار مهم در بقای یک شرکت به شمار می آید. در صناعی که دارای تحولات سریع هستند، شرکت ها می بایست طراحی ها و میزان محصولاتشان را به صورت پیوسته گسترش دهند. تغییرات پیوسته در فناوری، حضور رقبا و اولویت های در حال تغییر مشتریان، این گسترش را اجتناب ناپذیر کرده اند. یک شرکت بدون برنامه ی تحقیق و توسعه، اگر می خواهد که از قافله عقب نماند، می بایست بر اتحاد استراتژیک، تملک و شبکه های کاری تکیه کند. سیستمی که بر پایه بازاریابی حرکت می کند، تمرکز آن بر روی نیاز بازار است. اما سیستمی که فعالیت های آن بر پایه تحقیق و توسعه صورت می گیرد، بر روی نیازی که تاکنون برآورده نشده، متمرکز می شود.

عموماً، فعالیت های تحقیق و توسعه توسط واحدها یا مراکز تخصصی وابسته به یک شرکت هدایت می شوند، یا می تواند به صورت قراردادی به شرکت های تحقیقاتی یا دانشگاه ها برون سپاری شوند. در زمینه تجارت، «تحقیق و توسعه» معمولاً به فعالیت های آینده گرا و بلند مدت در حوزه های علوم و تکنولوژی اطلاق می شود. در آن از روش های متداول در تحقیقات علمی استفاده می شود با این تفاوت که هدف گیری به سمت نتایج از پیش تعیین شده تجاری است.

بررسی هایی که از فعالیت های مجتمع راشا کاسپین ایرانیان داشتند، از نزدیک شاهد پیشرفت های چشمگیر این واحد بزرگ تولیدی استان در زمینه ی تحقیق و توسعه بودند. از اینرو با جلب نظر ریاست اداره آموزش و پژوهش سازمان صمت استان زنجان موضوع در نهایت به اعطای پروانه تحقیق و توسعه از سوی این سازمان به مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین منجر شد.

تحقیق و توسعه به کار خلاقانه ای گفته می شود که به طور سیستماتیک انجام می شود تا به دانش موجود بیفزاید و این دانش را برای ابداع کاربردهای تازه به کاربرد. دسته بندی فعالیت های تحقیق و توسعه از شرکتی به شرکت دیگر متفاوت است، اما در مجموع شامل دو مدل اصلی می شود. در یک مدل، وظیفه اصلی یک گروه تحقیق و توسعه، توسعه و دستیابی به محصول جدید است؛ در مدل دیگر، وظیفه اصلی گروه تحقیق و توسعه عبارت است از، ساخت و کشف دانش نوین پیرامون عناوین علمی و فناوریانه به منظور توسعه ی محصولات، فرآیندها و خدمات ارزشمند و جدید.

در اکثر فعالیت های یک شرکت بازدهی سریع سود یا بهبود سریع در عملکردها، با هدف تسریع در بازگشت سرمایه گذاری معمولاً مورد انتظار است، اما این موارد درباره ی هیچ کدام از مدل های ذکر شده از تحقیق و توسعه، صدق نمی کنند. عموماً مهندسين، کادر پرسنلی در مدل اول تحقیق و توسعه را تشکیل می دهند، در حالی که در مدل دوم تحقیق و توسعه،



مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بعد از یک پروسه مهم موفق به دریافت پروانه تحقیق و توسعه از اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان زنجان شد.

مدیران مجموعه راشا کاسپین ایرانیان با توجه به نیازی که در مجموعه احساس می شود، درصدد اخذ پروانه تحقیق و توسعه بودند که با پیگیری های فراوان و نیز فعالیت های مثبتی که در این زمینه صورت گرفته بود، موفق به انجام این مهم شدند.

مهندس ناهوندی، رئیس اداره آموزش و پژوهش سازمان صمت استان زنجان، پس از

گام های بزرگ مجتمع راشا کاسپین برای رفاه پرسنل

مهندس امیدی مدیر مجتمع: با وجود مضيقه های مالی موضوعات رفاهی و سلامت محور محدود نخواهدشد



از سال ۹۴ روند آغاز فعالیت خطوط تولید شرکت کلید خورد. کم کم از سال ۹۵ حوزه رفاهی با مسائلی همچون سرویس ایاب و ذهاب برقرار شد و شکل گرفت. در آن زمان مسائل رفاهی پرسنل آنچنان که باید رسیدگی نمی شد. در سال های ابتدایی مسائل قشر کارگری مورد توجه زیادی قرار نمی گرفت اما خداروشکر در شرایط فعلی شاهد توجه به مسائل رفاهی در ابعاد مختلف هستیم. از گرمایش فضا تا سرویس ایاب و ذهاب، بن کارت، اختصاص سالن استخر،برگزاری مسابقات ورزشی و... وضعیت بسیار بهتر شده است. با اینکه مشکلات اقتصادی در سطوح مختلف وجود دارد اما مجموعه تا جایی که توان دارد در حوزه رفاهی به پرسنل رسیدگی کرده است.

مدیریت پیگیر مسائل مختلف بوده و شک ندارم در چند سال آتی شرایط بسیار بهتر هم می شود. متأسفانه نظم و نظام هم در مجموعه در سال های گذشته مناسب نبود اما این مسائل هم بسیار بهتر شده است. امروز همه پرسنل برای شرکت احساس مسئولیت می کنند.

مسابقات فوتسال برگزار شد که امیدوارم مستمر و بیشتر شود. این مسابقات روحیه پرسنل را تقویت می کند. نظم و برنامه تقویمی برای آن وجود داشته باشند بهتر است. نظام پیشنهادات در مجتمع وجود دارد که امیدوارم زمینه های بیشتری برای مشارکت بهتر پرسنل تعریف شود.

شرایط فعلی در سال های گذشته به این صورت وجود نداشته است. مالی که در وال مارکت شارژ می شود جای تقدیر دارد و امیدوارم فصل به فصل تداوم داشته باشد. در شرایط دشوار اقتصادی بسیار کمک حال پرسنل است. از مجموعه بزرگی مثل راشا کاسپین هم این انتظار را داریم.

راشا کاسپین می تواند با مجموعه های بزرگ قراردادهای بیشتری ببندد. یا مدل برخی مسائل رفاهی را همچون ارائه کارت استخر بدون سانس اختصاصی تغییر یابد. تیم فوتسال در راشا کاسپین بسیار با استعداد هستند که امیدوارم این تیم حفظ شود و توسعه یابد. برخی بازیکنان این تیم می توانند در سطح بالاتری دیده شوند. با توجه به اینکه شرایط معیشتی برای کارگران در کشور سخت شده امیدوارم هرچند اقدامات خوبی برای معیشت پرسنل کشیده شده این موضوع تقویت شود. به عینه دیده ام پرسنل در خطوط تولید و سایر بخش ها از حمایت های معیشتی مجتمع راشا کاسپین بسیار خرسند شده و انگیزه بسیاری برای تلاش مضاعف پیدا کرده اند.

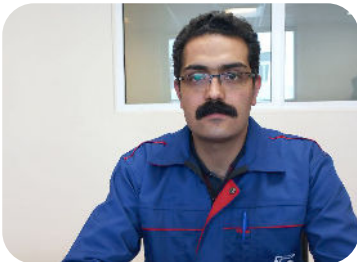
امروز همه پرسنل برای شرکت احساس مسئولیت می کنند



پرویز حسنی، کارشناس مکانیک از سال ۹۴ در مجتمع راشا کاسپین مشغول کار هستم.

بهره وری کاری و توسعه اهداف شرکت می شود. امیدوارم برنامه های فعلی در حوزه رفاهی ادامه داشته باشد و توسعه یابد. می تواند کوهنوردی هم در حوزه ورزش اضافه شود. ورزش و سلامت عمومی تقویت شود و در حوزه معیشتی نیز بسته های فعلی می تواند متنوع تر و جایگزین با موضوعات دیگر شود. پیشنهاداتی در این خصوص دارم که در صورت نیاز ارائه می کنم. از مجموعه و به ویژه حوزه رفاهی بابت تلاش ها و اقدامات تشکر می کنم. خدمات رفاهی ارائه شده به منظور افزایش عزت نفس پرسنل انجام می شود و وقتی کارکنان می بینند که مدیران به معیشت و سلامت آن ها توجه می کنند آن ها نیز با جان و دل برای اهداف شرکت تلاش می کنند.

پرسنل، انگیزه بسیاری برای تلاش مضاعف پیدا کرده اند



محمد طوماری هستم؛ از سال ۹۶ در راشا کاسپین مشغول به کار می باشم. اوایل کارم در راشا کاسپین شرایط رفاهی فعلی وجود نداشت و بحمدالله مسائل رفاهی مدام در حال رشد بوده و امروز شاهد سانس اختصاصی استخر، قرارداد با برخی فروشگاه ها، رستوران ها و... هستیم. همچنین هزینه های خوبی برای برگزاری مسابقات فوتسال انجام شده که بنده خودم درگیر آن بودم و شاهد رشد مسائل رفاهی در شرکت هستیم. با توجه به اینکه مجتمع در حال توسعه است، مسائل معیشتی پرسنل تقویت شده و

برنامه رفاهی و ورزشی خود داشته باشیم. قرارداد و تفاهم نامه با مراکز و اصناف مختلف رفاهی دیگر نیز در اهداف این واحد می باشد.

در این خصوص نظر تعدادی از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیا نیز پرسیده شد.

توسعه مسائل رفاهی موجب می شود پرسنل با جان و دل کار کنند



امیرحسین شفیعی، هفت سال در مجتمع راشا کاسپین مشغول به کار هستم. در بخش های برق، اتاق کنترل سابقه فعالیت دارم و هم اکنون سرشیفت واحد تولید PMI هستم. راشا کاسپین جزو شرکت های نوپا در استان زنجان است اما با همت سهامدار محترم و مدیران و حجم سرمایه گذاری تبدیل به یکی از برندهای صنعتی استان زنجان شده است. طبیعتاً در سال های اول فعالیت شرکت انتظار زیادی از حوزه رفاهی نداشتیم و از اینرو این حوزه هم خیلی خوب نبود اما رفته رفته رشد کرده و بهتر شد. بعد از هفت سال سابقه خود تغییرات محسوس است. چه از لحاظ معیشتی، ایاب و ذهاب و... بسیار بهتر شده است.

در حوزه ورزش شاهد راه اندازی تیم فوتسال هستیم. انگیزه کارکنان در تمامی سطوح با مسائل رفاهی بسیار تأثیرپذیر است. پیشنهاد استخر را خودم به حوزه رفاهی دادم و شاهد ترتیب اثر مدیران شرکت در این خصوص بودیم. تقویت حوزه ورزشی برای سلامت قشر کارگر محرک

دو سانس اقدام به عقد قرارداد شد که در عین حال همکاران محترم با بیشترین استقبال از آن مجموعه استفاده و بهره برداری می کنند.

وی با تأکید بر توسعه خدمات رفاهی برای پرسنل، اظهار کرد: از دیگر اقدامات انجام شده با اهداف ایجاد رفاه حال و انگیزه فراتر برای کارکنان عزیز می توان به عقد تفاهم نامه و قرارداد با مراکز و اصناف مختلف (فروشگاه های سیسمونی - دوجرخه - پوشاک زنانه و مردانه - لوازم خانگی و همچنین انعقاد قرارداد با مراکز دندانپزشکی در نقاط مختلف شهر) جهت دسترسی بهتر پرسنل (به صورت آنلاین (بدون دریافت هزینه) و تخفیف ۱۰ درصدی فرانشیز اشاره کرد.

داداشی با اشاره به اینکه توسعه خدمات رفاهی موجب افزایش انگیزه پرسنل شده است، تأکید کرد: ازدیگر اقدامات خوب انگیزشی حوزه رفاهی مجتمع راشا کاسپین ایرانیا که استقبال خوبی نیز از آن به عمل آمد می توان به برگزاری مسابقات فوتسال بین واحد های مختلف اشاره نمودکه این امر با عنوان جام راشا کاسپین با حضور ۱۶ تیم از واحدهای مختلف مجتمع در آبان ماه با همکاری کمیته ورزشی و همچنین داوری توسط هیات داوران استان شروع شد و پس از برگزاری ۲۴ بازی میان تیم های شرکت کننده نتیجه تیم های برگزیده مشخص شد.

وی افزود: تیم واحد شیرت مقام قهرمانی مسابقات، تیم واحد پروژه مقام نایب قهرمانی و تیم واحد کوتینگ مقام سوم را کسب کردند و در ادامه طی مراسمی از هر سه تیم برگزیده و نیز عوامل اجرایی با حضور مدیریت محترم مجتمع و مدیران واحدهای مختلف تجلیل به عمل آمد و در نهایت با مساعدت و حمایت های مدیریت مجتمع مقرر گردیده در سه ماه آینده بحث برگزاری مسابقات والیبال بین واحدهای مختلف شرکت و نیز مسابقات دارت و طناب کشی را در

برای ایجاد یک فرهنگ مترقی، رهبران باید نقش خدمات و تسهیلات رفاهی در انگیزش کارکنان و کارگران و انجام اقدامات و انجام کارهای رفاهی و آنچه برای ارتقاء کیفیت زندگی آنها لازم است را درک کنند.

یکی از عوامل مؤثر در انگیزش کارکنان، کاهش استرس کاری و بهبود بهره وری نیروی انسانی و توجه به مسائل رفاهی در واحدهای تولیدی است. با توجه به این مهم مجتمع راشا کاسپین ایرانیا در سال جاری تلاش کرده طی یک فرایند مستمر شرایط رفاهی پرسنل را بهبود بخشیده و توسعه دهد.

از اینرو ضمن رعایت و حفظ شئون شخصیتی و عزت نفس پرسنل، خدمات مورد نیاز معیشتی، ورزشی و درمانی برای پرسنل در دستور کار قرار گرفته و با پایان فصل پاییز خدمات حوزه رفاهی به نقطه مناسبی رسیده است. هرچند مدیران مجتمع راشا کاسپین با حمایت سهامدار، این رویکرد مترقی را ادامه خواهند داد اما بررسی های نشریه نشان می دهد پرسنل از بهبود شرایط رفاهی احساس رضایت دارند.

انعقاد قرارداد با مجموعه های ورزشی
سعید داداشی، مسئول امور رفاهی مجتمع راشا کاسپین ایرانیا در خصوص اقدامات صورت گرفته در حوزه رفاهی پرسنل گفت: مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیا در راستای ایجاد نشاط، ارتقاء روحیه سازمانی و در جهت رفاه حال و همچنین ایجاد انگیزه بیشتر میان پرسنل و همکاران محترم مجتمع اقدام به عقد قرارداد با سالن ورزشی چند منظوره نموده و همکاران عزیز هفته ای سه جلسه از سانس فوتسال و هفته ای دو جلسه از سانس والیبال استفاده می نمایند و در همین راستا با توجه به استقبال خوب پرسنل و نیز مساعدت مدیریت محترم مجتمع با مجموعه استخر کارگران نیز به صورت هفته ای

معرفی مشاهیر زنجان

انسانی آرام، افتاده حال و متواضع بود. در مقابل پدر و روحانیان بسیار فروتن بود و در جلساتی که پدرش حضور داشت، با احترام و دو زانو می نشست. لباسهای او بسیار ساده و کم قیمت ولی تمیز و مرتب بود. سالیهای بسیار تنها یکدست کت و شلوار داشت. این صفت شاگردان و حتی استادان مدرسه اش را تحت تأثیر قرار داده بود. غذایش ساده و مختصر و خانه اش ساده در محله قدیمی و مذهبی خیابان ری بود. او از جسارت و بی ادبی مردم چشم می پوشید. روزبه در سال ۱۳۴۷، به سبب تماس با تشعشعات رادیواکتیو در آزمایشگاه، به بیماری سرطان مبتلا شد. در سالهای ۴۸ و ۴۹ حالش رو به وخامت گذاشت. او ساعت ۷ صبح روز ۲۱ آبان سال ۱۳۵۲ در گذشت و در قم در قبرستان حاج شیخ (نو) دفن گردید.

شایسته بررسی و مطالعه است. نوشته ها، خاطرات و مصاحبه های برخی از آشنایان، همکاران و شاگردان او ویژگی های زیر را در باره اش نشان می دهد: ایمان به خدا: او وقتیکه وقت نماز می شد از هر کاری، هر چند مهم، دست می کشید و مقید بود آن را در اول وقت به جای آورد. علم: روزبه هر چند تخصص اصلی اش در علم فیزیک بود و در این رشته تحقیقات ارزنده ای داشت؛ ولی این امر او را از پرداختن به دیگر رشته های علمی باز نداشت. او در فقه، اصول، کلام، تفسیر و علوم قرآنی بسیار مطالعه کرده بود. اخلاق اسلامی: او در برنامه ها و کارهای روزانه اش بسیار منظم و دقیق بود. و در رفتار و کردار بسیار مؤدب و منضبط، در گفتار کم گوی و گزیده گوی شمرده می شد. از برخوردها و کلمات تند و دور از ادب و مطالب غیر انسانی سرباز می زد و هرگز غیبت نمی کرد. او

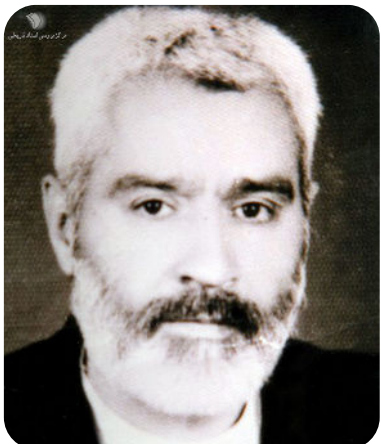
کرسی دانشگاه برای تدریس و اعزام به خارج از کشور برای تحصیل در دوره دکتری که روزبه به آن خیلی هم علاقمند بود او پایه گذاری مدرسه علوی و تدریس در آن را ترجیح داد. و این واحد آموزش متوسطه در سال ۱۳۳۵ توسط حاج علی اصغر کرباسچیان (علامه) و حاج مقدس تهرانی و شالچیان و به مدیریت روزبه شروع به فعالیت کرد. دبیرستان علوی و شعب آن از نظر پذیرش محصل، انتخاب استاد و برنامه های آموزشی ویژه بودند و روحانیانی مثل، مرتضی مطهری و محمدتقی جعفری و با هیأت مدیره و روزبه همکاری نزدیک داشتند. محیط تربیتی دبیرستان علوی، بخش بزرگی از زندگی او بود. او بسیاری وقتها، شبها تا دیروقت همراه گروهی از شاگردان در آزمایشگاه فیزیک مدرسه به تحقیق می پرداخت. شخصیت روزبه از جهات مختلف

در آثار میدان الکتریک و رادیاسیون و گاز ازت روی موجودات زنده» به پایان برد و در پایان رساله طرح جدیدی برای استفاده از گاز ازن در پزشکی ارائه داد. او از دانشجویان ممتاز و برجسته شمرده شد و به عنوان محقق فیزیک و استاد رشته فیزیک شناخته شد. روزبه در معارف اسلامی، فقه و اصول، فلسفه و کلام، ادبیات عرب و تفسیر قرآن مطالعات وسیعی داشت و رسائل و مکسب را خوب می دانست. او زبانهای عربی و فرانسه را خوب می دانست. اثبات جهان ماوراء، عصمت پیامبران، اثبات وجود خدا، ولایت، فقه، عربی آسان، روش آسان در تعلیم قرآن و خداشناسی از آثار و تالیفات ایشان می باشد.

یکی از ابعاد زندگی روزبه مدرسه علوی است. با وجود پیشنهادهای مکرر دکتر هوشیار به روزبه و تلاش های پرفسور محمود حسابی برای احراز

دانشمند برجسته زنجانی

آموزش متوسطه، علوم حوزوی را تا سطوح عالی نزد پدر و عمویش و استادان مشهور در زنجان خواند. او نزد آیت الله سید محمود امام جمعه دروس منطق حکمت الاشراق، معیار العلم غزالی ، مبدا و معاد صدرالمতالیهین را تحصیل کرد و دروس تفسیر، فقه ، فلسفه و درس خارج را در نزد آیت الله حسین دین محمدی زنجانی آموخت. و در نزد سایر اساتید چون، حاج آقا سیدمحمد امام جمعه، و ابراهیم مولوی زنجانی نیز تحصیل کرد و طلبه ممتاز شناخته شد. با اتمام دوره متوسطه، او چند سالی در دیستان توفیق زنجان به تدریس دانش آموزان پرداخت و سپس به تهران مهاجرت کرد. در سال تحصیلی ۱۳۳۱ - ۱۳۳۰، وارد دانشکده علوم شد و با انتخاب رشته فیزیک تحصیلات عالی خود را آغاز کرد. او این دوره را با نگارش «مطالعه



استاد روزبه در اردیبهشت ۱۳۰۰ در خانواده ای مذهبی در شهر زنجان به دنیا آمد. پدرش کربلایی محمود خیاط فرزند حجه الاسلام شیخ جواد زنجانی، از شاگردان آیت الله میرزا محمدتقی شیرازی بود و مادرش سیده ربابه دخت حاج سیدتقی، از سادات مشهور زنجان شمرده می شد. روزبه در کنار تعلیمات ابتدایی و