



ایجاد ظرفیت ۲ هزار شغل جدید در صنایع کاغذ و سلولزی استان زنجان

صفحه ۱



فتح شاخص های توسعه ای در «راشا کاسپین ایرانیان»

صفحه ۱



سال ۱۴۰۱ سال پرفراز و نشیب و در عین حال موفقیت آمیز و رو به رشد بود

صفحه ۲

راشا کاسپین در مسیر رشد و توسعه پایدار



صفحه ۵



افزایش سهم بازار داخلی و خارجی؛ هدف راشا برای ۱۴۰۲

صفحه ۱



مسئولیت های اجتماعی و آموزش جزو اولویت های «راشا» است

صفحه ۲



رضایت کارکنان مساوی است با رضایت مشتری

صفحه ۷

مالک و سهامدار هلدینگ کاسپین کارتن ایرانیان عنوان کرد

ایجاد ظرفیت ۲ هزار شغل جدید در صنایع کاغذ و سلولزی استان زنجان

گذاری در صنایع کاغذ و سلولزی در استان زنجان برسیم. این مهم قطعاً محقق می‌شود و تنها مساعدت دستگاه‌های اجرایی و دولتی را در زمینه تسهیل سرمایه گذاری بخش خصوصی از جمله تامین زیرساخت‌های تولید (آب ، گاز ، برق و مخابرات) اجتماعی و اقتصادی را می‌طلبد .

در پایان آقای مهندس پایداری از مساعدت‌های تمامی مسئولان شهری، استانی و کشوری در حمایت مستقیم و غیرمستقیم از اشتغال و تولید مجموعه صنایع کاغذ و مقوای شرکت راشا کاسپین تا به امروز تقدیر و تشکر کرد.

او در ادامه افزود: وجود تحریم ها و مشکلات ناشی از نوسانات ارزی صنعت و تولید کنندگان را قطعاً با مشکل مواجه می‌کند؛ ولی به لطف خداوند و برنامه‌ریزی‌های انجام شده با نگاه توان داخلی توانسته ایم راه پرچالش تولید در یکی از نیازهای استراتژیک کشور یعنی کاغذ و مقوا و کارتن را ادامه دهیم و بخشی از این نیاز کشور عزیزمان را با حفظ اشتغال و توسعه روزافزون کارآفرینی در این صنعت تامین کنیم . اینجانب امیدوارم با برنامه‌ریزی‌ها و طرح‌ریزی‌های صورت گرفته در سال ۱۴۰۲ به اهداف پیش‌بینی شده برای افزایش اشتغال و سرمایه

حسین پایداری، مالک و سهامدار هلدینگ کاسپین پایداری ایرانیان از ایجاد ظرفیت ۲ هزار شغل جدید در صنایع کاغذ و سلولزی استان زنجان خبر داد و گفت: میزان و حجم سرمایه گذاری صورت پذیرفته از سال ۱۳۹۳ تاکنون در شهر زنجان در راستای کارآفرینی و اشتغال استان بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان در قالب ۲ هزار شغل شغل بوده است. همچنین نظر داریم در صورت مساعدت دستگاه‌های دولتی و خدمات رسان در تسهیل زیرساخت‌ها این میزان سرمایه گذاری را به ۵۰ هزار میلیارد تومان و اشتغال ۴ هزار نفر برسانیم .

مهندس سعید امیدی ؛ مدیر مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان

فتح شاخص های توسعه ای در «راشا کاسپین ایرانیان»

انرژی، ایمنی و طرح جایگزینی پساب تصفیه شده شهری با منابع آب های زیرزمینی در تولید، انعقاد تفاهم نامه های پژوهشی با مراکز علمی و پژوهشی و دانشگاه های معتبر استان، تجهیز ناوگان آتش نشانی و مدیریت بحران مجتمع ، عدم تعدیل نیروی انسانی با وجود مضیقه های اقتصادی، بهره وری در اجرای پروژه های خرد و کلان، ایفای مسئولیتهای اجتماعی منجمله مشارکت در ساخت مرکز نگهداری از کودکان بی سرپرست در شهر زنجان و کمک هزینه ساخت مدرسه در شهر زنجان مجموعاً به ارزش ۳۵۰ میلیارد ریال و همچنین برگزاری مانورهای مشترک با جمعیت هلال احمر و صلیب سرخ جهانی و ده ها عنوان مصادیق اجتماعی، اقتصادی، تولیدی و توسعه ای، همگی نشان از پیشرفت و توسعه سازمانی و ارتقاء رضایتمندی عمومی راشا کاسپین از نگاه و منظر مخاطبین و ذینفعان و مشتریان دارد که امیدواریم این اتفاقات مثبت و مهم در سال ۱۴۰۲ با لطف خداوند و برنامه ریزیهای صورت پذیرفته بیش از پیش محقق گردد . ایشان در پایان گفتگو ضمن تقدیر از زحمات ارزشمند تمامی همکاران مجتمع و دفتر مرکزی، سال ۱۴۰۲ را سال تلاش و همدلی سازمانی مجتمع راشا کاسپین برای پیشرفت بهتر و بیشتر دانسته و عنوان نمودند از خداوند منان میخواهم سال پیش رو را سالی توام با برکت، بهروزی ، صلح ، آرامش، ثبات و بهبود شرایط اقتصادی برای همه تولیدکنندگان ، همکاران و هموطنانم باشد. انشالله.



مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین بعنوان یکی از بزرگترین مجتمع های تولیدی کشور و منطقه در سال ۱۴۰۱ با وجود ادامه تحریم های اقتصادی و فراز و نشیب های ناشی از آن همواره از پیشرفت قابل قبول در زمینه تامین نیاز داخلی در کشور به کاغذ و مقوا، حجم و تنوع تولیدات، رضایتمندی مشتریان داخلی و خارجی، افزایش بهره وری، تعامل قانونی و نظام مند با ارگانها و دستگاه های اجرایی مرتبط و افکار عمومی ، پیشرفت فیزیکی طرح های توسعه تولید و پروژه های تعریف شده داخلی و همچنین توسعه منابع انسانی به استناد شواهد ، آمارها و مستندات برخوردار بوده است. جذب بیش از ۱۵۰ نفر نیروی انسانی ماهر، نیمه ماهر و متخصص همراه با آموزش های بدو خدمت و ضمن خدمت برای خطوط تولید و طرح توسعه تولید، اخذ بیش از ۱۴ گواهینامه استاندارد در زمینه کیفیت محصولات و بهداشت، نظامات آراستگی، محیط زیست،

جواد رضاییان: مدیرعامل شرکت کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان

افزایش سهم بازار داخلی و خارجی؛ هدف راشا برای ۱۴۰۲



همچنین در بخش های اجرای نظامات آراستگی و توسعه بخش های اداری کارخانه زنجان اقدامات خوبی صورت گرفت. ضمن اینکه دفتر مرکزی تهران نیز به فضای جدید و ساختمان جدید منتقل شد که امکانات مناسب تری را در اختیار همکاران مان قرار می دهد.

توجه به امور خیریه یکی از نکات مهم مدنظر مالک مجموعه و مدیران ارشد مجموعه بوده و در همین راستا، مشارکت در دو طرح خیریه «تحت عنوان پروژه احداث ساختمان مرکز نگهداری کودکان بی سرپرست و بدسرپرست با مدیریت موسسه خیریه پرتو مهر یزدان» تحت نظارت سازمان بهزیستی استان و مشارکت در احداث و مدرسه ۹ کلاسه در شهرک گلشهر زنجان در شهر زنجان تحت نظارت اداره کل نوسازی مدارس استان زنجان جزو ایفای وظایف در رابطه با مسئولیتهای اجتماعی هلدینگ و خانواده کارآفرین و نیکوکار پایداری بعنوان مالک این هلدینگ بزرگ شده است. امیدواریم سال جدید همراه با توسعه و برکت برای همه همکاران مان که در بخش های مختلف مشغول فعالیت هستند همراه باشد و برای تک تک عزیزان آرزوی سلامتی، بهروزی و توفیق روزافزون دارم.

سالی که گذشت برای ما همراه با فراز و نشیب های فراوانی بود ولی دستاوردهای مهمی را به فضل الهی و همراهی همه همکاران به دست آوردیم. در تولید مقوا توانستیم حرکت رو به رشد خودمان را ادامه بدهیم و به یک ثبات در بازار برسیم. تولید مقوا از ابتدای سال ۱۴۰۰ به نوعی به شکل آزمایشی آغاز شد، اما با در اختیار گرفتن سهم از بازار و ثبات در تولید توانستیم اتفاق های خوبی را در این بخش رقم بزنیم. در واقع، سال ۱۴۰۱ را می توان سال شکوفایی تولید مقوا بنامیم و تصویرمان این است که همین روند در سال جدید برای شرکت جدیدالتاسیس نگین سبز پایدار رخ بدهد تا تولید آن را که بخش دیگری از محصولات مان را پوشش می دهد آغاز کنیم و تمرکز اصلی روی پیشرفت کارخانه نگین سبز پایدار در سال پیش رو خواهد بود.

در سال ۱۴۰۱ بخش عمده ای از احداث خط PM2 که خط جدید مقواسازی ما هست جلو رفته و انتظار می رود تا پایان سال ۱۴۰۲ بتوانیم تولید آزمایشی این خط را استارت بزنیم.

در حوزه منابع انسانی و پرسنلی نیز طرح طبقه بندی را از اواخر سال ۱۴۰۰ اجرا و در سال جاری نیز بخش های جانبی آن را پیاده کردیم. به جرات می توان گفت که شرکت راشا کاسپین از جمله معدود شرکت هایی است که با موفقیت، این طرح را در سطح استان پیاده سازی کرد که رضایت نسبی همکاران مان را به همراه داشت. همچنین در بخش معوقات نیز موفق شدیم تا معوقه های سال ۹۵ تا ۹۸ را پرداخت کنیم و پیش بینی می شود تا اردیبهشت ماه سال آینده نیز معوقات سال های ۹۹ و ۱۴۰۰ را به اتمام برسانیم. طی سال ۱۴۰۱ بخش های مختلف و جدیدی به مجموعه ما افزوده شد که از آن جمله می توان به راه اندازی واحد سیستم ها و روشها در سطح معاونت اشاره کرد. امیدواریم فعالیت های این حوزه و دیگر بخش هایی که به تازگی فعالیت خود را آغاز کرده اند در سال جدید رشد بیشتر و اثربخش تری داشته باشد.



مدیر بازرسی و کنترل هلدینگ؛

مسئولیت های اجتماعی و آموزش جزو اولویت های «راشا» است

مدیر کنترل و بازرسی هلدینگ، امضای قرارداد با دانشگاه زنجان را یکی دیگر از اقدامات سازنده در بخش مسئولیت اجتماعی عنوان کرد و گفت: حفظ محیط زیست و کاهش آلاینده ها یکی از مهم ترین موضوعاتی است که همه شرکت های تابعه هلدینگ باید به آن توجه ویژه نشان بدهند. ما این را یکی از اصول حوزه مسئولیت اجتماعی شرکت می دانیم و در همین راستا، قرارداد مهمی با دانشگاه زنجان منعقد شده است. طی این قرارداد، دانشگاه زنجان از ظرفیت جوانان مستعد خود برای ارائه طرح هایی جهت کاهش میزان آلاینده های شرکت راشا کاسپین استفاده خواهد کرد. بخش نخست این طرح به صورت پایلوت اجرایی می شود و در فاز بعدی، تمامی بخش های کارخانه ذیل این قرارداد قرار می گیرد تا در نهایت بتوانیم نسبت به کاهش حداکثری میزان آلاینده های شرکت راشا کاسپین امیدوار باشیم.

شرکت ها برنامه های منظمی برای آموزش پرسنل در همه بخش ها در نظر گرفته شده که این مهم با همکاری و مساعدت معاونت محترم منابع انسانی در حال انجام است. این مقام مسئول، فعالیت های مرتبط با مسئولیت های اجتماعی شرکت را بسیار سازنده ارزیابی کرد و گفت: طی تفاهم نامه ای که با وزارت آموزش و پرورش به امضا رسیده، مقرر شد تا جلد کتاب های درسی مقاطع تحصیلی در سال ۱۴۰۲ توسط شرکت راشا کاسپین تامین شود و این شرکت برای تامین این سفارش، هیچ گونه انتفاع مالی ندارد. همچنین ساخت خیریه پرتو مهر یزدان برای کودکان بی سرپرست و احداث مدرسه ۹ کلاسه در شهر زنجان نیز از دیگر اقدامات مهم مرتبط با مسئولیت های اجتماعی شرکت است. قصد ما این بوده که هم در بعد ملی و هم در بعد استانی، بتوانیم از ظرفیت هایی که در اختیارمان قرار داده شده برای انجام مسئولیت های اجتماعی بهره ببریم.

قدم های موثری برداریم. به عنوان مثال، از آنجا که ماهیت فعالیت ما با صنعت کاغذ عجین است، طی دو مرحله، آتش سوزی در کارخانه راشا کاسپین را تجربه کردیم که به همت واحد آتش نشانی مجموعه این حوادث رفع شد. اما این بحران باعث آن شد تا یک دستگاه ماشین آتش نشانی برای شرکت خریداری کنیم و نسبت به تجهیز سایر موارد نیز اقدامات لازم را انجام دهیم. همچنین بحث آموزش پرسنل زحمتکش واحد آتش نشانی به صورت منظم در دستور کار قرار گرفت. در خصوص تامین نیازهای واحد آتش نشانی برای شرکت کاسپین کارتن که در شهرک صنعتی مامونیه ساوه قرار دارد نیز اقدامات و پیشنهادهایی را داشته ایم و امیدواریم این واحد نیز در سال جدید مجهزتر از گذشته شود.

مدیر بازرسی و کنترل هلدینگ بحث آموزش را یکی از ارکان اصلی فعالیت در شرکت های تابعه هلدینگ دانست و خاطرنشان کرد: در همه

محمود نمایان، عضو هیئت مدیره و مدیر بازرسی و کنترل هلدینگ فعالیت های انجام شده در سال ۱۴۰۱ را بسیار اثربخش و رو به رشد ارزیابی کرد و گفت: در بسیاری از شاخص های تعیین شده، شاهد رشد بوده ایم و تلاش مان این است که در سال جدید نیز همین روند را ادامه دهیم. به عنوان مثال، ما در تولید مقوا که تقریباً دو سال است وارد آن شده ایم، توانستیم به اهداف تعیین شده نزدیک شویم و به نظر می رسد که طی سال آتی، به اهداف مهم تری را برای تامین نیاز داخل و همچنین بازارهای جدید برای صادرات مقوا در کشورهای همسایه برسیم.

نمایان با اشاره به بحث مدیریت بحران در شرکت های زیرمجموعه هلدینگ اظهار کرد: ما نیز همانند بسیاری از سازمان ها در سالی که گذشت دچار بحران هایی شدیم، اما تلاش کردیم تا با کاهش هزینه های این بحران ها و بعضاً، تبدیل بحران ها به فرصت های جدید

سال ۱۴۰۱ سال پرفراز و نشیب و در عین حال موفقیت آمیز و رو به رشد بود مهندس مهدی باقر چوپانی ؛ معاونت اداری و منابع انسانی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان

کلان خودداری نموده که به نوبه خود یکی از معیارها و شاخص های موفقیت و توسعه و رشد یک سازمان و یک مجموعه تولیدی و کارآفرینی محسوب میشود . معاونت اداری و منابع انسانی هلدینگ در پایان، سال ۱۴۰۱ را سال تلاش و همت و مشارکت جمعی مجموعه کارکنان یاد کرده و از خداوند، سال پیش رو را، سالی توام با بهروزی و شادکامی و موفقیت برای خانواده بزرگ هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان و خانواده های آنان آرزو و مسالت نمودند .

مجموعه هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان و شرکت های زیرمجموعه این هلدینگ همانند بسیاری از صنایع بزرگ کشور در سال ۱۴۰۱ همواره با مضیقه ها و مشکلات و دشواری هایی به جهت عدم تثبیت نرخ ارز و مولفه های اقتصادی مواجه بود ولی در مجموع به لطف خداوند و همت کارکنان و مدیران هلدینگ موفقیت آمیز عمل نموده و ضمن جذب حداقل ۱۵۰ نیروی ماهر و متخصص در امر تولید و طرح های توسعه محور از تعدیل نیرو در سطح

علیرضا رضویان : مدیر پروژه های مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان

مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین سهم عمده ای در تأمین نیازهای بازار کاغذ و مقوا در کشور و منطقه دارد

بسته بندی مواد غذایی و آشامیدنی (FBB)، لذا در سال ۹۸ نسبت به خرید یک ماشین کاغذسازی با قابلیت تولید محصولات فوق الذکر با ظرفیتی بالغ بر ۱۰۰۰ تن در روز اقدام گردید. عرض مقوای تولیدی در این ماشین ۴۰۶ متر بوده و نسبت به واحد تولید PM۱ دارای بخش های بسیار متنوع تری است. قسمت خمیرسازی این کارخانه شامل ۵ خط مجزا جهت ساخت ۵ نوع خمیر مختلف می باشد که سه خط آن از نوع هایدرو پالپر و دو نوع آن از نوع درام پالپر است. همچنین ماشین کاغذسازی این ماشین ۴ لایه فوردرینر بوده که قابلیت تولید کاغذهایی با گراماژ بالاتر و کیفیت مناسب تر را ایجاد می نماید. بخش پرس کاغذ نیز کاملاً نسبت به ماشین شماره یک متفاوت بوده و مجهز به یک عدد پرس کششکی با Shoe Press با قابلیت تنظیم پروفایل عرض رطوبت مقوا می باشد. در بخش خشک کن نیز علاوه بر کلندر در انتهای درایر از یک دستگاه کلندر دیگر در بخش پست درایر به منظور دستیابی به سطح کیفیت بهتر مقوا استفاده شده است.

ضمن اینکه ۵ مرحله کوثر در این ماشین بصورت آنلاین بوده که همزمان با فرآیند خشک شدن کاغذ و پس از ساینینگ با ناشاسته، فرآیند اندودسازی در روی مقوا را همزمان با تولید آن فراهم می سازد. استفاده از دو عدد اسکنر در بخش میانی و انتهایی خشک کن و نیز استفاده از Air Turner به عنوان بالشتک هوای گرم پس از خروج از ساینر پرس و استفاده از کلندر در بخش پیش خشک کن نیز از دیگر مزیت های این ماشین می باشد. بخش اعظم ماشین آلات هم اکنون نصب شده و عملیات نصب با وقفه ای کوتاه از سال آینده آغاز خواهد شد. میزان آب مصرفی این ماشین ۱۲۰۰۰ متر مکعب در شبانه روز و مقدار توان برق مصرفی حدود ۳۰ مگاوات و میزان گاز مصرفی نیز ۱۶۰۰۰ متر مکعب در شبانه روز می باشد. همچنین برای تصفیه پساب حاصل از فرآیند تولید در این ماشین یک تصفیه خانه بسیار مجهز با ظرفیت ۱۵۰۰۰ متر مکعب در شبانه روز پیش بینی و طراحی گردید که محل استقرار آن در زمین شمالی کارخانه می باشد. با راه اندازی این واحد علاوه بر پوشش کامل نیاز کشور به انواع مقوای صنعتی بسته بندی بهداشتی و غذایی امکان صادرات به سایر کشورهای همسایه و سایر نقاط جهان نیز فراهم خواهد گردید.

اکنون پروژه فاز دوم توسعه تولید مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان مراحل ساخت و راه اندازی خود را طی می کند که به لطف ایزد و همکاری بی بدیل پرسنل، در حدود ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است که گمان می رود با رفع برخی موانع طی یک سال آینده به بهره برداری برسد.

ظرفیت تولید این فاز پس از تکمیل تقریباً دو برابر واحد تولید قبلی یعنی خط ۱ خواهد بود. از طرف دیگر حدود ۸۰۰ الی ۹۰۰ نفر دیگر نیز در این مجتمع مشغول به کار خواهند شد که گام بزرگی هم در تولید و هم در زمینه اشتغالزایی به شمار می رود.

با بهره برداری از فاز دوم توسعه کاغذ، سهم راشا کاسپین در تأمین نیازمندی های کاغذ پررنگ تر خواهد شد

با راه اندازی ماشین شماره ۱ کاغذ در سال ۱۳۹۵ و تولید انبوه انواع کاغذ بسته بندی با استانداردهای جهانی شامل کاغذهای فلوتینگ، تست لاینر، کرافت لاینر و وایت تاپ قابلیت تأمین کامل نیاز صنایع بسته بندی کشور به کاغذهای فوق از طریق تولیدات این مجتمع و چند کارخانه دیگر در کشور مهیا شد که سهم این شرکت بخصوص در تولید کاغذهای وایت تاپ که عمدتاً وارداتی بودند و در داخل تولید چندانی نداشتند، بیشتر به چشم می خورد.

کمیت و کیفیت تولیدات این مجتمع به حدی بود که توانست ظرف مدت کوتاهی پس از راه اندازی، یعنی در فاصله سال های ۹۶ و ۹۷ تولیدات خود را به ۳۳ کشور جهان صادر نماید. بر همین اساس و موفقیت این طرح، چه در بازار داخل و چه در بازار خارج از کشور و بر اساس تجربه حاصل شده، مدیریت شرکت را بر آن داشت که با توجه به پیش بینی های قبلی در ایجاد زیرساخت های لازم جهت طرح و توسعه آتی از همان ابتدای پروژه فاز یک، نسبت به اجرای پروژه فاز دو اقدام نماید ولی این بار، جهت تولید طیف دیگری از محصولات سلولوزی که با اساسا در داخل کشور تولید نداشته یا تولید برخی از آن ها بسیار محدود بوده و جوابگوی نیاز کشور نمی باشد. این محصولات عبارت هستند از: انواع کاغذ و مقوای گلاسه، مقوای پشت طوسی (دوبلکس بُرد) و مقوای سفید بهداشتی جهت



بی شک شرکت راشا کاسپین ایرانیان را می توان بزرگترین قطب تولیدی کشور در صنایع سلولوزی کشور دانست. راه اندازی خطوط تولید، نه تنها مولد موقعیت های شغلی گوناگون می باشد، بلکه با تولید محصولات مختلف موجب رفع وابستگی به واردات و کاهش خروج ارز از کشور می گردد. نگاهه به سمت واحدهای تولیدی همواره از زوایای مختلف بوده است. نگاه ما در راشا کاسپین به عنوان واحد تولیدمحور، نه تنها تولید، بلکه ایجاد اشتغال در سطح کلان است. در واقع، تولید در کنار ایجاد شغل برای اقشار مختلف جامعه معنا می یابد .

در حال حاضر بالغ بر ۱۴۰۰ نفر در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین مشغول فعالیت هستند که به نوبه خود رقم بسیار بالایی در ایجاد اشتغال شهر زنجان محسوب می شود. امید داریم با تمهیداتی که پیش تر اندیشیده شده، ضمن افزایش تنوع و کیفیت تولیدات، ارقام قابل توجهی را در امر اشتغالزایی ایجاد کنیم.

مشاور انرژی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان:

«راشا کاسپین» از صنایع موفق مدیریت مصرف حامل های انرژی است

آب <i>Lit/Kg.P.</i>	۱۱/۱۳۸	۶/۵۴	۷۰٪ ↓
بخار <i>Kg /Kg.P.</i>	۲/۴۹۵	۲/۳۵۴	۶٪ ↓

جهت مقایسه بهتر عملکرد حامل های انرژی در ۱۱ ماه سال ۱۴۰۱، انرژی بری کل محصول تولیدی (کاغذ) با واحد ton.p / GJ در جدول شماره (۲) مشخص شده است.

جدول شماره (۲) – مقایسه انرژی بری کل محصول تولیدی در سال ۱۴۰۰ با ۱۱ ماهه ۱۴۰۱

زمان انرژی بری کل	سال ۱۴۰۰	۱۱ ماه سال ۱۴۰۱	درصد تغییرات
گیگاژول بر تن کاغذ	۱۴	۱۳/۱۲	۶/۷ ↓

با عنایت و توجه به جداول شماره ۱ و ۲ روند کاهشی در مصارف حامل های انرژی در تولید کاغذ در ۱۱ ماه سال ۱۴۰۱ شمسی مشاهده می شود. وی تأکید کرد: برنامه مدیریت بحران مصارف حامل های انرژی تحت عنوان برنامه پایش و کنترل مصرف سال ۱۴۰۲ بصورت توصیه های فنی و پروژه های بهبود به مدیران ارشد مجتمع ارائه گردیده است که امیدوارم همانند سال جاری در سال آینده نیز شاهد روند مطلوب از نظر مدیریت مصرف حامل های انرژی در مجتمع باشیم.

دکتر جنت دوست مشاور انرژی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین با بیان اینکه مجتمع راشا کاسپین از واحدهای موفق مدیریت مصرف انرژی محسوب می شود، گفت: بررسی عملکرد انرژی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در ۱۱ ماهه سال ۱۴۰۱ صورت پذیرفته و مصرف حامل های انرژی در تولید کاغذ (S.E.C) در این مدت با میزان مصرف حامل های انرژی در تولید کاغذ و در سال ۱۴۰۰ مورد مقایسه قرار گرفته که خوشبختانه حاکی از مطلوب شدن وضعیت مدیریت مصرف حامل های انرژی در این مجتمع بزرگ صنعتی و تولیدی می باشد.

آمار مصرف حامل های انرژی در جداول ذیل از سوی دکتر جنت دوست جهت استحضار مخاطبین ارائه گردیده است: در جدول شماره (۱) مصارف انرژی الکتریکی، گاز طبیعی، بخار و آب برای تولید واحد محصول برحسب کیلوگرم در سال ۱۴۰۰ شمسی و ۱۱ ماه سال ۱۴۰۱ شمسی محاسبه و مشخص شده است.

جدول شماره (۱) – مقایسه عملکرد انرژی در سال ۱۴۰۰ و ۱۱ ماه ۱۴۰۱

زمان حامل های انرژی	سال ۱۴۰۰ شمسی	۱۱ ماه سال ۱۴۰۱	درصد تغییرات
برق <i>Kwh/Kg.P.</i>	۰/۶۵۹	۰/۶۷۶	۲/۵٪ ↑
گاز طبیعی <i>Nm³ /Kg.P.</i>	۰/۱۷۵	۰/۱۵۵	۱۲/۹٪ ↓



رئیس امور اداری و منابع انسانی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان عنوان کرد:

برگزاری بیش از ۱۷ هزار نفر ساعت آموزش در سال ۱۴۰۱

اجرای پروژه های مشترک بهبود فرایندها و افزایش کیفیت محصولات شده است.

خانم مشکینی در ادامه عنوان نمود: اخذ گواهی آموزشی ، ایمنی ، عمومی و صنعتی برای ۱۲۰۰ نفر از کارکنان مجتمع و همچنین برگزاری دوره های مدیریت رفتار سازمانی، ایمنی برق، انبارداری صنعتی، اپراتوری لیفتراک ها، اپراتوری کرین ها، تعمیر و نگهداری پمپ ها، اپراتوری دیگهای بخار و مشعل ها، اصول سرپرستی، هیدرولیک و پنوماتیک، دوره تکمیلی آتش نشانی عمومی و تخصصی تئوری و عملیاتی از اهم دوره های برگزار شده در سال ۱۴۰۱ در رده های اپراتوری ، سرپرستان و مدیران برای کارکنان مجتمع می باشد. رئیس امور اداری و منابع انسانی راشا کاسپین در پایان افزود : حوزه آموزش در اسفندماه ۱۴۰۱ اقدام به نیازسنجی و تدوین تقویم آموزشی شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ بر اساس فرمهای نیازسنجی ارسالی از مدیران واحدها با هماهنگی معاونت اداری و منابع انسانی هلدینگ و مدیریت مجتمع بمنظور برگزاری دوره های اولویت دار بصورت منظم نموده است و برگزاری منظم دوره های پیش بینی شده جزو ماموریت های اصلی حوزه آموزش در سال آینده می باشد.

اقدامات صورت گرفته در این حوزه، به نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان، گفت: طبق مستندات موجود و همچنین نظرسنجی های صورت پذیرفته و گردآوری فرم های اثربخشی موجود، دوره های آموزشی در مجتمع راشا کاسپین سبب تکمیل و افزایش دانش فنی و تکنیکی کارکنان مجتمع و نهایتا سبب ارتقاء کیفیت محصولات تولیدی و خدمات ارائه شده به مشتریان گردیده است. مدرسان این دوره ها ترکیبی از مربیان مجرب داخلی مجتمع و مدرسان مراکز معتبر آموزشی استان و مراکز علمی و پژوهشی و دانشگاه های سراسر کشور بوده اند.

رئیس امور اداری و منابع انسانی مجتمع راشا کاسپین در ادامه عنوان نمود از دیگر اقدامات مهم واحد آموزش مجتمع راشا کاسپین در سال جاری پیگیری اخذ مجوز مرکز علمی کاربردی میباشد که کلیه مستندات مربوطه به ستاد استانی ارسال گردیده و امیدواریم با اخذ مجوز نهایی در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به جذب دانشجو در رشته های تخصصی صنایع سلولزی و کاغذ در مهرماه ۱۴۰۲ قدم برداریم. وی افزود: همچنین در سال ۱۴۰۱ ، مجتمع راشا کاسپین موفق به اخذ مجوز R & D و همچنین انعقاد تفاهم نامه های آموزشی و پژوهشی و تحقیقاتی با مراکز علمی و پژوهشی و دانشگاه های معتبر استان با هدف



واحد آموزش مجتمع راشا کاسپین در سال ۱۴۰۱ نسبت به برگزاری و آتش نشانی اقدام نموده است. فاطمه مشکینی، رئیس امور اداری دوره های متعدد آموزشی با موضوعات فنی، تخصصی، عمومی، ایمنی و منابع انسانی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان در خصوص

مشاور واحد تکنیکال مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

واحد تکنیکال (مهندسی فرایند) وظیفه نظارت فرآیندی ابتدا تا انتها بر تولید را دارد

که البته حوزه آموزش مجتمع در این زمینه گام های مثبتی برای تکمیل آموزش های تخصصی و عمومی برداشته اند که جای تقدیر و تشکر دارد. مورد دیگری که می تواند موجب بهبود شرایط کاری شود برگزاری جلسات کوتاه روزانه بین پرسنل و مدیران میانی هست سبب هماهنگی های بهتر و بیشتر در حین تولید و همزمان با تولید میگردد و قطعاً سبب ارتقاء راندمان کاری و بهبود فرایندها میشود . ایشان در پایان سال خوب و خوشی را برای همکاران و هم میهنان آرزو کردند و اظهار داشتند واحد مهندسی فرایند و تکنیکال بعنوان یک بازوی مشورتی و نظارتی در کنار تولید بوده و هدف آن ارائه فرمولاسیون مطلوب با حذف هزینه های مازاد و غیر ضرور تولید و تولید محصول با کیفیت و مورد پسند مشتری میباشد .

با عرض سلام، فاطمه نادم هستم با مدرک تحصیلی مهندسی پتروشیمی از دانشگاه شیراز با بیش از ۲۱ سال سابقه کار، از سال ۱۳۹۸ در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین به عنوان مشاور در واحد تکنیکال و مهندسی فرایند مجتمع، مشغول به کار می باشم. وظیفه ی ما در این واحد، نظارت کلی بر مواد اولیه و مواد شیمیایی وارده به مجتمع و چگونگی به کارگیری آن در قسمت های مختلف مجتمع و بررسی تأثیرگذاری این مواد بر تولید و نیز بررسی فاکتورهای کیفی می باشد.

نظارت فرایندی تولید از ابتدا تا انتها نشانگر خطیر بودن و اثرگذار بودن شغل ما محسوب می شود.

برای بهبود شرایط مجتمع، می توان کلاس های آموزشی برگزار کرد



مسئول بهداشت حرفه ای مجتمع راشا کاسپین ایرانیان:

افزایش ضریب ایمنی و بهداشتی نیازمند مشارکت فعال کارکنان است

خودکار حل و فصل خواهد شد. خوشبختانه در مجتمع راشا کاسپین این ماموریتها برابر شرح وظایف محوله داخلی و برون سازمانی (اداره بهداشت و اداره کار) در حال انجام بوده و جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار برابر دستورالعمل ابلاغی در راستای اقدامات بهداشتی و حفاظت از سرمایه های انسانی و شغلی بطور منظم و ماهانه برگزار و نسخه ای از مصوبات و فعالیتهای صورت گرفته به اداره کار و بهداشت شهرستان ارسال می گردد. ایشان افزود : معاینات ادواری نیز بطور منظم در تمامی سطوح کارگری و مدیریتی برابر پروتکل های بهداشتی و قانونی و با هدف پایش وضعیت بهداشت روحی و جسمی کارکنان و پایش محیط شغلی کارکنان در طول سال از طریق آزمایشگاه ها و مراکز بهداشتی مجاز و با نظارت و مشاوره پزشک معتمد کارخانه به طور مستمر انجام می گردد.

بنده سودابه اکرادی، فارغ التحصیل رشته مهندسی ایمنی و بهداشت حرفه ای در مقطع کارشناسی از دانشگاه علوم پزشکی زنجان با ۱۱ سال سابقه کار، از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ با سمت مسئول بهداشت حرفه ای در مجتمع راشا کاسپین مشغول به کار هستم.

رشته ایمنی و بهداشت حرفه ای تحت عنوان Occupational Safety & Health یک رشته بین المللی در کشورهای پیشرفته می باشد و نظارت بر استانداردها و الزامات بهداشتی پیشگیرانه و کنترلی و دوره ای از اهم وظایف و ماموریت های این حوزه می باشد.

خانم اکرادی عنوان نمود: یکی از رویکردهای طرح های ایمنی و بهداشتی این است که هر کسی مسئول ایمنی و بهداشت خود باشد، تحقق این رویکرد، افزایش ضریب ایمنی و بهداشتی و مشارکت فعال کارکنان در رده های مختلف شغلی را می طلبد، اگر همه پرسنل نگاهی این چنینی داشته باشند بسیاری از مشکلات به صورت

حضور مسئولین راشا در نمایشگاه مدیریت بحران کشور

انسانی و پزشکی طی این رویداد برگزار گردید و ما به عنوان عضوی از این مجموعه بزرگ بر خود لازم دانستیم تا با حضوری پررنگ در این رویدادها و همایش ها، به اتفاق سرپرست آتش نشانی آقای سلطانی، مسئول ایمنی آقای محمودی و سرپرست برق کوتینگ آقای صادقی از دستاوردهای این نمایشگاه دیدن کرده و ضمن ارائه تجربیات حوزه عملکردی خود از تجارب ارزشمند سایر شرکتهای و سازمانهای که از اکثر استان ها در محل نمایشگاه حضور داشتند، بهره مند گردیم .

مهندس محمد اسدی مدیر حراست و آتش نشانی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان، عنوان کردند: اولین دوره مدیریت بحران ایران قوی ۱۴۰۱ در تاریخ ۲۵ بهمن ۱۴۰۱ توسط سازمان مدیریت بحران کشور در شهر تهران برگزار گردید. اسدی افزود: عمده محورهای این رویداد در مواردی همچون مدیریت عمومی، مهندسی عمران، محیط زیست، علوم زمین و فناوری خلاصه می شد. از سوی دیگر، همایش هایی نیز با موضوعات مهندسی، کشاورزی، علوم



سرپرست بازرگانی خارجی عنوان کرد:

افزایش صادرات محصول ، علیرغم تحریم ها



بازار داخل به طور کامل تامین گردیده، بلکه از واردات محصولات مشابه و همچنین خروج ارز از کشور نیز تا حد قابل توجهی صرفه جویی ارزی به عمل آمده و بستر صادرات تولید مازاد نیز مهیا شده است.

خانم سعادت با اشاره به تعامل و همکاری های سازنده با بخش های مختلف این شرکت خاطرنشان کرد: با وجود شرایط اقتصادی داخلی و خارجی و همچنین معضلات موجود درخصوص تامین ارز مورد نیاز جهت واردات مواد اولیه این واحد، امید داریم با تخصیص امکانات بیشتر از سوی سازمان ها و نهادهای ذیصلاح و همچنین مدیریت مدبرانه در امر بودجه بندی در کنار تعامل و تبادل نظر و تجربیات سازنده سایر همکاران؛ مسیر دستیابی به اهداف و چشم اندازه های آتی در امر واردات و صادرات هموارتر شود.

فرشته سعادت، سرپرست بازرگانی خارجی شرکت راشا کاسپین، مجموع اقدامات انجام شده در این واحد را طی سال ۱۴۰۱ مثبت ارزیابی کرد و گفت: اقدامات واحد بازرگانی در سال ۱۴۰۱ با وجود تحریم ها و موانع موجود، خود بیانگر دستاوردهای مهم مطابق با استراتژی و خط مشی تعریف شده در زمینه واردات مواد اولیه خارجی و همچنین صادرات محصولات بوده که از اهم آن ها در بخش بازرگانی خارجی می توان به واردات ماشین آلات خط تولید انواع مقوا پشت طوسی، دوبلکس برد، پشت سفید، ایندربرد، FBB، مقوای گلاسه و همچنین نصب و راه اندازی این خط تولید عظیم اشاره کرد.

سرپرست بازرگانی خارجی شرکت راشا کاسپین افزود: با راه اندازی ماشین آلات فوق الذکر نه تنها بخش عمده ای از مصرف

سرپرست بازرگانی خارجی راشا کاسپین ایرانیان:

پشتیبانی بازرگانی تولید و اشتغال در کشور را افتخار میدانم



رابطه با چالش های مربوط به این بخش عنوان کرد: ما برای تامین قطعات و یا خمیر مورد نیاز شرکت، چالش هایی را در خارج از کشور داریم. همچنین موضوع لجستیک آنها مطرح می شود که آن هم به خاطر تحریم ها روند کار را کمی پیچیده می کند ولی تاکنون توانسته ایم تولیدات شرکت را پشتیبانی نماییم. ایشان در پایان آرزو کردند انشالله سال جدید و پیش رو سالی توام با آرامش و ثبات اقتصادی برای ما و کشور عزیزمان باشد.

سلولزی را افتخار بزرگی در مسیر شغلی خود دانست و خاطر نشان کرد: این موضوع را یک ارزش برای خود می دانم و فعالیت در یک مجموعه تولیدی که محصولات مهمی را تولید و نیاز کشور را برطرف می کند اتفاق بزرگی است و من با وجود ۱۴ سال سابقه کار حرفه ای هر روز تجربه ای جدید کسب میکنم و از این جهت، همواره روند رو به رشد را می توانم ببینم.

سرپرست بازرگانی خارجی شرکت راشا کاسپین در

صنایع سلولزی در سراسر جهان فعال هستند. یکسال با شرکت پادناپرد تجارت عضو هلدينگ «گوگلر» با عنوان مدیریت بازرگانی همکاری کردم و سپس در مهرماه سال ۱۳۹۶ وارد شرکت راشا کاسپین شدم. در آن دوره، بخش زیادی از ماشین آلات و تجهیزات شرکت خریداری و عملاً خط تولید فعال شده بود و من در کنار سرکار خانم سعادت، امور بخش بازرگانی خارجی را عهده دار شدیم.

گلمحمدی حضور در یک شرکت تولید محصولات

گلناز گل محمدی، سرپرست بازرگانی خارجی راشا کاسپین ایرانیان در بخش تامین قطعات پدکی و خمیر شرکت راشا کاسپین ایرانیان در خصوص آغاز همکاری با این شرکت می گوید: فعالیت در واحد بازرگانی را در شرکت «هاینزل» آلمانی-اتریشی شروع کردم و بخش مدیریت واردات و بخش فروش ارزی به من سپرده شده بود. پس از چند سال، به شرکت «راکسل» پیوستم و آنجا هم سمت مشابهی را داشتم. هر دو این شرکت ها بعنوان بزرگترین تامین کنندگان

گفت وگو با سرپرست لجستیک و بازرگانی خارجی

دستاوردهای مثبتی از برگزاری نمایشگاه ها داشتیم



محصول تاثیرگذار است. به همین دلیل، این نوع محصولات با استقبال ویژه ای از سوی ترکیه ای ها و اروپای شرقی مواجه شد. افزون براین، تامین مقوای جلد کتب درسی وزارت آموزش و پرورش ترکیه در سال ۲۰۲۲ نیز، از دستاوردهای مهم اخیر شرکت محسوب می شود.

ایشان حضور در نمایشگاه های دبی و روسیه را در جهت شناساندن محصولات و آشنایی با تأمین کنندگان مواد اولیه را مثبت ارزیابی و تصریح کرد: «ما به نمایشگاه های خارجی از سه دیدگاه نگاه می کنیم: نخست، بازاریابی و فروش انواع محصولات، دوم آشنایی با تأمین کنندگان خارجی جهت تنوع بخشیدن به آن ها است و در نهایت برندینگ شرکت و شناساندن نام آن در میان رقبای بین المللی می باشد که در همه ی بخش ها، توفیقاتی را به دست آورده ایم و امیدواریم با ادامه ی این روند، طی سال آینده بتوانیم سهم قابل قبولی از بازار بین المللی را به دست آوریم.»

دلیل، شرکت ها و بازدیدکنندگان از کشورهای مختلف، حضور پررنگی در این نمایشگاه داشتند. کشور ترکیه تا آن زمان تولید مقوا نداشتند و صرفاً واردکننده محصولات مقوا از اروپا، آمریکا و چین بودند، در نتیجه محصولات مقوای راشا کاسپین در آن نمایشگاه بسیار مورد استقبال قرار گرفت. شاید آنها انتظار نداشتند که مقوای ایرانی با کیفیت جهانی تولید و با قیمت رقابتی در بازار عرضه شود. این فقدان باعث شد تا ما از یک دوره طلایی صادرات بهره ببریم و ارتباطات خوبی هم با خریداران ترکیه ای و نیز کشورهای اروپای شرقی پیدا کنیم.

سرپرست لجستیک و بازرگانی خارجی شرکت در خصوص دلایل توجه ویژه به محصولات کاغذ مقوای تولید راشا کاسپین اظهار کرد: «به دلیل بهره مندی کشورمان ایران از صنعت پتروشیمی و پلی اتیلن ، تولید کاغذ لیوانی مقرون به صرفه می باشد. از سوی دیگر، از آنجا که استان زنجان در نزدیکی کشور ترکیه قرار دارد مدت زمان حمل نسبت به کشورهایی نظیر هند و چین کوتاه تر می شود و این مسئله هم در قیمت تمام شده

بهار طهرانی، سرپرست لجستیک و بازرگانی خارجی شرکت راشا کاسپین ایرانیان در خصوص آغاز فعالیت خود در شرکت راشا کاسپین می گوید: «از شهریور سال ۹۶ فعالیت خود را به عنوان مسئول بخش صادرات آغاز کردم. در آن زمان تنها خط PM1 کارخانه فعال بود و هنوز دچار تحریم ها نشده بودیم. کانال های فروش مان به کشورهای حوزه خلیج فارس، آفریقا ،کشورهای اروپای غربی و کشورهای همسایه شامل می شد. اما از آبان ماه سال ۹۷ و آغاز تحریم ها از یک سو و آزاد شدن واردات آخال با مجوز وزارت صمت و سازمان محیط زیست از سوی دیگر؛ بیشتر فعالیت بخش ما بر واردات آخال متمرکز شد. آخال وارداتی خلوص بالانتری دارد و این مسئله به کاهش میزان آلایندگی پسماندهای کارخانه و بهبود کیفیت محصولات کمک می کند.

طهرانی حضور در نمایشگاه صنعت چاپ و بسته بندی استانبول را یکی از دستاوردهای مهم سال ۱۴۰۰ عنوان کرد و گفت: «نمایشگاه یوروآسیا پس از یک سال وقفه به دلیل شیوع کرونا برگزار شد و به همین

کارشناس ارشد واحد فروش عنوان کرد:

تسلط «راشا» بر حجم عظیمی از تولیدات بازار مقوای کشور



کنار بزند و حجم عظیمی از تولیدات بازار را در دست بگیرد. این کارشناس ارشد واحد فروش درباره چشم انداز مقوا درسال ۱۴۰۲ نیز اظهار کرد: میزان فروش ما نسبت به گذشته قطعاً کاهش نخواهد داشت و روند فروش در سال آینده با شیب تقریباً ملایمی رو به صعود خواهد بود. در حال حاضر رکود کنونی به دلایل شرایط سخت واردات بوده، اما اگر در این شرایط، مشتریان کیفیت محصولات ایرانی و تولیدات وطنی را جایگزین کنند می توان ادعا کرد که به زودی شاهد تسلط کامل ما بر بازار خواهیم بود.

مختلف است. اما گراماژ مقوای ایندربرد از ۲۱۰ گرمی تا ۳۵۰ گرمی به صورت های رول و شیت تولید و عرضه می شود. این کارشناس ارشد واحد فروش، با پیشرو دانستن شرکت راشا کاسپین در زمینه تولید مقوا در ایران ذکر کرد: «در ابتدای شروع فعالیت ما چند شرکت در زمینه تولید مقوا فعالیت می کردند، اما شرکت راشا کاسپین با وجود نوپا بودن در حوزه مقوا؛ در همان ابتدا در صدر تولیدکنندگان مقوای کشور قرار گرفت و با اتکا به کیفیت محصولات خود توانست رقبای حاضر در بازار را

مریم راد، کارشناس ارشد واحد فروش شرکت راشا کاسپین که از اردیبهشت سال ۱۴۰۰ فعالیت خود را با داشتن سابقه ۲۰ ساله در صنعت چاپ (مقوا و مرکب چاپ) در حوزه مقوا در شرکت راشا آغاز کرده به نشریه داخلی هلدينگ کاسپين پايدار ایرانیان گفت: حضور بنده در شرکت راشاکاسپين همزمان با آغاز تولید مقوا همراه شد. ابتدا فعالیت مان با تولید مقوای پشت طوسی آغاز شد که با عنوان دوبلکس برد (راشا برایت برد) به بازار معرفی شده است. همچنین در قسمت تولیدات مقوای ایندربرد که در زمینه های مختلفی کاربرد دارد

هم حضور داشته ام.

وی در خصوص تفاوت مقواهای پشت طوسی و ایندربرد بیان کرد: این مقوها در قسمت بسته بندی و لمینیت به کار می رود، با این تفاوت که مقوای پشت طوسی بیشتر در زمینه های مختلف کاربرد دارد و مصرف بسیار بالایی را در بازار مقوا به خود اختصاص داده است و در گراماژهای مختلف یعنی از ۱۷۰ گرمی شروع و تا ۳۵۰ و حتی ۴۰۰ گرمی تولید و به بازار عرضه می شود. بیشترین گراماژها که از کارخانه راشا کاسپین وارد بازار می شود به صورت رول و شیت در سایزهای

رئیس کارگزینی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان

مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان برای استان زنجان مایه افتخار است



و رضایتمندی همکاران خواهد شد. در پایان، شایان ذکر است که وجود مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان برای استان زنجان مایه افتخار است، چرا که ۱۵۰۰ نفر مستقیماً از این مجموعه ارتزاق می کنند که جا دارد بار دیگر از مالک محترم مجموعه آقای پایداری، بابت راه اندازی این واحد تولیدی به نوبه خودم تشکر کنم.

سیستمی شدن سوق پیدا کرده است و جهت بهبود روشی در این حوزه برنامه ریزی شده تا شش ماه آینده تمامی امورات حوزه کارگزینی بصورت اتوماسیون و استفاده حداقلی از کاغذ انجام شود که به نوبه خود اقدام ارزشمندی است و باعث جایگزین شدن وقت و انرژی نیروی انسانی این واحد برای امور توسعه ای و سایر خدمات کارگزینی با هدف ارتقاء راندمان کاری

می شود دانش و اطلاعات ما روز به روز بیشتر شده و بهتر از گذشته انجام وظیفه نماییم. برنامه ریزی برای تغییر سیستم دستی و کاغذی و اجرای سیستم اتوماسیون از رویکردهای مهم و در دست اجراء این واحد میباشد که خوشبختانه از نیمه دوم سال ۱۴۰۱ بخشی از امورات کارگزینی منجمله دسترسی به فیش حقوقی و احکام کارگزینی بسوی

بهاره تحصیلی هستم، از سال ۱۳۹۴ در مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ابتدا بعنوان کارشناس و مسئول کارگزینی و از سال ۱۴۰۱ بعنوان رئیس کارگزینی مشغول به کار می باشم. از جمله مزیت های شغلی ما ارتباط مستمر با تمامی پرسنل مجتمع و نیز تیم مدیریتی می باشد و نیز یکی دیگر از مزیت های کار کردن در واحد کارگزینی، یادگیری است که موجب

راشا کاسپین در مسیر رشد و توسعه پایدار

بهره برداری از خط انتقال پساب تصفیه شده شهری بجای مصرف سفره آبهای زیرزمینی



خط انتقال لوله پساب تصفیه شده شهری شهرستان زنجان در شهریورماه سال ۱۴۰۱ به مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان انتقال یافت. با توجه به انتقادهایی که در زمینه‌ی مصرف بالای آب راشا کاسپین در زنجان وجود داشت، بهره برداری از خط انتقال پساب تصفیه شده شهری بجای مصرف سفره آبهای زیرزمینی با سرمایه گذاری بالغ بر ۶۰۰ میلیارد ریال در تولید محصولات با قرارداد ۲۵ ساله با شرکت آبای استان زنجان در دستور کار قرار گرفت .

با بهره‌برداری از این پروژه، نگرانی‌ها در این حیطه کاملاً مرتفع شد، چرا که هم‌اکنون ۸۰ درصد آب مجتمع از طریق همین لوله پساب تصفیه شده شهری تأمین می‌شود.

جذب و آموزش بیش از ۱۵۰ نفر نیروی ماهر برای خطوط تولید و پروژه طرح توسعه



راشا کاسپین همواره در مبحث تولید و اشتغالزایی پیشرو بوده است. در حال حاضر بالغ بر ۱۳۰۰ نفر در این مجتمع مشغول فعالیت هستند. این تعداد نیروی انسانی تنها مختص خط تولید اول PM1 است. با برنامه‌ریزی‌های انجام شده و راه‌اندازی خط تولید دوم PM2 بالغ بر هزار نفر دیگر در مجتمع شاغل خواهند شد. در همین راستا، راشا کاسپین همچون گذشته، با برگزاری آزمون‌های تخصصی نسبت به جذب نیروی انسانی متخصص و ماهر اقدام نموده است.

با این حال در راشا کاسپین، آموزش نیروی انسانی پس از استخدام نیز پایان نمی‌یابد و همواره با انجام تعالیم تخصصی درصدد پرورش نیروی کار متخصص و مستعد هستیم.

انتقاد قرارداد تولید جلد کتب درسی دانش آموزان با وزارت آموزش و پرورش



طبق تفاهنامه‌ای که فی‌مابین سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش و مجموعه‌ی راشا کاسپین ایرانیان امضا شد، مقرر گردید که راشا کاسپین ایرانیان مقوای مورد نیاز برای جلد کتب درسی برای سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ مدارس کشور را تأمین نماید. این تفاهنامه منجر به انعقاد دو قرارداد جداگانه با شرکت‌های «افست» و «چاپ و نشر کتب درسی ایران» گردید. هر یک از این قراردادهای مجدداً به دو قرارداد دیگر تفکیک شدند که طی آن مقرر گردید، شرکت‌های مذکور، نیمی از قراردادهای کلی خود را با مجموعه‌ی راشا کاسپین داشته باشند.

تجهیز ناوگان اطفاء حریق و مدیریت بحران و ساخت آشیانه و ایستگاه آتشنشانی



از آنجایی که مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین به لحاظ وسعت و مساحت بزرگ است، چندین سوله‌ی عظیم تولیدی و سوله‌هایی با ماهیت انباری و غیره در دل خود جای داده است که مراقبت و حراست از آن در مقابل بلایای طبیعی و حوادث غیرمترقبه نیازمند توجهات ویژه‌ای است. از این‌رو، مدیریت مجتمع راشا کاسپین بر آن شد که در راستای تأمین و نیز افزایش تعداد ناوگان و ماشین‌آلات اطفاء حریق گام‌های بزرگی بردارند. به همین جهت، آذرمه اسمال یک دستگاه خودروی آتش‌نشانی پیشرفته برند اسکانیا برای مجتمع خریداری شد تا ناوگان خودروهای آتش‌نشانی بهتر از گذشته در صورت وقوع حریق اقدامات لازم را بعمل بیاورند .

ساخت مرکز نگهداری کودکان بی سرپرست توسط خانواده آقای پایداری (سهامدار و مالک محترم هلدینگ راشا کاسپین) با هزینه بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال



ساختمان خیریه‌ای که توسط مؤسسه‌ی پرتو مهر یزدان برای کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست اختصاص داده شده، در زمینه‌ی به مساحت ۴۵۰ متر و زیربنای ۲۲۰۵ متر مربعی احداث گردیده است. نوع سازه‌ی به کار رفته در این پروژه بتنی با سقف تیرچه بلوک بوده و در ۷ طبقه ساخته شده است که دارای ۱۷ پارکینگ نیز می‌باشد.

طبقات اول و دوم ساختمان کاربری اداری دارند که شامل اتاق‌های اداری، مالی، قرنطینه، پزشکی، مدیریت، جلسات و سرویس‌های بهداشتی می‌باشد. طبقات سوم تا پنجم مختص نگهداری از کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست است که در آن، اتاق‌هایی برای خواب، سالن غذاخوری، آشپزخانه، اتاق بیماران و اتاق بازی اختصاص یافته است.

لازم به ذکر است که این پروژه در حال حاضر ۱۰۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و پس از اتمام تجهیز و مبله کردن، این مجموعه به زودی میزبان نگهداری از ۶۰ کودک بی سرپرست و بد سرپرست خواهد بود و این اقدامات در راستای انجام مسئولیت‌های اجتماعی توسط مالک محترم هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان صورت گرفته است .

مشارکت ۵۰ میلیارد ریالی در ساخت مدرسه ۹ کلاسه در شهر کاشهر زنجان



هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان با دستور مستقیم جناب آقای حسین پایداری ، چندین پروژه‌ی خیرخواهانه و بشردوستانه را تا کنون به انجام رسانیده‌اند که از جمله‌ی آنها می‌توان به مشارکت در امر مدرسه سازی اشاره کرد. یکی از پروژه‌های عمرانی راشا کاسپین، مشارکت در ساخت مدرسه ۹ کلاسه واقع در شهر کاشهر زنجان می‌باشد. مشارکت در این پروژه در ذیل اهداف خیرخواهانه‌ی خانواده محترم پایداری قرار می‌گیرد که با هزینه‌ای بالغ بر ۵۰ میلیارد ریال در سال ۱۴۰۰ آغاز و در نیمه‌ی اول سال ۱۴۰۱ به میزان تعهد شده، به پایان رسید. گفتنی است در آذر ماه سال ۱۴۰۱ در مراسم بیست و چهارمین جشنواره تقدیر از خیرین مدرسه‌ساز استان زنجان از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان دعوت بعمل آمد که نماینده مدیریت به نیابت از آقای مهندس حسین پایداری در این مراسم شرکت نمودند و از مجتمع راشا کاسپین بابت انجام عمل خیر در امر مدرسه‌سازی با لوح تقدیر و تندیس یادبود، قدردانی شد .

شروع عملیات عمرانی پروژه نگین سبز پایداری در شهرک شماره ۴ زنجان با پیش بینی اشتغال ۶۰۰ نفر



پروژه صنایع تبدیلی نگین سبز پایداری جزو پروژه‌های هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان می‌باشد و تولیدات این واحد تولیدی عمدتاً ظروف یکبارمصرف کاغذی خواهد بود که با راه‌اندازی خطوط تولید آن، ۶۰۰ نفر نیروی کار در این واحد مشغول به کار خواهند شد. این پروژه که یکی از مهمترین پروژه های هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان میباشد در شهرک شهید شهرداری در ۴۵ کیلومتری شهرستان زنجان واقع گردیده و در راستای تکمیل زنجیره تولیدات سلولزی مراحل انجام کارهای عمرانی را سپری میکند و در حال حاضر ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است .

در این خصوص آقای مهندس رضاییان، رئیس هیئت مدیره شرکت صنایع تبدیلی نگین سبز پایداری طی سال جاری همواره

به تعامل مناسب دستگاه های دولتی برای تامین انرژی در مجموعه اشاره داشته و عنوان کردند تعامل بسیار خوبی با شرکت شهرک‌های صنعتی استان و اداره کل صمت استان وجود دارد و تا کنون خط انتقال تامین گاز انجام شده است، در خصوص تامین برق هم همکاریها بطور متوسط دستگاه های متولی در حال انجام است. برق موقت کارگاهی در محل احداث کارخانه وجود دارا اما برق متناسب با ظرفیت خط تولید فعلا تامین نشده است و برای اینکه بتوان هدف بهره برداری تا پایان سال آتی را محقق کرد، بسیاری از کارها باید به صورت همزمان انجام شود. خریداری ماشین آلات انجام شده و و در حال حمل به کشور است.

اخذ بیش از ۱۴ گواهینامه های استاندارد در زمینه های کیفیت محصولات / محیط زیست / انرژی / تحقیق و توسعه / ایمنی و نظام آراستگی



سال ۱۴۰۱ سال پرکاری برای مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان بود. سالی که گذشت مملو از دستاوردهای مهم برای کل مجموعه بود. تلاش مضاعف تمامی پرسنل و کارکنان همگی منجر به کسب موفقیت‌های مختلف در مجتمع شد. از جمله‌ی این موفقیت‌ها و دستاوردها می‌توان به اخذ گواهینامه 5S اشاره کرد. مرتب‌سازی بعنوان اولین قدم در اجرای استاندارد 5S می‌باشد و شامل بررسی دقیق همه‌چیز در محیط کار است. با توجه با اهمیت ویژه‌ی نظام آراستگی 5S، بر آن شدیم که هرچه سریع‌تر اقدام به دریافت گواهینامه‌ی مربوطه کنیم. با تلاش‌هایی که صورت گرفت، مجتمع راشا کاسپین ایرانیان موفق شد با اجرای ممیزی‌های مرتبط در مردادماه ۱۴۰۱ گواهینامه 5S را از اداره استاندارد استان زنجان دریافت کند.

از دیگر دستاوردهای مهم راشا کاسپین در سال ۱۴۰۱ اخذ ایزوهای PEFC و FSC می‌باشد. این گواهینامه‌ها به آن دسته از واحدهای تولیدی اعطا می‌شود که در زمینه‌ی حفظ محیط‌زیست و نیز عدم قطع درختان جنگل‌ها عملکرد فوق‌العاده‌ای داشته باشند. ما در راشا کاسپین برای تولید کاغذ هیچ درختی را قطع نمی‌کنیم و استفاده از پسماند برای تولید کاغذ یکی از روش‌های نوین این صنعت می‌باشد که موجب شده علاوه بر عدم قطع درختان، به حفظ محیط‌زیست کمک شایانی بنماییم.

تقدیر و تجلیل مقامات استانی و کشوری از اقدامات زیست محیطی ، توسعه محور، اجتماعی و عام المنفعه راشا کاسپین طی بازدیدهای متعدد در سال ۱۴۰۱



وزیر صمت جناب آقای دکتر ظاهری‌امین و آقای دکتر تشکیکی معاون وزارت صمت به همراه مدیر کاسازمان صمت و هیئت همراه در بازدیدی که اسمال از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین داشتند، نسبت به آینده صنعت کشور و نیز شهر زنجان ابراز امیدواری کرده و از اقدامات صورت گرفته در این واحد تولیدی از مدیران آن قدردانی نمودند. ایشان از خط تولید فعلی و خط تولید توسعه‌ای موسوم به PM2 دلبین نموده و از میزان اشتغالزایی ایجاد شده توسط سهامدار و مالک محترم، جناب آقای پایداری تشکر کردند. وزیر دادگستری به همراه رئیس کل دادگستری استان زنجان و نیز دادستان شهرستان زنجان به همراه هیأت همراه در هفته دولت از راشا کاسپین ایرانیان بازدید داشتند. ایشان همچنین در شهریورماه سال ۱۴۰۱ به منظور افتتاح طرح انتقال لوله پساب تصفیه شده شهری در راستای صرفه‌جویی در منابع سفره‌های آب زیرزمینی، به مجتمع راشا کاسپین آمدند و از نزدیک شاهد این پروژه عظیم بودند. دکتر لطیفی معاون وزارت آموزش و پرورش به همراه مدیر کل و هیئت همراه طی بازدید خود از مجتمع، روند تولید راشا کاسپین را مثال‌زدنی عنوان کرده و پس از آگاه شدن از پتانسیل و توانمندی‌های این شرکت در زمینه تولید با کیفیت کاغذ و مقوا نسبت به انعقاد قرارداد با راشا کاسپین برای تأمین مقوای جلد کتب درسی مدارس و دانش آموزان سراسر کشور اقدام نمودند که این اقدام با توجه به اینکه هیچ عایدی و درآمدی مالی برای راشا کاسپین نداشت ولی مایه مباهات و یکی از مهمترین افتخارات این مجتمع می باشد. استاندار زنجان و هیأت همراه محترم ایشان تا کنون به دفعات از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین بازدید داشته‌اند با توجه به گزارش مدیران که به ایشان ارائه شده و از اقدامات صورت گرفته‌ی توسعه‌محور، محیط‌زیستی، اجتماعی، اقتصادی و کارآفرینی این مجتمع و هلدینگ تقدیر و تشکر کردند. استاندار زنجان جناب آقای دکتر افشارچی و نیز فرماندار زنجان آقای مهندس خالقی نیز به عنوان مسئولان شاخص استانی، پس از بازدید از راشا کاسپین و دیدار با مدیریت، این واحد تولیدی را یکی از قطب‌های صنعتی زنجان ارزیابی کردند .

سفیر برزیل در ایران، هیأت تجاری و هیئت مدیره اتاق بازرگانی زنجان اسمال از راشا کاسپین بازدید کردند و اقدامات صورت گرفته و نیز تولید کاغذ که کالایی استراتژیک محسوب می‌شود، را موضوعی مهم عنوان کردند که راشا کاسپین به خوبی از عهده آن برآمده است. آقای عطا محمد دورانی رئیس دفتر نمایندگی فدراسیون بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر جهانی در ایران به همراه مسئولان هلال احمر کشور، استان، و شهرستان طی دیداری که با مدیریت مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین داشتند، از اقدامات بشردوستانه و بشپسگیرانه این مجتمع مانند ایجاد خانه هلال و برگزاری مانور زلزله به صورت گسترده به مناسبت روز کاهش بلایای طبیعی در مجتمع تشکر و تقدیر کردند .

بازدید مدیرکل محترم محیط‌زیست و مدیر کل محترم اداره استاندارد نیز از دیگر بازدیدهای مهم اسمال راشا کاسپین ایرانیان بود که موجب افتخار ما بوده است. اساتید دانشگاهی و کارگروه‌های پژوهشی به همراه دانشجویان دانشگاه‌های مختلف و دانش آموزان مقاطع مختلف تحصیلی نیز بازدیدهایی از مجتمع و واحدهای تولیدی داشتند که با روند تولید کاغذ آشنا شدند و این امر به لحاظ ارتباط صنعت و مراکز علمی بسیار اهمیت داشته و این مهم در راستای انجام مسئولیت‌های اجتماعی و فرهنگی صورت پذیرفته است .



رئیس امور اجرایی و شهردار صنعتی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان:

اجرای طرح شهرداری صنعتی در ارتقاء بهره‌وری مفید بوده است

مجتمع خطیر و اثرگذار در آراستگی و ارتقاء روحیه کاری و شاداب و مطلوب شدن محیط کار است. رئیس امور اجرایی راشا کاسپین یادآور شد: از جمله دستاوردهای مهم حوزه شهرداری صنعتی در مجتمع، کمک به تکمیل سیستم آتش‌نشانی (مانیتورینگ آتش‌نشانی)، کمک به ایجاد ایستگاه مناسب برای خودروهای آتش‌نشانی، کمک به احداث ساختمان جدید جهت استقرار آتش‌نشانان محترم و تفکیک اشیای قابل استفاده از ضایعات و به‌کارگیری آن‌ها در پروژه‌های در دست اجرا در راستای جلوگیری از هدر رفت منابع می‌باشد.

بوده است و بنده به‌عنوان شهردار صنعتی وظیفه‌ی خود می‌دانم در جهت هرچه بهتر شدن وضعیت آراستگی محیط کار، استفاده بهینه‌تر از ماشین‌آلات خصوصاً مدیریت هرچه بهتر جرثقیل‌ها در راستای کاهش هزینه‌های جاری مجتمع، تمام توان خود را نیز به‌کار گیرم و تاکید میکنم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به دلیل وسعت بالا وجود چندین خط تولید، انبارهای مختلف، انجام پروژه‌های متعدد، نیازمند جدیت و مدیریت تمام عیار میباشد و بدون مدیریت صحیح مأموریت‌های محول شده و تعریف شده امکان‌پذیر نخواهد بود از این‌رو همواره مسئولیت و نقش شهردار صنعتی

جواد داودی، رئیس امور اجرایی و شهردار صنعتی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان گفت: مهمترین مأموریت کاری حوزه اجرایی و شهرداری صنعتی، اجرا، استمرار و حفظ نظام آراستگی (5S) و خانه‌تکانی صنعتی است و در این راستا تمامی پرسنل زیر مجموعه حوزه اجرایی در تلاش هستند با یاری یکدیگر در راستای پیشرفت روزافزون مجموعه و ارتقاء کیفیت کارها قدم بردارند. ضمناً خانه‌تکانی صنعتی از جمله امور مهمی است که ماهانه و به‌صورت مرتب در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان انجام می‌شود. انضباط کاری همواره سرلوحه‌ی کار ما در این واحد تولیدی

ناظر عالی پروژه طرح توسعه ساختمان اداری مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان:

طرح توسعه فضای اداری و آموزشی در دستور کار مجتمع راشا کاسپین است



طرح توسعه قرار دارد و شامل ۱۶ سوئیت به منظور اقامت مشاوران و مدیران، مهمانان، پیش‌بینی و طرح ریزی و اجرا شده است.

مقدم در ادامه افزود: بخش دوم پروژه به طرح توسعه ساختمان اداری قدیم اختصاص دارد که در دو ضلع شمالی و جنوبی این ساختمان در دو طبقه احداث شده است. مساحت کلی این طرح ۹۲۰ متر مربع می‌باشد که ۴۶۰ متر مربع از مساحت ذکر شده به ساختمان اداری اصلی اضافه خواهد شد که دارای ۱۲ اتاق اداری می‌باشد. بخش دیگر طرح توسعه ساختمان اداری فعلی نیز در ۴۶۰ متر به ساخت اقامتگاه و سوئیت اختصاص داده شده است. این اقامتگاه در طبقه آخر

ساختمان کاملاً مجزا و جدید ۵ طبقه‌ی بتنی تحت عنوان «ساختمان اداری و آموزشی جدید» با ۱۳۵۰ متر مربع مساحت شامل: آشپزخانه، سالن غذاخوری پرسنل، دو طبقه برای امور اداری و آموزشی و یک طبقه سالن کنفرانس یا سالن جلسات می‌باشد که از عمده اهداف احداث این ساختمان برگزاری نشست‌های تخصصی، جلسات آموزشی و مهمتر از همه اخذ مجوز مرکز آموزش علمی کاربردی با هدف جذب دانشجو در مقطع کاردانی در رشته‌های صنایع سلولز و کاغذ می‌باشد.

سجاد مقدم، ناظر عالی پروژه طرح توسعه ساختمان اداری مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان گفت: پروژه توسعه ساختمان اداری راشا کاسپین در راستای افزایش ظرفیت فضای اداری و آموزشی با توجه به افزایش تعداد نیروی انسانی و دستور کارهای آموزشی و راهبردی در سال ۱۴۰۰ آغاز گردید و پیش‌بینی می‌گردد در سه ماهه اول سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری کامل برسد. پروژه توسعه ساختمان اداری، دارای دو بخش شامل یک

نگاهی بر فعالیت‌های سلامت محور و انگیزه بخش در حوزه رفاهی:

اقدامات حوزه رفاهی در تقویت انگیزه و سلامت کارکنان اثربخش بوده است



دندانپزشکی در نقاط مختلف شهر (جهت دسترسی بهتر پرسنل) که به صورت آنلاین (بدون دریافت هزینه) و تخفیف ۱۰ درصد فرانشیز از اقدامات دیگر بوده است.

یکی دیگر از اقدامات مهم و موثر واحد رفاهی مجتمع، عقد قرارداد با شرکت تعاونی وال‌مارکت (فروشگاه وال‌مارکت) و صدور کارت‌های خرید مختص این فروشگاه در قالب بن کارت و کارت اعتباری می‌باشد. کارت‌های اعتباری بصورت ماهانه و کارت‌های خرید (بن کارت) بصورت فصلی و مناسبتی و رایگان در اختیار همکاران محترم قرار می‌گیرد.

مسئول امور رفاهی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اقدامات دیگر در این حوزه، خاطرنشان کرد: تغییر پیمانکار سرویس ایاب و ذهاب در جهت ساماندهی و رفاه حال پرسنل محترم نیز انجام شده است. اقدامات رفاهی و ورزشی منجمه برگزاری مسابقات والیبال، دارت، تنیس روی میز و طناب‌کشی و انعقاد قرارداد و تفاهم‌نامه با مراکز و اصناف مختلف در راستای رفاه حال همکاران جزء برنامه‌ها و دستور کارهای این واحد در یکسال آینده خواهد بود.

برتر برای تشکیل تیم منتخب راشا کاسپین بوده است. مسئول امور رفاهی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به برگزاری مسابقات فوتسال بین تمامی واحد‌های مختلف مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان با عنوان جام راشاکاسپین با حضور شانزده تیم از واحدهای مختلف مجتمع در پاییز سال ۱۴۰۱ (آبان ماه) اشاره کرد و یادآور شد: این مسابقات تاثیر بالایی در افزایش تندرستی و سلامت جسمی و روحی پرسنل داشته است.

وی با اشاره به اینکه حضور در مسابقات فوتسال جام مهرانه (با عنوان تیم راشا کاسپین) بالای ۳۵ سال در دی ماه سال جاری برگزار شده است، گفت: عقد قرارداد با سالن ورزشی چند منظوره فوتسال و والیبال و مجموعه استخر کارگران نیز در راستای توسعه فعالیت‌های رفاهی انجام شده است.

داداشی عقد تفاهم‌نامه با مراکز و اصناف مختلف اعم از (فروشگاه سیسمونی، فروشگاه دوچرخه، فروشگاه مانتو، فروشگاه لباس مردانه، فروشگاه لوازم خانگی (پلاسکو) و ...) را در راستای بهبود شاخص‌های رفاهی راشا کاسپین برشمرد و گفت: عقد قرارداد با مراکز

سعید داداشی، مسئول امور رفاهی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در گفتگو با نشریه داخلی هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان به اقدامات حوزه رفاهی در سال ۱۴۰۱ اشاره کرد و گفت: واحد امور رفاهی در راستای ایجاد نشاط، ارتقاء روحیه سازمانی و در جهت رفاه حال و ایجاد انگیزه بیشتر میان پرسنل و همکاران محترم اقدام به برگزاری مسابقات ورزشی و عقد قرارداد و تفاهم‌نامه با مراکز مختلف ورزشی، تفریحی، درمانی و همچنین اصناف نموده است.

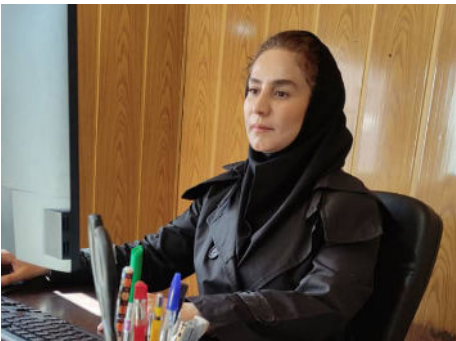
وی با اشاره به اقدامات انجام شده در این حوزه، افزود: از جمله اقدامات انجام شده پیگیری و اقدام به تشکیل کمیته ورزشی تخصصی در راستای تقویت و حمایت از مباحث ورزشی و همچنین در جهت انتخاب بازیکنان



کارشناس دفتر فنی شرکت صنایع تبدیلی نگین سبز پایدار:

عملیات ساخت‌وساز و کار در پروژه با هدفگذاری کارآفرینی لذت‌بخش است

ماهیت کارهای عمرانی به گونه‌ای است که به دلیل طولانی بودن فرآیند آن و نیز زحمات زیاد، سختی‌هایی را دارد ولی پس از اتمام عملیات ساخت‌وساز، نتیجه‌ی کار بجهت تصور ایجاد محیط کار و اشتغال برای همشهریان و هموطنان لذت‌بخش است و همین موضوع به نوعی مزیت کاری و انگیزه محسوب می‌شود. ممکن است کار کردن در چنین فضاهایی در زمستان برای خانم‌ها دشوار باشد؛ با این‌حال، به‌دلیل علاقه‌ای که به کار خود دارم، دشواری‌ها معمولاً کم‌اهمیت جلوه می‌کنند. به نظر بنده، کارکنان و پرسنل می‌توانند با مطالعه در زمینه کاری خود و یادگیری نرم‌افزارهای مربوطه و غیره در جهت پیشبرد اهداف مجموعه، به میزان خود سهیم باشند



لیلا محمدی هستم، فارغ‌التحصیل رشته مهندسی عمران در مقطع کارشناسی، در سال ۱۴۰۱ وارد شرکت صنایع تبدیلی نگین سبز پایدار شده و در واحد عمرانی با سمت کارشناس دفتر فنی مشغول به کار شدم. ۱۷ سال سابقه کار دارم ولی پیشینه‌ی کاری‌ام در هلدینگ کاسپین پایدار حدود ۳ سال است.

شرکت می‌کنند و امسال مقاله‌ای با عنوان «تشخیص عیب ناهم‌محوری و خرابی بیرینگ به روش آنالیز ارتعاشات» با تالیف اینجانب امید فرخی و مهندس سهراب حیدری (مشاور فنی کارخانه) به کنفرانس پایش وضعیت ایران در دانشگاه شریف ارسال گردید و این مقاله در این کنفرانس پذیرش گردید و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲ مقاله فوق توسط اینجانب در دانشگاه صنعتی شریف ارائه گردید و نام راشا کاسپین به عنوان ۲۰ مقاله برتر این کنفرانس در کشور درخشید. امیدوارم در سال آتی شاهد موفقیت‌های بیش از پیش هم در عرصه کیفیت تولید محصولات و هم در زمینه بازرسی‌های بموقع فنی و پیشگیرانه باشیم.

کرد و وظیفه اصلی این واحد پایش وضعیت تجهیزات دوار و عیب‌یابی آنها و آگاه‌سازی فنی و هشدارهای فنی قبل از وقوع توقفات است. پایش وضعیت یا Monitoring که به اختصار CM نامیده می‌شود، یکی از اجزاء اصلی نگهداری پیش‌بینانه است که با اندازه‌گیری پارامترهایی نظیر (ارتعاش، صدا، دما و...) و با مطالعه و آنالیز این داده‌ها به بررسی وضعیت تجهیزات می‌پردازد و با پیش‌بینی وضعیت سلامت تجهیزات و همچنین عیب‌یابی آن موجب کاهش توقفات ناگهانی خط تولید و افزایش راندمان کاری می‌شود و نفرت متخصص این واحد همه‌ساله در کنفرانس‌ها



واحد پایش وضعیت (CM) مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان از آذرماه ۱۳۹۵ با خرید دستگاه‌های تخصصی پایش وضعیت شامل ارتعاش‌سنج تک‌کاناله، دوربین ترموگرافی و دستگاه الاینمنت لیزری کار خود را با آموزش پرسنل توانمند شروع



مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن از نقش مهم منابع انسانی سخن گفت:

رضایت کارکنان مساوی است با رضایت مشتری

مشتریان است. به عبارتی این رضایت و انرژی کارکنان است که خروجی و محصول خوبی را به مشتریان ارائه می دهد. این مقام مسئول از شیوه تحویل محصولات به مشتریان می گوید: «در حال حاضر روزانه ۴۰ ماشین به صورت منطقه ای در پایگاه ما حضور دارد. تعیین شیوه ارسال کالاهای تولیدی به عهده مشتری است. یعنی مشتری تصمیم می گیرد از ماشین های حمل و نقل خود استفاده کند یا کالاها توسط ماشین های مجموعه ما با هزینه مشتری ارسال شود.»

نظر خریدار، به او تحویل دهد. این موضوع موجب برتری کاسپین کارتن بر سایر رقبا و دلیل همکاری برندهای معتبر با کاسپین کارتن است. او درخصوص اهمیت حضور نیروی انسانی باتجربه و ماهر در مجموعه عنوان کرد: «در گذشته شعار «کیفیت برابر است با رضایت مشتری» شعار تمامی مجموعه های تولیدی بود. اما به نظر من، امروزه شعار «رضایت کارکنان مساوی است با رضایت مشتری» تعیین کننده موفقیت یک مجموعه و رضایت

موجب شده که تولیدات ما در روز پایین تر از این مقدار باشد.» اسداللهی با اشاره به موقعیت کاسپین کارتن در میان شرکت های تک واحدی کشور اظهار کرد: «کاسپین کارتن طی سال های گذشته ۱۰ درصد از حجم تولید کارتن کشور را در اختیار داشته و تلاش کرده تا همواره این آمار را حفظ کند. با این وجود، کاسپین کارتن در میان واحدهای تک واحدی، با تولید ۶ هزار تن در ماه در صدر تولیدکنندگان قرار دارد. از طرفی، ظرفیت انبار مجموعه موجب شده مصرف کنندگان به سمت مجموعه ما روی بیاورند، چرا که کاسپین کارتن این توان را دارد محصول سفارشی را تولید و در زمان مورد

شرکت کاسپین کارتن، افزایش قدرت زنی مشتریان را یکی از چالش های کنونی این صنعت دانست و خاطرنشان کرد: «در گذشته حساسیت مشتریان روی محصولات کمتر بود، اما با گذشت زمان که تعداد رقبایان در این صنعت افزایش یافت، قدرت چانه زنی مشتریان نیز بالا رفت. افزایش حساسیت مشتریان درخصوص کیفیت محصولات، به افزایش قیمت تمام شده منجر می شود. تولیدکنندگان نیز برای برآورده کردن نیاز مشتریان، ظرفیت تولیدی خود را کاهش دادند تا از این طریق بتوانند کالای مورد نظر مشتری را تولید کنند. به عنوان مثال، ظرفیت تولید کارتن در کارخانه ما روزانه ۳۰۰ تن است؛ اما حساسیت مشتریان

کامران اسداللهی، مدیرعامل شرکت کاسپین کارتن درخصوص آغاز همکاری با این شرکت می گوید: «ورود من به صنعت سلولزی با ساخت جرقه های سقفی برای شرکت کاغذسازی کاوه همراه بود. پس از آن سال ۱۳۸۶ فعالیت خود را با سمت مدیر فنی در کاسپین کارتن آغاز کردم و از سال ۱۴۰۰ با سمت قائم مقام مدیرعامل در خدمت مجموعه هستم. در زمان ورود من به مجموعه دو خط قدیمی تولید و یک دستگاه چاپ وجود داشت، اما اکنون ۵ دستگاه در کارخانه مستقر کرده ایم و ظرفیت را از ۷۵ تن به ۳۰۰ تن در روز رسانده ایم. همچنین تعداد نیروهای مستقر در کارخانه نیز از ۱۰۰ نیرو به ۵۰۰ نیرو افزایش یافت.» مدیرعامل

مدیر کارخانه کاسپین کارتن:

سهم کاسپین کارتن در تامین نیازمندی های بازار کشور قابل ملاحظه است



کشور عنوان کرد: نکته ای که در کشور وجود دارد این است که متأسفانه مصرف کنندگان کارتن با توجه به تغییرات روزانه شرایط اقتصادی بیشتر به سمت ارزان تر شدن می روند. یعنی در بحث قیمت تمام شده، کارتن را به عنوان یکی از اقلام مهم لحاظ می کنند. او درخصوص صادرات کارتن در آینده اظهار داشت: به نظر می رسد برای شروع باید بازاریابی درستی داشته باشیم یعنی یک شناسایی اولیه و درست از ظرفیت کشورهای اطراف انجام دهیم. اقتصاد حاکم بر جامعه نیز تعیین کننده این موضوع است. زمانی که اقتصاد سالمی بر جامعه حاکم باشد شرکت ها می توانند با پیدا کردن راهکارهای مناسب و کاهش هزینه ها به صورت اصولی رقابت کنند. اما متأسفانه این موضوع در وضعیت اقتصادی ایران کمتر رخ می دهد. وی افزود: در سال آینده با برنامه ریزی های فنی و توسعه ای که داریم امید آن را داریم که سهم شرکت کاسپین کارتن در بازار بیش از سنوات قبل باشد.

مصطفی کمال لو، مدیر کارخانه کاسپین کارتن سال ۷۱ از دانشگاه تهران و در رشته چوب و کاغذ فارغ التحصیل شد. او فعالیت خود را در صنعت کارتن از سال ۷۴ در شرکت کارتن ایران آغاز کرد و از سال ۹۳ با سمت مدیر کارخانه وارد شرکت کاسپین کارتن شد. وی درخصوص میزان مشتریان مجموعه و تنوع کالاهای تولیدی گفت: میزان تولید و فروش در ۱۷ سال قبل خیلی پایین تر از هم اکنون بود و به مرور زمان با توسعه خطوط و تنوع محصولات مشتریان جدید از ما تقاضای محصول نمودند بطوریکه در حال حاضر به بالای ۴۰۰ مشتری عمده در کشور بطور ثابت رسیده ایم. همچنین تنوع کارتن ها در ابتدای شروع تولیدات حدود ۶۰۰ کارتن بود، اما امروز بالای ۵ هزار مدل کارتن تولید می کنیم که به تبع آن، حساسیت های مشتریان و نمونه کارهای متنوع بیشتر شد. کمال لو در رابطه با وضعیت تقاضاهای مشتریان برای تولید کارتن در

مدیر تولید کارخانه کاسپین کارتن

ما یک خانواده ۵۰۰ نفره هستیم



تلاش می کنیم تا از مسائل هم باخبر شویم و برای رفع مشکلات، راه حل مناسب بیابیم. بارها پیش آمده که کارکنان دچار مشکلات شخصی شوند و ما برای رفع آن طلب کمک کنند. وقتی آنها می بینند که مدیران مجموعه در کنار آنها هستند، خودشان را یاور شرکت می دانند و با تمام وجود برای ارتقای سطح تولید و کیفیت تلاش می کنند.» کلهر، ماه های ابتدایی ورودش به کاسپین کارتن را همراه با چالش هایی دانست و گفت: «در ماه اول و دوم با افت تناژ تولید مواجه شدیم. اما با انجام فازهای مطالعاتی و شناخت همکاران و ماشین آلات و ظرفیت مجموعه، توانستیم به حجم ۳۶۰۰ تن در ماه سوم برسیم و بالاترین رکورد تولید را در شرکت به ثبت برسانیم.» او توسعه همه جانبه شرکت را طی سال های گذشته، یکی از مهم ترین دستاوردهای این مجموعه عنوان کرد و یادآور شد: «طی این سال ها، ظرفیت پرسنل از ۲۵۰ نفر به ۵۰۰ نفر رسیده و تلاش شده تا با آموزش و ارتقای اعتماد به نفس پرسنل، از درون همین کارکنان، سرپرستان و سوپروایزرها تربیت شوند.»

علی کلهر، مدیر تولید کارخانه کاسپین کارتن تحصیلات خود را در رشته مدیریت به پایان رسانده و از سال ۱۳۹۳ کار خود را در این مجموعه آغاز کرده است. تجربه ۲۳ ساله او در صنعت کاغذ، کارتن و صنایع سلولزی به رشد و توسعه این شرکت کمک شایانی کرده است. کلهر درخصوص آغاز این مسیر شغلی می گوید: «سال ۱۳۷۸ وارد شرکت کارتن ایران شدم و از پایین ترین سمت تا سطوح بالا را تجربه کردم. طی این سال ها تلاشم این بود که به تمام فرایندهای مختلف تولید و برنامه ریزی مسلط شوم و در این راه، صبر و پشتکار را سرلوحه کارهایم قرار دادم. قبل از اینکه به شرکت کاسپین کارتن بپیام هم سابقه فعالیت در دو شرکت کارتن سازی را داشتم و تقریباً به تمام زوایای این صنعت آشنا شدم.» مدیر کارخانه کاسپین کارتن، توجه به نیروی انسانی را یکی از مهم ترین روش های توسعه هر کسب وکار عنوان کرد و افزود: «در حال حاضر برخی از شرکت ها از ماشین آلات و تجهیزات مدرن تری نسبت به کارخانه ما بهره می برند. اما آنچه که باعث ایجاد فاصله بین ما و آنها می شود، توجه به منابع انسانی و همکاران مان است. ما یک خانواده ۵۰۰ نفری هستیم و همواره

مدیر کنترل کیفیت کارخانه کاسپین کارتن:

تولیدات کارتن کاسپین منطبق با استانداردهای داخلی و بین المللی است



بالای کاسپین کارتن در کنار کمیت و تحویل به موقع است که موجب شده در جامعه سرآمد باشد. از همین رو، فاصله چشمگیری با رقبای خود در این صنعت داریم. او درخصوص تست های انجام شده در سال ۱۴۰۱ اظهار داشت: از ابتدای سال تاکنون بالغ بر ۸۵۰۰ نتیجه تست مورد نیاز مشتری به همراه محموله خارج شده و به دست مشتری می رسد. مدیر کنترل کیفیت کارخانه کاسپین کارتن، درباره آیتم های مختلف کنترل کیفیت محصولات عنوان کرد: آزمون BCT از مهم ترین آیتم هایی است که ما بررسی میکنیم و توسط آن استحکام و مقاومت کارتن سنجیده می شود. این آزمون ها به درخواست مشتریان بستگی دارد؛ چرا که ممکن است یکی از مشتریان نرمی کارتن و یکی دیگری استحکام کارتن را اولویت قرار بدهد. وی افزود: امیدواریم در سال پیش رو همواره تولید کالای با کیفیت با سهم عمده بازار کارتن را همانند سنوات گذشته با توسعه بیش از پیش تجربه کنیم.

محمود توکلی، مدیر کنترل کیفیت صنایع بسته بندی کاسپین کارتن، از ۱۳ سال پیش وارد صنعت کارتن شده و در ۸ سال اخیر در کارخانه کاسپین کارتن مشغول به کار بوده است. وی فارغ التحصیل رشته چوب و کاغذ در سال ۸۶ بوده و بلافاصله وارد بازار کار شده و از سال ۹۳ با نگرش جدید مدیریت نسبت به بروز کردن ماشین آلات و پیاده سازی سیستم مدیریت کیفیت وارد این مجموعه شد. وی درخصوص روش کنترل کیفیت در مجموعه عنوان کرد: تمامی تست ها مطابق با استاندارد مربوطه صنعت انجام می شود. کنترل کالای تولیدی و محصول در جریان ساخت، در دو قسمت ورق سازی و تبدیلات، هم در کالای ورودی، هم هنگام تولید و هم در محصول نهایی توسط ۹ بازرس به صورت ۲۴ ساعته انجام و در نهایت در آزمایشگاه ثبت می شود. توکلی استانداردهای موجود در مجموعه را سختگیرانه تر از استانداردهای موجود در جامعه عنوان کرد و در این باره گفت: آنچه که در جلسات از طرف نمایندگان بازرگانی تولید و کیفیت درباره کاسپین کارتن مطرح می شود کیفیت

انتخابات اتاق بازرگانی زنجان به ایستگاه پایانی رسید

انتخابات اتاق بازرگانی زنجان بعد از یک پروسه پرفراز و نشیب به پایان رسید و افراد منتخب در گروه صنعت، بازرگانی، کشاورزی و معدن مشخص شدند. در گروه بازرگانی به ترتیب، حسین بازرگانی با ۱۲۱ رای، صمد یوسفی اصل با ۱۰۸ رای، محسن حمیدی با ۹۵ رای، ایرج تاج‌الدین با ۹۱ رای، سیدعلیرضا حجازیان با ۸۷ رای حائز اکثریت آرا شدند. در گروه صنعت نیز به ترتیب علیرضا آدمی با ۱۵۳ رای، ایرج افشارنیا با ۱۳۱ رای، حسین صنعتان با ۱۰۶ رای، غلامحسن حسن‌نژاد با ۱۰۰ رای و سهند علی‌فلاحی با ۹۷ رای به عنوان

منتخب در ترکیب قرار گرفتند. ولی‌الله منصوری و وحید آذرگشسب نیز به ترتیب با ۱۳۲ و ۱۰۷ رای در گروه معدن به عنوان منتخب حائز رای اکثریت شدند. در گروه کشاورزی نیز به ترتیب علی شاهمرادی با ۱۲۶ رای، افشین آشوری با ۱۱۶ رای و محمدرضا کردلو با ۹۹ رای به عنوان منتخب این گروه اعلام شدند.

۱۵ نفر اعلامی جزو منتخبان هشتمین دوره انتخابات هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی زنجان هستند و پیش‌بینی می‌شود نهایتاً اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ اعتبارنامه آن‌ها از سوی انجمن نظارت صادر شود.

رئیس صمت زنجان:

۲۲ طرح مهم صنعتی در زنجان در دست اجرا است

سرمایه‌گذاری خارجی در دست اجرا است که ۶۰۰ نفر می‌توانند در این واحدها مشغول به کار شوند. وی در مورد وضعیت واحدهای معدنی استان تصریح کرد: ۳۴ نوع ماده معدنی در استان زنجان استخراج می‌شود که ۲۶۶ واحد معدنی فعال و ۹۷ واحد غیرفعال بوده، ۹ واحد متروکه و از ۸۱ واحد سلب صلاحیت شده است. وی یادآور شد: میزان استخراج اسمی سالیانه واحدهای معدنی ۱۳ میلیون و ۱۲۷ هزار تن و ذخیره قطعی معدن ۷۳ میلیون و ۹۴۹ هزار تن است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان، طرح‌های مهم در دست اجرای استان بدون احتساب پیشرفت فیزیکی را ۲۲ مورد برشمرد و گفت: رقم سرمایه‌گذاری این طرح‌ها ۲۶ هزار میلیارد تومان با ظرفیت اشتغال ۲۰ هزار و ۵۰۰ نفر است. وی با اشاره به اینکه ۱۰ واحد دارای سرمایه‌گذاری خارجی است، بیان کرد: برآورد سرمایه این واحدها ۴ هزار و ۹۴۴ میلیارد تومان است و برای ۲ هزار و ۴۲۹ نفر ظرفیت اشتغال دارد. گلشنی فرد ادامه داد: ۵ طرح با یک هزار میلیارد تومان از محل

رئیس صمت زنجان گفت: ۲۲ طرح مهم صنعتی با ۲۶ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری در دست اجرا است. مجید گلشنی فرد با بیان اینکه یک هزار و ۲۳۱ واحد صنعتی با سرمایه‌گذاری ۲۷ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان در استان وجود دارد که زمینه اشتغال ۴۸ هزار و ۳۷۶ نفر را فراهم کرده است، گفت: ۱۴۵ طرح در دست اجرا با پیشرفت فیزیکی بالای ۶۰ درصد وجود دارد. وی اظهار داشت: برای این طرح‌ها ۸ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان هزینه شده که تکمیل آن‌ها ۷ هزار و ۸۰۰ نفر را مشغول به کار خواهد کرد.



معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور:

اطلس سرمایه‌گذاری استان زنجان نهایی شود

یابد. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور، با بیان اینکه زنجان شهر نوآوری‌ها و مرجع تفکرهای بلندپایه است و شان استان را بیش از این میدانیم و باید در جذب سرمایه‌گذار استان اول باشد، ابراز داشت: در استان زنجان اطلس سرمایه‌گذاری را در اسرع وقت به اتمام برسانید تا برای سال ۱۴۰۲ الگوی کاملی برای سرمایه‌گذاری داشته باشیم. کوششی یاد آور شد: از خام‌فروشی در زنجان رنج می‌بریم و باید این موضوع برای سرمایه‌گذاران پردازش ذهنی شود؛ چراکه پیشینه‌های ارزشمند در این استان مثل راسته مسگرها، صنعت مس را به رخ دنیا می‌کشد و باید در زمینه سرمایه‌گذاری در دنیا رهبری کنیم.

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور، گفت: مهم‌تر از اعتبارات، نیروی جوان استان است و درک صحیح مدیر ارشد استان این مجموعه امکانات لازمه سرمایه‌گذاری است. کوششی تاکید کرد: در مرکز خدمات سرمایه‌گذاری نیز باید به طور جدی کار کنیم و مرکز سرمایه‌گذاری باید در بهترین نقطه شهر و مدرن‌ترین ساختمان و قدمگاه سرمایه‌گذار باشد. وی گفت: فرصت‌های سرمایه‌گذاری ثبت شده در سامانه مرکز خدمات سرمایه‌گذاری حدود ۲۷۰۰ مورد است و سهم استان زنجان در حال حاضر ۵۵ مورد است که با توجه به ظرفیت‌های استان انتظار داریم این رقم افزایش

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور گفت: اطلس سرمایه‌گذاری استان زنجان باید نهایی شود و به اتمام برسد. به گزارش خبرنگار بازار، محسن کوششی در جلسه اطلس سرمایه‌گذاری استان زنجان و سامانه SDI در محل استانداری زنجان، گفت: در سطح ملی مطالبه ما این است که در اطلس سرمایه‌گذاری، بنگاه‌های اقتصادی در همه شهرستانها جانمایی شود. وی ابراز کرد: استان زنجان رو به بالندگی است و مدیر ارشد استان اقتصاد مقاومتی را نه در کلام بلکه در عمل مطلع نظر قرار داده است و ما نیز باید با تفویض اختیار و ارائه تجهیزات لازم زمینه پیشرفت را فراهم کنیم.



مدیرکل گمرک استان زنجان خبرداد؛ افزایش ۹ درصدی میزان صادرات از استان زنجان در سال جاری

کالاهای صادراتی استان هستند و سایر کالاها نیز به ترتیب در رتبه‌های بعدی قرار دارند. مدیرکل گمرک استان زنجان ، به ارزیابی روی کامیون و ارزیابی در محل کالاهای صادراتی نیز اشاره کرد و افزود: شرکت‌های تولیدی استان می‌توانند مراجعه کنند تا در محل بنا بر درخواست صاحبان کالا ارزیابی و تشریفات گمرکی انجام گیرد.

مدیرکل گمرک استان زنجان گفت: در ۱۱ ماهه امسال، صادرات استان افزایش ۹ درصدی به لحاظ ارزش، داشته است. زین‌العابدین گنج‌خانلو گفت: در ۱۱ ماهه اخیر استان زنجان در حوزه واردات ۲۷ درصدی به لحاظ ارزش را تجربه کرده است. وی اظهار داشت: شمش روی، ترانسفورماتور و متعلقات آن، انواع پروفیل، میلگرد، شمش فلزات مختلف، مفتول مسی، کنسانتره روی، لبنیات اعم

پرفسور یوسف ثبوتی

فیزیکدانر شهر زنجانی و چهره ماندگار علمی استان و کشور

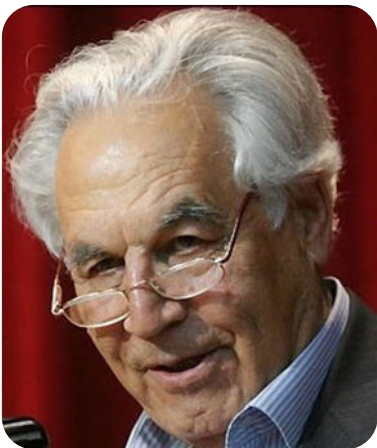
سال جمهوری اسلامی و مدال پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، در سال ۲۰۰۰ میلادی به دلیل فعالیت‌های مستمر علمی به دریافت مدال ویژه آکادمی علوم جهان سوم مفتخر شده است. انجمن فیزیک ایران در شهریور ماه ۱۳۸۱ هفتادمین سال موجودیت خود را همزمان با هفتادمین سالگرد تولد استاد ثبوتی در کنفرانس سالانه‌ی فیزیک ایران جشن گرفت. این برنامه به احترام این همراه خستگی‌ناپذیر سال‌های فیزیک ایران، کنفرانس ثبوتی نامگذاری و با حضور بیش از ۸۰۰ تن از استادان و دانشجویان فیزیک ایران با شکوه خاصی در دانشگاه زنجان برگزار شد.

حال حاضر بزرگترین رصدخانه‌ی فعال ایران می‌باشد .استاد پس از آن، دوره دکتری نجوم را بنیان گذاشت و زمینه تحصیلات عالیه علاقه‌مندان اختر فیزیک را در دانشگاه شیراز فراهم کرد.دکتر ثبوتی با پی‌گیری‌های فراوان، مرکز تحصیلات تکمیلی در علوم پایه زنجان را در سال ۱۳۷۰ تأسیس کرد.هم‌چنین در ایجاد انجمن نجوم ایران در سال ۱۳۷۵ که با تلاش چنداخترشناس حرفه‌ای ایران محقق شد، نقش مهمی برعهده داشت.از استاد ثبوتی بیش از ۵۰ مقاله پژوهشی در مجلات علمی بین‌المللی منتشر شده است. این پژوهشگر خستگی‌ناپذیر در عرصه فیزیک و نجوم علاوه بر دریافت عنوان کتاب

وی، هم‌چنین طرح ارتقای اعضای هیات علمی بر مبنای پژوهش‌های آنان را پیشنهاد داد و آن را در دانشگاه شیراز اجرا کرد. پایه‌گذاری دوره‌های کارشناسی ارشد در آن دانشگاه از جمله دیگر خدمات استاد در دوران فعالیت در دانشگاه شیراز می‌باشد.دکتر ثبوتی در سال ۱۳۴۸ در یک فرصت مطالعاتی به دانشگاه «پنسیلوانیا» رفت و ضمن تحقیقات به تدریس در آن دانشگاه پرداخت. وی پس از مدتی به ایران بازگشت و علاوه بر تدریس در دانشگاه صنعتی شریف در سال ۱۳۵۱ طرح تأسیس رصدخانه‌ی ابرویحان بیرونی شیراز را ارائه داد. این رصدخانه که در سال ۱۳۵۶ افتتاح شد، و در

ثبوتی پس از آن به دانشگاه «شیکاگو» راه یافت و به تحصیل اختر فیزیک نزد استادان صاحب‌نامی هم‌چون سوبر امانیان، چاندراسکار، چمبرلن پرداخت. او در سال ۱۳۴۲ مدرک دکتری تخصصی خود را در این رشته دریافت کرد و برای تدریس با سمت استادیاری رهسپار دانشگاه «نیوکاسل» در انگلستان شد.دکتر ثبوتی پس از مدتی به ایران بازگشت و چندی بعد با سمت دانشیاری در دانشگاه شیراز به کار مشغول شد.فعالیت وی در دانشگاه شیراز سرآغاز تحولات جدیدی در دستگاه آموزش عالی ایران بود. نظام ترمی – واحدی کنونی از دستاوردهای دکتر ثبوتی برای نظام آموزشی کشور است.

اعضای پیوسته این فرهنگستان است و در سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸ در سه دوره ریاست گروه علوم پایه فرهنگستان علوم را به عهده داشته است. وی پس از اتمام تحصیلات مقدماتی خود در زادگاهش در سال ۱۳۲۹ به طور همزمان در دو رشته کشاورزی و فیزیک دانشگاه تهران پذیرفته شد که به دلیل علاقه وافر به فیزیک، این رشته را برای ادامه تحصیل انتخاب کرد. وی پس از پایان تحصیلاتش در آزمون نقشه‌برداری قبول شد و پس از چندی با معرفی یکی از اساتید خود، به دانشگاه «تورنتو» کانادا عزیمت کرد و موفق شد که درجه کارشناسی ارشد را از آن دانشگاه دریافت کند.



پرفسور یوسف ثبوتی در اول شهریور ماه ۱۳۱۱ در خانواده‌ای فرهنگی در شهر زنجان به دنیا آمد. یوسف ثبوتی فیزیکدان سرشناس ایرانی(زنجانی) و مؤسس مرکز تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان است. وی از بدو تأسیس فرهنگستان علوم از